



EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN ENFERMERA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

• PERÍODO 2010-2014 •

2010
2014



CECOVA
Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	7
2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2010-2014	9
- Tabla I y II. Gráfico I. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores absolutos y relativos	9
- Tabla III. Gráfico II. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según sexo	12
- Tabla IV. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Alicante	13
- Tabla V. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Castellón	14
- Tabla VI. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Valencia.....	15
- Tabla VII. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión	16
- Gráfico III. Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras no especializadas en la Comunidad Valenciana	17

- Gráfico IV. Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras especializadas (excepto matronas) en la Comunidad Valenciana	18
- Gráfico V. Evolución del desempleo en el grupo de matronas en la Comunidad Valenciana	19
- Gráfico VI. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana	20
- Tabla VIII. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2014 en números absolutos	21
- Tabla IX. Porcentaje de enfermeros/as parados/as valencianos respecto al total de España	21
- Tabla X. Gráfico VII. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2014	21
3. EVOLUCIÓN DE OTROS DATOS DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA	22
- Tabla XI y Gráfico VIII. Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante los últimos cinco años	22
- Tabla XII y Gráfico IX. Evolución del número de enfermeros colegiados en la Comunidad Valenciana durante los últimos cinco años	27

- Tabla XIII.

Tasa de enfermeros y médicos colegiados no jubilados por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/médico 29

- Gráfico X.

Tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España 30

- Tabla XIV.

Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2014 32

4. CONCLUSIONES 33

5. PROPUESTAS PARA REDUCIR EL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN ENFERMERA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA..... 37

6. VALORACIÓN FINAL 40

1. INTRODUCCIÓN

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, han elaborado este informe sobre la “Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana. Período 2010-2014”, siendo este documento el cuarto informe profesional publicado por la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana relacionado con la evolución del desempleo de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana desde el año 2012.

La finalidad principal del presente estudio es realizar un análisis sobre la evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2014 siendo oportuno comenzar el informe reflejando cifras sobre la situación del paro en la profesión enfermera del conjunto de España, pues no se puede separar la realidad laboral de la enfermería en la Comunidad Valenciana del contexto nacional.

En este informe profesional se recogen tablas y gráficos elaborados con los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Las cifras del número de enfermeros/as parados/as proporcionadas por el SEPE utilizadas para el presente estudio son las cifras oficiales a 31 de diciembre de los años 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014. En estas tablas y gráficos se reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y datos que se basan en la clasificación que realiza el Servicio Público de Empleo Estatal de la ocupación de enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeras no especializadas, enfermeras especializadas (sin incluir matronas) y matronas.

Es necesario aclarar que el SEPE publica datos de parados y cifras de demandantes de empleo y es importante clarificar la principal diferencia entre ambos colectivos (parados y demandantes de empleo) ya que no son coincidentes las cifras de ambos grupos y a veces se publican noticias que utilizan unos datos u otros de forma indistinta generando confusión. En relación con el colectivo de parados se puede afirmar que son personas que no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE, en cambio en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además

de los parados, aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo empleo. En el presente informe se ha trabajado exclusivamente con los datos oficiales de parados en la ocupación de enfermería proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE. Actualmente no existe otro registro oficial y público en España que proporcione los datos de desempleados en la profesión enfermera.

También es importante señalar que los datos reflejados en este informe son las cifras de enfermeras registradas como desempleadas en el SEPE habiendo, con toda seguridad, un número mayor de enfermeras en paro, pues algunas enfermeras sin empleo no se inscriben en los registros del SEPE por la poca confianza que les genera este Organismo en la búsqueda de trabajo. Otro factor que, sin duda, influye en el número de enfermeras inscritas en las oficinas de empleo como paradas es el fenómeno de la emigración laboral hacia los países de nuestro entorno europeo y otros países, pues los enfermeros y enfermeras que consiguen empleo fuera de España no aparecen inscritos/as en las listas oficiales de desempleados.

En este informe se aportan también otros datos de interés sobre la profesión enfermera que proporcionan información relevante para el presente estudio. En concreto, se reflejan los datos sobre el número de enfermeros egresados en la Comunidad Valenciana durante los años estudiados, el número de enfermeros colegiados en la Comunidad Valenciana durante los mismos años y las tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes, así como las ratios enfermeros/médicos de las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas.

En la presente publicación también se incorporan propuestas que pueden reducir las importantes cifras del paro que sufre la enfermería valenciana. Estas propuestas se encuentran argumentadas y desarrolladas en el documento "Necesidades profesionales y laborales de las enfermeras y enfermeros en la Comunidad Valenciana. Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera" publicado por el CECOVA recientemente.

Este informe profesional sobre la evolución del paro enfermero en la Comunidad Valenciana se completa con un apartado de Conclusiones y una Valoración Final.

2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2010-2014.

- **TABLAS I y II. GRÁFICO I.** Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores absolutos y relativos¹.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014
Enfermeras no especializadas	-	8.480	12.396	9.791	7.697
Enfermeras especializadas (excepto matronas) ¹	-	1.751	2.158	1.763	1.228
Matronas	-	72	137	149	101
Total enfermeras	6.901	10.303	14.691	11.703	9.026

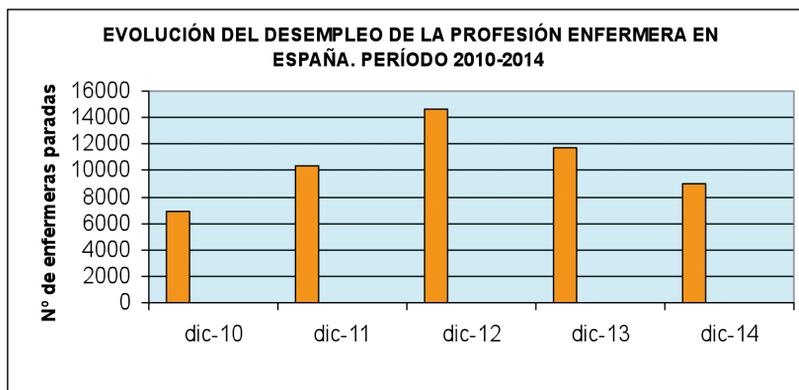
Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

	Período 2010-2011	Período 2011-2012	Período 2012-2013	Período 2013-2014	TOTAL PERÍODO 2010-2014
Evolución porcentual del paro en la profesión enfermera	+49,30%	+42,59%	-20,34%	-22,87%	+30,79%

¹ En el año 2010 el SEPE proporcionó los datos de desempleo de la profesión enfermera de forma conjunta sin diferenciarla en los tres grupos en los que clasificó a la enfermería a partir del año 2011. Por este motivo en esta tabla y en las sucesivas no aparecerán cifras del desempleo en los diferentes grupos de clasificación que utiliza el SEPE para el año 2010.

² Las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) cuando se refiere al grupo de enfermeras especializadas se contabilizan las enfermeras desempleadas que tienen alguna de las anteriores especialidades, excepto las matronas que el SEPE las computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que todavía no cuenta con enfermeras con esta especialidad debido al no desarrollo de la misma. Las plazas que se ofertan de E.I.R. (enfermero/a interno residente) se distribuyen por Comunidades Autónomas, siendo significativo que en la Comunidad Valenciana nunca se hayan ofertado plazas para las especialidades de Enfermería Pediátrica y Enfermería Geriátrica, aunque probablemente algunos/as enfermeros/as valencianos hayan completado el período de residencia en otra Comunidad Autónoma, y por lo tanto, habrán obtenido la especialidad correspondiente. Probablemente de forma mayoritaria los enfermeros/as especializados de la Comunidad Valenciana que figuran en el SEPE deben corresponder a las especialidades de Salud Mental, Trabajo y Familiar y Comunitaria.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: en la tabla y gráfico anterior se puede apreciar un incremento espectacular del desempleo de la enfermería española en el período 2010-2012, en concreto, en sólo dos años el incremento del paro en la profesión enfermera fue del 112,88%, para tener luego un descenso importante en el período 2012-2014, en concreto, del 38,56% en sólo dos años. Este cambio de tendencia se ha producido, probablemente, como consecuencia de dos factores: la reducción considerable del número de egresados en enfermería durante el año 2013 en relación con los egresados en ejercicios anteriores como consecuencia de la adecuación de los estudios al Plan Bolonia que obligó a ampliar los tres años del plan de estudios de la Diplomatura en Enfermería hasta los cuatro años del Grado en Enfermería, y por una cierta mejora económica durante el año 2014 que ha permitido frenar los recortes y ajustes padecidos en años anteriores.

Hay un dato preocupante en las cifras del paro de la profesión al finalizar el año 2014, y en concreto, es el importante número de enfermeros/as que son parados/as de larga duración en España. Debemos concretar que, según el INE (Instituto Nacional de Estadística) son parados de larga duración aquellas personas desempleadas que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado durante ese período. Pues bien, al finalizar el año 2014 habían 1.707 enfermeros/as parados/as de larga duración, representando esta cifra el 18,91% del total.

Otro dato que se extrae de las estadísticas publicadas por el INE es la distribución del desempleo en la profesión enfermera según edades. En concreto, a fecha 31 de diciembre de 2014, los desempleados en la profesión enfermera se distribuían por rangos de edad en los siguientes parámetros:

Entre 18 y 24 años:	2.008	22,25%
Entre 25 y 29 años:	2.361	26,16%
Entre 30 y 39 años:	2.756	30,53%
Entre 40 y 44 años:	621	6,88%
Más 44 años:	1.280	14,18%
TOTAL:	9.026	100%

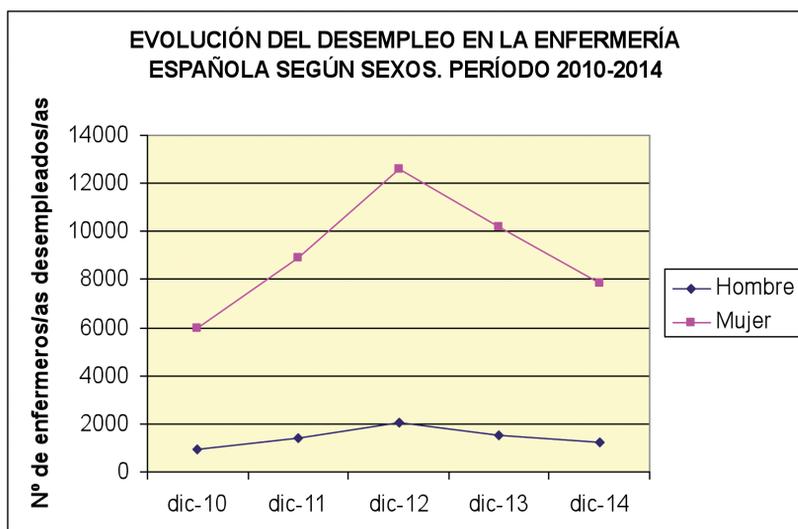
Por lo comentado y a pesar de esa mejoría señalada, la valoración de la evolución del paro enfermero en España durante el período 2010-2014 es negativa pues a fecha 31 de diciembre de 2014 había casi un 31% más de enfermeros/as parados/as que cuatro años antes, exactamente 2.125 enfermeros/as más en situación de desempleo.

- **TABLA III Y GRÁFICO II.** Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según sexo.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014
Hombre	916	1.395	2.079	1.533	1.204
Mujer	5.985	8.908	12.612	10.170	7.822

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: En el período estudiado se produce un incremento porcentual del 31,44% del paro entre los enfermeros hombres y de un 30,69% entre las enfermeras siendo, por tanto, prácticamente igual el incremento relativo en ambos sexos. En números absolutos lógicamente el aumento es mayor en el colectivo de mujeres pues la profesión enfermera en España es mayoritariamente femenina.

- **TABLA IV.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Alicante.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Evolución porcentual 2010/11-2014
Enfermeras no especializadas	-	260	394	358	288	+10,77%
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	116	130	106	73	-37,07%
Matronas	-	2	11	11	12	+600%
Total de enfermeras	234	378	535	475	373	+59,40%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: Durante el período señalado (2010-2014) se ha incrementado el desempleo enfermero en la provincia de Alicante en un 59,40%. Como dato positivo debemos señalar el cambio de tendencia producido a partir del año 2013 cuando el número de parados empieza a descender. Completamente dispar es la evolución según el grupo de enfermeros/as (en el período 2011-2014) pues mientras crece el paro de forma moderada en los enfermeros/as no especializados/as, se incrementa de forma exponencial en términos relativos en el grupo de matronas, en contraposición descende en el grupo de enfermeros/as especializados/as.

- **TABLA V.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Castellón.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Evolución porcentual 2010/11-2014
Enfermeras no especializadas	-	116	152	130	100	-13,79%
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	31	43	35	19	-38,71%
Matronas	-	1	0	1	0	-
Total enfermeras	97	148	195	166	119	+22,68%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: El aumento porcentual del paro generado en la totalidad de la profesión enfermera en la etapa analizada en la provincia de Castellón es del 22,68%. Si se observa la evolución del paro en esta provincia se observa un incremento del paro importantísimo en el período 2010-2012 doblándose las cifras del mismo para a partir del año 2013 producirse un descenso significativo del mismo, pudiendo afirmarse que si se mantiene esta tendencia durante el presente año al finalizar el mismo probablemente se vuelvan a tener cifras similares de parados a las existentes en diciembre de 2010. De hecho el descenso del paro en dicha provincia durante el último año ha sido importante, en concreto del 28,31%.

- **TABLA VI.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Valencia.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Evolución porcentual 2010/11-2014
Enfermeras no especializadas	-	669	777	637	552	-17,49%
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	242	284	234	173	-28,51%
Matronas	-	6	19	23	12	+100%
Total enfermeras	704	917	1.080	894	737	+4,69%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: La provincia de Valencia sale bien parada en cuanto al crecimiento del paro en la profesión enfermera si la comparamos con la provincia de Castellón y sobre todo, con Alicante, pues ha sufrido un crecimiento porcentual del paro muy moderado en el período señalado, esto es, del 4,69% pudiendo aventurar que al finalizar 2015 es fácil que hayan menos enfermeros/as parados/as que a fecha 31/12/2010, siempre y cuando se mantenga la tendencia del año 2014 en el que el desempleo ha descendido en esta provincia en un 17,56%.

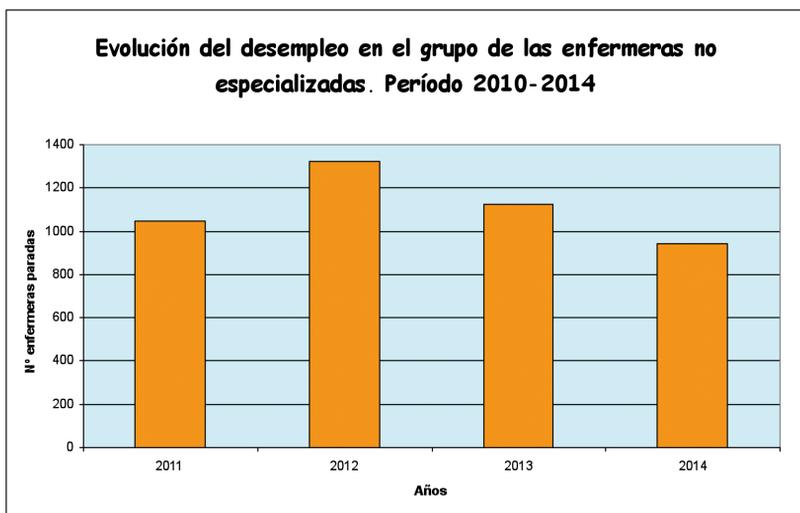
- **TABLA VII.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Evolución porcentual 2010/11-2014
Enfermeras no especializadas	-	1.045	1.323	1.125	940	-10,05%
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	389	457	375	265	-31,88%
Matronas	-	9	30	35	24	+166,67%
Total enfermeras	1.035	1.443	1.810	1.535	1.229	+18,74%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- **GRÁFICO III.** Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras no especializadas en la Comunidad Valenciana.



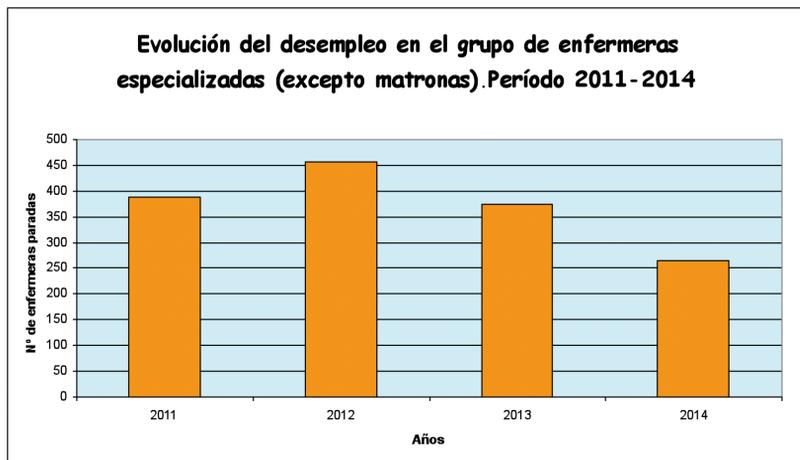
Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: En cuanto a la valoración de la evolución del desempleo en los diferentes grupos en los que divide el SEPE la profesión enfermera se debe limitar al período 2011-2014, pues en el año 2010 el SEPE daba estos datos de forma agrupada. Este hecho produce una visión sesgada de la evolución de los datos del desempleo de las enfermeras en la Comunidad Valenciana en los distintos grupos pues fue precisamente el año 2011 cuando más aumento el paro en esta profesión de la etapa estudiada.

En el período analizado (2011-2014) se ha producido un descenso moderado del paro en el colectivo de enfermeros/as generalistas, en concreto del 10,05%. Además la evolución durante el año 2014 puede considerarse positiva pues se ha producido en este último año un descenso del paro del 16,44%.

- **GRÁFICO IV.** Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras especializadas (excepto matronas) en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: Es conveniente señalar que en la Comunidad Valenciana se pueden realizar cuatro de las siete especialidades existentes en enfermería, en concreto, las especialidades de enfermería obstétrico-ginecológica (matrona), familiar y comunitaria, de salud mental y del trabajo. En cuanto a la evolución del desempleo en el colectivo de enfermeras especializadas, según datos del SEPE, procede destacar que se ha producido un descenso relativo importante del paro en este colectivo, en concreto del 31,88%, siendo en términos absolutos nada despreciable que en el año 2014 hayan salido de las listas de desempleadas del SEPE de la Comunidad Valenciana un total de 110 enfermeros/as con alguna especialidad. Este hecho, puede inducir a pensar que disponer de una especialidad de enfermería aumenta las posibilidades de conseguir empleo, aunque este empleo se pueda obtener tanto como enfermera generalista o como enfermera especializada.

- **GRÁFICO V.** Evolución del desempleo en el grupo de las matronas en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: Destacar como dato significativo que las matronas son el único colectivo (de los tres grupos de clasificación que realiza el SEPE respecto a la enfermeras) en el que se produce un incremento del número de paradas durante el período que abarca desde 2011 hasta 2014, siendo llamativo el incremento porcentual producido en el período señalado que ha sido del 166,67%, aunque en números absolutos haya supuesto pasar de 9 a 24 matronas paradas.

- **GRÁFICO VI.** Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: En este gráfico (y en la tabla anterior) se reflejan los datos de la suma de los tres grupos de enfermería que se contemplan en el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE: enfermeras especializadas, enfermeras no especializadas (excepto matronas) y matronas. Estos datos globales incluyen un período de cuatro años (desde diciembre de 2010 hasta diciembre de 2014). El número de enfermeras paradas en la Comunidad Valenciana durante el período señalado ha aumentado en 194 enfermeras desempleadas suponiendo esta cifra un crecimiento porcentual del 18,74%. Se puede observar con claridad en el gráfico que en el año 2012 se producen unas cifras muy elevadas en cuanto al crecimiento del paro en nuestra profesión para producirse un punto de inflexión en el año 2013 que se refleja en un descenso continuado de las mismas hasta la actualidad.

- **TABLA VIII.** Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2014 en números absolutos.

	Enfermeras paradas en diciembre 2010	Enfermeras paradas en diciembre 2011	Enfermeras paradas en diciembre 2012	Enfermeras paradas en diciembre 2013	Enfermeras paradas diciembre 2014	Incremento de enfermeras paradas en período 2010-2014
Comunidad Valenciana	1.035	1.443	1.810	1.535	1.229	194
España	6.901	10.303	14.691	11.703	9.026	2.125

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- **TABLA IX.** Porcentaje de enfermeros/as parados/as valencianos respecto al total de España.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014
Porcentaje de enfermeros/as parados/as valencianos respecto al total de España	15%	14,01%	12,32%	13,12%	13,62%

Fuente: SEPE

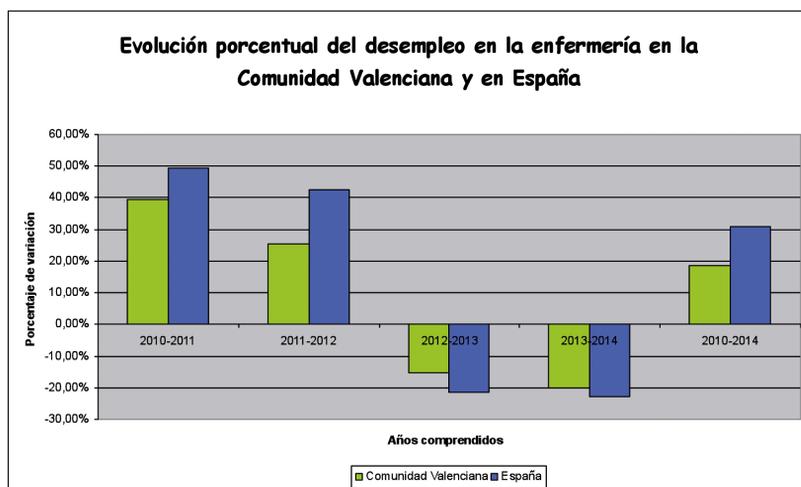
Elaboración: Propia

- **TABLA X. GRÁFICO VII.** Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2014.

	Evolución porcentual período 2010-2011	Evolución porcentual período 2011-2012	Evolución porcentual período 2012-2013	Evolución porcentual período 2013-2014	Evolución porcentual período 2010-2014
Comunidad Valenciana	39,42%	25,43%	-15,19%	-19,93%	18,74%
España	49,30%	42,59%	-21,33%	-22,87%	30,79%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: Se puede observar que la evolución del desempleo en la profesión enfermera ha sido similar tanto en España como en la Comunidad Valenciana durante la etapa analizada, aunque han sido más acentuados en España tanto los incrementos como los descensos del mismo como bien se puede observar en el gráfico anterior. Como conclusión global se puede observar que el paro ha crecido porcentualmente más en España (30,79%) que en la Comunidad Valenciana (18,74%) durante la época estudiada.

Esta diferente evolución del paro enfermero es la causa de que en fecha 31 de diciembre del año 2010 el 15% de las enfermeras y enfermeros desempleados de España fueran valencianos, bajando el citado porcentaje hasta el 13,62% (casi un punto y medio menos) al finalizar el año 2014, lo cual muestra una mejor evolución del paro en nuestra Comunidad respecto al total de España. Aún así las cifras del desempleo enfermero al finalizar el período analizado (2010-2014) deben ser consideradas como negativas pues en España había aumentado el paro en 2.125 enfermeros desempleados (+30,79%), y la Comunidad Valenciana finalizó el mismo período con 194 enfermeros más en situación de desempleo (+18,74%).

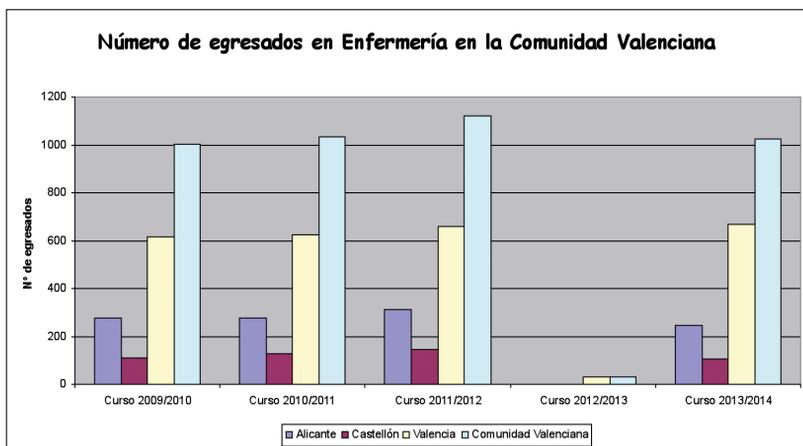
3. EVOLUCIÓN DE OTROS DATOS DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA.

- **TABLA XI. GRÁFICO VIII.** Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante los últimos cinco años.

	Curso 2009/2010	Curso 2010/2011	Curso 2011/2012	Curso 2012/2013	Curso 2013/2014
Alicante	278	277	314	0	246
Castellón	109	129	147	0	106
Valencia	616	625	658	30	670
Comunidad Valenciana	1.003	1.031	1.119	30	1.022

Fuente: Universidades de la C. Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería

Elaboración: Propia



Fuente: Universidades de la C. Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería

Elaboración: Propia

Comentario: Se observa en la tabla y el gráfico anterior que mientras en los cursos académicos 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 y 2013/2014 se graduaron una cifra similar de enfermeros/as, en concreto algo más de 1.000 enfermeros/as por año, en el curso académico 2012/2013 sólo se graduaron 30 enfermeros/as, siendo la causa de este descenso radical del número de egresados en el curso citado la implantación de los nuevos

estudios de Grado en Enfermería. Los estudios universitarios de enfermería pasaron de tener una duración de tres años (diplomatura) a cuatro años (grado) lo que motivo que en la mayoría de Escuelas y Facultades de Enfermería de la Comunidad Valenciana haya habido un curso (mayoritariamente el 2012/2013) en el que no hubieron nuevos titulados en Enfermería. Sin duda, este hecho ha ayudado a que en el subperíodo 2012-2014 se haya producido un descenso del número de enfermeros/as desempleados/as como consecuencia de una menor incorporación de nuevos egresados al mercado laboral.

Por tal motivo, la pregunta que cabe hacerse en estos momentos es la siguiente: ¿La demanda laboral de profesionales enfermeros en la Comunidad Valenciana será capaz de proporcionar empleo a los nuevos egresados que se gradúan en las Universidades Valencianas cada curso académico? En los siguientes párrafos damos una respuesta aproximada a la cuestión planteada:

- A fecha 31/12/2010 habían en la Comunidad Valenciana 1.035 enfermeras paradas y en el curso académico 2010/2011 se graduaron 1.031 nuevas enfermeras, ambas cifras suman 2.066 enfermeras. Un año después (31/12/2011) 1.443 enfermeras estaban desempleadas en la Comunidad Valenciana por lo que 623 enfermeras consiguieron trabajo, esto es, el mercado laboral había sido capaz de emplear al 60,43 % de las nuevas tituladas.

- Al finalizar 2011 habían 1.443 enfermeras paradas y en el curso académico 2011/2012 se graduaron 1.119 nuevas enfermeras, ambas cifras suman 2.562 enfermeras. Cuando terminó el año 2012 contábamos con 1.810 enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana por lo que 752 enfermeras consiguieron trabajo, esto es, el mercado laboral había sido capaz de emplear al 67,20 % de las nuevas tituladas.

- A fecha 31/12/2012 habían 1.810 enfermeras sin trabajo y en el curso académico 2012/2013 se titularon sólo 30 enfermeras, ambas cifras suman

1.840 enfermeras. Al finalizar 2013 había 1.535 enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana por lo que 305 enfermeras consiguieron empleo. Este año de transición por la prácticamente inexistencia de nuevos titulados, fue "a priori" positivo para el empleo enfermero en nuestra Comunidad pues el paro enfermero se redujo en un 15,19 %, pero esta disminución se debió al descenso drástico en el número de egresados.

- Al finalizar el año 2013 había 1.535 enfermeras desempleadas en nuestra Comunidad y se graduaron durante el curso académico 2013/2014 un total de 1.022 nuevos/as enfermeros/as sumando ambas cifras un total de 2.557. Como el año 2014 ha finalizado con 1.229 enfermeras paradas podemos pensar que un total de 1.328 enfermeras han conseguido empleo en el año 2014, por lo que por primera vez, en los últimos cuatro años, se ha producido un cambio radical de tendencia siendo el mercado laboral capaz de emplear un número mayor de enfermeros/as que los que se gradúan anualmente.

De todas formas, la apreciación final del párrafo anterior es relativa y discutible pues hay aspectos como la emigración laboral que no se puede computar en los cálculos anteriores, pues en las cifras del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) no se reflejan los datos de las enfermeras valencianas que se marchan al extranjero a trabajar. Y esta emigración laboral de enfermeros/as puede haber contribuido al descenso del paro en este último año. También es importante reiterar que hay enfermeros/as que estando en situación de desempleo no se inscriben en los registros de parados del SEPE.

No obstante, aún reconociendo que el año 2014 ha sido un buen año para el empleo enfermero al producirse un cambio positivo de tendencia, todavía se cuenta con un número importante de enfermeros/as desempleados/as (1.229), por lo que se debe mantener estable la oferta del número de plazas en los estudios de Grado en Enfermería, además de no autorizar la creación e implantación de nuevas Universidades privadas en la Comunidad Valenciana que oferten los estudios de Grado en Enfer-

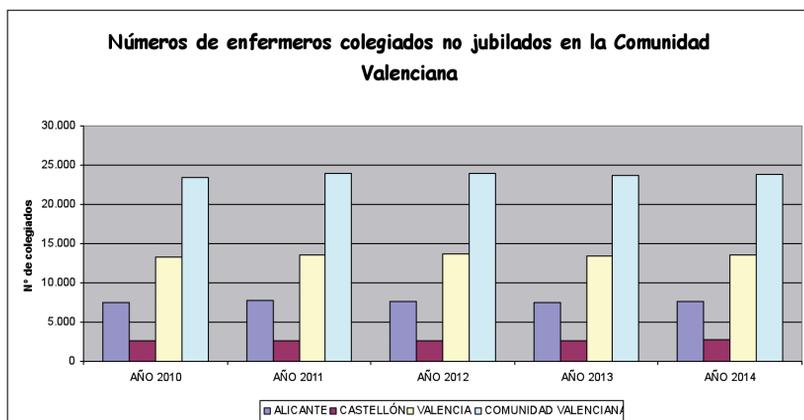
mería, siendo aconsejable esperar a un descenso significativo del número total de enfermeros/as desempleados/as. Asimismo es conveniente tener presente la evolución dispar del desempleo enfermero por provincias para planificar la oferta de plazas en los estudios de enfermería en las distintas Facultades y Escuelas de Enfermería, así como a la hora de autorizar la apertura de nuevas Universidades que impartan los estudios de enfermería, pues la situación laboral es distinta en cada una de las tres provincias como ha quedado explícito en este informe.

Por otro lado si se confirma la mejora en la demanda laboral de enfermeros/as en nuestra Comunidad Valenciana se debería, en primer lugar, facilitar el retorno de todos aquellos que han tenido que marcharse a trabajar al extranjero y que desearían volver siempre que tuvieran posibilidades de encontrar un empleo.

- **TABLA XII Y GRÁFICO IX.** Evolución del número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana durante los últimos cinco años.

	AÑO 2010	AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014	Evolución porcentual 2010-2014
ALICANTE	7.537	7.719	7.690	7.544	7.571	+0,45%
CASTELLÓN	2.602	2.670	2.678	2.661	2.745	+5,50%
VALENCIA	13.328	13.609	13.637	13.483	13.563	+1,76%
COMUNIDAD VALENCIANA	23.467	23.998	24.005	23.688	23.879	+1,76%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) Elaboración: Propia



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) Elaboración: Propia

Comentario: Las cifras que aparecen en esta tabla y este gráfico son las referidas al día 31 de diciembre de cada uno de los años señalados, reflejándose en las mismas los datos de los colegiados no jubilados, esto es, que están en activo o desempleados. Se puede observar que durante el período 2010-2012 se produjo un leve incremento anual del número de colegiados en el conjunto de la Comunidad Valenciana, así como en las tres provincias, pero en cambio en el año 2013 se produjo un exiguuo descenso de este número de colegiados en los mismos ámbitos territoriales. La causa de esta disminución del número de colegiados en el año 2013 se

supone que es consecuencia de la práctica inexistencia de nuevos egresados durante el año referido.

Es llamativo que en el año 2014 haya menos colegiados no jubilados que en los años 2011 y 2012 (a pesar de haber más diplomados/graduados en enfermería) pudiendo ser la causa de este hecho el importante desempleo existente en el colectivo pues los/as enfermeros/as sin empleo no están obligados/as a colegiarse, aunque pueden colegiarse como no ejercientes (pagando una cuota inferior a los enfermeros en activo) y con dicha colegiación recibir la multitud de servicios y prestaciones que ofrecen los tres Colegios Oficiales de Enfermería de la Comunidad Valenciana. Procede recordar en este apartado que es requisito indispensable para el ejercicio de la profesión enfermera, en cualquiera de sus ámbitos o modalidades, estar colegiado en el Colegio Oficial de Enfermería que corresponda territorialmente.

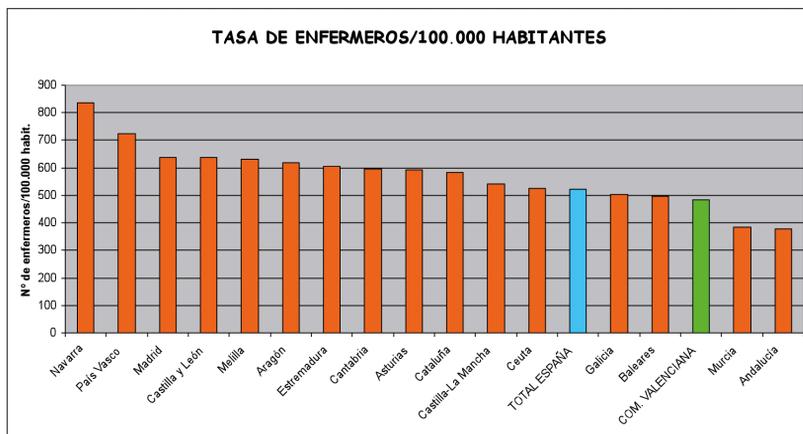
- **TABLA XIII.** Tasa de enfermeros y médicos colegiados no jubilados por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/médico³.

Comunidad Autónoma	Enfermeros/100.000 habitantes, más posición ()	Médicos/100.000 habitantes, más posición ()	Ratio enfermeros/médicos, más posición ()
Navarra	836,40 (1)	540,25 (3)	1,55 (2)
País Vasco	724,86 (2)	539,08 (4)	1,34 (6)
Madrid	637,85 (3)	581,27 (1)	1,10 (15)
Castilla y León	636,10 (4)	485,80 (7)	1,31 (7)
Melilla	630,55 (5)	295,53 (19)	2,13 (1)
Aragón	619,37 (6)	543,90 (2)	1,14 (14)
Extremadura	606,89 (7)	439,31 (9)	1,38 (5)
Cantabria	595,57 (8)	501,32 (5)	1,19 (10)
Asturias	592,75 (9)	496,81 (6)	1,19 (9)
Cataluña	582,32 (10)	475,89 (8)	1,22 (8)
Castilla-La Mancha	542,56 (11)	361,01 (17)	1,50 (3)
Ceuta	523,96 (12)	358,00 (18)	1,46 (4)
TOTAL ESPAÑA	522,81	458,23	1,14
Galicia	501,90 (13)	426,71 (12)	1,18 (11)
Baleares	496,03 (14)	429,78 (11)	1,15 (12)
Com. Valenciana	482,40 (15)	422,24 (13)	1,14 (13)
Murcia	383,57 (16)	417,23 (14)	0,92 (17)
Andalucía	377,54 (17)	375,22 (16)	1,01 (16)
Canarias	-----	416,84 (15)	-----
La Rioja	-----	436,80 (10)	-----

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) Elaboración: Propia

³ En los datos reflejados en la tabla anterior y en el gráfico posterior sobre el número de colegiados enfermeros no jubilados no se han recogido las cifras de las Comunidades Autónomas de La Rioja ni de Canarias, pues los datos de colegiados no jubilados de enfermeros aparecidos en el INE son evidentemente erróneas en ambas Comunidades. En el caso de la Comunidad de La Rioja no se refleja un solo colegiado como no jubilado o jubilado reflejándose todos los colegiados en el apartado "No consta", y en la Comunidad de Canarias sólo el 45% de los colegiados aparecen como no jubilados, cuando esa cifra suele rondar el 90% en la mayoría de las Comunidades Autónomas, por lo que debe darse por errónea. Por lo tanto, se comparan las cifras de colegiados enfermeros no jubilados de un total de 15 Comunidades Autónomas y de las dos Ciudades Autónomas.

- **GRÁFICO X.** Tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

Comentario: En la tabla y el gráfico superior se han reflejado los datos del número de enfermeros colegiados como no jubilados proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y referidos a la fecha de 31 de diciembre de 2014⁴.

En cuanto a la tasa de enfermeros no jubilados por cada 100.000 habitantes es significativo que la Comunidad Valenciana ocupe el lugar decimoquinto entre diecisiete Comunidades y Ciudades Autónomas (no se incluyen La Rioja ni Canarias por el motivo aducido anteriormente), teniendo nuestra Comunidad Autónoma una tasa de 482,40 enfermeros por cada 100.000 habitantes, siendo esta tasa inferior a la media nacional que se encuentra en un total de 522,81 enfermeros por cada 100.000 habitantes.

⁴ En las cifras publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) se muestran el total de enfermeros colegiados, dividiéndose los colegiados en tres grupos: colegiados no jubilados, colegiados jubilados y no consta. En el presente informe hemos utilizado los datos de colegiados no jubilados, en los que aparecen tanto los enfermeros que trabajan como aquellos que encontrándose desempleados se encuentran colegiados. Siendo este un informe profesional que versa sobre el desempleo enfermero se ha considerado oportuno utilizar solamente los datos de los colegiados no jubilados.

Con estos datos se observa que por cada 100.000 habitantes en la Comunidad Valenciana hay 40,41 enfermeros/as no jubilados/as menos que en la media de España. Si tenemos en cuenta los últimos datos publicados por el INE sobre población (referidos a fecha 1 de enero de 2015) se observa que la Comunidad Valenciana contaba en dicha fecha con una población de 4.939.550 habitantes, llegando a la conclusión de que nuestra Comunidad necesitaría contar con 2.000 enfermeros/as más para alcanzar la ratio de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes existente en España.

En la Comunidad Valenciana la ratio enfermeros/médicos no jubilados es de 1,14 siendo la misma ratio existente en todo el territorio nacional. Sin embargo nuestra Comunidad ocupa la posición decimotercera de un total de 17 Comunidades y Ciudades Autónomas en cuanto a la ratio enfermeros/médicos encontrándose muy alejada de Comunidades como Navarra o Castilla-La Mancha con unas ratios aproximadas de 1,50 enfermeros por cada médico.

Se ha considerado apropiado no utilizar las ratios de otros países de nuestro entorno geográfico (Unión Europea u OCDE) pues la profesión enfermera no es homogénea en los países de nuestro ámbito geográfico. Como ejemplos de lo referido se puede señalar que en algunos países europeos se incluyen a las auxiliares de enfermería como parte de la profesión enfermera y en algunos casos las matronas no están encuadradas en la profesión enfermera.

- **Tabla XIV.** Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2014.

	Enfermeros colegiados no jubilados	Enfermeros parados	Tasa orientativa del paro enfermero
Alicante	7.571	373	4,93%
Castellón	2.745	119	4,34%
Valencia	13.563	737	5,43%
Total Comunidad Valenciana	23.879	1.229	5,15%
España	242.877	9.026	3,72%

Fuente: INE y SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: En la tabla anterior se relacionan dos variables: el número de enfermeros colegiados no jubilados y el número de enfermeros parados, correspondiendo ambas cifras a fecha de 31/12/2014. Relacionando ambas variables se puede calcular una tasa de paro de la profesión enfermera bastante orientativa y aproximada. Esta tasa de paro es orientativa y aproximada por dos razones: en primer lugar porque entre los colegiados no jubilados se encuentran todos los enfermeros ejercientes y, por tanto, en activo así como un número importante de los enfermeros desempleados pero no todos pues los/as enfermeros/as sin empleo no están obligados/as a colegiarse, y en segundo lugar, porque entre los enfermeros desempleados y registrados en el SEPE no se encuentran todos los enfermeros parados como ya se ha explicado anteriormente.

Esta tasa del paro enfermero orientativa es muy semejante en las tres provincias de nuestra Comunidad, siendo algo más elevada en la provincia de Valencia (5,43%) y siendo Castellón (4,34%) la provincia con menor tasa de paro. Como dato llamativo y negativo para la profesión enfermera en nuestra Comunidad es que la tasa de paro de la Comunidad Valenciana (5,15%) es mayor que la tasa de paro enfermero de España (3,72%).

4. CONCLUSIONES.

Tras el análisis de las cifras aparecidas en las distintas tablas y gráficos del presente documento las conclusiones más destacadas pueden ser las siguientes:

Primera. El año 2014 ha sido un buen año para el empleo enfermero en la Comunidad Valenciana, pues el paro de nuestra profesión ha descendido en un 19,93% durante este último año. En términos absolutos, a fecha 31/12/2014 había un total de 306 enfermeros/as parados/as menos que un año antes. Este descenso del paro se ha producido, a pesar de haberse graduado 1.022 nuevos egresados en enfermería en el curso académico 2013/2014. Por lo tanto, el descenso del paro en este último año ha sido posible porque el mercado laboral ha generado empleo neto en nuestra profesión, no como sucedió en el año 2013, cuando el paro también descendió pero la causa de esta bajada se debió básicamente a la inexistencia de nuevos egresados en enfermería en el curso académico 2012/2013 (sólo 30, cuando lo corriente es superar ligeramente el número de 1.000 egresados por año).

Segunda. En cambio, la evolución del paro en todo la etapa estudiada (2010-2014) es negativa pues al finalizar el año 2014 contábamos en nuestra Comunidad con una cifra muy alta de enfermeros/as parados/as, en concreto, 1.229 profesionales. Esta cifra es superior a la existente en el primer año analizado en el presente estudio (año 2010) en el que contábamos con 1.035 enfermeros/as en paro, habiendo pues casi 200 enfermeros más desempleados al finalizar el período estudiado. En términos porcentuales este crecimiento ha sido del 18,74%. No obstante, hay que señalar a efectos comparativos que en el mismo periodo estudiado el paro enfermero en España aumento en 2.125 enfermero/as, lo que supone un incremento del 30,79%.

Tercera. Un aspecto a resaltar es la distinta evolución del desempleo de la profesión enfermera en cada una de las tres provincias de la Comunidad

Valenciana durante el período analizado (2010-2014), pues el crecimiento del paro ha sido bastante más elevado en la provincia de Alicante (59,40%) que en las provincias de Castellón (22,68%) y Valencia (4,69%). Llamativo es el hecho de que el incremento del desempleo en la provincia de Alicante multiplique por varias las cifras del aumento sufrido en la provincia de Valencia, siendo elocuente la evolución completamente dispar del paro enfermero en cada provincia.

Cuarta. Se observa una evolución del paro enfermero completamente asimétrica entre los tres grupos en los que el SEPE divide a la profesión enfermera. En el período que contamos con cifras diferenciadas por grupos, que es desde el año 2011 hasta el año 2014 (pues en el año 2010 el SEPE no proporcionaba datos por separado) se ha producido un descenso importante en el número de enfermeras paradas del colectivo de enfermeras especializadas (excepto matronas), descenso porcentual del 31,88%, y de 124 enfermeros/as especialistas menos en las listas de desempleados del SEPE. En el colectivo de enfermeras no especializadas también descendió el paro, pero en cifras más modestas, en concreto del 10,05% (105 enfermeras/os menos paradas/os). En contraposición a los dos grupos señalados, en el colectivo de las matronas se ha producido un crecimiento porcentual del desempleo significativo, exactamente del 166,67%, aunque en número absolutos este incremento ha supuesto pasar de 9 a 24 matronas paradas en estos cuatro años, siendo justo y necesario decir que en el año 2014 descendió el paro en esta especialidad en 9 personas, por lo tanto, también se aprecia un cambio de tendencia positivo en este grupo.

Quinta. La mejor evolución del mercado laboral en el grupo de enfermeras especializadas corrobora la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería incrementa las posibilidades de lograr un puesto de trabajo. En base a ello, se puede considerar una buena opción para los/as enfermeros/as desempleados/as optar a las plazas del E.I.R. pues la obtención de una especialidad aumenta las probabilidades de obtener empleo, además de proporcionar un empleo formativo remunerado

durante los dos años de duración de la residencia. Y ello a pesar de que la Conselleria de Sanidad todavía no ha dotado puestos de trabajo de enfermeras especialistas, si bien es cierto que ha dado los primeros pasos para ello creando las categorías profesionales de algunas especialidades de enfermería e incluyendo las citadas categorías (enfermería familiar y comunitaria, enfermería del trabajo y especialista en enfermería de salud mental) en la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad.

Sexta. Es evidente que no existe una correlación entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de Grado en Enfermería con la demanda laboral de personal de enfermería en la Comunidad Valenciana, pues se ofertan bastantes más plazas en las Universidades que puestos de trabajo de enfermeras se necesitan para satisfacer las necesidades del mercado laboral valenciano y reducir el paro enfermero a cifras tolerables y asumibles.

Séptima. Si comparamos la evolución del paro en la profesión enfermera durante el período 2010-2014 en todo el territorio nacional con los datos de nuestra Comunidad, salimos bien parados, pues mientras en España el paro ha crecido el 30,79%, en la Comunidad Valenciana se ha incrementado menos, en concreto, el 18,74%. En contraposición vemos que en el año 2014 ha descendido el paro en la profesión enfermera siendo este descenso algo mayor en España (-22,87%) que en la Comunidad Valenciana (-19,93%).

Octava. La Comunidad Valenciana ocupa el lugar decimoquinto entre diecisiete Comunidades y Ciudades Autónomas en relación con la tasa de enfermeros no jubilados por cada 100.000 habitantes teniendo nuestra Comunidad Autónoma una tasa de 482,40 enfermeros por cada 100.000 habitantes, siendo esta tasa inferior a la media nacional que se encuentra en 522,81 enfermeros por cada 100.000 habitantes. La Comunidad Valenciana necesitaría contar con 2.000 enfermeros/as más para alcanzar la ratio de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes existente en España.

Novena. La tasa de paro orientativa de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana es del 5,15% siendo mayor que en la totalidad de España cuya tasa asciende al 3,72%. Las tasas de paro de las distintas provincias de la Comunidad Valenciana son bastante similares siendo algo más alta esta tasa en la provincia de Valencia.

5. PROPUESTAS PARA REDUCIR EL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN ENFERMERA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA.

En un informe sobre la situación del empleo y del desempleo de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana es conveniente y adecuado incluir un apartado donde se planteen propuestas que ayuden a reducir las importantes cifras del paro que sufre la enfermería valenciana.

Al respecto hay que señalar la reciente publicación por parte del CECO-VA del documento ***“Necesidades profesionales y laborales de las enfermeras y enfermeros en la Comunidad Valenciana. Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera”***. En el citado documento se incluyen propuestas y reivindicaciones que deberán ser gestionadas y negociadas, en cada momento, por aquellas entidades que en derecho les correspondan, constituyendo, todas juntas, una verdadera Hoja de Ruta que entendemos debe ser tenida en cuenta por las distintas opciones políticas que, como resultado de las pasadas elecciones de mayo, han conformado la actual Administración Sanitaria de la Comunitat Valenciana. Es necesario ir dando respuestas concretas y efectivas a las demandas profesionales y laborales del colectivo de profesionales de Enfermería, más de 25.000 en la Comunitat Valenciana, en la convicción de que de su desarrollo dependerá en gran medida, no solo un mejor funcionamiento de la sanidad valenciana, sino también una mejora en la asistencia a los ciudadanos de nuestra Comunitat, elevando su grado de satisfacción al tiempo que el de los profesionales sanitarios, una cuestión que ayudara a una mayor visibilidad del trabajo que realizan y su contribución a la salud de las personas. En esta publicación la Organización Colegial Autónoma de Enfermería ha recopilado un listado de 47 medidas concretas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera a partir de las necesidades profesionales y laborales detectadas por más de 35 entidades colegiales, sindicales, universitarias y asociativas de Enfermería del ámbito autonómico así como de los propios colegiados de Enfermería. Entre las 47 propuestas hay un número importante de ellas que de ser implantadas reducirían el desempleo enfermero en nuestra Comunidad. A continuación pasamos a reproducir aquellas medidas de las incorporadas en el documento re-

señado que pueden ayudar a reducir el desempleo de nuestra profesión. Para un mayor entendimiento de las mismas remitimos a la lectura del documento citado donde se razona y argumenta cada una de las propuestas señaladas. Estas medidas/propuestas son las siguientes:

- 1.- Reorientar la atención por parte del sistema sanitario autonómico hacia los cuidados Enfermeros dirigidos a la Persona, Familia y Comunidad.
- 2.- Adecuar los recursos de Enfermería a las necesidades actuales de salud de la población.
- 3.- Reconocer, regular, implantar y desarrollar las especialidades de Enfermería, con vinculación de la titulación al puesto de trabajo.
- 4.- Impulsar la Enfermera Gestora de Casos en todos los Departamentos de Salud de la Comunidad Valenciana.
- 5.- Equilibrar la oferta de plazas formativas para la obtención del Grado en enfermería con la demanda laboral existente de estos profesionales.
- 6.- Implantar la Enfermera Escolar en todos los centros de Educación Especial, públicos, concertados y privados existentes en la Comunidad Valenciana, a jornada completa.
- 7.- Reconocer la capacidad de los profesionales de Enfermería para ocupar puestos de dirección de unidades de gestión y atención sociosanitaria al más alto nivel.
- 8.- Contar con una mayor presencia de profesionales de Enfermería en los puestos de responsabilidad y con capacidad de decisión dentro del staff sanitario.
- 9.- Establecer la presencia y la participación obligatoria de Enfermeras en todas las comisiones de trabajo/investigación/formación constituidas en los diferentes Centros sociosanitarios de las Consellerías de la Generalitat Valenciana.
- 10.- Unificar y ampliar la cartera de servicios de Enfermería.

- 11.- Disponer de una mayor presencia de Enfermeras en la red de centros y servicios sociosanitarios de la Comunidad Valenciana, tanto en calidad (mayor cualificación directiva y asistencial), como en tiempo (planificación de cuidados).
- 12.- Desarrollar y reconocer la figura del Tutor de formación de Grado, postgrado y especialización.
- 13.- Potenciar la investigación de Enfermería.
- 14.- Favorecer la existencia de nuevos campos de desarrollo profesional para Enfermería.
- 15.- Reforzar y potenciar el papel de los Enfermeros/as que trabajan en la Administración local y en Salud Pública.
- 16.- Participar en la formación de los Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería.
- 17.- Crear las categorías profesionales de Especialista en Enfermería Pediátrica y Especialista en Enfermería Geriátrica.
- 18.- Dotar presupuestariamente la creación de plazas en las distintas especialidades de Enfermería en la Conselleria de Sanidad.

La puesta en marcha de las 18 propuestas reflejadas ayudaría de forma significativa a reducir el paro en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana, pero más importante todavía es que el desarrollo de las mismas mejoraría la calidad de vida y el nivel de salud de los ciudadanos de nuestra Comunidad.

Es especialmente recomendable la lectura del documento ***“Necesidades profesionales y laborales de las enfermeras y enfermeros en la Comunidad Valenciana. Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera”*** publicado por el CECOVA pues entre su contenido se encuentran los argumentos y las razones que fundamentan la necesidad de implementar cada una de estas medidas propuestas anteriormente y que ayudarían a reducir significativamente el paro enfermero en nuestra Comunidad.

6. VALORACIÓN FINAL.

Para finalizar este documento, a la vista de los datos del paro enfermero en nuestra Comunidad Autónoma la valoración que se hace desde el CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia es negativa y positiva al mismo tiempo, adversa y esperanzadora a la vez. Y ello es así porque la evolución del paro enfermero en el período analizado en el presente documento (2010-2014) ha sido negativa, pero en el año 2014 se ha producido un cambio de tendencia mediante un descenso del paro enfermero imputable a una mejora de la demanda laboral de profesionales de enfermería en la Comunidad Valenciana. Desde el CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia se desea la consolidación de este punto de inflexión producido en el año 2014.

De todas formas, aunque se afiance este cambio de tendencia en la evolución del paro en nuestra profesión debemos seguir siendo críticos y reivindicativos al recordar que la Comunidad Valenciana cuenta con ratios de enfermeras por 100.000 habitantes y de enfermera/médico, bastante inferiores a las ratios medias de España, ratios que mejorarían sustancialmente con la puesta en marcha de las propuestas incluidas en el documento ***“Necesidades profesionales y laborales de las enfermeras y enfermeros en la Comunidad Valenciana. Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera”*** publicado recientemente por el CECOVA.

En el presente estudio hemos reproducido y señalado, de entre todas las propuestas incluidas en la publicación citada anteriormente, aquellas que incidirían de forma significativa en una mejora del empleo enfermero en nuestra Comunidad Autónoma viéndonos en la necesidad de solicitar a las distintas Administraciones Públicas Valencianas, y especialmente (aunque no en exclusiva) a la Conselleria de Sanidad, la implantación de estas justas, necesarias y coherentes propuestas.



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia