



CECOVA

Hoy

Revista del Consejo de Colegios de Enfermeras
y Enfermeros de la Comunitat Valenciana

Nº 1 - 2025



II Congreso de IA en Enfermería: éxito de contenidos y participación

Conduce tranquilo con nuestro seguro de automóvil



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora

Hasta un
45% DTO.

Confianza

PORQUE
Somos
Sanitarios


Seguro
de Automóvil

Nuevas coberturas y exclusivas ventajas para ti y tu familia

A.M.A. ALICANTE
Castaños, 51
Tel. 965 20 43 00
alicante@amaseguros.com

A.M.A. CASTELLÓN
Mayor, 118
Tel. 964 23 35 13
castellon@amaseguros.com

A.M.A. VALENCIA
Pza. América, 6; esquina Avda. Navarro Reverter, 17
Tel. 963 94 08 22
valencia@amaseguros.com



900 82 20 82
www.amaseguros.com



 **A.M.A.**
GRUPO

 **A.M.A.**
agrupación mutual
de profesionales sanitarios

 **AmaVida**
Seguro de vida para
profesionales sanitarios

 **A.M.A.**
Fundación A.M.A.

 **A.M.A.**
ECUADOR

La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.

Síguenos en:



SUMARIO

- 06** Éxito rotundo en cuanto a participación y contenidos del II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería
- 14** Juan José Tirado, reelegido presidente del CECOVA por unanimidad
- 16** Celebrado el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana
- 20** Pep Òria, el dolçainer enfermero
- 24** El conseller de Sanitat se compromete a buscar fórmulas para invalidar el Estatuto de 1973 y potenciar la 'prescripción' enfermera
- 25** El CECOVA presenta alegaciones contra la orden que discrimina a las enfermeras en la coordinación de la Prevención de Riesgos Laborales





EDICIONES
CECOVA



BIBLIOTECA
DIGITAL
CECOVA

www.bibliotecadigitalcecova.es

Éxito del II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería

Juan José Tirado Darder.

Presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA)



La reciente celebración del II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería, organizado por el CECOVA en la ciudad de Elche, ha superado

todas las expectativas, consolidándose como un referente nacional en innovación tecnológica aplicada a nuestra profesión.

La excelente respuesta obtenida no se ha limitado al elevado número de inscripciones, sino que se ha manifestado claramente en el alto nivel de asistencia a todas las actividades programadas. Es especialmente destacable el lleno absoluto registrado en el auditorio del Centro de Congresos de Elche desde primera hora del segundo día, reflejando un interés genuino y sostenido por parte de los asistentes hacia el contenido científico del evento. Además, la necesidad de duplicar las sesiones de los talleres previos por la alta demanda evidencia la relevancia y oportunidad de los temas abordados.

Quisiera expresar mi más sincero

agradecimiento a la ciudad de Elche, desde sus autoridades hasta sus ciudadanos, quienes una vez más nos han hecho sentir como en casa, brindándonos un apoyo constante y una hospitalidad inmejorable.

Sin duda, momentos como la participación del robot G1 de Unitree Robotics, la sesión magistral de Mariano Salas, o el humor didáctico de Marius Lekker permanecerán en la memoria colectiva como emblemas de un encuentro marcado por el conocimiento y la innovación.

Animados por estos excelentes resultados y por la relevancia que la inteligencia artificial está adquiriendo en el ámbito sanitario y enfermero, comenzamos a considerar con ilusión la posibilidad de organizar una tercera edición que siga impulsando el avance de nuestra profesión.

Invitamos a todos los lectores a recorrer las páginas siguientes de esta revista, donde podrán encontrar un resumen exhaustivo y una galería de imágenes que recogen lo más significativo de estos días inolvidables.

Éxito rotundo en cuanto a participación y contenidos del II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería

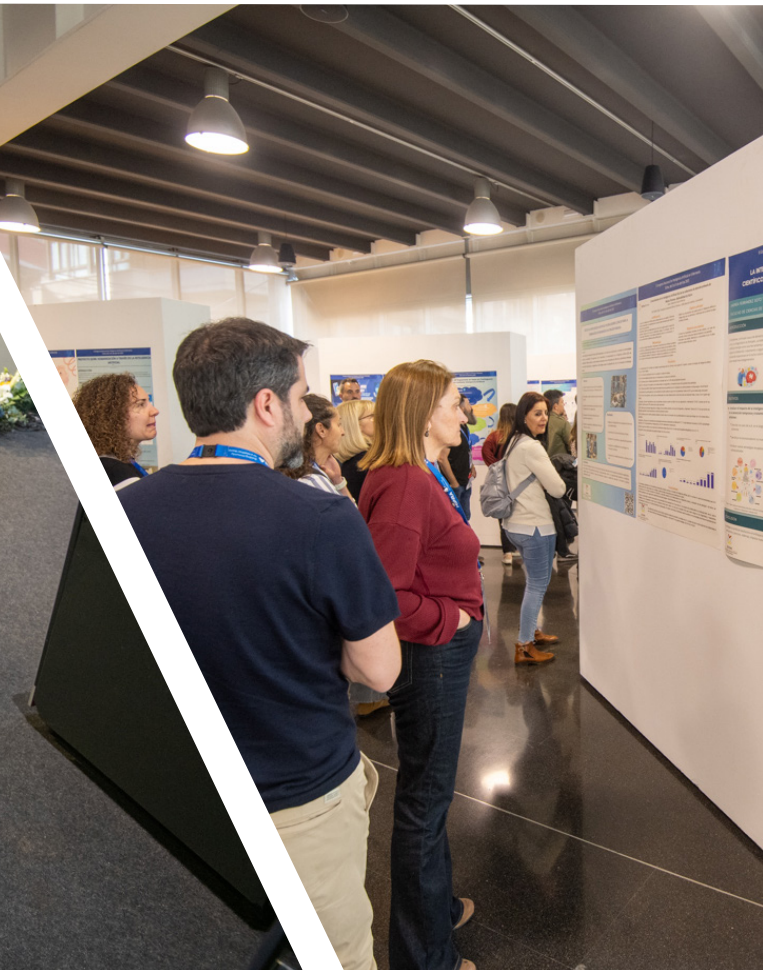
El II Congreso Nacional de Inteligencia Artificial en Enfermería que se ha celebrado en el Centro de Congresos Ciudad de Elche del 3 al 5 de abril ha sido un éxito rotundo en cuanto a participación y contenidos. Así lo demuestra que desde los talleres pre congreso hasta el momento del cierre de esta cita congresual, los asistentes se volcaban con su presencia e interés por los temas tanto teóricos como prácticos desarrollados.

En la mesa inaugural de esta actividad estuvieron presentes el presidente del CECOVA, Juan José Tirado, la vicetesorera del Consejo General de Enfermería de España, Montserrat Angulo, la concejal de Sanidad del Ayuntamiento de Elche, Inmaculada Mora, el gerente del Departamento de Salud Elche Hospital General, Andrés Navarro, el vicepresidente del Colegio de Enfermería de Alicante, Francisco José Gómez, el presidente de honor del Colegio de Enfermería de Valencia, Francisco Mulet, y la presidenta del Colegio de Enfermeros y Enfermeras de Castellón Isabel Almodóvar.

Juan José Tirado afirmó que “la inteligencia artificial no viene a sustituir la calidez, la empatía o la conexión con el paciente, sino a amplificar nuestra capacidad de cuidado. Nos ayuda a ser

El presidente del CECOVA, Juan José Tirado: “La IA nos ayuda a ser más humanos, liberándonos de tareas repetitivas para que podamos estar donde realmente importamos: al lado de quienes nos necesitan”





más humanos, liberándonos de tareas repetitivas para que podamos estar donde realmente importamos: al lado de quienes nos necesitan”. Juan José Tirado insistió en que “la IA nos ayuda a anticiparnos a las necesidades de nuestros pacientes, ser más eficaces y ofrecer cuidados personalizados. Pero debemos garantizar que esta tecnología se utilice con ética, protegiendo siempre

la dignidad de quienes atendemos”.

Montserrat Angulo, vicesorera del Consejo General de Enfermería, por su parte, señaló que “la inteligencia artificial ya está transformando la

sanidad y la Enfermería no es una excepción. Nos ofrece herramientas que mejoran la atención al paciente y optimizan los flujos de trabajo, minimizando errores y permitiéndonos centrarnos en

Montserrat Angulo, vicesorera del Consejo General de Enfermería, ha señalado que “la inteligencia artificial nos ofrece herramientas que mejoran la atención al paciente y optimizan los flujos de trabajo, minimizando errores y permitiéndonos centrarnos en la persona que tenemos delante”



la persona que tenemos delante”.

La concejal de Sanidad del Ayuntamiento de Elche, Inmaculada Mora, expresó que el congreso “refleja el compromiso que desde Elche se tiene con la innovación y mejora de los cuidados”. Por su parte, Andrés Navarro, gerente del Departamento de Salud de Elche Hospital General, dijo que la IA y la enfermería tienen mucho en común, ya que la enfermería se centra en la escucha y en el cuidado, mientras que la Inteligencia Artificial se centra en obtener datos para tomar decisiones, con el fin de cuidar mejor al paciente. Y este congreso supone una oportunidad única para integrar, en el día a día, las herramientas de IA en la profesión de enfermería”.

Contenido científico

Tras ello, el secretario general del CECOVA, José Antonio Ávila, introdujo con originalidad la conferencia inaugural a

cargo del conocido influencer Marius Lekker. Una introducción con un viaje virtual por el mundo para dar a conocer destacadas y curiosas noticias relacionadas con el ámbito de la IA. Tras ello, el ponente hizo gala del sentido del humor que tanta popularidad le ha otorgado para ganarse a un público que de una forma amena y divertida

se enriqueció de los conocimientos de este experto.

El Congreso contó en su primer día con la participación de expertos en tecnología aplicada a los cuidados, como Manuel Pardo, Nieves Pavón y Darío López Dávalos, quienes debatieron sobre el estado actual de la robótica en el sector sanitario. Durante la jornada,





también se abordaron temas como la enfermería de precisión

Uno de los momentos más esperados del congreso fue la presencia del robot G1 de Unitree Robotics. Con una altura de 1,20 metros y un peso aproximado de 35 kg, demostró su potencial para diversas aplicaciones en el ámbito de la Enfermería y la sanidad. Totalmente eléctrico, con sensores LiDAR 3D y una cámara de profundidad para un análisis preciso del entorno, el G1 promete optimizar el trabajo de los profesionales de la salud,

Uno de los momentos más esperados del congreso fue la presencia del robot G1 de Unitree Robotics. Con una altura de 1,20 metros y un peso aproximado de 35 kg, demostró su potencial para diversas aplicaciones en el ámbito de la Enfermería y la sanidad

permitiéndoles centrarse en tareas de mayor valor humano.

Las mesas de comunicaciones orales y la visita a la exposición de pósters permitieron en la jornada de apertura ampliar la visión sobre los retos y oportunidades que presenta la IA en Enfermería.

Presentación de la Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA

El segundo día de congreso sirvió para que el presidente del CECOVA anunciase una nueva herramienta formativa junto a Ernesto Ibáñez, director académico de IAcademia, la Escuela

de Inteligencia Artificial del CECOVA. “Hemos creado esta Escuela para dotar a nuestros profesionales de los conocimientos necesarios para enfrentarse al futuro de la sanidad, donde la inteligencia artificial no es una opción, sino una realidad que ya está aquí”, destacó Tirado durante su intervención.

La Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA ha sido concebida como un espacio de formación y especialización que busca capacitar a los profesionales de la Enfermería en el uso y comprensión de herramientas basadas en IA. Para ello, se han diseñado programas como el curso de “IA generativa aplicada a la enfermería” y “Cómo mejorar la toma de decisiones clínicas con IA”, que ya han sido puestos en marcha con éxito.

Entre los objetivos estratégicos de la Escuela, se ha priorizado el impulso de la innovación en cuidados a través del uso de asistentes virtuales,



Lucía Estebanzan junto a Juan José Tirado al recoger su premio

chatbots, y herramientas de análisis de datos clínicos. Estas soluciones tecnológicas han demostrado su eficacia en la personalización de tratamientos, mejorando así los resultados clínicos y la experiencia del paciente.

Además, la Escuela apuesta por la automa-

tización de tareas administrativas, con el fin de liberar tiempo de los profesionales de Enfermería para centrarse en la atención directa. En esta línea, se han implementado sistemas de IA para la recogida y análisis de datos, así como para la gestión documental, logrando reducir la carga



Beatriz Gil-Albert recibe el premio de manos de Juan José Tirado

burocrática en entornos clínicos.

El congreso arrancó el sábado con la ponencia de Mariano Salas, Digital Transformation Manager de Google en España, quien compartió claves sobre cómo la IA puede optimizar el aprendizaje en cualquier área del conocimiento. Salas fue presentado por Federico Juárez, enfermero y director de la Cátedra de IA de la UCAM. La conferencia despertó gran interés por su enfoque práctico y aplicación directa al entorno edu-

El segundo día de congreso sirvió para que el presidente del CECOVA anunciase una nueva herramienta formativa junto a Ernesto Ibáñez, director académico de IA-cademia, la Escuela de Inteligencia Artificial del CECOVA

cativo y clínico.

Durante la mañana del sábado se celebró una mesa redonda moderada por Laura Almudéver, presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia. Bajo el título “IA en las especialidades de Enfermería”, en la que participaron destacados profesionales del sector,

quienes han compartido experiencias y proyectos pioneros en salud mental, neonatología y enfermería comunitaria asistida por IA.

Clausura

Como colofón a la intensa jornada, se realizó la entrega de premios del Congreso y el acto oficial



de clausura, donde se reconoció el esfuerzo colectivo por llevar a la Enfermería a una nueva era de conocimiento y práctica asistencial.

El premio a la mejor comunicación en formato póster se concedió al trabajo titulado Transformación Digital en Enfermería Digestiva: La Inteligencia Artificial como Herramienta para Optimizar la Práctica Clínica, realizado por Beatriz Gil-Albert Saenz de Cabezón, Itziar Alarcón Higuera, Carmen Arteaga-Jordá, Adriana Arregui Azagra y Maitte Herráiz Bayod. Este equipo de profesionales ha demostrado cómo la integración de la IA puede mejorar notablemente la calidad asistencial en



Entrega del reconocimiento al Ayuntamiento de Elche

unidades digestivas, facilitando la toma de decisiones y personalizando los cuidados.

En cuanto al premio a la mejor comunicación oral, se otorgó a Lucía Sabador Estebaranz por su proyecto Innovación Digital en la Enfermería: aplicación para garantizar la seguridad y compatibilidad en la administración

de medicamentos. Esta propuesta ha aportado una solución tecnológica de enorme impacto clínico, al reducir los errores en la administración de fármacos y aumentar la seguridad del paciente, con un sistema que evalúa compatibilidades y alertas en tiempo real.

Por último, se entregaron dos reconocimientos al Ayuntamiento de Elche (recogido por María Teresa Pinedo) y a la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche (recogido por Álvaro Antón Antón, vicerrector de Internacionalización y Vida Universitaria.

Puedes ver más fotos del congreso en [este enlace](#).



La Universidad CEU-Cardenal Herrera también recibió un reconocimiento

Juan José Tirado, reelegido presidente del CECOVA por unanimidad

La nueva denominación del CECOVA es “Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana”

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), antes Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, acaba de celebrar sus elecciones, en las que Juan José Tirado ha sido reelegido por unanimidad como presidente. Con su renovado mandato, el CECOVA ha configurado su Pleno y Comité Ejecutivo, consolidando así su papel como órgano representativo, coordinador y ejecutivo de la Enfermería en la Comunidad Valenciana.

El Comité Ejecutivo ha quedado conformado por Juan José Tirado como presidente, Francisco Pareja como vicepresidente, José Antonio Ávila como secretario, Francisco Mulet como tesorero y Remedios Yáñez como vocal del Comité Ejecutivo. Asimismo, las diferentes vocalías serán ocupadas por Laura Almudéver, Maribel Castelló, Montserrat Angulo, Francisco José Gómez, Isabel Almodóvar, Jesús Ribes y Marina García, conformando un equipo de trabajo que seguirá velando por los intereses de la profesión enfermera.

“Hemos renovado el compromiso con la Enfermería y continuaremos trabajando con firmeza en la defensa de nuestra



profesión y en la mejora de las condiciones laborales y formativas de nuestros profesionales”, ha manifestado Juan José Tirado tras su reelección. Además, ha destacado la importancia de contar con un equipo sólido y comprometido para afrontar los retos del sector.

La nueva denominación del CECOVA es “Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana”.

El CECOVA, constituido al amparo del Acuerdo del Consell de la Generalitat de 2 de junio de 1986 y con estatutos adaptados a la legislación vigente, ha desempeñado un papel clave en la regulación y el desarrollo de la Enfermería en la Comunidad Valenciana. Esta corporación de derecho público cuenta con persona-

lidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines, representando a más de 25.000 enfermeros y enfermeras de la región.

El Pleno del CECOVA está compuesto por 12 miembros, 6 consejeros elegidos democráticamente por las Juntas de Gobierno de los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, y otros 6 representantes elegidos entre todos los colegiados de la Comunitat Valenciana. Este modelo garantiza una representación equitativa y una gestión participativa y democrática en la toma de decisiones.

Desde el CECOVA se ha reiterado el compromiso con la defensa de los intere-

ses de la profesión enfermera, así como con el impulso de medidas que garanticen la calidad asistencial y la seguridad de los pacientes. “Hemos trabajado en iniciativas que refuercen el papel de la Enfermería en el sistema sanitario y seguiremos luchando por el reconocimiento de nuestra profesión”, ha subrayado Juan José Tirado.

La sede del CECOVA se encuentra ubicada en la calle Xàbia, 4-3º, puerta 10, en Valencia, desde donde continuará desarrollando su labor de representación y coordinación en beneficio de la Enfermería en la Comunitat Valenciana.



DÍA DE LA ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

“El reconocimiento a la enfermería debe traducirse en mejoras laborales y en su mayor presencia en la toma de decisiones en el sistema sanitario”



Una gala en la que se reconoció la labor de las enfermeras y enfermeros y se reivindicó el papel esencial que desempeñan en el sistema sanitario. Así se desarrolló el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana en el emblemático monasterio de San Miguel de los Reyes de Valencia. Un evento, organizado por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), que congregó a cerca de 300 personas entre profesionales sanitarios, autoridades

y representantes de diversas entidades públicas y privadas.

El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, --quien ejerció de mantenedor del acto-- inició su intervención ante la directora general de Atención Hospitalaria de la Conselleria de Sanitat, Asunción Perales, y ante las presidentas provinciales de los colegios de enfermería de Valencia, Castellón y Alicante, --Laura Almodóvar, Isabel Almodóvar y Montserrat Angulo--, respectivamente. El presidente

del CECOVA arrancó su discurso con un emotivo recuerdo a las enfermeras Sara Carpio García y Francisca Porras Verdugo, fallecidas en la reciente DANA que azotó la Comunidad Valenciana. “Hoy rendimos homenaje a dos compañeras cuya vocación de servicio dejó una huella imborrable. Su memoria nos inspira a seguir defendiendo nuestra profesión con más fuerza que nunca”, destacó.

Juan José Tirado también subrayó la importancia de la Enfermería como pilar del sistema sanitario, afirmando que “no somos solo una profesión, somos el latido del sistema, el corazón que bombea humanidad en cada rincón de hospitales, centros de salud, residencias y colegios”. Asimismo, insistió en que el reconocimiento de la labor enfermera “no puede limitarse a gestos simbólicos, sino que debe traducirse en mejoras laborales y

en su mayor presencia en la toma de decisiones dentro del sistema sanitario”.

Durante el acto, el presidente del CECOVA hizo especial hincapié en la necesidad de fortalecer el liderazgo de la Enfermería. “Es el momento de empoderarnos, de asumir mayores responsabilidades y de consolidarnos como actores fundamentales en la gestión y dirección del sistema sanitario”, apuntó Juan José Tirado. En este sentido, destacó el rol crucial de las enfermeras en puestos de gestión y administración, instando a que su labor sea valorada en la medida que merece.

La directora general de Atención Hospitalaria de la Conselleria de Sanitat, Asunción Perales, también intervino en el evento, resaltando el impacto de la profesión tanto en el ámbito sanitario como en el social. “Las enfermeras y enfermeros



sois la primera línea de cuidado, las que acompañan al paciente en cada etapa de su vida. Sin vosotras, el sistema sanitario perdería su esencia y su capacidad de ofrecer una atención de calidad”, señaló.

Otro de los temas clave abordados en la jornada fue la situación de la enfermería escolar en la Comunidad Valenciana. Juan José Tirado expresó su decepción ante el modelo actual de implantación, calificándolo como insuficiente. “Necesitamos que la figura de la enfermera escolar sea una realidad en cada centro educativo, con plazas específicas y permanentes que garanticen la continuidad del cuidado”, afirmó.

Además, el presidente del CECOVA se mostró crítico con el proyecto de decreto para la reestructuración de la Atención Primaria, alertando sobre el riesgo

de que este degrade el papel de la Enfermería. “No podemos aceptar que se nos mantenga en un rol subordinado. Tenemos competencias claras y formaciones específicas que deben ser reconocidas y aprovechadas en beneficio de los ciudadanos”, reivindicó.

El acto también incluyó la entrega de los Premios CECOVA de Investigación en Enfermería, que reconocieron la excelencia y el esfuerzo en la generación de conocimiento dentro de la profesión. Del mismo modo, se otorgaron distinciones a profesionales y entidades que han contribuido significativamente al desarrollo y la visibilidad de la Enfermería en distintos ámbitos.

Uno de los momentos más emotivos fue la interpretación del Himno de la Enfermería, una pieza que simboliza la dedicación y el compromiso de los profesionales de este ámbito. “Este himno nos recuerda que siempre estaremos ahí cuando se nos necesite, porque esa es nuestra vocación”, expresó Tirado.

El evento concluyó con un llamamiento a la unidad y al compromiso de toda la profesión. “No podemos caer en la auto-complacencia. Debemos seguir luchando por nuestro reconocimiento y por la mejora de nuestras condiciones laborales. La Enfermería es ciencia, es técnica, es humanidad, y no vamos a permitir que siga siendo una profesión invisible”, aseguró el presidente del CECOVA.

Con este acto, la Enfermería de la Comunidad Valenciana reafirmó su com-



promiso con el cuidado, la investigación y la excelencia profesional, dejando claro que su labor es indispensable para el bienestar de la sociedad. El Día de la Enfermería no solo fue una jornada de celebración, sino también un espacio de reivindicación y de impulso para seguir construyendo un futuro en el que las enfermeras y enfermeros tengan el reconocimiento que merecen.

Durante el acto se entregaron los siguientes reconocimientos:

1. A la implicación con la profesión enfermera que ha recaído en el médico Don Juan Abarca Cidón, como presidente de la Fundación “Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad, IDIS”.
2. A los profesionales de Atención Primaria que forman la plantilla del Centro de Salud La Coma de Paterna.
3. A la delegación del Diario ABC en la Comunidad Valenciana como medio de comunicación que mejor ha reflejado en sus páginas, durante el último año, los éxitos, logros y reivindicaciones de la profesión enfermera.
4. Al Equipo coordinación trasplantes HG Castellón en la categoría de profesionales de Atención Hospitalaria.
5. A la divulgación enfermera que se ha entregado Don Adrián Sarriá.
6. A Doña Soledad Carregui se le ha entregado el reconocimiento del CECOVA destinado a otras áreas enfermeras.
7. A la Escuela de Liderazgo del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante (ESLIDEN) en la categoría de innovación colegial.
8. A la trayectoria profesional de Don Juan José Tarín, agradeciendo su compromiso con la dignidad humana, el bienestar y la justicia social.
9. El Reconocimiento especial del CECOVA ha recaído en su tesorero e histórico de la Enfermería en la Comunidad Valencina, Don Francisco Mulet.

También se hizo entrega de la Vigésimo-segunda edición de los “Premios CECOVA de Investigación en Enfermería”:

El ÁCCESIT, dotado con 1.000 euros, al trabajo titulado:

“Prevalencia de disfagia orofaríngea en pacientes hospitalizados: resultados de un programa de cribado.”

Autores de la provincia de Valencia:

D. José Antonio Pedrón Barberá, D^a Rut Navarro Martínez y D^a M^a Pilar Aguilar Santaisabel.

Y el PRIMER PREMIO, dotado con 3.000 euros, al trabajo titulado:

“Trasplante autólogo de progenitores hematopoyéticos en pacientes con linfoma: calidad de vida, efectos adversos y rol de enfermería.”

Autores de la provincia de Valencia:

D^a Marina Hernández Aliaga, D^a Purificación Ferreros Gómez, D. Carlos Javier Peña de los Santos, D. Juan Antonio Carbone ll Asins y D. Rut Navarro Martínez.



Pep Òria, el dolçainer enfermero

El sanitario ha compaginado la Enfermería con su pasión por la música durante 41 años / La Fundació Huguet le concedió en 2024 el Premi Valencià de l'Any

JAVIER CASTÁN. CASTELLÓN

Pep Òria es un enfermero castellonense nacido en Almassora en 1958 que durante cuarenta y un años de su vida ha compaginado su trabajo con su vocación musical. Una vocación que le viene desde que a los diez años empezase a tocar

el saxofón, iniciándose ya con veinte en la dolçaina. 2024 fue un año muy especial para Pep. Nació su segunda nieta y recibió un homenaje por parte de la Colla Xaloc en las fiestas de la Magdalena, además del Premi Valencià de l'Any. También se ha publicado el libro *De sentiments, amistats i mú-*

sica. Pep Òria, dolçainer

«Si me hiciese una herida, saldría sangre y alguna nota, una corchea o una semicorchea», bromea Pep Òria (Almassora - Castellón, 1958). Este dolçainer y enfermero retirado ha recibido recientemente el Premi Valencià de l'Any de manos de la Fundació Huguet. «Ha

sido un honor y una alegría. Este reconocimiento no es sólo para mí, sino para todos los dolçainers que en su día tomamos el relevo de los pocos intérpretes que quedaban», afirma.

La pasión por la música ha sido una constante a lo largo de toda su vida. «Empecé a tocar el saxofón con diez años y en 1978 me inicié con la dolçaina en la Agrupació Folklorica "El Millars"».

“Esta etapa final es la que ha dado sentido a mi trabajo”

Por aquellos años, el almassorino estaba cursando sus estudios universitarios. «En aquel momento, la música no se veía como una buena salida laboral. No me desagradaba la Enfermería, así que me decanté por esta profesión. En alguna ocasión, mis compañeros me han dicho: “Eres el dolçainer que se

ha ganado la vida de enfermero”», comenta Òria.

Cuatro décadas en la Enfermería

Este sanitario retirado explica con satisfacción cómo, a lo largo de 41 años ininterrumpidos, ha compaginado su trabajo con su vocación musical: «Mientras hacía la mili en Jaca me estrené



como enfermero y pude unirme como saxofonista a la banda de música de mi unidad. Entre 1984 y 1987 trabajé como enfermero en diferentes hospitales, primero en Cabra (Córdoba) y luego en Teruel. En ambos destinos formé parte de agrupaciones musicales a la vez que seguía tocando la dolçaina cuando volvía puntualmente a Castellón».

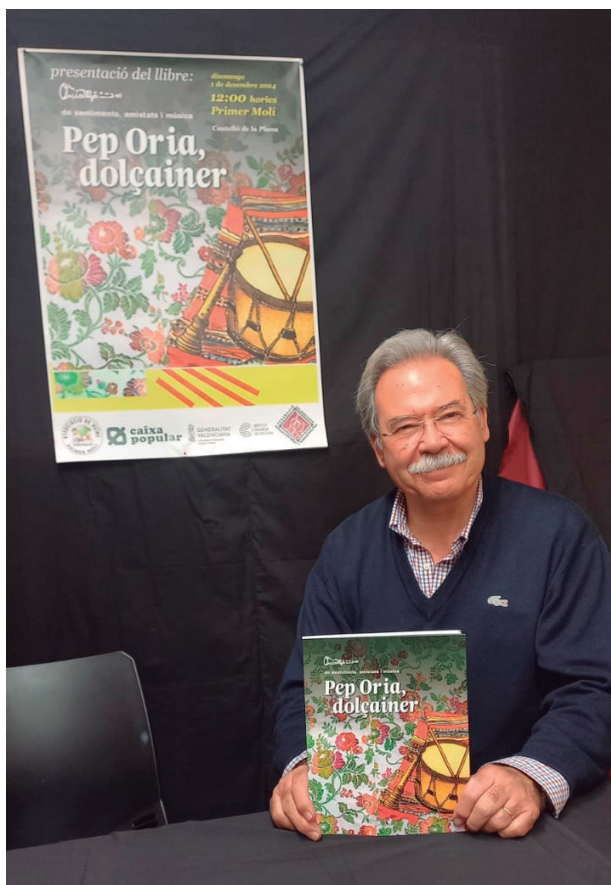
El resto de su andadura laboral se desarrolló en el Hospital General de la capital de la Plana. «Estuve dieciocho años trabajando en diferentes servicios como el de diálisis. Posteriormente, tuve la suerte de formar parte del primer equipo de la Unidad de Hospitalización a Domicilio (UHD) del General. Tras 10 años en la UHD, pasé a ser enfermero gestor de casos hospitalario (EGCH) hasta mi jubilación en 2022», expone Pep Òria.

El periodo en la UHD y ejerciendo como EGCH es el que más le ha llenado como enfermero:

“No puedes decir que no a ninguna oportunidad, hay trenes que sólo pasan una vez en la vida”

«Esta etapa final es la que ha dado sentido a mi trabajo. La asistencia domiciliaria hacía posible un trato más cercano con el paciente –que podía es-

tar en su entorno– y también con sus familiares. En cuanto a la gestión de casos, me encargaba de hacer seguimiento telefónico a pacientes crónicos



que padecían enfermedades como la ELA o la cirrosis hepática. Tenía un punto muy humano».

La jubilación, un nuevo horizonte

Òria no ha esperado a retirarse para completar su formación como dolçainer. En 2015, culminó el reto de acabar el Grado Profesional de Dolçaina en el Conservatorio de Sagunto. «No existe la magia, existe la práctica. Curiosamente, mientras trabajas parece que tienes más tiempo que cuando te jubilas. Como tienes más compromisos, no desperdicias ni un segundo», explica el músico, que contó con la complicidad de muchos de sus compañeros para cuadrar sus turnos con las clases y los ensayos.

Aun así, la jubilación no le ha sentado nada mal: «2024 ha sido un año muy especial. Ha nacido mi segunda nieta y he recibido el homenaje por parte de la Colla Xaloc en las fiestas de la Magdale-

na, además del Premi Valencià de l'Any. También se ha publicado el libro De sentiments, amistats i música. Pep Òria, dolçainer». Este tomo de más de 400 páginas tiene un gran valor musical y etnológico, pues recoge todas sus composiciones para dolçaina acompañada de percusión o de piano, así como una particular biografía de Òria. «Incluye muchas fotografías y textos que han sido redactados por mis amigos», señala.

Según Òria, «tanto en la música como en la Enfermería es fundamental

transmitir sentimientos». Ahora, este enfermero que solía llevarse tiritas y medicamentos cuando se iba de gira dedica casi todo su tiempo a la música, ya sea como docente o como intérprete. Aunque echa la vista atrás con agradecimiento, también mira al futuro con nuevos sueños, como reunir sus composiciones en un CD. «Siempre he sido muy atrevido. No puedes decir que no a ninguna oportunidad, porque hay trenes que sólo pasan una vez en la vida».



El conseller de Sanitat se compromete a buscar fórmulas para invalidar el Estatuto de 1973 y potenciar la ‘prescripción’ enfermera



El CECOVA y los colegios de Enfermería de Castellón, Valencia y Alicante han mantenido una reunión con el conseller de Sanitat, Marciano Gómez, en la que uno de los temas prioritarios ha sido la petición de dejar sin validez el Estatuto del Personal Sanitario no Facultativo de 1973, una normativa obsoleta que sigue vigente relegando a las enfermeras a un rol subordinado. “Hemos insistido en que invalidar esta normativa es competencia autonómica y que el mantenimiento de esta norma perpetúa una visión arcaica de nuestra profesión”, ha explicado Juan José Tirado, como por-

tavoz de los problemas que afectan a la enfermería en las tres provincias. En respuesta, el conseller se ha comprometido a revisar la situación, aunque sin garantizar plazos concretos para la eliminación de su vigencia.

Otro punto clave ha sido la prescripción enfermera, donde la Comunidad Valenciana sigue rezagada con solo dos guías de actuación de las diez disponibles a nivel nacional. “Nos preocupa que se mantenga una actitud pasiva ante esta situación, cuando otras comunidades están avanzando con mayor determinación”.

El CECOVA presenta alegaciones contra la orden que discrimina a las enfermeras en la coordinación de la Prevención de Riesgos Laborales

El CECOVA ha presentado un texto jurídico con alegaciones al Proyecto de Orden de la Conselleria de Sanidad que pretende estructurar y organizar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Sanitario de la Generalitat Valenciana. En su escrito, CECOVA muestra su preocupación por que de nuevo un texto legal únicamente permite al personal médico asumir las funciones de coordi-

nación de los Servicios de Prevención, excluyendo a las enfermeras del citado trabajo.

En particular, el artículo 14.2 del proyecto establece que “el nombramiento de la coordinación de la unidad departamental corresponderá a la gerencia del departamento de salud y recaerá preferentemente en personal sanitario facultativo especialista en medicina del trabajo”. A pesar de que el texto

emplea la palabra “preferentemente”, el CECOVA considera que la redacción discrimina a las enfermeras del trabajo y vulnera sus derechos profesionales, ya que para la administración y de forma como siempre olvidadiza no recuerda que las enfermeras también son facultativas al ser un grado universitario y tener como profesión plena competencia técnica y científica.



*Enfermera del Trabajo atiende una trabajadora en un hospital.
Banc d'imatges infermeres - autores: Ariadna Creus y Àngel García*

CECOVA y Conselleria de Sanitat abordan mejoras clave para las condiciones profesionales de la Enfermería

El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, se ha reunido con la jefa del Servicio de Desarrollo de Competencias de Enfermería en Atención Comunitaria, Hospitalaria y Unidades de Apoyo de la Conselleria de Sanitat, Ángela Garrido. Durante el encuentro, que se ha desarrollado en un ambiente cordial, ambas partes han abordado mecanismos para mejorar las condiciones profesionales de la Enfermería en la Comunidad Valenciana. La reunión ha permitido poner sobre la mesa retos clave que todavía requieren soluciones para dignificar y reforzar el papel de la Enfermería en el sistema sanitario.

Juan José Tirado ha planteado cuestiones prioritarias, como la necesidad de una mejor implantación de la figura



de la enfermera escolar, esencial para garantizar una atención sanitaria de calidad en los centros educativos. “La Enfermería escolar ha demostrado ser clave para el bienestar de la población infantil y adolescente; por eso, su desarrollo completo en nuestra comunidad es inaplazable”, ha destacado Tirado. Además, ha insistido en que se debe recono-

cer a la Enfermería como un pilar fundamental del sistema sanitario, más allá de un mero apoyo a otros profesionales.

En la reunión también se ha abordado la preocupación del colectivo ante el nuevo Decreto de Primaria, que, en opinión del CECOVA, degrada a la Enfermería al no reconocer adecuadamente sus competencias y responsabilidades.

El CECOVA impulsa la especialidad de Salud Mental en Enfermería con la creación de una nueva comisión

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha dado un importante paso en la defensa y promoción de la especialidad de salud mental al crear su primera comisión de trabajo dedicada exclusivamente a esta especialidad enfermera. Esta iniciativa ha sido posible gracias a la participación proactiva de un grupo de profesionales altamente cualificados, seleccionados mediante una convocatoria pública dirigida

a todas las enfermeras y enfermeros de los colegios provinciales de Valencia, Castellón y Alicante, así como a través de los canales de comunicación del propio CECOVA.

La vicepresidenta del CECOVA, Maribel Castelló, ha destacado que “con esta comisión hemos querido fortalecer una especialidad que consideramos crucial para la sanidad pública. Hemos puesto en marcha un proyecto con un equipo comprometido y entusiasta, cuyo principal

objetivo es visibilizar el papel de los enfermeros especialistas en salud mental, tanto entre los profesionales sanitarios como entre los usuarios”.

La creación de esta comisión responde a la necesidad de dar un mayor impulso al reconocimiento del perfil especialista en salud mental dentro del ámbito sanitario. Aunque se han logrado avances significativos en la inclusión de este perfil en las plazas de trabajo, todavía hay margen para mejorar.



El CECOVA y el CIT RuralTEC estudian posibles líneas de colaboración en materia de innovación

La reunión de trabajo, desarrollada en la sede del CECOVA en Valencia, ha permitido trasladar al presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, algunos de los aspectos más relevantes del trabajo que el

CIT RuralTEC va a iniciar en los territorios de influencia (Alto Turia, Ademuz y Plana de Utiel-Requena) en relación con la gestión y análisis de datos para paliar los efectos de la soledad no deseada de las personas mayores.

En este sentido, el presidente de CECOVA,

Juan José Tirado, ha destacado que “el papel de la enfermería es clave en la detección y el abordaje de la soledad no deseada en las zonas rurales. Nuestros profesionales no solo proporcionan cuidados de salud, sino que también actúan como un vínculo esencial con la comunidad, identificando situaciones de riesgo y promoviendo acciones preventivas que mejoren la calidad de vida de los mayores”.

Para el equipo del CIT RuralTEC, el conocimiento y las aportaciones de los profesionales de enfermería, representados desde CECOVA, suponen una pieza fundamental para optimizar el trabajo que este organismo, dependiente del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico y la Diputación de Valencia, comienza a implantar en la provincia.



El Colegio de Enfermería de Alicante conmemoró la festividad de San Juan de Dios en un acto con emotivos reconocimientos a colegiados



El Colegio de Enfermería de Alicante ha celebrado un acto institucional con motivo de la celebración el 8 de marzo del patrón de la profesión de Enfermería española, San Juan de Dios. El acto tuvo lugar en el Hotel Eurostars Centrum Alicante.

El acto se abrió con una introducción sobre “San Juan de Dios y la Organización Colegial de Enfermería”, a cargo del Dr. José Antonio Ávila, secretario del Colegio de Enfermería de Alicante. En ella, explicó el motivo por el que San Juan de Dios es el patrón de las enfermeras y enfermeros españoles.

Tras dicho apartado se contó con la entrega de reconocimientos por sus trayectorias profesionales a Fernando Fernández Candela (otorgado por el CECO-

VA) a José Francisco Navarro Alcaraz y a M^ª Rosario Carrillo Ruiz.

Unos reconocimientos a los que se unió otro a las enfermeras/os que han colaborado como voluntarias con los damnificados por la DANA y que fue para Rodrigo Santos, Patricia García, Penélope Marqués, Alberto Ruiz, Estrella García y Marián Sellés.

Los reconocimientos dieron paso a una serie de homenajes centrados en los jubilados del año 2024, a quienes han cumplido sus 50 años de colegiación y al colegiado de mayor edad, Alfredo Lidón Soriano.

El acto contó con la asistencia de diferentes autoridades colegiales, universitarias y del ámbito profesional.

Isabel Almodóvar reivindica la labor esencial de las enfermeras en la gala del COECS



“Nuestro trabajo, a pesar de ser esencial, pasa inadvertido para muchos”. Así lo ha señalado la presidenta del Colegio Oficial de Enfermeros y En-

fermeras de Castellón (COECS), Isabel Almodóvar, durante la gala del Día de la Enfermería. La máxima representante de la entidad colegial reivindicó que “todos los días deberían ser el Día de la Enfermería” en homenaje a las que durante muchos años han sido “las grandes olvidadas”.

El Moll de Costa del Grao fue el escenario de los actos, que congregaron a más de un centenar de personas entre profesionales sanitarios, autoridades y representantes de diversas entidades públicas y privadas.

El COECS impulsa una jornada para mejorar la atención a las personas con enfermedades raras

Las personas que padecen enfermedades raras tienen unas necesidades asistenciales diferenciadas que, en muchos casos, hacen necesaria la formación específica por parte del personal sanitario que las atiende. Con el objetivo de reforzar los conocimientos y habilidades de los enfermeros y enfermeras que cuidan de estos pacientes, el Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS), Critical Care Learning y la Asociación

MPS Lisosomales han organizado la Jornada sobre Enfermedades Raras “Abriendo puertas a la esperanza”. El evento se celebrará en la ciudad de Castellón el próximo 5 de junio.

Esta iniciativa contará con la participación de destacados expertos en cuidados, miembros de asociaciones de pacientes, personalidades del ámbito académico, personal de diferentes centros hospitalarios.

Inscripciones, en [este enlace](#).

El COENV subraya en la Universidad CEU Cardenal Herrera los beneficios de la colegiación



La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), Laura Almudéver, ha detallado en la obligatoriedad y los beneficios de colegiarse en una charla organizada por la Universidad CEU Cardenal Herrera. Durante su intervención, ha destacado la relevancia de la colegiación como un pilar esencial para el ejercicio profesional, afirmando que “ser parte del COENV ha permitido a miles de enfermeros acceder a formación, asesoramiento y apoyo en su desarrollo laboral”.

Almudéver explicó al alumnado del CEU los múltiples recursos que el COENV ofrece a sus colegiados, tales como programas de formación continuada, cobertura legal y orientación profesional.

Programa pionero de “Primeros Auxilios para Fallas”

Para saber cómo actuar ante posibles accidentes durante las Fallas, un grupo de enfermeras, en colaboración con el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), ha puesto en marcha el programa “Primeros Auxilios para Fallas”, un pionero y ambicioso proyecto formativo que ya está permitiendo que enfermeras y enfermeros falleros reciban capacitación en primeros auxilios para luego formar a otros miembros de sus comisiones falleras. Este innovador programa ha surgido gracias a la iniciativa de las enfermeras Carmen Ortega, Sandra Andrés, Helena Martínez, Sandra Martínez, Raquel Giménez, Arantxa Alonso y María Rodrigo. La idea surgió, en concreto, de las tres enfermeras Sandra Andrés, Carmen Ortega y Helena Martínez que en su falla Ausiàs March-Na Rovella –cuyo presidente es Luis Moner Rodrigo–, detectaron la necesidad de esta formación dentro del ámbito fallero.

El COECS implementará una Escuela de RCP y una Asesoría de Investigación de la mano del Colegio de Enfermería de Alicante

El Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS) va a poner en marcha próximamente una Escuela de RCP y una Asesoría de Investigación Enfermera. Para ello, cuenta con la mentoría del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante, que ya ha implantado estos servicios con muy buenos resultados. Para tratar este asunto, la presidenta del COECS, Isabel Almodóvar, y el tesorero del COECS, Rafael González, han mantenido un encuentro con la presidenta de la entidad colegial alicantina, Montserrat Angulo, y con el vicepresidente y responsable de la Escuela RCP de Alicante, Francisco José Gómez.

“La asistencia y la investigación son dos pilares complementarios y ne-

cesarios de nuestra profesión. Hemos decidido crear la Escuela de RCP y la Asesoría de Investigación para fortalecer estos pilares y para beneficiar, no sólo a nuestras/os colegiadas/os, sino al conjunto de la sociedad. Aprovechando la celebración del Día de la Enfermería, presentaremos en detalle estas iniciativas”, ha anunciado Isabel Almodóvar. La presidenta también ha recordado que el COECS cuenta con una amplia experiencia en actividades formativas de RCP y que también viene impulsando de manera decidida la investigación en cuidados.

Los representantes del COECS han destacado la labor de sus homólogos alicantinos como “mentores” en este proyecto.



COENV distribuye con equidad la ayuda económica de A.M.A entre las enfermeras/os afectadas por la DANA

El Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) ha iniciado ya el reparto equitativo de los 50.000 euros donados por A.M.A. (Agrupación Mutual Aseguradora: La mutua de los Profesionales Sanitarios) para ayudar económicamente a las enfermeras y enfermeros afectados por la devastadora DANA. El terrible fenómeno meteorológico que causó estragos en la provincia los últimos días del pasado mes de octubre, dejando importantes daños materiales y dificultades para cientos de profesionales sanitarios. La Junta de Gobierno del COENV ha garantizado que la ayuda llegue de manera justa a quienes realmente la necesitan, tras un aluvión de peti-



ciones y un exhaustivo proceso de revisión de solicitudes.

Para la concesión de las ayudas, el COENV, como confirma el [acta oficial](#), ha recibido un total de 436 solicitudes dentro del plazo establecido y, tras un minucioso análisis de la documentación aportada, ha admitido 428 de ellas. Siguiendo criterios de transparencia y objetivi-

dad, se ha aplicado un reparto equitativo entre todos los beneficiarios ([Se incluye el listado](#)), resultando en una ayuda individual de 116,82 euros. Las resoluciones han sido notificadas a los solicitantes y se ha habilitado un plazo de reclamación para garantizar el cumplimiento de los derechos de los colegiados.

El Colegio de Enfermería de Alicante y la Federació de les Fogueres de Sant Joan convocan una nueva edición de los premios para temáticas relacionadas con las enfermeras/os



El Colegio de Enfermería de Alicante y la Federació de les Fogueres de Sant Joan han renovado el convenio de colaboración gracias al cual se ha convocado una nueva edición de los premios cuyas temáticas guarden relación con las profesionales enfermeras/os.

La firma del convenio para dicha

convocatoria llevado a cabo entre la presidenta de la entidad colegial, Montserrat Angulo, y el presidente de la Federació de les Fogueres de Sant Joan, David Olivares, se produjo de forma previa a la celebración de una nueva jornada de formación en materia de RCP a las hogueras infantiles.



Nuevo ejemplar de la
“Revista de Informática de
Enfermería e IA en la Práctica
e Investigación Global”

**BIBLIOTECA**
DIGITAL
CECOVA
www.bibliotecadigitalcecova.es

El Colegio de Enfermería de Alicante entrega sus premios y ayudas a la investigación cofinanciados con el Consejo General de Enfermería

El Colegio de Enfermería de Alicante ha entregado los premios y ayudas a la investigación cofinanciados por el Colegio y el Consejo General de Enfermería. El acto estuvo organizado por la entidad colegial a través de su Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera, cuya coordinadora es la vocal IV, Noelia Rodríguez Blanco.

En su intervención en la presenta-

ción del acto, la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea, destacó que “gracias al trabajo de nuestra Asesoría de Investigación e Innovación Enfermera, puesta en marcha en 2021, nuestros colegiados cuentan con un gran apoyo en este ámbito de actuación tan estratégico para la profesión enfermera como es la investigación.



Normativa Sanitaria

BOE

Real Decreto 87/2025, de 11 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2025. MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. 12/02/2025. BOE N° 37

DOGV

RESOLUCIÓN de 30 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Personal, por la cual se acuerda el nombramiento como personal estatutario fijo, con indicación del destino elegido, de las personas aprobadas en los proceso selectivo por concurso oposición derivado de las OPE de los años 2017, 2018 y estabilización de 2019, y por concurso de méritos excepcional de estabilización derivado de la OPE del año 2022, para la provisión de plazas básicas vacantes de enfermero o enfermera especialistas familiares y comunitarios de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad. Conselleria de Sanidad. 09/01/2025. DOGV N° 10021

RESOLUCIÓN de 30 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Personal, por la cual se acuerda el nombramiento como personal estatutario fijo, con indicación del destino elegido, de las personas aprobadas del proceso selectivo por concurso-oposición derivado de las OPE de los años 2017 y 2018 y estabilización de 2019, y por concurso de méritos excepcional de estabilización derivado de la OPE del año 2022, para la provisión de plazas básicas vacantes de enfermero o enfermera especialistas de Salud Mental de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad. Conselleria de Sanidad. 09/01/2025. DOGV N° 10021

RESOLUCIÓN de 5 de febrero de 2025, por la que se crea la Oficina Autónoma de Auditoría e Inspección Sanitaria de la Comunitat Valenciana. Conselleria de Sanidad. 07/02/2025. DOGV N° 10042

RESOLUCIÓN de 31 de enero de 2025, de la Dirección General de Personal, por la que se publica la resolución definitiva, con indicación de los destinos adjudicados, del concurso de traslados para la provisión de plazas básicas vacantes de enfermero o enfermera de Empresa de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad. Conselleria de Sanidad. 11/02/2025. DOGV N° 10044

RESOLUCIÓN de 31 de enero de 2025, de la Dirección General de Personal, por la cual se acuerda el nombramiento como personal estatutario fijo, con indicación del destino elegido, de las personas finalmente aprobadas en el proceso selectivo por concurso de méritos excepcional de estabilización derivado de la OPE del año 2022, para la provisión de plazas básicas vacantes de enfermero o enfermera especialistas en Enfermería del Trabajo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad. Conselleria de Sanidad. 11/02/2025. DOGV N° 10044

RESOLUCIÓN de 7 de febrero de 2025, por la cual se aprueba la Carta de servicios de los centros de Atención Integral 24 Horas a Víctimas de Violencia Sexual. Vicepresidencia Primera y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda. 11/02/2025. DOGV N° 10044

RESOLUCIÓN de 22 de febrero de 2025, por la que se aprueba el Plan integral de auditoría e inspección sanitaria de la Conselleria de Sanidad para 2025-2027. Conselleria de Sanidad. 28/02/2025. DOGV N° 10057

RESOLUCIÓN de 28 de febrero de 2025, por la que se actualiza el calendario de vacunaciones sistemáticas a lo largo de la vida (2025) en la Comunitat Valenciana. Conselleria de Sanidad. 12/03/2025. DOGV N° 10065



Cine

UNA QUINTA PORTUGUESA

Año y duración: 2025 - 114 min

País: España

Dirección: Avelina Prat

Reparto: Manolo Solo, María de Medeiros, Branka Katic, Ivan Barnev, Rita Cabaço, Luísa Cruz, Rui Morisson, Bianca Kovacs, Morgan Blasco, Kasia Kapcia, Aina Roselló, Sam Avtaev, António Mortágua, Xavi Mira, Zia Soares.

Género: Drama. Thriller.

Sinopsis: La desaparición de su mujer deja a Fernando, un tranquilo profesor de geografía, completamente devastado. Sin rumbo, suplanta la identidad de otro hombre como jardinero de una quinta portuguesa, donde establece una inesperada amistad con la dueña, adentrándose en una nueva vida que no le pertenece.



Agenda cultural

ALICANTE

Degustación de chocolates y turrones de Alicante

Lugar: Castillo de Santa Bárbara (Alicante)

Fecha: hasta el 30 de noviembre

Exposición "Ciudades de Luz"

Lugar: MARQ (Alicante)

Fecha: hasta el 25 de mayo

CASTELLÓN

TEST 2025, Muestra de Arte y Creatividad

Lugar: Vila-real

Fecha: hasta el 18 de mayo

Ciclo "Castelló a Escena"

Lugar: Teatre del Raval (Castellón de la Plana)

Fecha: hasta el 18 de mayo

VALENCIA

Concerts Abanda

Lugar: Loco Club (Valencia)

Fecha: hasta el 31 de mayo

"Una mañana con la ópera"

Lugar: Av. del Professor López Piñero, 1 (Valencia)

Fecha: 4 de mayo



Agenda profesional

2º Curso de atención al paciente quemado crítico

Lugar: Barcelona

Fecha: 5 y 6 de mayo

[Más información.](#)

XII Congreso Internacional Virtual Iberoamericano de Enfermería

Lugar: evento virtual

Fecha: Del 7 al 14 de mayo

[Más información.](#)

X Jornadas de Lactancia Materna

Lugar: Torrevieja (Alicante)

Fecha: 9 de mayo

[Más información.](#)

IX Curso de Especialista en Atención Global a Personas con Heridas Complejas

Lugar: Cuenca

Fecha: del 11 al 25 de octubre

[Más información.](#)

XXXVI Congreso Nacional de Enfermería Vascul y Heridas

Lugar: Cádiz

Fecha: 12-13 de junio

[Más información.](#)

III Congreso Ibérico de Hematología y Oncología Pediátricas

Lugar: Oporto (Portugal)

Fecha: 19, 20 y 21 de junio

[Más información.](#)

29 congreso Nacional de Enfermería Hematológica

Lugar: Ávila

Fecha: 16, 17 y 18 de octubre

[Más información.](#)





OCIO - ESCAPADA

Malta

Malta es uno de los veintisiete Estados soberanos que forman la Unión Europea. Uno de los más densamente poblados, compuesto por un archipiélago y situado en el centro del mar Mediterráneo, al sur de Italia, al este de Túnez y al norte de Libia. Debido a su situación estratégica, ha sido gobernado y disputado por diversas potencias en el transcurso de los siglos.

Malta es un popular destino turístico con su clima cálido, numerosas áreas recreativas y monumentos arquitectónicos e históricos, incluidos tres sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO: el Hipogeo de Hal Saflieni, La Valeta, y siete templos megalíticos. La cultura de Malta refleja la influencia de los países que la gobernaron, en particular Italia y Reino Unido.

En la catedral de San Juan, construida en 1577, se puede apreciar el lienzo de La decapitación de San Juan Bautista, de Caravaggio.

(Fuente Wikipedia. Foto: www.visitmalta.com)



OCIO - VIAJES

Ares del Maestrat

Municipio de la provincia de Castellón, en la comarca del Alto Maestrazgo. Está situado en un promontorio, coronado por las ruinas del castillo.

Su historia comienza ya en la prehistoria, como lo atestiguan las pinturas rupestres pertenecientes al Arte Rupestre Levantino, que encontramos en la Cueva Remigia. El castillo con restos ibéricos, va a ser a lo largo de toda la historia elemento activo en las vicisitudes de la población.

Sus calles presentan una disposición de asentamiento en ladera. Así, crean alargadas y estrechas manzanas, formadas por la unión de parcelas con frentes a las dos calles, inferior y superior. La parte más importante del conjunto se sitúa en el lado sur. Las casas están construidas con sillares, aunque algunas casas estén encaladas.

(Fuente Wikipedia. Foto: www.aresdelmaestrat.es)



Journal of Nursing Informatics and AI in Global Practice and Research

Summary

- Uso de dispositivos portátiles con inteligencia artificial para el cuidado de personas mayores: Revisión sistemática exploratoria
Use of artificial intelligence supported wearable devices for elderly care: a scoping review
- Prevalencia de la fibrilación auricular en pacientes posoperatorios de cirugía cardíaca
Prevalence of atrial fibrillation in postoperative cardiac surgery patients
- Efectividad de la hemofiltración veno-venosa continua en pacientes con shock séptico
Effectiveness of continuous veno-venous haemofiltration in patients with septic shock
- Seguridad del azul de metileno en la prevención del síndrome vasopléjico en cirugía cardíaca: un meta-análisis
The safety of methylene blue in the prevention of vasoplegic syndrome in cardiac surgery: a meta-analysis
- Evaluación por perfil asistida genéticamente en simulaciones clínicas
Genetic-assisted profiling in clinical simulations
- El comienzo de una nueva etapa
The beginning of a new stage



CECOVA
Nursing Council of the
Valencian Community



www.bibliotecadigitalcecova.com