

# Enfermería

## Universidad

Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana  
Dirigido al alumnado del Grado de Enfermería



## La Enfermería europea debate sobre cómo ofrecer una formación de calidad a los estudiantes de Enfermería



El CEU UCH de Elche, premiado por el CECOVA



Reconocimiento a los mejores expedientes académicos de Alicante



La prescripción enfermera, a debate

# La Enfermería europea debate sobre cómo ofrecer una formación de calidad a los estudiantes de Enfermería

Madrid acogió la Cumbre de la Federación Europea de Asociaciones de Enfermeras



El Consejo General de Enfermería (CGE) ha acogido la Cumbre de la Federación Europea de Asociaciones de Enfermeras (EFN por sus siglas en inglés), un encuentro al que asistieron los máximos responsables de las Asociaciones Nacionales de Enfermeras de Europa y en el que pactaron las principales estrategias formativas a seguir para lograr retener el talento joven en la enfermería europea.

Durante la reunión, los más de 70 representantes de las asociaciones europeas también debatieron acerca de cuáles deben ser los próximos pasos para poner fin al déficit enfermero que azota Europa, para el incremento de agresiones a enfermeras, especialmente a mujeres y dotar de una formación de calidad a los estudiantes de Enfermería para poner a esta profesión a la vanguardia de la sanidad mundial.

“En el ámbito de nuestro trabajo como líderes de la enfermería europea, siempre he tenido claro que, mediante el diálogo, el debate y las discusiones razonadas podemos aprender unos de otros, compartir enfoque y experiencias, en una palabra, progresar. Progresar hacia un horizonte en el que no falten enfermeras, no nos cercenen ni menoscaben nuestras competencias y no nos pongan techos de cristal. Debemos estar juntos en todos los frentes para la defensa de los derechos, para mejorar el abordaje de la cronicidad en esta Europa envejecida, para que no se pierdan vocaciones y para que las enfermeras no sean las víctimas que se expongan al peligro sin protección en la próxima emergencia sanitaria”, explicó Floren-

tino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería de España en su intervención.

Esta reunión aglutinó a las instituciones que existen en cada uno de los países comunitarios, quienes cuentan con la autoridad real para regular y decidir el futuro de esta profesión, plantear soluciones y ofrecer a las enfermeras un porvenir digno de acuerdo con sus competencias.

A lo largo de dos días de intenso trabajo, los altos representantes de la enfermería europea trataron temas de vital importancia para el futuro de la sanidad del viejo continente, como son los retos y consecuencias que supone no invertir en formación o la situación especialmente complicada en la que se encuentran muchos sistemas sanitarios, donde la falta de profesionales hace pender de un hilo la calidad asistencial del sistema. Hechos que, unidos a un aumento exponencial de las agresiones a enfermeras, representa un riesgo para prestar los cuidados que necesita la población y la atención a la cronicidad en una Europa cada vez más envejecida.

## Fuga de cerebros

La enfermería europea asiste a una fuga de cerebros sin precedentes. Incapaces de retener el talento joven se enfrentan a sistemas sanitarios colapsados y jóvenes que cada día están menos motivados a elegir la Enfermería como una salida profesional de provecho. “La Comisión Europea, el Parlamento Europeo y el Consejo de Ministros deben darse cuenta de

que tenemos un gran problema político entorno a este tema. No pueden ignorar el colapso del sistema sanitario en todos los estados miembros. En esta Asamblea General necesitamos pactar estrategias que nos aseguren que nuestras enfermeras se quedan, y eso solo se puede hacer a través de un buen reclutamiento y una buena formación que les invite a trabajar en nuestros sistemas sanitarios”, explica Paul de Reeve, secretario general de EFN.

La digitalización y la inversión en investigación y en formación no es la misma en toda Europa, por ello, durante la junta de EFN se han pactado estrategias formativas para dotar a los jóvenes de una educación de excelencia, que les impulse y sitúe a la vanguardia en conocimientos enfermeros. “En nuestro comité de políticas hablamos de aprendizaje permanente, porque necesitamos educar a nuestras enfermeras para que sean digitalmente capaces en cada país. Sabemos que esta digitalización no se está produciendo al mismo nivel en todos los países, por ello, tenemos que educar a nuestras enfermeras a través del aprendizaje permanente, introducirles en la inteligencia artificial... Todo ello con una formación determinada porque debemos ser capaces de proteger también a nuestros pacientes y salvaguardar sus datos sanitarios, porque a pesar de que esta tecnología es importante, tenemos que enseñar a nuestras enfermeras a introducirla con precaución”, expone Aristides Chorattas, presidente de EFN y miembro de la Asociación de Enfermeras de Chipre.

Con el problema en torno al talento joven encima de la mesa, durante la celebración de la cumbre europea, Marlene Juhl, miembro de la junta de la Asociación de Estudiantes de Enfermería Europea, ha destacado la necesidad que tienen de tomar protagonismo en esta escena, a la par que ha solicitado los apoyos de todas las comisiones europeas para potenciar la formación en los Grados de Enfermería de toda Europa. “Con optimismo esperamos que la EFN ponga más atención en nuestra asociación para así empezar a buscar estrategias que nos permitan colaborar de forma conjunta, así los estudiantes podremos estar más implicados en las decisiones que se toman acerca de la enfermería. Hablamos mucho de la realidad de los estudiantes, pero no les involucramos, por eso es importante mantener este tipo de reuniones donde podamos trazar estrategias comunes”, asegura Juhl.

Formación, práctica avanzada, conocimiento y experiencia enfermera han sido otros temas que han resaltado los dirigentes europeos. Así, en esta reunión europea han detectado la necesidad de que “las enfermeras

**Durante la reunión, los más de 70 representantes de las asociaciones europeas también debatieron acerca de cuáles deben ser los próximos pasos para poner fin al déficit enfermero que azota Europa, parar el incremento de agresiones a enfermeras, especialmente a mujeres y dotar de una formación de calidad a los estudiantes de Enfermería para poner a esta profesión a la vanguardia de la sanidad mundial.**

tengan conocimientos realmente avanzados. Es el momento de la educación de la mujer, de la formación de las enfermeras. Soy optimista porque creo que ahora, en este ámbito político de grandes cambios, y con tanta escasez de enfermeras, es nuestro momento”, afirma Monika Azman, miembro del Comité Ejecutivo de EFN y de la junta de la Asociación de Enfermeras de Eslovenia.

#### Agresiones

Otro de los temas que centran la cumbre europea es el incremento de las agresiones a profesionales sanitarios, especialmente a enfermeras, una profesión donde el 92% son mujeres. Tras la pandemia por COVID-19, “la violencia ha aumentado en los entornos sanitarios y principalmente contra las enfermeras. Y no se trata solo de violencia física, sino también psicológica. Tras la pandemia, la actitud de los pacientes ha cambiado, ya no confían en los servicios y menos en el personal sanitario”, sigue Chorattas.

#### Déficit enfermero

La alarmante escasez de enfermeras afecta a todo el continente europeo. En concreto, España ocupa el sexto lugar por la cola en la Unión Europea, con una falta de 95.000 enfermeras para llegar a la media europea de 827 enfermeras. Por debajo de España solo se encuentran Eslovaquia, Italia, Hungría, Bulgaria, Grecia y Letonia.



# El profesorado de Enfermería de la CEU UCH de Elche, premiado por el CECOVA en el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana

El galardón viene dado por la creación de la Escuela de Salud CEU que, desde 2016, ha realizado más de 20.000 intervenciones gratuitas de empoderamiento de la salud en colegios y centros sociales



El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha celebrado su fiesta grande en uno de los enclaves más significativos de la ciudad de Valencia (Monasterio de San Miguel de los Reyes) y ha entregado 11 reconocimientos a personas, instituciones y medios de comunicación, entre otros, que han hecho posible la visibilidad y la promoción que la profesión enfermera se merece durante los últimos años, especialmente durante el periodo de pandemia Covid-19.

El objetivo del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana no ha sido otro que exaltar la labor de sus casi 34.000 profesionales. Un acto –con más de 400 asistentes– que contó con la presencia del conseller de Sanidad, Marciano Gómez, y del secretario autonómico de la misma Conselleria, Francisco Ponce, así como con la participación de los representantes de las juntas de gobierno de los tres colegios provinciales de Enfermería de Castellón, Valencia y Alicante y del Consejo General de Enfermería, de autoridades –cargos públicos de la Administración valenciana y privados–, del ámbito académico, sindical, militar, del resto de colectivos profesionales, así como representantes de asociaciones y de los medios de comunicación.

Comprometidos y concienciados con el empoderamiento en salud de la población, el profesorado de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera en su campus de Elche ha recibido en el transcurso de este acto el Reconocimiento a los profesionales en equipos universitarios. El galardón reconoce la labor formativa desarrollada con la creación de la Escuela de Salud CEU, que desde 2016 ha llevado a cabo más de 20.000 intervenciones gratuitas a la población alicantina.

Esta iniciativa surgió ante la necesidad de complementar las prácticas de Atención Primaria de los estudiantes de Enfermería. “Se trata de un proyecto innovador docente y elemento diferenciador de todas las Facultades de Ciencias de la Salud, surgido desde la Coordinación de las Prácticas Clínicas, que en aquel momento ostentaba el profesor Ricardo Martín, y con la

colaboración de todo, y es muy importante esta palabra, TODO su Claustro, entre los que destacaron el profesor Fernando Fernández y Arantza Cámara. Actualmente, el proyecto está coordinado por el profesor Rubén Galiano”, se resaltó desde el CECOVA en la entrega del premio, que tuvo lugar con motivo del Día de la Enfermería.

Para el CECOVA “sus profesores y profesoras, que desean ser descritos como docentes, investigadores y clínicos, han conseguido que su alumnado presente trabajos de investigación en casi la totalidad de Congresos y Jornadas de la provincia de Alicante, así como en el Congreso Internacional de Estudiantes de la UCH CEU, acaparando premios en todos ellos”.

## Cambio de paradigma de salud

En la entrega del galardón, la entidad colegial destacó la labor del profesorado de la sede de Elche de la Universidad CEU UCH, “caracterizada por su proactividad y deseo de mejora constante en la formación de su alumnado. Sus profesores apuestan por el cambio de paradigma del cuidado al paradigma de salud. Consideran que los enfermeros y enfermeras no deben limitarse a cuidar, sino educar y participar en el proceso de la salud del individuo, pero permitiendo que sea el propio ciudadano el que tome sus decisiones, una vez que ha sido informado y se le facilitan los elementos de comprensión y de actuación adecuados”.

Y esto se consigue, según el CECOVA, con la promoción de la salud, “proceso que permite a las personas incrementar el control sobre su salud para mejorarla y con el instrumento para conseguirlo, la educación para la salud”. En estos siete años se han llevado a cabo más de 20.000 intervenciones en más de 100 colegios, centros sociales, sociedades deportivas y Mercados, y en casi una veintena de Ayuntamientos de la provincia.

Desde la Escuela de Salud afirman que con este proyecto “hemos conseguido que el alumnado consiga, entre otros objetivos, ser capaces de



identificar y comprender las necesidades en salud desde una perspectiva biopsicosocial y de salud positiva, trabajar en equipo para desarrollar iniciativas de promoción de salud, tener capacidad para negociar objetivos y estrategias de promoción de salud, saber tomar decisiones conjuntamente y buscar la implicación y la participación de los colectivos interesados, desarrollar un enfoque que facilite el empoderamiento de los grupos y colectivos interesados, promover la participación de las personas, familia y grupos en su proceso de salud enfermedad y desarrollar una cultura de mejora continua de la promoción de salud.

Un galardón de los profesionales de la Enfermería para reconocer el trabajo que desarrollan los que forman a los futuros profesionales. Un premio que pone en valor una iniciativa pionera en España para empoderar a la sociedad, en todos sus ámbitos, en cuidados que mejoren su calidad de vida. Así lo ha entendido el CECOVA que ha premiado al profesorado de la Universidad CEU UCH de Elche como el mejor claustro de Enfermería de las universidades valencianas por la creación de la Escuela de Salud CEU, que

en ocho años de existencia ha realizado más de 20.000 intervenciones de enfermería comunitaria en la provincia de Alicante.

Para el CECOVA, este galardón reconoce la labor del profesorado del CEU de Elche, "caracterizada por su proactividad y deseo de mejora constante en la formación de su alumnado. Sus profesores apuestan por el Cambio de Paradigma del Cuidado al paradigma de Salud. Consideran que los enfermeros y enfermeras no deben limitarse a cuidar, si no educar y participar en el proceso de la salud del individuo, pero permitiendo que sea el propio ciudadano el que tome sus decisiones, una vez que ha sido informado y se le facilitan los elementos de comprensión y de actuación adecuados".

Ricardo Martín, vicedecano de Enfermería de la CEU UCH en Elche: "Hemos logrado que el alumnado consiga, entre otros objetivos, ser capaces de identificar y comprender las necesidades en salud desde una perspectiva biopsicosocial y de salud positiva, trabajar en equipo para desarrollar iniciativas de promoción de salud, tener capacidad para negociar objetivos y estrategias de promoción de salud, saber tomar decisiones conjuntamente y buscar la implicación y la participación de los colectivos interesados, desarrollar un enfoque que facilite el empoderamiento de los grupos y colectivos interesados, promover la participación de las personas, familia y grupos en su proceso de salud enfermedad y desarrollar una cultura de mejora continua de la promoción de salud".



#### Además del reconocimiento citado se entregaron los siguientes:

- Reconocimiento a profesionales en labores sociosanitarias: Unidad de Daño Cerebral del Hospital San Vicente del Raspeig
- Reconocimiento a la labor docente enfermera: María José Alemany
- Reconocimiento a la divulgación enfermera: Olga Navarro Martínez
- Reconocimiento a los profesionales de Atención Primaria: Centro de Salud del Barranquet de Castellón
- Reconocimiento a la innovación colegial: aulas de formación del Colegio de Enfermeros y Enfermeras de Castellón
- Reconocimiento a la implicación con la profesión enfermera: Sergio García
- Reconocimiento a los medios de comunicación: SANIFAX
- Reconocimiento a los profesionales de Atención Hospitalaria: equipo de la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Doctor Peset de Valencia, siempre respaldada por la Unidad de Reanimación
- Reconocimiento a la trayectoria profesional: Francisco Soto
- Reconocimiento especial del CECOVA: José Antonio Ávila Olivares

# El Colegio de Enfermería de Alicante reconoció el esfuerzo de los estudiantes universitarios en la Gala de la Enfermería de la provincia de Alicante

Premió los mejores expedientes académicos de estudiantes de Enfermería de la UA y la Universidad Cardenal Herrera - CEU de Elche



El Colegio de Enfermería de Alicante ha celebrado la primera edición de la Gala de la Enfermería de la provincia de Alicante, bajo el lema "20 años, 20 lemas". Un evento que ha venido a sustituir al Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana que este año celebró el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) en Valencia.

El lema elegido para esta ocasión, "20 años, 20 lemas", ha querido recordar los temas a los que han hecho referencia los mismos durante las dos últimas décadas y la importancia y relevancia que han tenido para la profesión enfermera.

En dicho acto se premió a los mejores expedientes académicos de los estudiantes de Enfermería de la Universidad de Alicante y de la Cardenal Herrera - CEU de Elche. En concreto, el Premio al mejor expediente académico fue ex aequo para Arantxa Villaplana Samper y a Lauren Elena Ortega Sarabia de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante y ex aequo para María Isabel Carceller Faus y a Nerea Cisneros González de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad CEU - Cardenal Herrera de Elche

La Gala contó con la presencia de diferentes autoridades y representantes de los ámbitos colegial, político, profesional, sindical, académico, castrense y social. Entre ellos estuvieron, y conformaron la mesa presidencial junto a la presidenta del Colegio, Montserrat Angulo, el secretario autonómico de Sanidad, Francisco José Ponce Lorenzo, la vicepresidenta I del Consejo General de Enfermería, Raquel Rodríguez Llanos, la delegada territorial en Alicante de la Conselleria de Sanidad, Begoña Comendador Jiménez, el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, Juan José Tirado Darder, y el diputado provincial y concejal de Relaciones Institucionales, Medio Ambiente, Palmeral, Agricultura y Agua del Ayuntamiento de Elche, Juan de Dios Navarro Caballero.

La presidenta de la entidad colegial centró su intervención en explicar las novedades del nuevo formato del acto institucional en la apertura del mismo. "La dinamicidad de este acto es un fiel reflejo del trabajo que lle-

vamos a cabo día a día desde la Junta de Gobierno que presido. Una dinamicidad que nos lleva a estar siempre en continuo movimiento, cambio y evolución para adaptarnos a la realidad y necesidades de cada momento", dijo Montserrat Angulo.

## Un paso adelante de la profesión

Por su parte, el secretario autonómico de Sanidad tuvo unas palabras de recuerdo y agradecimiento a compañeros de su época asistencial presentes en el acto destacando que toda su carrera profesional había estado ligada a la Enfermería, ante lo que señaló que "yo, como médico, profesionalmente, crecí a vuestro lado". Francisco José Ponce quiso refrendar el compromiso de la Conselleria con la profesión enfermera indicando que "quiero que la Enfermería tenga valor, quiero que la Enfermería dé un paso adelante y que nos ayude a mejorar nuestra Atención Primaria".

La delegada territorial en Alicante de la Conselleria de Sanidad agradeció el trabajo de las enfermeras y enfermos "en todos los ámbitos en los que desarrolláis vuestra profesión", si bien quiso hacer incidencia en el ámbito de la promoción y la protección de la salud. "Los enfermeros de Salud Pública, los enfermos inspectores, los enfermeros de Administración Sanitaria, son pilares fundamentales en la labor sanitaria que se hace en la Comunidad Valenciana y sin ellos tampoco funcionaría la misma".

En su turno de intervención, la vicepresidenta I del Consejo General de Enfermería, puso el énfasis en la importancia de este tipo de actos que visibilizan la labor de las enfermeras y enfermeros. "No basta con dar el máximo en vuestro día a día en cada ámbito de actuación, hay también que reconocerlo, y estos premios contribuyen a ello. Más allá de vuestra labor diaria es necesario que dediquemos tiempo a contarlos, que se sepa qué hacéis para poner en valor vuestro buen hacer. Por tanto, es importante que se visibilice vuestro trabajo, y ese es uno de los objetivos del Consejo y de su Organización Colegial en su conjunto". A ello añadió que "el reconocimiento es un orgullo para quien lo recibe, pero debe ser también



Premio ex aequo a Arantxa Villaplana Samper y a Lauren Elena Ortega Sarabia de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante



Premio ex aequo a María Isabel Carceller Faus y a Nerea Cisneros González de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad CEU - Cardenal Herrera de Elche

un estímulo para el resto de profesionales. Un estímulo hacia la búsqueda continua de la excelencia y una llamada de atención para que otros, ajenos a la profesión, nos valoren acorde a nuestra formación y competencias”.

Juan José Tirado hizo referencia a que “reivindicar forma parte del ADN de los colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana. No me canso de repetir que nuestra profesión no tiene límites; vengo hoy de Andalucía y la consejera de Salud es enfermera; por tanto, está más que demostrado que no los tenemos. La Organización es el nexo de unión de profesionales y la Organización sirve para agradecer y demostrar el buen trabajo que han hecho las enfermeras (en este tipo de actos se ve), hacen y harán. Por tanto, muchas gracias por este tipo de actos”.

Juan de Dios Navarro tuvo también palabras de aliento y reconocimiento hacia las enfermeras y enfermeros y agradeció al Colegio de Enfermería de Alicante los estrechos vínculos que le unen con el Ayuntamiento de Elche, al hilo de lo cual recordó el nombramiento como Miembro de Honor del consistorio ilicitano años atrás.

**Reivindicación colegial**

En su justificación del lema de este año, José Antonio Ávila Olivares, secretario del Colegio de Enfermería de Alicante, quiso hacer un ejercicio reivindicativo y recordó que en la Comunidad Valenciana las funciones de los enfermeros y enfermeras siguen estando condicionadas por una Orden

de 1973, “aun cuando en 2017, a petición del CECOVA, todos los partidos políticos de las Cortes Valencianas estuvieron de acuerdo en cambiar esta trasnochada situación. Incomprendiblemente, nada se ha hecho desde entonces. Ninguna iniciativa se ha producido para obtener el cambio deseado y sacar a la Enfermería de la incertidumbre e inseguridad jurídica en que se encuentra. Es por ello, que en 2023 la reivindicación profesional que se hace desde este acto institucional, a nuestras autoridades sanitarias, debe ser que tomen la iniciativa de convertirse en la primera comunidad autónoma de España que logre sacar a nuestra profesión de esta incomprensible situación”.

**RELACIÓN DE ACTOS Y PREMIADOS**

La relación de actos y premiados en el transcurso de la Gala de la Enfermería de la provincia de Alicante es la siguiente:

• **Justificación del lema**

José Antonio Ávila Olivares. Secretario del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

• **Reconocimiento a los compañeros que cumplieron 25 años de Colegiación en 2022**

• **Premio al mejor expediente académico**

- Premio ex aequo a Arantxa Villaplana Samper y a Lauren Elena Ortega Sarabia de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante.
- Y premio ex aequo a María Isabel Carceller Faus y a Nerea Cisneros González de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad CEU – Cardenal Herrera de Elche.

• **Premio Labor Sociosanitaria**

Eduardo Iñiguez Pina, cuyo nombre artístico es el de “EL PAYASO EDY”

• **Premio Escuela de Liderazgo**

Mª Isabel Bermúdez Bellido

• **Premio Escuela de RCP**

Escuela de Salud Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche

• **Premio Asesoría Investigación**

Rosa María Pérez Cañaveras

• **Premio Departamento Formación**

Ana Isabel Fuentes Rocamora

• **Premio Labor Profesional de Enfermería**

- Grupo de Duelo Perinatal del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante
- Enfermeras de Atención Primaria del Departamento de Salud Elche-Crevillente
- Enfermeras de la Unidad de Hospitalización Psiquiátrica del Departamento de Salud d’Elx
- Enfermeras de la Unidad de Admisión del Hospital General Universitario Dr. Balmis de Alicante

• **Nombramiento Colegiado de Honor**

Antonio Javier Verdú Rico

**Síguenos en:**  
[www.facebook.com/cecova](http://www.facebook.com/cecova)  
[http://twitter.com/enfercecova](https://twitter.com/enfercecova)  
[www.youtube.com/CecovaTV](http://www.youtube.com/CecovaTV)

# Pasado, presente y futuro de la prescripción enfermera, a debate en una jornada del Colegio de Enfermería de Alicante



Pasado, presente y futuro de la prescripción enfermera, prescripción enfermera en España y en la Comunidad Valenciana, implementación de la prescripción enfermera en Euskadi, Plataforma E-cuidados prescripción y guías para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica por parte de las enfermeras/os (en la que se incluyó un apartado dedicado a la prescripción en dermoestética), han sido los temas que se han puesto sobre la mesa en la Jornada de prescripción enfermera organizada por el Colegio de Enfermería de Alicante en colaboración con el CECOVA y el Consejo General de Enfermería (CGE).

## **Una jornada que contó con la asistencia de un nutrido grupo de estudiantes de la .**

Un encuentro profesional cuya apertura correspondió al vocal V de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante, Juan José Tarín, quien hizo un repaso por los principales ámbitos de actuación de las enfermeras y enfermeros en el campo de la prescripción.

Tras él, se abrió un programa en el que se abordó el pasado, presente y futuro de la prescripción enfermera en una mesa que analizó la prescripción enfermera en España y en la Comunidad Valenciana y su implementación en el País Vasco. Montserrat Angulo Perea, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, fue la moderadora de dicha mesa.

En ella, José Luis Cobos Serrano, vicepresidente III del CGE, hizo un repaso por la historia de la concreción de la prescripción enfermera en España al hilo de su plasmación legislativa y del establecimiento de los conceptos, acreditación y protocolos de la misma. Un camino repleto de trabas que ha retrasado su puesta en funcionamiento más allá de lo que la realidad sanitaria demandaba.

La situación de la prescripción enfermera en la Comunidad Valenciana

correspondió a Juan José Tirado Darder, presidente del CECOVA, quien en su intervención puso énfasis en destacar el trabajo de la Organización Colegial Autónoma de Enfermería para sortear los obstáculos que se han puesto históricamente al trabajo de las enfermeras y enfermeros en esta parcela. Unos obstáculos que aún existen con la existencia de leyes desfasadas y para cuya superación el presidente del CECOVA pidió unión.

## **Plataforma E-cuidados prescripción**

El vicepresidente III del Consejo General de Enfermería volvió a tomar la palabra para intervenir en el apartado del programa que sirvió para acercar a los asistentes a la jornada al funcionamiento de la Plataforma E-cuidados prescripción desarrollada por el CGE. Dicha plataforma tiene como objetivo ayudar a las enfermeras y enfermeros en la toma de decisiones clínicas y, con respecto al ámbito de los medicamentos, incluye información referente a la gestión para la prescripción, para lo cual dispone de una base de datos con más de 14.000 medicamentos, de los que aporta toda la información técnico-científica para poder gestionar adecuadamente el manejo de los mismos, una información basada exclusivamente en la proporcionada por las agencias oficiales del medicamento (Agencia Española del Medicamentos, Agencia Europea y la Agencia Americana-FDA).

**Esta actividad y la participación de la entidad colegial alicantina en un pionero programa piloto para la prescripción en el sector privado convierten a la provincia en referencia nacional en esta materia.**

# Gran presencia de la Universidad Europea en el Congreso de AEC

La vicedecana de la Universidad Europea, Ana Giménez, entregó el premio 'Mi Primer Congreso' y el profesor José Miguel Mansilla fue el presidente del Comité Organizador



Fotos UE

Multitudinaria cita de los profesionales sanitarios en el VII Congreso Internacional, XIII Nacional de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC) y X Encuentro Nacional de Tutores y Residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria. Cerca de 400 congresistas participaron en las jornadas celebradas en el Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la I Región (COEM) de Madrid bajo el lema 'Vulnerabilidad y Salud Comunitaria: una nueva era para los determinantes en salud', en referencia a la importancia de avanzar en la atención sanitaria poniendo el foco en la equidad, las desigualdades y los determinantes sociales de la salud.

La Universidad Europea ha tenido gran presencia en el congreso, con el profesor de Enfermería, José Miguel Mansilla, presidiendo el Comité Organizador; la participación en el

Comité Científico de los profesores Juan Luis González, Ana Recio y Montserrat González; la entrega y contribución de la Universidad en un premio; y la obtención del premio a la mejor comunicación en Enfermería Comunitaria por parte de un socio de AEC de la profesora de Enfermería Clara Isabel Posada.

Además, Edmundo Fernández Piñeiro, profesor de Enfermería, ha podido presentar su proyecto de investigación beneficiario de la Convocatoria de ayudas a la investigación 2022-2023 de la Fundación de la Universidad Europea, en colaboración con Santander Universidades, titulado "La radio como puente de aprendizaje; formación integral de estudiantes de enfermería e intervención Comunitaria". Asimismo, la profesora de Nutrición, Andrea Calderón, ha participado en el taller 'Diseño de una intervención comuni-

**El congreso ha tratado distintas actividades que han puesto en valor el compromiso de los profesionales de la enfermería con la salud del planeta**

taria para la lectura crítica de etiquetas de los alimentos'.

Durante las jornadas, los profesionales sanitarios, llegados desde todas las comunidades autónomas de España y de distintos países de Europa y América, han podido abordar diferentes cuestiones de gran relevancia, como la necesidad de trabajar con hombres y mujeres para abordar el género como determinante de la salud; la importancia de unir todas las profesiones implicadas en la Salud Pública para que se complementen y cada una aporte su valor diferencial; las ventajas de apostar por un enfoque holístico que amplíe la mirada e incorpore los detalles del cuidado; o la necesidad de integrar el enfoque social en la atención a la vulnerabilidad.

El congreso ha tratado distintas actividades que han puesto en valor el compromiso de los profesionales de la enfermería con la salud del planeta: incentivando a recurrir a proveedores locales y de cercanía, a colocar papeleras selectivas en todas las salas, a dar una nueva oportunidad al material de los congresistas para futuras ocasiones, a reciclar los residuos generados y buscando materiales reutilizables como el cristal, reciclables como el cartón o biodegradables como el bambú.

Finalmente, David Bermejo, vocal de estudiantes y jóvenes en AEC; Eduardo Gil, vocal de Castilla y León en AEC; y María Rodríguez, secretaria adjunta de AEC; han presentado la próxima edición de este Congreso, que tendrá lugar en Ponferrada del 23 al 25 de octubre de 2024, bajo el lema 'Los cuidados del camino: el camino del cambio'.

# La UA y el SEPIE convierten la ciudad de Alicante en la capital Erasmus+ del Mediterráneo

Foto: www.ua.es



La Universidad de Alicante y el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), dependiente del Ministerio de Universidades, celebraron la reunión de directores de Agencias Nacionales Erasmus+ del Mediterráneo, un encuentro que se enmarca en la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea y que convirtió a la ciudad de Alicante en capital Erasmus + del Mediterráneo. Participan en este evento cerca de 70 directores de agencias de once países de la cuenca mediterránea (España, Croacia, Chipre, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portugal, Serbia, Eslovenia, y Turquía).

El acto inaugural tuvo lugar en la Sede Ciudad de Alicante (San Fernando, 40) presidido por la rectora de la UA, Amparo Navarro, y por el director del SEPIE, Alfonso Gentil Álvarez-Ossorio, acompañados por el secretario general de Casa Mediterráneo, José Manuel Molina, y por el concejal de Presidencia, Innovación, Agenda Digital, Planes Estratégicos y Proyectos Europeos, Antonio Peral.

La rectora subrayó en sus palabras inaugurales “la clara vocación internacional y mediterránea de la Universidad de Alicante, como lo demuestra el hecho de que seamos una de las universidades con mayor número de estudiantes Erasmus procedentes de países europeos y de países de todo el mundo”. Navarro ha añadido que “en el mundo actual, donde la paz y la justicia no atraviesan, por desgracia, su mejor momento, la internacionalización de las universidades y el intercambio de jóvenes universitarios es especialmente importante. Estos jóvenes serán los líderes del futuro de nuestros países y amarán lo que conocen. El conocimiento mutuo y la convivencia durante sus estudios es un instrumento para la paz y el progreso”

Por su parte, el director del SEPIE declaró “este es el primer encuentro de personal técnico Erasmus+ del Mediterráneo bajo presidencia española”. Gentil ha hecho hincapié en la importancia de la cooperación entre universidades de la cuenca mediterránea y ha manifestado su intención de incrementarla.

El Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), como organismo público adscrito al Ministerio de Universidades que actúa como Agencia Nacional del programa Erasmus+ en España, detalla que durante dos jornadas, los días 6 y 7 de noviembre de 2023, se abordaron los retos comunes del entorno mediterráneo: cooperación con África, evaluación intermedia del programa Erasmus+ 2021-2027, e intercambio de buenas prácticas en los ámbitos de la comunicación y difusión del programa, entre otros.

La participación de España en el programa Erasmus+ de la Unión Europea es muy activa e importante, desde la puesta en marcha del programa Erasmus en 1987, ya que ocupa el primer puesto en recepción de estudiantes Erasmus+ de educación superior y la segunda posición como país emisor de estudiantes de este sector educativo. Además, en el resto de los sectores educativos (educación escolar, formación profesional y educación de personas adultas) también ocupa los primeros puestos de participación.

## BOLETÍN DE PRECOLEGIACIÓN

Colégiate. La condición de precolegiado da derecho a:



- Acceso a información colegial
- Servicio de ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso)
- Utilizar el Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos
- Participación en los grupos de Trabajo del Colegio
- Asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales
- Suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados
- Servicio de orientación laboral y salidas profesionales
- Acceder a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales
- Para precolegiarse es necesario rellenar el siguiente formulario

Nombre: \_\_\_\_\_ Apellidos: \_\_\_\_\_  
 Población nacimiento: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
 Fecha nacimiento: \_\_\_\_\_ NIF: \_\_\_\_\_  
 Universidad: \_\_\_\_\_  
 Curso: \_\_\_\_\_ Dirección: \_\_\_\_\_  
 Código Postal: \_\_\_\_\_ Población: \_\_\_\_\_  
 Provincia: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_  
 Teléfono: \_\_\_\_\_ Teléfono móvil: \_\_\_\_\_

# Más del 85% del estudiantado de la UV encuentra trabajo en los dos años posteriores a su graduación

La tasa de ocupación del alumnado de la Universitat de València a los dos años posteriores a su graduación es del 85,4%, según el [cuarto estudio de inserción laboral de los Grados de la UV](#), dirigido por UVocupació, servicio que depende de la Fundació General de la Universitat. La crisis provocada por la COVID-19 ni ha afectado la tasa de ocupación ni el resto de principales indicadores de inserción laboral, que se mantienen parecidas al tercer estudio (2020).

En la cuarta actualización se ha analizado la inserción laboral de los graduados y graduadas del curso académico 2018-19, que fueron entrevistados a finales del 2021. Se han estudiado un total de 62 titulaciones (56 grados y 6 dobles grados). Por primera vez se ha incluido la inserción del grado en Ciencias Gastronómicas, del doble grado en Turismo y ADE, y del doble grado en Farmacia y Nutrición Humana y Dietética. También como novedad se incluyen datos de la inserción de personas con discapacidad.

El indicador del ajuste del actual/último trabajo de los titulados al nivel de estudios y a la titulación (que el trabajo requiera tener titulación universitaria y que está relacionada con la titulación estudiada) se sitúa en un 62%, similar en el anterior estudio.

El porcentaje de ocupados a los seis meses de acabar asciende al 73,3%, y destaca sobre todo en las titulaciones de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), situándose en un 83,7%. Esta rápida inserción es debida en parte al alto porcentaje de titulados y tituladas que fueron contratados por la misma empresa donde hicieron las prácticas.

Respecto al porcentaje de graduados y graduadas que ocupan lugares de técnico o técnica o tienen personas a su cargo se encuentra en un 64,5%, y sobresalen las ramas de Ciencias, Ciencias de la Salud y Arquitectura e ingeniería. El salario neto mensual de los graduados que trabajan a jornada completa y por cuenta ajena es de 1.396,8 euros, pero llega a los 1.606,7 euros en de Arquitectura e ingeniería y a los 1.450,6 euros en Ciencias de la Salud.

## Ramas de conocimiento

Por ramas de conocimiento, destacan Ciencias de la Salud y Arquitectura e Ingeniería, principalmente esta última. La rama de Arquitectura presenta los mejores datos en la mayoría de indicadores. El porcentaje de graduados de esta rama con contrato estable llega a un 61,5%, cifra que prácticamente duplica la del resto. El salario neto mensual de los titulados de esta especialidad es de 1.606,7 euros, con una diferencia de unos 150 euros respecto a la siguiente, Ciencias de la Salud, con un salario neto mensual de 1.450,6 euros. También presenta mejores datos a los indicadores de tasa de actividad (95,7%) y tasa de ocupación (93,2%).

La especialidad de Ciencias de la Salud presenta el mejor indicador de ajuste del actual/último trabajo de los titulados al nivel de estudios y a la titulación, con un 82,2%. También presenta el porcentaje más alto en el indicador de ocupados por cuenta propia. Aun así, disminuye casi 4 puntos porcentuales respecto al tercer estudio, al igual que en los anteriores estudios, y muestra una tendencia a la baja del autoempleo a lo largo del tiempo.

La rama de Artes y Humanidades tiene la singularidad de presentar mejores datos en mujeres que en hombres. Con una tasa de ocupación del 80% para mujeres frente al 67,2% de los hombres, un ajuste del actual/último trabajo de los titulados al nivel de estudios y a la titulación del 57,7% para mujeres y 34,9% para los hombres o un salario neto mensual de 1.450,2 euros para las mujeres y 1.361,6 euros para los hombres.

Respecto a la rama de Ciencias Sociales, el estudio de inserción laboral presenta una alta tasa de ocupación con una cifra del 87,1%, destacando

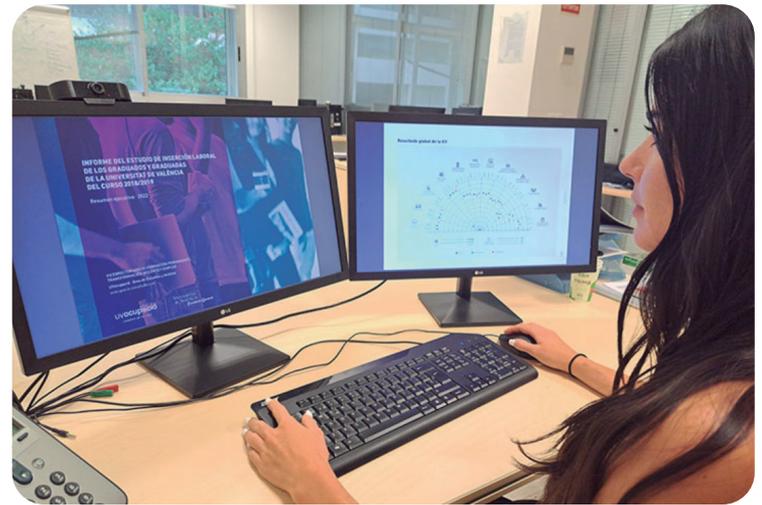


Foto: www.uv.es

la rápida inserción laboral de las mujeres (76,1%) seis meses después de graduarse, siente la más alta entre todas las ramas del informe. Así mismo, el 36,7% de los graduados y graduadas tenían un contrato estable (36,7%) al momento de ser encuestados.

Finalmente, la rama de Ciencias destaca por el alta tasa de puestos de trabajo como técnico o con personas a cargo suyo, donde tres de cada cuatro personas encuestadas (75,8%) tenían un trabajo cualificado. Por otro lado, Ciencias es la segunda rama con un porcentaje más alta de personas con jornada completa, un 73,4%.

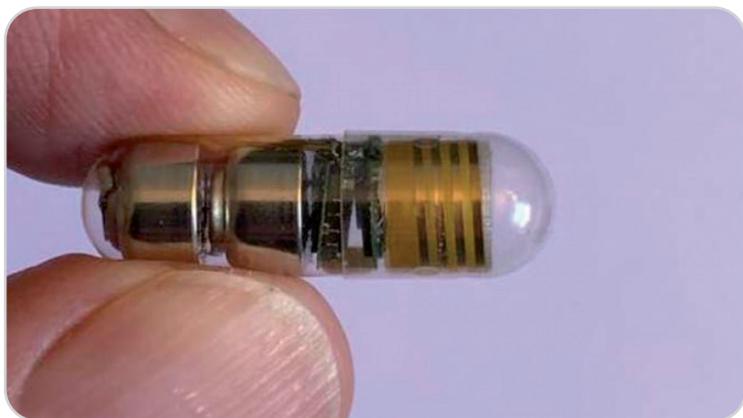
## Titulaciones

Entre las titulaciones con mejor inserción se encuentran el grado en Filología Catalana, el doble grado en Farmacia y Nutrición Humana y Dietética, el grado de Odontología, el doble grado de ADE y Derecho, el grado de Óptica y Optometría y los grados en Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica Industrial e Ingeniería Informática. Este último es el único que presenta al mismo tiempo una tasa de ocupación y una tasa de actividad del 100%.

Las titulaciones que más han mejorado respecto al tercer estudio son los grados de Biotecnología y de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, principalmente en el indicador del ajuste del actual/último trabajo de los titulados al nivel de estudios y a la titulación, con una mejora superior a los 20 puntos porcentuales.

## Cuarto Estudio de Inserción Laboral

Los datos se presentan desagregadas por sexo, a nivel de Universitat, rama de conocimiento, titulación y, como novedad respecto el anterior estudio, facultad. Este último Estudio de Inserción ha sido presentado por el Área de Estudios y Análisis de UVocupació, coordinado por la profesora María de Carmen Bas. Además, todos los datos desgranados por titulaciones ya se pueden consultar de manera interactiva a través de la aplicación EstiL, y a los informes individualizados que se encontrarán en la pestaña de inserción laboral de cada una de las fichas de los grados, y en la web de UVocupació con información más ampliada y detallada de los indicadores de inserción laboral de cada uno de los grados analizados. Así, las personas interesadas podrán conocer de forma más cómoda qué es la situación de la inserción laboral de una titulación concreta y podrán, de este modo, evaluar la situación del mercado laboral y de la adecuación de los planes de estudio de un grado concreto, entre otras muchas facilidades.



## TECNOLOGÍA

## Noticias

**IMPLANTES CON NANOPARTÍCULAS LUMINISCENTES CONTRA EL DOLOR Y LA EPILEPSIA**

Un innovador proyecto integrado en la iniciativa PhotoTheraPort centrada en el desarrollo de implantes luminiscentes como puertos para terapias de luz replicará el empleo de estos implantes luminiscentes, que ya se emplean en quimioterapia para administrar fármacos, al tratamiento del dolor y la epilepsia. Las terapias basadas en la luz están cobrando importancia en la medicina debido a su capacidad para dirigirse a regiones específicas del cuerpo y permitir, por tanto, un tratamiento más localizado y concreto en las incidencias que presentan los pacientes.

**PARCHE DE ULTRASONIDO PARA OBTENER IMÁGENES DE ÓRGANOS**

El Instituto Tecnológico de Massachusetts ha diseñado un parche que permite obtener imágenes de órganos dentro del cuerpo, un "monitor de ultrasonido portátil" que puede obtener estas imágenes sin la necesidad de un operador de ultrasonido adicional o la aplicación de gel. Se trata de una tecnología versátil que se puede utilizar en cualquier tejido profundo del cuerpo y que permite identificar y caracterizar muchas de las enfermedades que porta el cuerpo. El estudio que se ha realizado en este instituto, ha demostrado que es posible obtener imágenes "precisas" de la vejiga, y observar por ejemplo si ésta está llena y podría llegar a trasladarse a otro tipo de órganos, permitiendo incluso la detección más temprana de cánceres como el de ovario.

**CÁPSULA INGERIBLE PARA DIAGNOSTICAR TRASTORNOS DEL SUEÑO**

Investigadores del MIT, Celero Systems y la Universidad de West Virginia han desarrollado una cápsula ingerible con la que se consigue que el diagnóstico de trastornos del sueño sea menos intrusivo. Se trata de un dispositivo del tamaño de un complejo multivitamínico, que tiene el potencial de realizar monitorizaciones de signos vitales desde el tracto gastrointestinal del paciente. La cápsula utiliza un acelerómetro para medir la frecuencia respiratoria y cardíaca del paciente.

**HEALTH KIT**

Health Kit es una aplicación que cubre el registro de la presión arterial, el azúcar en la sangre, la frecuencia cardíaca y el IMC, lo que puede ayudarlo a registrar sus propios datos de salud. Permite registrar los datos de presión arterial y azúcar en sangre y observar la tendencia de presión arterial a través de gráficos, así como la frecuencia cardíaca y ver los cambios de su frecuencia cardíaca a través de información gráfica. La app usa la cámara del teléfono para capturar la diferencia de color de la sangre que fluye a través del dedo para estimar la frecuencia cardíaca por minuto y usa un algoritmo para registrar los latidos del corazón. Asimismo, permite ingresar el peso y altura para calcular si el valor de IMC se encuentra dentro de un rango razonable.

**HEALTH TRACKER**

Health Tracker es una aplicación potente y fácil de usar que puede ayudar a controlar fácilmente la presión arterial, azúcar en sangre y frecuencia cardíaca. La aplicación permite:

- Registrar datos para cada medición.
- Analizar y realizar un seguimiento de registros históricos de presión arterial, azúcar en sangre y frecuencia cardíaca.
- Recibir consejos de salud e informes personalizados.
- Consulta tu informe de análisis de datos de salud y aprende sobre estilos de vida saludables.

La aplicación es fácil de usar y puede recordar automáticamente que se deben tomar medicamentos y medir los indicadores de salud, ayudando a desarrollar hábitos saludables.

**BETTERSLEEP**

BetterSleep ayuda a comprender y mejorar el sueño con un monitor de sueño, sonidos premium y contenido guiado. Un sueño hecho realidad. Recomendada por reconocidos expertos del sueño y validada por millones de usuarios de todo el mundo. La app permite desarrollar hábitos de sueño duraderos con paisajes sonoros, historias narradas, hipnosis y meditaciones que funcionan y se ajustan a tus necesidades. Además, monitorea el sueño y permite acceder a información avalada por la ciencia acerca de las necesidades de sueño particulares y cada cronotipo personal.