

Enfermería

Universidad

Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana
Dirigido al alumnado del Grado de Enfermería



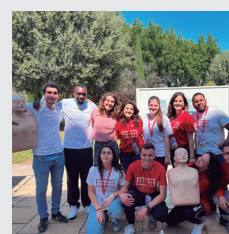
Éxito rotundo en cuanto a participación y contenidos del II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería



CECOVA y
COENV, en la
Feria de Empleo de Enfermería del CEU



El deporte,
barrera de
contención
frente a las
adicciones



La Escuela de
RCP del Colegio
de Alicante, en
la Semana de la
salud de la UA

Éxito rotundo en cuanto a participación y contenidos del II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería



El II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería que se ha celebrado en el Centro de Congresos Ciudad de Elche del 3 al 5 de abril ha sido un éxito rotundo en cuanto a participación y contenidos. Así lo demuestra que desde los talleres pre congreso hasta el momento del cierre de esta cita congresual, los asistentes se volcaban con su presencia e interés por los temas tanto teóricos como prácticos desarrollados.

En la mesa inaugural de esta actividad estuvieron presentes el presidente del CECOVA, Juan José Tirado, la vicetesorera del Consejo General de Enfermería de España, Montserrat Angulo, la concejala de Sanidad del Ayuntamiento de Elche, Inmaculada Mora, el gerente del Departamento de Salud Elche Hospital General, Andrés Navarro, el vicepresidente del Colegio de Enfermería de Alicante, Francisco José Gómez, el presidente de honor del Colegio de Enfermería de Valencia, Francisco Mulet, y la presidenta del

Colegio de Enfermeros y Enfermeras de Castellón Isabel Almodóvar.

Juan José Tirado afirmó que “la inteligencia artificial no viene a sustituir la calidez, la empatía o la conexión con el paciente, sino a amplificar nuestra capacidad de cuidado. Nos ayuda a ser más humanos, liberándonos de tareas repetitivas para que podamos estar donde realmente importamos: al lado de quienes nos necesitan”. Juan José Tirado insistió en que “la IA nos ayuda a anticipar-

nos a las necesidades de nuestros pacientes, ser más eficaces y ofrecer cuidados personalizados. Pero debemos garantizar que esta tecnología se utilice con ética, protegiendo siempre la dignidad de quienes atendemos”.

Montserrat Angulo, vicetesorera del Consejo General de Enfermería, por su parte, señaló que “la inteligencia artificial ya está transformando la sanidad y la Enfermería no es una excepción. Nos ofrece herramientas que mejoran la atención al paciente y op-

El presidente del CECOVA, Juan José Tirado: “La IA nos ayuda a ser más humanos, liberándonos de tareas repetitivas para que podamos estar donde realmente importamos: al lado de quienes nos necesitan”

timizan los flujos de trabajo, minimizando errores y permitiéndonos centrarnos en la persona que tenemos delante”.

La concejal de Sanidad del Ayuntamiento de Elche, Inmaculada Mora, expresó que el congreso “refleja el compromiso que desde Elche se tiene con la innovación y mejora de los cuidados”. Por su parte, Andrés Navarro, gerente del Departamento de Salud de Elche Hospital General, dijo que la IA y la enfermería tienen mucho en común, ya que la enfermería se centra en la escucha y en el cuidado, mientras que la Inteligencia Artificial se centra en obtener datos para tomar decisiones, con el fin de cuidar mejor al paciente. Y este congreso supone una oportunidad única para integrar, en el día a día, las herramientas de IA en la profesión de enfermería”.

Contenido científico

Tras ello, el secretario general del CECO-VA, José Antonio Ávila, introdujo con originalidad la conferencia inaugural a cargo del conocido influencer Marius Lekker. Una introducción con un viaje virtual por el mundo para dar a conocer destacadas y curiosas noticias relacionadas con el ámbito de la IA. Tras ello, el ponente hizo gala del sentido del humor que tanta popularidad le ha otorgado para ganarse a un público que de una forma amena y divertida se enriqueció de los conocimientos de este experto.

El Congreso conto en su primer día con la participación de expertos en tecnología



aplicada a los cuidados, como Manuel Pardo, Nieves Pavón y Darío López Dávalos, quienes debatieron sobre el estado actual de la robótica en el sector sanitario. Durante la jornada, también se abordaron temas como la enfermería de precisión.

Uno de los momentos más esperados del congreso fue la presencia del robot G1 de Unitree Robotics. Con una altura de 1,20 metros y un peso aproximado de 35 kg, demostró su potencial para diversas aplicaciones en el ámbito de la Enfermería y la sanidad. Totalmente eléctrico, con sensores LIDAR 3D y una cámara de profundidad para un análisis preciso del entorno, el G1 promete optimizar el trabajo de los profesionales de la salud, permitiéndoles centrarse en tareas de mayor valor humano.

Las mesas de comunicaciones orales y la visita a la exposición de pósteres permitieron en la jornada de apertura ampliar la visión sobre los retos y oportunidades que presenta la IA en Enfermería.

Presentación de la Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA

El segundo día de congreso sirvió para que el presidente del CECOVA anunciase una nueva herramienta formativa junto a Ernesto Ibáñez, director académico de IAcademia, la Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA. "Hemos creado esta Escuela para dotar a nuestros profesionales de los conocimientos necesarios para enfrentarse al futuro de la sanidad, donde la inteligencia artificial no es una opción, sino una realidad que ya está

El segundo día de congreso sirvió para que el presidente del CECOVA anunciase una nueva herramienta formativa junto a Ernesto Ibáñez, director académico de IAcademia, la Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA

aquí", destacó Tirado durante su intervención.

La Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA ha sido concebida como un espacio de formación y especialización que busca capacitar a los profesionales de la Enfermería en el uso y comprensión de herramientas basadas en IA. Para ello, se han diseñado programas como el curso de "IA generativa aplicada a la enfermería" y "Cómo mejorar la toma de decisiones clínicas con IA", que ya han sido puestos en marcha con éxito.

Entre los objetivos estratégicos de la Escuela, se ha priorizado el impulso de la innovación en cuidados a través del uso de asistentes virtuales, chatbots, y herramientas de análisis de datos clínicos. Estas soluciones tecnológicas han demostrado su eficacia en la personalización de tratamientos, mejorando así los resultados clínicos y la experiencia del paciente.

Además, la Escuela apuesta por la automatización de tareas administrativas, con el fin de liberar tiempo de los profesionales de Enfermería para centrarse en la atención

directa. En esta línea, se han implementado sistemas de IA para la recogida y análisis de datos, así como para la gestión documental, logrando reducir la carga burocrática en entornos clínicos.

El congreso arrancó el sábado con la ponencia de Mariano Salas, Digital Transformation Manager de Google en España, quien compartió claves sobre cómo la IA puede optimizar el aprendizaje en cualquier área del conocimiento. Salas fue presentado por Federico Juárez, enfermero y director de la Cátedra de IA de la UCAM. La conferencia despertó gran interés por su enfoque práctico y aplicación directa al entorno educativo y clínico.

Durante la mañana del sábado se celebró una mesa redonda moderada por Laura Almudéver, presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia. Bajo el título "IA en las especialidades de Enfermería", en la que participaron destacados profesionales del sector, quienes han compartido experiencias y proyectos pioneros en salud mental, neonatología y enfermería comunitaria asistida por IA.





Clausura

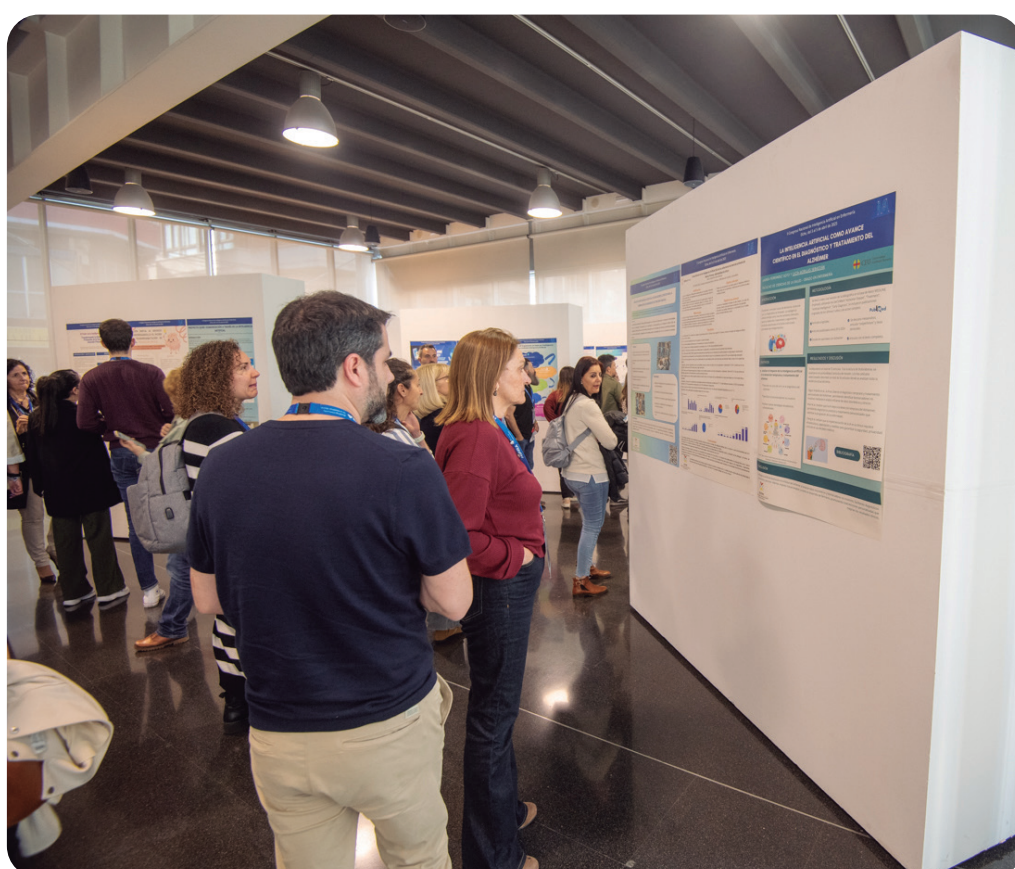
Como colofón a la intensa jornada, se realizó la entrega de premios del Congreso y el acto oficial de clausura, donde se reconoció el esfuerzo colectivo por llevar a la Enfermería a una nueva era de conocimiento y práctica asistencial.

El premio a la mejor comunicación en formato póster se concedió al trabajo titulado Transformación Digital en Enfermería Digestiva: La Inteligencia Artificial como Herramienta para Optimizar la Práctica Clínica, realizado por Beatriz Gil-Albert Saenz de Cabezón, Itziar Alarcón Higuera, Carmen Arteaga-Jordá, Adriana Arregui Azagra y Mai-te Herráiz Bayod. Este equipo de profesionales ha demostrado cómo la integración de la IA puede mejorar notablemente la calidad asistencial en unidades digestivas, facilitando la toma de decisiones y personalizando los cuidados.

En cuanto al premio a la mejor comunicación oral, se otorgó a Lucía Sabador Estebanz por su proyecto Innovación Digital en la Enfermería: aplicación para garantizar la seguridad y compatibilidad en la administración de medicamentos. Esta propuesta ha aportado una solución tecnológica de enorme impacto clínico, al reducir los errores en la administración de fármacos y aumentar la seguridad del paciente, con un sistema que evalúa compatibilidades y alertas en tiempo real.

Por último, se entregaron dos reconocimientos al Ayuntamiento de Elche (recogido por María Teresa Pinedo) y a la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche (recogido por Álvaro Antón Antón, vicerrector de Internacionalización y Vida Universitaria).

Uno de los momentos más esperados del congreso fue la presencia del robot G1 de Unitree Robotics. Con una altura de 1,20 metros y un peso aproximado de 35 kg, demostró su potencial para diversas aplicaciones en el ámbito de la Enfermería y la sanidad



El dolor: una asignatura pendiente en la formación de Enfermería

Un estudio subraya la importancia de la experiencia personal en el aprendizaje de este



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

El manejo clínico del dolor es una competencia fundamental en la práctica enfermera. Sin embargo, una reciente investigación publicada en el portal científico BMC y difundida por *Redacción Médica*, ha puesto sobre la mesa una cuestión clave: saber manejar el dolor no implica necesariamente comprenderlo.

El estudio, que analizó a 245 estudiantes de Enfermería en Turquía, revela que, si bien el alumnado demuestra buenas aptitudes técnicas en el abordaje del dolor, su comprensión integral del mismo —en términos de naturaleza, impacto emocional y formas de evaluación— es, en general, limitada. Según los autores, el nivel de conocimiento teórico podría calificarse como “bastante pobre”, aunque se observan diferencias según la experiencia personal de cada estudiante.

Los resultados muestran que aquellas personas que han experimentado dolor de manera directa, o han convivido con familiares con enfermedades crónicas, tienen un mayor conocimiento sobre el dolor y mejores aptitudes para su manejo. Además, la puntuación mejora

significativamente en quienes han vivido episodios dolorosos prolongados, tanto físicos como derivados del estrés, y en quienes han recurrido a métodos farmacológicos o no farmacológicos para aliviarlo.

Resultados a través de un cuestionario para medir el conocimiento del dolor

En cifras, los autores realizaron un cuestionario de 13 preguntas, cuyas respuestas se evaluaron mediante los puntos de corte de Bloom modificados, clasificando a los estudiantes en niveles desde “deficiente” hasta “excelente”. Solo una minoría alcanzó los niveles más altos. Los estudiantes obtuvieron una media de 7,72 puntos sobre 13 (con una desviación de 3,01 puntos) en esta prueba de conocimientos sobre el dolor, con una tasa de aciertos que fluctuaba entre el 31,8% y el 77,6%.

En cuanto a la evaluación del dolor, la puntuación general fue de 2,76 sobre 5 (los estudiantes tenían menos información sobre qué preguntar al paciente para estimarlo). Los enfermeros en formación sacaron una media

de 3,14% (sobre 5) en el apartado relativo al uso y administración de analgésicos (la mayor tasa de acierto, con un 73,5%, se registró en la pregunta sobre el paciente que tiene riesgo de depresión respiratoria al tomar opioides).

Por último, se obtuvo una nota de 21,55 sobre 27 en la evaluación de aptitudes en el manejo clínico del dolor. Si bien la mayoría reconocía que la evaluación del dolor era crucial (86,5%), menos del 30% sabía utilizar escalas de evaluación unidimensionales (24,4%) o multidimensionales (29%). Asimismo, aunque más de la mitad reconocía señales no verbales como los gestos faciales (56,7%) o los gemidos (55,1%) como indicadores de dolor ‘excelentes’, muchos mostraban dudas sobre cómo estimar la intensidad del dolor en la práctica real.

Los investigadores sentencian que el manejo eficaz del dolor que los estudiantes de Enfermería aprenden a través de programas educativos “es crucial para su éxito en la atención clínica”. En esta línea, abogan por reforzar la enseñanza práctica y emocional en los planes de estudio.

CECOVA y COENV refuerzan su presencia institucional en la Feria de Empleo de Enfermería del CEU

Las entidades colegiales han ofrecido orientación profesional, información sobre la colegiación y asesoramiento personalizado a los futuros y futuras profesionales del sector sanitario

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) y el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) han participado activamente en la Feria de Empleo organizada por la Universidad CEU Cardenal Herrera, que se ha celebrado durante la mañana del 8 de abril en el edificio Paraninfo del campus universitario de Alfara del Patriarca. Esta presencia ha supuesto una apuesta firme por el acercamiento al estudiante de Enfermería y una demostración del compromiso de ambas entidades con la formación y el futuro de la profesión.

Durante la jornada, el stand conjunto de COENV y CECOVA ha recibido la visita de decenas de estudiantes de últimos cursos, postgrados y recién titulados, quienes han podido informarse de primera mano sobre los servicios colegiales, la importancia de la colegiación y las oportunidades que se ofrecen desde ambas instituciones. Esta participación ha permitido establecer un diálogo directo con las nuevas generaciones de enfermeras y enfermeros.

La feria comenzó con un acto inaugural en el que intervino el presidente del CECOVA, Juan José Tirado, junto al vicerrector de Ordenación Académica y Digitalización, Juan Manuel Corpa Arenas, y la decana de la Facultad de Salud, María Miranda. En sus palabras, Juan José Tirado ha puesto en valor la función colegial como garantía de calidad asistencial y como herramienta de protección tanto para profesionales como para la ciudadanía.

Desde el stand informativo, Carla Toledo, representante del COENV, y Antonio Sanchis, en nombre del CECOVA, han ofrecido atención personalizada a los asistentes. Ambos han detallado las ventajas de la colegiación, que va más allá del cumplimiento legal, al incluir un seguro de responsabilidad civil con amplias coberturas, asesoramiento jurídico, formación continua, publicaciones especializadas y defensa profesional.

Asimismo, se recordó que la colegiación es



Stand del COENV y el CECOVA en la Feria de Empleo organizada por la Universidad CEU Cardenal Herrera.

un mecanismo de control que evita el intrusismo profesional, al garantizar que quienes ejercen como enfermeros y enfermeras cuentan con la titulación universitaria correspondiente. Este control es clave para preservar la seguridad del sistema de salud y de los pacientes, especialmente en ámbitos sensibles como clínicas privadas o residencias de mayores.

La jornada ha servido también para explicar la función editorial del CECOVA, que publica material formativo y divulgativo de interés para el colectivo enfermero de toda la Comunitat Valenciana. Esta labor editorial fortalece la identidad profesional y permite acceder a contenidos de calidad avalados por la organización colegial autonómica.

Síguenos en:

www.facebook.com/cecova

[@enfercecova](https://twitter.com/enfercecova) [http://twitter.com/enfercecova](https://twitter.com/enfercecova)

www.youtube.com/CecovaTV



El COECS celebra que la Diputación de Castellón exija un mayor número de plazas universitarias de Enfermería



El Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS) ha manifestado su satisfacción ante la declaración institucional de la Diputación de Castellón en la que se insta al Gobierno de España y a la Generalitat Valenciana a aumentar las plazas en los estudios universitarios de Enfermería. “Celebramos que las autoridades provinciales hayan levantado la voz para poner sobre la mesa una demanda urgente: la creciente demanda asistencial hace necesaria la formación de más profesionales enfermeros”, ha declarado la presidenta del COECS, Isabel Almodóvar.

Dicha declaración institucional ha sido aprobada por unanimidad en la sesión plenaria correspondiente al mes de abril de 2025. Desde la institución provincial, también se ha solicitado el aumento de la financiación a las universidades. Isabel Almodóvar ha valorado así esta medida: “Que todos los partidos hayan secundado esta declaración institucional evidencia que existe una conciencia del problema. Hace falta formar a más enfermeros y enfermeras para que nuestro sistema sanitario sea sostenible. Para hacer posible el aumento de plazas, es indispensable que se asigne una mayor dotación económica a la Universidad”.

Asimismo, la propuesta de la Diputación incluye una petición a la Conselleria de Universidades y a la de Sanidad para que trabajen conjuntamente en la elaboración de un plan estratégico de expansión académica que responda a las necesidades del sistema sanitario. “Este paso adelante debe implementarse de una forma racional y realista, adaptando el número de plazas formativas al número de profesionales necesarios para cubrir las necesidades asistenciales de la población”, ha apuntado la presidenta del COECS.

Isabel Almodóvar ha recordado el déficit de enfermeras/os que sufre la provincia: “Castellón, y la Comunidad Valenciana en general, sufren una

situación alarmante. Nuestra región cuenta con una ratio de 5,46 enfermeras por cada 1.000 habitantes, mientras que el promedio europeo es de 8,5. No sólo necesitamos que aumente la oferta académica en el grado de Enfermería, sino que hace falta que aumenten las plazas públicas en hospitales y centros de salud”.

Como ha señalado la máxima representante de la entidad colegial, “muchas enfermeras se enfrentan a situaciones realmente dramáticas”. “La sobrecarga asistencial es una realidad que lastra a nuestro sistema sanitario, amenazando la atención que reciben los pacientes y empeorando el bienestar de todos los sanitarios. A la vez, unas condiciones laborales muy mejorables empujan a muchos profesionales de Enfermería con una formación excelente a irse a trabajar al extranjero”, ha añadido.

A las alarmantes ratios de enfermera-paciente se suma el problema de la edad de muchas de las enfermeras. Como se ha denunciado desde el Colegio, un 17,8% de las profesionales que ejercen en Castellón tienen más de 55 años. Así, 605 de las más de 3.400 enfermeras castellonenses se jubilarán en los próximos años, agravando aún más la falta de personal. Todo ello en un contexto de creciente demanda asistencial por el envejecimiento de la población. “Una parte de la solución pasa, sin duda por ampliar las plazas de Enfermería, tanto en el sistema sanitario como a nivel formativo”, ha argumentado Almodóvar.

La presidenta del COECS ha concluido con una llamada a la cooperación: “Todas las administraciones públicas –estatales, autonómicas y provinciales– deben ponerse de acuerdo para asegurar que nuestro sistema de salud sea sostenible y pueda progresar, garantizando una atención de calidad para el conjunto de la ciudadanía”.

Ser futbolista profesional es un factor protector para la salud mental según una investigación coordinada por la presidenta del COECS



Ana Blanco, Antonio Real, Isabel Almodóvar, Héctor Usó y Rafael González.

El deporte, en su esencia más pura, no solo forja cuerpos atléticos y mentes competitivas, sino que también actúa como un escudo invisible frente a las amenazas silenciosas que acechan en la sombra del éxito precoz. En el caso del fútbol profesional, especialmente entre los jugadores jóvenes, el ejercicio físico y la disciplina inherente a la práctica deportiva se erigen como potentes antidotos contra trastornos conductuales que pueden derivar en adicciones como la ludopatía o la dependencia de los videojuegos. Y es que la actividad física no solo canaliza la energía y reduce el estrés, sino que también proporciona una estructura y un propósito que contrarrestan los riesgos asociados a la fama prematura y la presión mediática.

Una verdad irrefutable que ha quedado demostrada con un estudio que compara el comportamiento de futbolistas de élite con el de la población general, impulsado por la presidenta del Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS), Isabel Almodóvar, por su condición de coordinadora del Grupo de Investigación QSH de la Universitat Jaume I (UJI) y de responsable de Investigación del Villarreal Club de Fútbol.

En el estudio, que evidencia la importancia del deporte y del fútbol para inmunizar las mentes frente a las amenazas de los trastornos conductuales que pueden surgir con la juventud y la fama mal gestionada,

también se advierte de que los jugadores profesionales de fútbol, especialmente los hombres, presentan mayor riesgo de vulnerabilidad frente a los trastornos relacionados con el juego. "Sin embargo, el fútbol profesional se presenta como un antígeno natural frente a estas vulnerabilidades, ofreciendo un entorno donde la cohesión del equipo, la superación personal y el apoyo colectivo son claves para la protección de la salud mental", según Isabel Almodóvar quien recuerda que esta realidad "destaca la necesidad de valorar el deporte no solo como un espectáculo o una profesión, sino como un pilar fundamental en la prevención de trastornos psicológicos en contextos de alta exigencia".

Como investigadores del citado estudio y coautores del artículo que ha reportado y difundido sus resultados en la prestigiosa revista 'Sports' también han participado Rafael González, tesorero del COECS y miembro del grupo de investigación Calidad de Vida, Deporte y Salud (QSH) de la UJI; Héctor Usó, enfermero y director de los Servicios Médicos del Villarreal; Paula Sánchez, investigadora principal del Grupo de Investigación de Resultados en Salud (GIRS) de la CEU UCH; Gonzalo Haro, psiquiatra del Hospital Provincial de Castellón e investigador principal del grupo de investigación Salud Mental y Adicciones (TXP) de la CEU UCH, y los investigadores de la Facultad de Ciencias de la Salud de la CEU UCH María Gimeno, Ana Blanco y Antonio Real.

La Escuela de RCP del Colegio de Enfermería de Alicante, en la Semana de la salud y la actividad física de la UA

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través de su Escuela de RCP, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, ha estado presente con un stand en la Semana de la salud y la actividad física organizada por el Consejo de Estudiantes de la Universidad de Alicante. Una actividad organizada con motivo de la celebración el 6 de abril del Día Mundial del Deporte y del Día Mundial de la Salud el 7 de abril.

Desde dicho stand, integrantes de la Escuela de RCP y estudiantes de Enfermería, explicaron cómo hacer una RCP y aplicar primeros auxilios. La presencia de la Escuela de RCP del Colegio coincidió con la celebración durante esa jornada de una feria de promoción de la salud que contó con la visita de, entre otros, el director territorial de la Conselleria de Sanidad, Francisco Ponce.

En el marco de la celebración de esta actividad, esta semana se disputaron diferentes competiciones deportivas organizadas desde el Servicio de Deportes de la UA, tal y como informan desde el Consejo de Estudiantes de la UA a través de su vicesecretaria de Universidad Saludable, Marina



Bravo, presidenta a la vez de la Delegación de Estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud.

La presidenta del COENV subraya en la Universidad CEU Cardenal Herrera los beneficios de la colegiación en Enfermería

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), Laura Almudéver, ha detallado en la obligatoriedad y los beneficios de colegiarse en una charla organizada por la Universidad CEU Cardenal Herrera. Durante su intervención, ha destacado la relevancia de la colegiación como un pilar esencial para el ejercicio profesional, afirmando que "ser parte del COENV ha permitido a miles de enfermeros acceder a formación, asesoramiento y apoyo en su desarrollo laboral".

Almudéver ha explicado al alumnado del CEU los múltiples recursos que el COENV ofrece a sus colegiados, tales como programas de formación continuada, cobertura legal y orientación profesional. "La colegiación no es solo un requisito, sino una garantía de respaldo para quienes inician su camino en la profesión", ha señalado, subrayando la importancia de pertenecer a una institución que vela por los derechos del colectivo enfermero.

En su intervención, la presidenta del COENV ha puesto en valor el papel del colegio en la representación de los pro-



fesionales ante las administraciones y su contribución en la mejora de las condiciones laborales en el sector. "Desde el COENV hemos trabajado para que los enfermeros cuenten con reconocimiento, seguridad y oportunidades reales de crecimiento en su carrera", ha manifestado Almudéver.

La presidenta del COENV también ha incidido en que los colegios profesionales

en el ámbito sanitario y la colegiación constituyen la puerta de entrada a la profesión y al empleo. "Y, por tanto, no hay empleo en Enfermería sin colegiación, porque la colegiación es obligatoria", ha subrayado Almudéver, quien ha indicado que la colegiación, además, "ofrece numerosos servicios y ventajas para sus colegiados/os".

Posicionamiento de la REDFUE ante el Proyecto de Ley del Estatuto de las personas en formación práctica no laboral en el ámbito de la empresa (Estatuto del becario)



La Red de Fundaciones Universidad-Empresa (REDFUE) ha publicado un posicionamiento ante el Proyecto de Ley del Estatuto de las personas en formación práctica no laboral en el ámbito de la empresa (Estatuto del becario).

En él, se indica que las prácticas académicas externas y estancias formativas en entidades de acogida de estudiantes universitarios o de formación profesional, son actividades puramente formativas que se desarrollan "con una metodología distinta y tiene lugar en un escenario distinto al aula" (CRUE). Ya sean prácticas curriculares o extracurriculares, contribuyen a la formación de los estudiantes.

Las prácticas que se realizan en entidades, ya sean instituciones públicas o privadas, en el ámbito nacional o internacional, contribuyen a la formación integral del estudiantado y son una actividad exclusivamente académica de carácter formativo.

Ante la confusión en los términos y en las definiciones que se realizan cuando hablamos de prácticas, estancias formativas, becas, etc. Es de vital importancia diferenciar dos ámbitos muy claros de actuación:

a. Las prácticas académicas externas y estancias formativas en entidades de acogida, dentro del sistema de educación superior reglado de España. Las estancias en entidades de acogida de formación profesional, "traineeships as a mandatory part of professional training", son competencia del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, y las prácticas académicas de estudiantes universitarios, "traineeships within educational curricula", son competencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y

b. el resto de "fórmulas" que no están dentro de este sistema reglado.

Partiendo de esta diferenciación, existe una regulación vigente válida y de probada eficacia en relación con las prácticas académicas externas y estancias formativas en entidades de acogida, dentro del sistema de educación superior reglado de España, recogida en las leyes del sistema Universitario, ley de formación profesional y RD de desarrollo y en especial el Real Decreto 592/2014 y el Real Decreto 1791/2010 para estudiantes universitarios y, las reciente regulación para la formación profesional y enseñanzas artísticas y deportivas.

Existe un ordenamiento jurídico claro y concreto, que marca y define las reglas y criterios para la realización de las actividades formativas. La regulación de las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios y las estancias formativas siempre se ha diseñado desde el ámbito de la formación, nunca desde el ámbito laboral.

Cualquier propuesta modificación del actual sistema, debiera contar no solo con la participación/valoración/opinión del sistema educativo y de las entidades de acogida, tanto públicas como privadas, sino con todos aquellos organismos intermedios que han gestionado a lo largo de estos años formación práctica no laboral en el ámbito de la Educación Superior, y que cuentan con una gran experiencia como es la Red de Fundaciones Universidad Empresa.

El texto íntegro del posicionamiento puede consultarse en este enlace:

<https://redfue.es/tag/empleabilidad/>

Foto: www.redfue.es

BOLETÍN DE PRECOLEGIACIÓN

Colégiate. La condición de precolegiado da derecho a:

- Acceso a información colegial
- Servicio de ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso)
- Utilizar el Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos
- Participación en los grupos de Trabajo del Colegio
- Asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales
- Suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados
- Servicio de orientación laboral y salidas profesionales
- Acceder a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales
- Para precolegiarse es necesario rellenar el siguiente formulario



Nombre: _____ Apellidos: _____
 Población nacimiento: _____ Provincia: _____
 Fecha nacimiento: _____ NIF: _____
 Universidad: _____
 Curso: _____ Dirección: _____
 Código Postal: _____ Población: _____
 Provincia: _____ E-mail: _____
 Teléfono: _____ Teléfono móvil: _____



Cine

UNA QUINTA PORTUGUESA

Título original: Sugar Island.

Año: 2025.

Duración: 114 min.

País: España.

Dirección: Avelina Prat.

Guion: Avelina Prat.

Reparto: Manolo Solo, María de Medeiros, Branka Katic, Ivan Barnev, Rita Cabaço, Luísa Cruz, Rui Morisson, Bianca Kovacs, Morgan Blasco, Kasia Kapcia, Aina Roselló, Sam Avtaev, António Mortágua, Xavi Mira, Zia Soares.

Música: Vincent Barrière.

Fotografía: Santiago Racaj.

Compañías: Coproducción España-Portugal; Distinto Films, Jaibo Films, O Som e a Fúria.

Género: Drama. Thriller.

SINOPSIS: La desaparición de su mujer deja a Fernando, un tranquilo profesor de geografía, completamente devastado. Sin rumbo, suplanta la identidad de otro hombre como jardineiro de una quinta portuguesa, donde establece una inesperada amistad con la dueña, adentrándose en una nueva vida que no le pertenece.



Escapada

ARES DEL MAESTRAT

Ares del Maestrat es un municipio de la provincia de Castellón, en la comarca del Alto Maestrazgo. Está situado en un promontorio, coronado por las ruinas del castillo, que resulta una magnífica atalaya sobre el paisaje montañoso que le rodea.

Su historia comienza ya en la prehistoria, como lo atestiguan las excepcionales pinturas rupestres pertenecientes al Arte Rupestre Levantino, que encontramos en la Cueva Remigia. El castillo con restos ibéricos, va a ser a lo largo de toda la historia elemento activo en las vicisitudes de la población. Algunos textos históricos hacen referencia a la existencia de un enclave romano alrededor de la roca que sirvió, en época medieval, para construir el castillo.

Sus calles presentan una disposición de asentamiento en ladera. Así, crean alargadas y estrechas manzanas, formadas por la unión de parcelas con frentes a las dos calles, inferior y superior. La parte más importante del conjunto se sitúa en el lado sur. Las casas están construidas con sillares, aunque algunas casas estén encaladas.

(Fuente Wikipedia. Foto: www.aresdelmaestrat.es)

Nuevo ejemplar de la "Revista de Informática de Enfermería e IA en la Práctica e Investigación Global"



www.bibliotecadigitalcecova.es

