

AÑO VIII
6/2023



ONLINE

cecoova

Boletín Informativo del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana

**2024: El CECOVA impulsa
la Inteligencia Artificial**

AVANCE
CONTENIDO
CIENTÍFICO

ENFERMERÍA 3.0

I CONGRESO NACIONAL ENFERMERÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL “OPORTUNIDAD Y DESAFÍO PROFESIONAL”

CENTRO DE
CONGRESOS DE
ELCHE (ALICANTE)
8 Y 9 DE
MARZO DE 2024

ORGANIZA:



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

SECRETARÍA
TÉCNICA:



OFICINA: Pérez Medina, 16, 03007 Alicante
TELÉFONO: +34 965 228 297
www.enfermeriatrespuntocero.com

SUMARIO

04 OPINIÓN

05 El CECOVA impulsa la Inteligencia Artificial (IA) en la Enfermería para liberarla de tareas repetitivas y burocráticas y potenciar sus funciones asistenciales

11 Ya está disponible el programa científico del I Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial

13 Juan José Tirado detalla las reivindicaciones de la Enfermería ante el director general del Sistema Socio-sanitario de Bienestar Social

14 El CECOVA presenta modificaciones al texto del decreto que regula la tipología y funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales

16 El CECOVA y el Colegio de Enfermería de Valencia programan una jornada para potenciar la implantación de la enfermera escolar anunciada por Sanidad

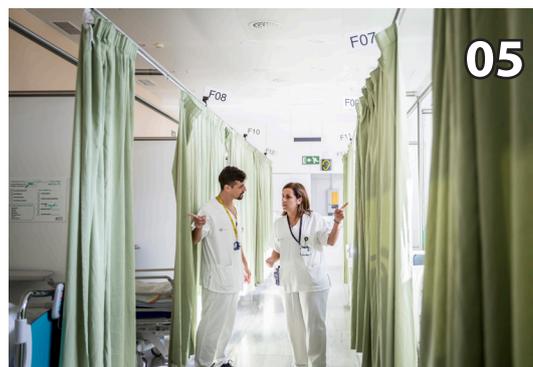
21 El CECOVA presenta la Guía de consulta de Enfermería a pacientes con factores de riesgo cardiovascular en atención primaria

EN BREVE

OCIO Y TECNOLOGÍA

...

Síguenos
en:



Edita: CECOVA. Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana.

C/. Xàbia, 4 - 3º P-10 46010 - Valencia. Telf: 963298088

Redacción: C.B. **Dep. Legal:** A-249-2009 - Edición online

Gratuita entre los colegiados de la Comunidad Valenciana

JUAN JOSÉ TIRADO DARDER Presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana

Cuando una puerta se cierra...



Cerramos una puerta, la del año 2023, y abrimos otra, la de 2024. Un cierre a modo de balance y un año nuevo para el cual expresar nuestros mejores deseos profesionales. 2023 se va dejándonos un cambio de conseller y con Marciano Gómez como

nuevo máximo responsable de la política sanitaria autonómica. Un conseller que vino con ganas y ya desde el primer momento anunció medidas ilusionantes para la profesión enfermera como la de crear un cargo específico dentro de la Administración sanitaria para el desarrollo competencial de la Enfermería. Luego vino el de la creación de plazas para enfermeras escolares, que veremos cómo se concreta y materializa. De momento, desde el CECOVA, ya estamos trabajando para colaborar en todo lo que se precise para ayudar a que sea una realidad, ya que entendemos que el cambio de paradigma de atención sanitaria de la población pasa por ofrecer formación en cada nivel educativo y para ello procuraremos cubrir con las necesidades que se produzcan en esta materia.

Pero al margen de las obligadas reivindicaciones y temas profesionales en los que hemos trabajado durante este año y que van a seguir centrando nuestra atención en 2024, el año que cerramos nos deja situando al CECOVA de nuevo en la vanguardia al apostar por el uso de la Inteligencia Artificial (IA) en nuestro trabajo como herramienta que permitirá liberar a las enfermeras y enfermeros de tareas repetitivas y burocráticas y mejorar sus funciones asistenciales.

En esta línea, hemos organizado varios talleres y webinars gratuitos y hemos programado para los días 8 y 9 de marzo de 2024 la celebración del Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia que tendrá lugar en el Centro de Congresos de Elche. Una iniciativa pionera en toda España y un evento histórico para la comunidad de profesionales de la salud. Sin duda, un nuevo hito de nuestra institución como otros muchos que hemos ido atesorando a través de nuestros años de historia.

Pero, con todo, seguimos teniendo que recordar temas muy recurrentes para la profesión que bien no se solucionan o bien requieren mejoras.

Para empezar, el Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo de 1973 que califica a la enfermera de 'ayudante del médico' sigue en vigor a pesar de haberse aprobado en la Comunidad Valenciana hace más de cuatro años una PNL para corregir esta disfunción.

Seguimos teniendo una de las ratios enfermera/100.000 habitantes más baja de España, lo que debe solucionarse con creación del número suficiente de plazas estructurales para ir disminuyendo las diferencias en las ratios necesarias. Ratios como las del resto de países de Europa. Ratios que requieren, según los últimos estudios, 14.000 nuevas enfermeras en la Comunidad Valenciana y cerca de 100.000 en toda España.

No hay que perder de vista el gravísimo problema que representan las agresiones a los profesionales de Enfermería que, si bien en números oficiales no se presentan como muy elevadas, son muchas más al denunciarse solo un mínimo porcentaje de las mismas.

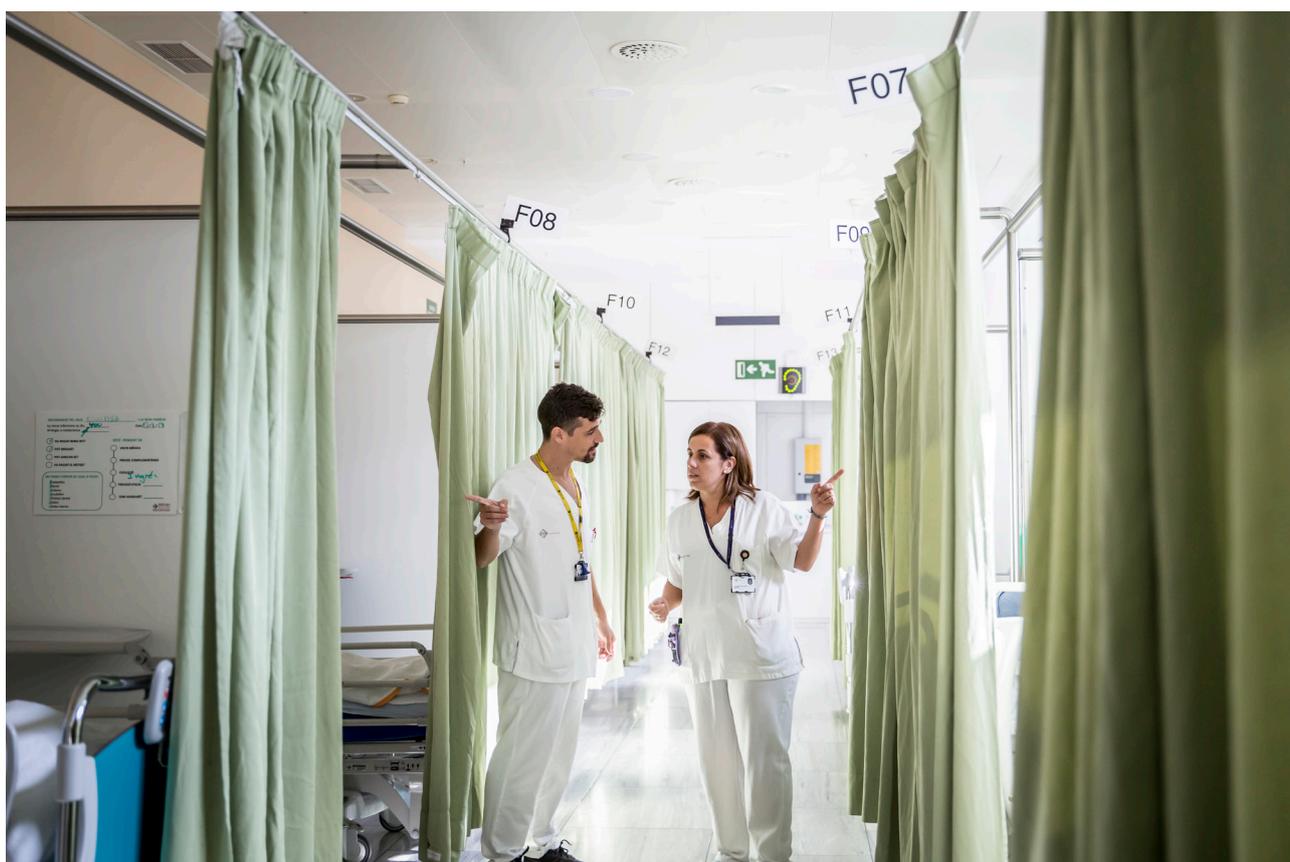
Esperemos que se afronten estos problemas y que se solucione también la falta de plazas específicas para las especialidades de Enfermería, el que se atiendan adecuadamente los problemas relacionados con la salud mental de la población, el que haya un cambio en el sistema de provisión y selección de Enfermería en las unidades de críticos, el que se reconozca el tiempo trabajado en estados de la UE a efectos no solo de antigüedad, sino también de carrera administrativa y el que se estudie de forma adecuada y si se justifique y facilite la jubilación anticipada a aquellos profesionales con 25 años trabajados.

Son solo una pequeña muestra de nuestros deseos para 2024 y que esperamos que se hagan realidad para pasar página y dedicarnos de verdad a ejercer y desarrollar nuestra profesión.

¡Feliz 2024!

BALANCE DEL AÑO 2023 en la Enfermería de la Comunidad Valenciana

El CECOVA impulsa la Inteligencia Artificial (IA) en la Enfermería para liberarla de tareas repetitivas y burocráticas y potenciar sus funciones asistenciales



Desde el CECOVA se aprovecha el final del año 2023, a modo de balance, para recordar el impulso que la organización colegial –que aglutina a los tres colegios provinciales de Enfermería de Valencia, Alicante y Castellón– ha dado durante los últimos meses y dará, durante el próximo año 2024, a la Inteligencia Artificial (IA) aplicada en la Enfermería. Como herramienta que permitirá liberar a las enfermeras y enfermeros de tareas repetitivas y burocráticas y mejorar sus funciones asistenciales.

El CECOVA ha ofrecido varios talleres gratuitos sobre Inteligencia Artificial y Enfermería en Valencia, Alicante y Castellón y ha programado para los días 8 y 9 de marzo de 2024 la celebración del Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia que tendrá lugar en el Centro de Congresos de Elche. Una iniciativa pionera en toda España y un evento histórico para la comunidad de profesionales de la salud que busca destacar el papel fundamental que la Inteligencia Artificial (IA) desempeñará en todas las áreas de desarrollo

profesional de la Enfermería, y cómo la adopción de estas tecnologías puede mejorar la calidad y eficiencia de los cuidados enfermeros.

Este Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial se ha propuesto como objetivo principal dar a conocer herramientas de IA, presentar casos de éxito y casos de uso de la IA aplicada a los cuidados enfermeros, incluyendo tecnologías emergentes como asistentes virtuales, chatbots, la realidad aumentada, realidad extendida y realidad virtual.

Las agresiones a enfermeras siguen como una constante

Durante 2023 (último registro), un total de 14 enfermeras han sufrido agresiones por parte de pacientes o familiares de estos en la Comunidad Valenciana. Por provincias, 7 se han registrado en Valencia, 4 en Alicante y 3 en Castellón. Si se compara con el año anterior las agresiones se mantienen como una lacra constante, porque en 2021 fueron 15 las profesionales agredidas y en 2022 fueron 16.

Sin embargo, los datos son alarmantes porque este tipo de ataques a profesionales de Enfermería rozan el 50% en los últimos siete años, según las estadísticas del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), que engloba a los tres colegios provinciales de Enfermería de Valencia, Alicante y Castellón, que ha registrado una tendencia al alza en los últimos años de hechos violentos hacia su colectivo.

Durante 2023 (último registro), 14 enfermeras han sufrido agresiones por parte de pacientes o familiares de estos en la Comunidad Valenciana. Por provincias, 7 en Valencia, 4 en Alicante y 3 en Castellón. Si se compara con el año anterior, las agresiones se mantienen como una lacra constante, porque en 2021 fueron 15 las profesionales agredidas y en 2022 fueron 16

Ante estas las agresiones a enfermeras, el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha vuelto a recordar que casi todos los días se reciben "denuncias de agresiones contra los profesionales sanitarios" aunque algunas no se tramitan por miedo de los propios profesionales a sufrir represalias. Tirado insiste en que desde el CECOVA pide a la Administración "más recursos para los profesionales sanitarios, sobre todo en las consultas hospitalarias y en los centros de Atención Primaria, donde existe una falta constante de personal y se encuentran desbordados".

Reunión y compromisos del conseller de Sanidad

Todo el colectivo de Enfermería de la Comunidad Valenciana ha mantenido una reunión de trabajo con el conseller de Sanidad, Marciano Gómez, en la que han detallado a través de un documento las principales carencias y reivindicaciones del colectivo de Enfermería. La reunión ha sido con el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, y con los representantes de los tres colegios provinciales de Enfermería: Laura Almudéver, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia; Francisco Pareja, presidente del Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón; y Juan José Tarín, vocal del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante. Un encuentro en el que se ha entregado también un listado de las principales reivindicaciones de la Enfermería valenciana al conseller (quien se ha comprometido a estudiarlo). Un documento, consensuado por los tres colegios profesionales de Valencia, Alicante y Castellón, donde se concretan y justifican las principales necesidades y propuestas de mejora laborales y profesionales del colectivo enfermero de la Comunidad Valenciana, para que la Conselleria de Sanitat se involucre y asuma como un deber el hecho de corregir los problemas que afectan a la Enfermería.



El conseller de Sanidad ha ido anunciando, a lo largo de 2023, diferentes hitos de mejora profesional para la Enfermería de la Comunidad Valenciana como: La creación de 300 plazas de enfermeras escolares; la puesta en marcha del Servicio de Desarrollo de Competencias de Enfermería Comunitaria, Hospitalaria y Unidades de Apoyo y la instauración de una bolsa de trabajo más flexible

Fruto de esa reunión, el conseller ha ido anunciando, a lo largo de 2023, diferentes hitos de mejora profesional para la Enfermería de la Comunidad Valenciana como:

La creación, de cara al próximo curso escolar, de 300 plazas de enfermeras escolares, que

dependerán de las Zonas Básicas de Salud y desarrollarán su labor en los centros educativos de la Comunitat Valenciana.

La creación del Servicio de Desarrollo de Competencias de Enfermería Comunitaria, Hospitalaria y Unidades de Apoyo, dependiente directamente de la Secretaría Autonómica de Sanidad.

Instaurar una bolsa de trabajo más flexible en la que se buscará a los mejores perfiles basándose en la formación y la experiencia de cada una de las enfermeras contratadas.

Insuficiente ratio enfermera/paciente

Por otro lado, el CECOVA y los colegios de Enfermería de Valencia, Alicante y Castellón consideran insuficiente ratio de enfermera/

paciente. Una carencia que provoca exceso de trabajo en las/os profesionales propiciado por la gravísima escasez de enfermeras con las que cuenta España, que tiene una de las ratios más bajas de Europa con 5,7 profesionales por cada 1.000 habitantes frente a las 8,6 de media que tiene la Unión Europea. (En la Comunidad Valenciana aún es peor y sólo alcanza la ratio de 5,3 enfermeras por 1.000 habitantes).

Aunque la solución no está tanto en incrementar las plazas en las universidades públicas y privadas como en conseguir el compromiso político de creación del número suficiente de plazas estructurales para ir disminuyendo las diferencias en las ratios necesarias. Ratios como las del resto de países de Europa. Ratios que requieren, según los últimos estudios, 14.000 nuevas enfermeras en la Comunidad Valenciana y cerca de 100.000 en toda España.

Por otro lado, es fundamental que se creen las categorías profesionales específicas de enfermeras especialistas y que se cataloguen los puestos de trabajo, seguimos siendo especialistas trabajando de generalistas.

Salud mental

Los problemas mentales se han convertido en la 'otra pandemia' derivada del exponencial incremento de contagios y el avance de sus consecuencias sociales. Una pandemia con secuelas a gran escala y en todos los ámbitos, que ha hecho patente el incremento de trastornos relacionados con la salud mental que emergen de la incertidumbre, el aislamiento social, la soledad o el miedo.

Antes de esta emergencia sanitaria ya se vivía en un país donde los trastornos mentales seguían siendo un tema incómodo y escondido al que el sistema sanitario no puede dar la respuesta que



El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana y sus tres colegios provinciales de Castellón, Valencia y Alicante han pedido el refuerzo de la salud mental y visibilizar a las enfermeras especialistas en esta área

merece. En este contexto, el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y sus tres colegios provinciales de Castellón, Valencia y Alicante han pedido el refuerzo de la salud mental y visibilizar a las enfermeras especialistas en esta área.

La organización colegial que aglutina a las entidades colegiales de toda la Comunidad Valenciana considera que las enfermeras de salud mental se hacen más necesarias que nunca, sin embargo, para gran parte de la sociedad siguen siendo una figura invisible y desconocida. Su labor, por contra, resulta primordial para el bienestar de los pacientes, ya que garantizan el cuidado y tratamiento de los síntomas, el acompañamiento en el proceso de recuperación -que puede extenderse en el tiempo-, así como en la propia aceptación de la enfermedad y la relación con el entorno más cercano. El CECOVA reitera que es imprescindible la presencia de enfermeras especialistas de forma urgente.

Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo de 1973 que califica de ‘ayudante del médico’

Juan José Tirado ha continuado con los contactos con los diferentes grupos políticos que tienen presencia en las Cortes Valencianas con el objetivo de sensibilizarles para que deroguen el articulado del Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social, dictado en 1973, que todavía mantiene en vigor y sigue atribuyendo a las/os profesionales de Enfermería meras funciones de ayudantes del personal facultativo. Una legislación que para el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) no sólo ha

quedado obsoleta, sino que supone un sinsentido en el marco del sistema sanitario actual, y que debe quedar sin efecto por los perjuicios profesionales que genera para las/os enfermeras/os de la Comunidad Valenciana.

El presidente del CECOVA ha vuelto a hacer un llamamiento a los diputados de las Cortes Valencianas para cambien la citada definición sesgada de las funciones de la Enfermería del Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social de 1973 que todavía sigue en vigencia.

Hace ya más de cuatro años que en la Comisión de Sanidad de las Cortes Valencianas se aprobó por unanimidad una Proposición No de Ley (PNL) sobre la Regulación de las Categorías Profesionales del Personal Sanitario Estatutario y sus Funciones, contempladas en la Orden del 26 abril de 1973. Su objetivo era dejar sin efecto las funciones atribuidas a las/os enfermeras/os que el Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social. “Sin embargo, a fecha de hoy aún no se ha materializado y las enfermeras seguimos sumidas en una insoportable y peligrosa inseguridad jurídica a consecuencia de las funciones que nos confiere, entre ellas la de ‘ejercer las funciones de auxiliar del médico’”, según el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana.

El presidente del CECOVA ha continuado durante este año con los contactos con los grupos políticos de las Cortes Valencianas para sensibilizarles de que deroguen el articulado del Estatuto de Personal Sanitario no Facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social de 1973, que mantiene y sigue atribuyendo a las/os profesionales de Enfermería meras funciones de ayudantes del médico

Reconocer el tiempo trabajado en estados de la UE

El CECOVA también ha solicitado a la Administración sanitaria (tanto autonómica como general) que debe reconocer los servicios prestados por las/os enfermeras/os que hayan trabajado en los Estados miembros de la Unión Europea (UE) a efectos no solo de antigüedad, sino también de carrera administrativa.

El CECOVA incide en que el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) ha estimado una cuestión prejudicial que planteó la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (TSJCyl). La sentencia, dictada el 28 de abril, se refiere al asunto C-86/21. El Tribunal, con sede en Luxemburgo, dictamina que la experiencia profesional adquirida por una enfermera en el servicio público de salud del Hospital de Santa María de Lisboa debería computarse en el reconocimiento no solo de los trienios por antigüedad, sino también en lo que se refiere a la carrera profesional en el Servicio de Salud Autonómico.

Solicitud de jubilación anticipada

Se debe tener muy presente que la mayoría de las/os profesionales que acumulan 25 años de tiempo trabajado no desea prolongar su vida laboral, porque las condiciones de trabajo son muy duras y acumulan trabajo a turnos, en domingos o festivos, con estrés permanente, ansiedad y alta responsabilidad. Circunstancias que les impiden realizar sus funciones de forma efectiva y que pueden generar problemas en los cuidados y atenciones a los pacientes que deben asistir. En este sentido, el CECOVA apoya a la plataforma *Plataforma para la Jubilación Anticipada Voluntaria en Instituciones*

Sanitarias (JAVISS) porque es necesario que todos departamentos de salud realicen las evaluaciones de riesgos laborales de forma periódica.

La Enfermería es una profesión que está en contacto con el dolor, el sufrimiento y la muerte de sus pacientes, lo que genera un gran desgaste físico y, especialmente, psíquico, por lo que debería tener derecho a jubilarse un poco antes, como ocurre en otras profesiones. Sin embargo, la jubilación anticipada de la Enfermería no sólo beneficiaría a las enfermeras y enfermeros, sino que mejoraría la atención a pacientes y ciudadanos y al sistema sanitario en su conjunto, que quedaría menos expuesto a posibles accidentes derivados del exceso de sobrecarga de trabajo que se sufre a diario.

Un cambio en el sistema de provisión y selección de Enfermería en las unidades de críticos

En nombre de los tres colegios provinciales de Enfermería de Valencia, Alicante y Castellón, el CECOVA se suma a las peticiones expresadas en el manifiesto que ha firmado, de forma conjunta, un elevado número de profesionales de las Unidades de Críticos de todos los departamentos de salud de la Comunidad Valenciana para exigir un cambio en el sistema de provisión y selección del personal de Enfermería.

Desde el CECOVA se subraya la queja de las/os profesionales de las Unidades de Críticos cuando cuestionan el modelo de provisión y selección actual porque no contempla la formación, ni la experiencia en cuidados críticos, por lo que el personal de Enfermería que accede a trabajar a estas Unidades, de alta complejidad, debe hacerlo sin ningún tipo de formación específica ni experiencia previa.

Síguenos en:

www.facebook.com/cecova

[@enfercecova](https://twitter.com/enfercecova) <http://twitter.com/enfercecova>

www.youtube.com/CecovaTV





Ya está disponible el programa científico del I Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial



El CECOVA va a celebrar los días 8 y 9 de marzo de 2024 en Elche el Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial. El Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial es una iniciativa pionera en toda España y un evento histórico para la comunidad de profesionales de la salud que busca destacar el papel fundamental que la Inteligencia Artificial (IA) desempeñará en todas las áreas de desarrollo profesional de la Enfermería, y cómo la adopción de estas tecnologías puede mejorar la calidad y eficiencia de los cuidados enfermeros.

Este Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial se ha propuesto como objetivo principal dar a conocer herramientas de IA,

presentar casos de éxito y casos de uso de la IA aplicada a los cuidados enfermeros, incluyendo tecnologías emergentes como asistentes virtuales, chatbots, la realidad aumentada, realidad extendida y realidad virtual.

El Congreso estará estructurada en torno a las siguientes áreas temáticas:

1. “Enfermería de precisión” y personalización de los cuidados con IA
2. Monitorización/seguimiento del paciente y atención domiciliaria
3. Automatización de tareas y apoyo en la toma de decisiones
4. Educación y formación
5. Seguridad, privacidad, y ética en el manejo de herramientas IA

Talleres precongresuales

Los asistentes tendrán además la oportunidad de aprender de expertos en Inteligencia Artificial (IA) y de participar en talleres prácticos para adquirir nuevas habilidades y conocimientos.

Los talleres precongreso se realizarán el jueves día 7 de marzo por la tarde y abordarán los siguientes temas:

1. Manejo de Chatgpt en la práctica clínica.
2. Kit de SuperApps que usan Inteligencia Artificial
3. Inteligencia Artificial y Actividad física
4. Inteligencia Artificial, Nutriestética y técnicas Antiaging
5. Inteligencia Artificial y monitorización del paciente
6. Utilización responsable del chatGPT para el trabajo académico y la publicación científica”

ÁREAS TEMÁTICAS

El Primer Congreso Nacional de Enfermería e Inteligencia Artificial estará estructurada en torno a las siguientes áreas temáticas:

1. “Enfermería de precisión” y personalización de los cuidados con IA

La Inteligencia Artificial (IA) puede analizar grandes volúmenes de datos clínicos para detectar patrones que podrían indicar enfermedades específicas. Esto puede ayudar a los profesionales de la enfermería a diagnosticar enfermedades de manera más eficiente y precisa. Por ejemplo, los algoritmos de IA pueden detectar indicios tempranos de enfermedades como la diabetes o el cáncer, permitiendo intervenciones más tempranas y potencialmente salvando vidas.

2. Monitorización/seguimiento del paciente y atención domiciliaria

Los dispositivos de Inteligencia Artificial (IA) pueden monitorizar constantemente las condiciones de los pacientes y alertar a los profesionales de enfermería si se detectan cambios preocupantes. Esto puede permitir intervenciones más rápidas y efectivas. Por ejemplo, los dispositivos de monitorización remota pueden enviar alertas si un paciente con enfermedad cardíaca muestra signos de deterioro.

3. Automatización de tareas y apoyo en la toma de decisiones

La Inteligencia Artificial (IA) puede ayudar a automatizar tareas, liberando a los profesionales

de enfermería para que se centren en la atención al paciente. También facilita el análisis de grandes cantidades de datos, lo que puede resultar clave en la toma de decisiones clínicas. Por ejemplo, la IA puede ayudar en la recogida de datos, tareas administrativas, manejo de documentación clínica, recomendar medidas terapéuticas basadas en evidencia, etc.

4. Educación y formación

La formación continuada y la educación a pacientes sufrirá una profunda transformación en la próxima década. Tecnologías como la realidad virtual (RV), la realidad aumentada (RA), o realidad extendida (XR) proporcionarán a los profesionales de enfermería una formación más inmersiva y práctica. Mostraremos casos de uso de los conocidos como “gemelos digitales” que permiten practicar procedimientos en entornos virtuales antes de realizarlos en pacientes reales.

5. Seguridad, privacidad, y ética en el manejo de herramientas IA

Como profesionales que lidian con datos sensibles de pacientes, los enfermeros deben entender cómo usar la IA de manera segura y ética, y cómo proteger la privacidad de los pacientes. Este conocimiento es esencial para garantizar un cuidado de la salud de calidad, legal y humanizado, y para mantener la confianza entre instituciones, profesionales y pacientes en la asistencia sanitaria basada en la IA.

SECRETARÍA TÉCNICA

OFICINA: Pérez Medina, 16, 03007 Alicante

TELÉFONO: +34 965 228 297 • E-MAIL: info@enfermeriatrespuntocero.com

<https://congresoiaenfermeria.com>

<https://congresoiaenfermeria.com/programa-cientifico>

Juan José Tirado detalla las reivindicaciones de la Enfermería ante el director general del Sistema Sociosanitario de Bienestar Social

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha detallado las principales demandas y reivindicaciones de la Enfermería al director general del Sistema Sociosanitario y del Instituto Valenciano de Formación, Investigación y Calidad de los Servicios Sociales, José Vicente Anaya.

El presidente del CECOVA ha incidido en que la Administración autonómica debe encuadrar a los/as enfermeros/as dentro del subgrupo profesional A, sin subgrupos, como establece en el Estatuto Básico del Empleado Público que requiere el título universitario de Grado –actualmente están incluidos en el A”-. Un reconocimiento de justicia que proporcionaría “mejores condiciones retributivas y el reconocimiento profesional que merecen nuestros profesionales”.

Juan José Tirado ha destacado que, haberse establecido las diferentes especialidades en Enfermería, debe asignarse una dotación presupuestaria suficiente para la creación efectiva de puestos de trabajo concretos de las citadas categorías, así como establecer una línea de conversión de las plazas de enfermero/a general en plazas de enfermero/a especialista, en las distintas especialidades. “Especialmente en Servicios Sociales, donde se deberían potenciar la contratación de especialistas en geriatría en los centros públicos y concertados de personas mayores”.

El presidente del CECOVA también ha solicitado ante el director general del Sistema Sociosanitario la eliminación –por el aluvión de las



El presidente del CECOVA, Juan José Tirado (derecha), junto al director general del Sistema Sociosanitario y del Instituto Valenciano de Formación, Investigación y Calidad de los Servicios Sociales, José Vicente Anaya.

alegaciones de 13 colectivos profesionales– del Decreto de Tipología y Funcionamiento de los Centros Sociales –creado por el gobierno anterior del Botànic– por marginar al colectivo de Enfermería y suprimir profesionales en los CEAM (Centro Especial de Asistencia al Mayor).

Ante la petición del representante del CECOVA, José Vicente Anaya se ha comprometido a recibir y a escuchar a los 13 colectivos que han presentado alegaciones a la nueva normativa para hacer un inventario de sus peticiones y propuestas con el fin de poder modificar el, tan criticado, Decreto.

El director general del Sistema Sociosanitario también ha tendido la mano a la organización colegial para que se pueda impartir formación de Enfermería desde los colegios profesionales que permita a las enfermeras y enfermeros permanecer actualizados profesionalmente.

El CECOVA presenta modificaciones al texto del decreto que regula la tipología y funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales

EL PRESIDENTE DEL CECOVA ha presentado una batería de propuestas para modificar el texto del nuevo

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha participado activamente, en nombre de los tres colegios provinciales de enfermería de Valencia, Alicante y Castellón, en la reunión de trabajo convocada por la Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda con el fin de realizar la valoración, revisión, análisis, reflexión y consulta para proceder a la elaboración del borrador del Decreto de Modificación del Decreto 27/2023.

Una reunión coordinada por el director general del Sistema Sociosanitario y del Instituto Valenciano de Formación, Investigación y Calidad de los Servicios Sociales, José Vicente Anaya, y a la que han acudido los diferentes colectivos profesionales vinculados a los servicios sociales afectados por el nuevo Decreto 27/2023, de 10 de marzo, por el cual se regulan la tipología y funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales y su ordenamiento dentro la estructura funcional, territorial y competencial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales. Un decreto ante el que el CECOVA ya presentó diferentes alegaciones porque marginaba al colectivo de Enfermería.

El presidente del CECOVA ha presentado una batería de propuestas para modificar el texto del nuevo decreto con el fin de poner en valor la Enfermería en los diferentes centros sociales que dependen de la Administración pública valenciana.

En concreto, sobre el aumento de personal de Enfermería ha solicitado que las ratios de personal sanitario "tendrán que ser las adecuadas para



Momento de la reunión con los colectivos profesionales afectados por la aplicación del nuevo decreto de tipología de centros

garantizar una atención sanitaria de calidad con una adecuada cobertura a las necesidades de salud de los usuarios por su patología, cronicidad y atención continuada, garantizando que dicha atención se lleve a cabo por el personal sanitario con la titulación adecuada. Se unificará el acceso al empleo en todos los centros mediante una bolsa de contratación única: sanidad / servicios sociales".

Juan José Tirado también ha requerido que se añada el Grado de Enfermería en las exigencias que se han establecido para las personas que deban ejercer la dirección de los centros. Inicialmente sólo estaban el Grado en Trabajo Social, el de Educación Social o el de Psicología. De igual modo, que en los casos de exclusión de la Enfermería en todos los centros donde se ejerzan algún tipo de función en salud y sanidad, ya que únicamente se contaba con un profesional de Fisioterapia, de Trabajo social, de Animación Sociocultural y personal de servicios.

La lactancia materna es un derecho fundamental de bebés y madres y la normativa establece medidas para su protección y apoyo

LA JORNADA "Aspectos Legales durante la Lactancia" envía el mensaje de que aún hay desafíos que superar para garantizar el derecho a la lactancia materna

La principal conclusión a la que se llegó en el transcurso de la jornada "Aspectos Legales durante la Lactancia" fue que, a pesar de la normativa existente, todavía existen desafíos que superar para garantizar el derecho a la lactancia materna. Un encuentro organizado por la Comisión para la Humanización en la Lactancia y el Nacimiento del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana CECOVA y que se impartió en el salón de actos del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV).

La charla sirvió para despejar muchas dudas de las más de 150 asistentes, que fueron resueltas por la abogada de la Asociación AMAMANTA, Nuria Benito, por el enfermero y matrona de la Escuela de Enfermería del Hospital La Fe, Carles Saus, por la vicepresidenta del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) Maribel Castelló, por la presidenta de la Iniciativa para la Humanización de la Asistencia al Nacimiento y la lactancia (IHAN), Salomé Laredo Ortiz, y por la presidenta de la Comisión para la humanización en la lactancia y el nacimiento del CECOVA, Rosa Furió Tarí.

Por su parte, la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, agradeció la participación de todas/os las/os asistentes "en la jornada que incide en la lactancia materna, como la mejor manera de alimentar a los bebés y, especialmente, en la legislación que la ampara. aspectos a los que se enfrentan a diario, tanto las y los profesionales de la salud, como los padres y madres de los bebés lactantes".



Mesa inaugural de la jornada "Aspectos Legales durante la Lactancia" en el Colegio de Enfermería de Valencia.

En el acto, se explicó que, con toda la legislación que ampara la lactancia persigue, como principal desafío, la importancia de aumentar las tasas de lactancia materna exclusiva ya que, según la Organización Mundial de la Salud, la lactancia materna exclusiva durante los primeros seis meses de vida es el mejor alimento para el bebé. Una voluntad que se une al hecho de promover un mayor apoyo a las madres lactantes en el ámbito laboral. La conciliación de la vida laboral y familiar es una de las principales barreras para la lactancia materna.

Sobre el permiso para el cuidado del bebé lactante, se explicó que la legislación española ampara el permiso para el cuidado del bebé lactante para madres y padres. Las madres trabajadoras tienen derecho a un permiso retribuido de 16 semanas para el cuidado del bebé lactante.

El CECOVA y el Colegio de Enfermería de Valencia programan una jornada para potenciar la implantación de la enfermera escolar anunciada por Sanidad

Con el fin de dar cobertura en asesoría y formación y, por consiguiente, prestar ayuda para encauzar la medida –anunciada por la Generalitat Valenciana– de implantar durante el próximo curso académico 2024/25 la figura de la enfermera escolar con la creación de 300 plazas que atenderán al alumnado en los centros escolares públicos y concertados, el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) han iniciado la organización de una jornada formativa en la que se aborde el desarrollo de las principales funciones de la Enfermería Escolar.

Una jornada que contará con el apoyo de la Asociación Nacional e Internacional de Enfermería Escolar (AMECE) y que tenderá puentes con las demás asociaciones de Enfermería Escolar –invitándolas a su participación– como ACEESE, y con aquellas sociedades científicas y asociaciones de Enfermería que quieran adherirse al encuentro.

De igual modo la jornada buscará vínculos con la



La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, la enfermera escolar y vocal de la junta de AMECE en la Comunidad Valenciana, Itziar Ferragud, y el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, Juan José Tirado.

Administración pública valenciana –Conselleria de Sanidad– para definir la implantación de la enfermera escolar y cómo serán los detalles de las plazas programadas en todos los departamentos de salud de la Comunidad Valenciana en las que profesionales de Enfermería se encarguen tanto de la coordinación la asistencia sanitaria, como de la implementación de los programas de prevención y promoción de la salud de los estudiantes de los centros de Infantil, Primaria y Secundaria.

Los contenidos de la jornada pretenden abordar

tanto en la labor asistencial del día a día de la enfermera escolar, así como posibles programas de educación para la salud. Para ello se tendrá en cuenta las situaciones más frecuentes entre el al alumnado ya sea por la necesidad de cuidados derivados de patologías crónicas, los problemas de salud mental que siguen en aumento en la población infanto-juvenil, la primera valoración en situaciones agudas o las principales carencias y necesidades educativas en cuanto a promoción de hábitos saludables o prevención de problemas de salud derivados de conductas de riesgo.

El CECOVA firma un convenio con Metrodora Education para fomentar la formación de salud y deporte

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha firmado un convenio con Metrodora Education con el objetivo de colaborar y promocionar la formación de salud y deporte. El acuerdo ha sido firmado por el presidente del CECOVA, Juan José Tirado, y por el director institucional corporativo de Metrodora Education, Miguel Ángel Núñez, en la sede del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana para llevar a cabo acciones de promoción de la formación de la actividad deportiva como forma de fomentar el bienestar físico.

Las dos entidades suscriben este convenio para la realización de actividades que redunden en beneficio mutuo y en el logro de sus respectivos objetivos, con especial referencia a las relacionadas con la investigación, el desarrollo, la innovación y la formación.

En concreto para la ejecución de proyectos y programas conjuntos de divulgación, investigación, desarrollo e innovación, y formación a realizar con los equipos docentes de los Centros de METRODORA EDUCATION y del CECOVA. Las/os colegiadas/os del CECOVA podrán obtener una reducción del coste de los servicios y oferta formativa Metrodora, y se podrán organizar actividades comunes relacionadas con la promoción de la investigación, el desarrollo tecnológico, la formación, la innovación y las nuevas tecnologías en el ámbito de la Enfermería.

De igual modo, el convenio también permitirá la divulgación y patrocinio de eventos, seminarios, webinars... dirigidos a público de interés para ambas partes. Así como de la difusión



El presidente del CECOVA, Juan José Tirado (derecha), junto al director institucional corporativo de Metrodora Education, Miguel Ángel Núñez.

en medios de comunicación y cuantas otras acciones sean consideradas de interés mutuo, dentro de las disponibilidades de las Partes y de las actividades que constituyen el objeto del presente convenio.

Juan José Tirado ha explicado que hay que tener muy en cuenta la formación, como función de prevención que dispone el deporte: "La actividad física contribuye a la prevención y gestión de enfermedades no transmisibles, como las enfermedades cardiovasculares, el cáncer y la diabetes. Reduce los síntomas de la depresión y la ansiedad, y mejora las habilidades mentales".

Metrodora Education es el mayor grupo educativo español en salud y deporte, que integra diferentes centros y escuelas especialistas, estructuradas en tres grandes ámbitos según su enfoque educativo: FP, Educación Superior y Formación Continua.

El CECOVA se reúne con el equipo directivo del departamento Clínico-Malvarrosa

SE HAN ABORDADO cuestiones como el desarrollo de las competencias, la investigación y la difusión de la Enfermería



Cintia Borja, Juan José Tirado, José Luis Domingo y Álvaro Bonet durante la reunión sobre la Enfermería.

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha mantenido una reunión con los directores de Enfermería del Departamento Clínico-Malvarrosa José Luis Domingo y Cintia Borja, que han acudido acompañados por el gerente Álvaro Bonet para abordar cuestiones como el desarrollo de las competencias, la investigación y la difusión de la Enfermería.

Tanto el director de Enfermería del Departamento Clínico-

Malvarrosa, José Luis Domingo, como la directora de Enfermería de Primaria del citado departamento, Cintia Borja, ha explicado que están haciendo todo lo posible para mejorar las condiciones profesionales de las/os enfermeras/os y, de esta forma, empoderar a la profesión.

El presidente del CECOVA también les ha manifestado la inquietud que ha suscitado el nuevo Protocolo de la Gestión de la Demanda Enfermera en Atención Primaria hasta que no

se resuelvan las dudas que han manifestado tener muchas/os profesionales del citado departamento.

Además, Juan José Tirado ha destacado que la investigación constituye junto con la gestión, la práctica y la educación, uno de los 4 pilares en los que se fundamenta la Enfermería, por ello, ha solicitado que se fomente esta faceta y que se permita que las enfermeras y enfermeros puedan disponer de horario para desarrollarla.

El presidente del CECOVA, en los Premios de Periodismo Sociosanitario 2023 de la Asociación de Derecho Sanitario de la C.V.



El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, junto a otras autoridades y personalidades en la gala de la ADSCV.

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, acudió junto a la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), Laura Almudéver, a la gala de los VII Premios de Periodismo Sociosanitario 2023 de la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV).

Y es que la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana ha vuelto a mostrar una enorme capacidad de convocatoria al reunir en Valencia a un centenar de representantes del sector sanitario autonómico. En cuanto a los premios, Óscar Jiménez Gómez y Ana Alon-

so Muñoz recibieron los galardones al Mejor Reportaje y a la Mejor Trayectoria, respectivamente, de manos del Concejal de MMCC del Ayuntamiento de Valencia, Juan Carlos Caballero, y el Secretario Autonómico de Sanidad, Francisco Ponce.

Al acto también asistieron la diputada autonómica del PPCV Nieves Martínez, la diputada nacional del PSOE, Carmen Martínez, la Directora General de Atención Primaria, Eva Suárez, la Decana de Derecho del CEU, Esperanza Ferrando, y el Dtor. Gral. de la Fundación IVO, Manuel Llombart.

“La IA puede liberar a las enfermeras de realizar tareas repetitivas y burocráticas para que se concentren en funciones asistenciales”

EL PRESIDENTE DEL CECOVA ha realizado esta afirmación en una ponencia en las VII Jornadas Nacionales “Proyección Enfermera” del Colegio Oficial de Enfermería de Granada



El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha explicado que “la IA puede liberar a las enfermeras de realizar tareas repetitivas y burocráticas para que se concentren en funciones asistenciales”. Una afirmación que ha realizado mientras impartía su ponencia “Inteligencia Artificial y Enfermería: Una nueva era para el desarrollo de la profesión” en el seno de las VII Jornadas Nacionales: “Proyección Enfermera” del Colegio Oficial de Enfermería de Granada (CODEGRA).

Juan José Tirado ha demostrado que la IA ha emergido como “una aliada de las enfermeras, ayudándolas a realizar algunas de sus funciones de manera más eficiente y efectiva” porque puede facilitar muchos procesos en el día a día, especialmente, para mejorar la atención al paciente, la eficiencia del personal y la agilización en algunas actividades, pero no debe verse como una fórmula para sustituir a las/os profesionales, sino una herramienta para complementarles”.

“La Inteligencia Artificial posibilita el análisis de

grandes volúmenes de datos clínicos; facilita la monitorización de los pacientes y puede ser de ayuda a la hora de tomar decisiones”, según el presidente del CECOVA, quien ha explicado que prueba de ello es que ya se está desarrollando “en el diagnóstico asistido, en los procesos de monitorización del paciente, o en la automatización de tareas administrativas. Una herramienta que asesorará en muchas facetas profesionales y en la formación de las/os enfermeras/os”.

El representante de la Enfermería en la Comunidad Valenciana ha incidido, además: “Hay que tener muy presente que el uso de la IA no debe verse como un sustituto que pueda reemplazar la labor de un profesional. Todo lo contrario, esta herramienta es complementaria y tiene la función de ayudar a los profesionales de la enfermería a ser más resolutivos, eficientes y desarrollar mejor sus funciones”.

El presidente del CECOVA ha descrito, en el Teatro Dengra de Granada, las principales áreas y parcelas profesionales de la Enfermería en las que se aplica actualmente la Inteligencia Artificial, así como las posibilidades de futuro. Juan José Tirado ha dado a conocer las principales herramientas de IA, así como algunos ejemplos y casos de éxito y de uso de la IA aplicada a los cuidados enfermeros, incluyendo tecnologías emergentes como asistentes virtuales, ‘chatbots’, la realidad aumentada, realidad extendida y realidad virtual.

El CECOVA presenta la Guía de consulta de Enfermería a pacientes con factores de riesgo cardiovascular en atención primaria

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha presentado, acompañado por todos sus autores, la "Guía de consulta de Enfermería a pacientes con factores de riesgo cardiovascular en Atención Primaria" del Departamento de Primaria Área 9 en el edificio de Docencia del Hospital General Universitario de Valencia.

El presidente del CECOVA ha estado arropado por Cristina Cantos García, subdirectora saliente de Enfermería de Atención Primaria y los coordinadores de Enfermería de Primaria de las zonas básicas de salud del Departamento Valencia-Hospital General. También ha asistido todo el elenco de autores y autoras que han contribuido a la confección de la Guía de consulta de Enfermería a pacientes con factores de riesgo cardiovascular en Atención Primaria" del Área 9: María José Arroyo Cháfer, Mabel Bueno Juan, Dolores Burguera Fernández, Manolo Carratalá Vila, Lidia Castillo Vargas, Ana Chaves López, Francisca Corton Tarazona, Alicia Felipe Mesa, Belén García-Calvo García, Teresa Gramuntell Aranda, José Libre Yuste Irizar, Ana María Martínez Moros, Pilar Mata Conca, Fuensanta Molina Baeza, Jessica Moreno Gómez, Vanessa Pardo Iglesias, Asunción Pina Martínez, Fernanda Piñango Alonso, Terea Planells Díaz, María Dolores Prades Palmero, Verónica Raga Pons, Antonio Raigón Mora, Mayte Ripoll Pérez, Celia Rodado Guirado, Francisca Soriano López, y Cristina Tena Roig,

Juan José Tirado, durante la presentación de la publicación, ha subrayado las palabras del prólogo de la guía como "herramienta ágil y completa diseñada para ser consultada de manera rápida y que esperamos ayude al profesional de Enfermería de forma cotidiana". Por su parte, Cristina Cantos



El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, junto a autores del libro en el edificio de Docencia del Hospital General de Valencia.

ha reiterado que el libro nace de la necesidad de unificar criterios y elaborar algoritmos de actuación en las consultas de enfermería en aras de mejorar la gestión de estas y propiciar pautas comunes entre todo el personal de enfermería de Atención Primaria del Departamento. Está creada por profesionales implicados en su labor diaria que, desde estas líneas, quiero agradecer el esfuerzo, la colaboración y el trabajo en equipo".

Esta guía, escrita por un equipo de profesionales de Enfermería, "proporciona una visión general exhaustiva de la práctica de la Enfermería. Desde el CECOVA estamos satisfechos con la calidad de la guía. Está bien escrita, es fácil de leer y comprender, y contiene información actualizada y precisa. Por eso será muy valiosa para estudiantes enfermeros y las enfermeras en activo", según Juan José Tirado, quien ha indicado que la publicación es ya "un recurso de referencia de alta calidad para los profesionales de la enfermería.

La guía puede ser descargada en este [enlace](#).

Juan José Tirado: “Las buenas prácticas en sanidad son esenciales para garantizar la seguridad y la calidad de la atención que reciben los pacientes”

Los VI Premios de Las Buenas Prácticas y el IX Simposio “EN EQUIPO: HABLEMOS DE PREVENCIÓN Y CALIDAD” han dejado claro que la salud es un terreno fértil para la innovación, la calidad de la atención y, sobre todo, la humanidad.

Un simposio en el que el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha destacado que “las buenas prácticas en sanidad son esenciales para garantizar la seguridad y la calidad de la atención que reciben los pacientes. Estas prácticas se basan en la evidencia científica y las mejores prácticas clínicas, y están diseñadas para prevenir errores, complicaciones y eventos adversos”.

Con esta consigna, el IX Simposio y VI Premio a Las Buenas Prácticas 2023, celebrado el 7 de noviembre, ha concluido dejando un sello imborrable de celebración y reconocimiento a la excelencia en el sector sanitario. Este VI Premio, caracterizado por su enfoque en la calidad asistencial, ha otorgado reconocimientos en tres categorías clave: hospitalaria, cuyo ganador fue el Hospital Fundación Alcorcón (Madrid);



El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, (en el centro) durante el IX Simposio y VI Premio a Las Buenas Prácticas 2023.

la categoría geriátrica, que fue a parar a la Residencia Asistida San Camilo (Madrid); y a la categoría del mejor proyecto institucional recayó para la Unidad de Heridas Crónicas del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete.

Estas distinciones no solo subrayan el compromiso incansable de las instituciones galardonadas con la atención al paciente, sino que también resaltan la innovación y la eficiencia en la aplicación de buenas prácticas en la calidad asistencial.

Un año más la comunidad sanitaria, reunida en un am-

biente de fraternidad y profesionalismo, aplaudió el trabajo excepcional de las entidades que diariamente ponen en alto el nombre de la salud pública y privada.

La apertura del evento estuvo marcada por la presencia de Elena Viñas Toledo, secretaria del Ilustre Colegio de Enfermería de Madrid (COEM), quien inauguró el acto con palabras que resaltaban la trascendencia de la labor sanitaria y la importancia del reconocimiento al esfuerzo y la dedicación de los profesionales del área.

El presidente del CECOVA desataca el papel de la Enfermería durante el 'Homenaje a los Cuidados Paliativos' celebrado en el Ateneo

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, destacó el papel crucial de las/os enfermeras/os en los cuidados paliativos mientras moderaba la mesa redonda "La experiencia paliativa de los sanitarios" en la que intervinieron Miguel Fombuena del Hospital Dr. Moliner, Manuel Priego del Hospital General de Alicante y Manuel Dolz del UHD Castellón.

Una mesa incluida la jornada "Homenaje a los Cuidados Paliativos 2023" que ha organizado la Sociedad Valenciana de Medicina Paliativa, la Sociedad Valenciana de Bioética y el Ateneo Mercantil de Valencia, con el patrocinio y colaboración de diversas instituciones del ámbito sanitario y académico. Durante los actos de homenaje, expertos, profesionales sanitarios y familiares de pacientes analizaron la situación actual y futura de la atención sanitaria a las personas al final de la vida o con una enfermedad incurable. "Los procedimientos y medidas paliativas no luchan obstinadamente por la supervivencia del enfermo, tampoco



Integrantes de las mesas redondas que se organizaron el sábado 11 en el Ateneo con motivo del Homenaje a los Cuidados Paliativos.

alargan el sufrimiento ni acortan la vida: no ayudan a morir, sino a vivir bien y sin sufrir el final de la vida", explicó Emilio García Sánchez, vicepresidente de la Sociedad Española de Bioética y profesor de la CEU UCH, organizador del evento. Por la tarde, se celebró un Concierto Sinfónico, en el que se hizo entrega de Placas Honoríficas a tres hospitales de la Comunidad Valenciana que trabajan en el ámbito de los Cuidados Paliativos.

Según destacó Emilio García Sánchez, "actualmente en España un buen número de enfermos graves e incurables, muchos de los cuales se encuentran al final de la vida, no

están recibiendo los cuidados especiales que necesitan para poder abordar su sufrimiento y morir en paz, por lo que urgen estos cuidados modernos de la ética moderna". Por este motivo, "desde diversas instituciones se está reivindicando la regulación de programas de cuidados paliativos para poder dispensarlos a todos los que lo necesitan, tanto en sus domicilios como en hospitales".

"Los cuidados paliativos conforman una moderna área médica y enfermera que ha inventado un modo impresionante de hacer mucho con seres humanos en declive, y bajo su mayor impotencia", indicó Emilio García.

El presidente de la ADSCV entrega las conclusiones del VI Congreso de Derecho Sanitario al presidente del CECOVA



El presidente de la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana, Carlos Fornes, entregando el documento de conclusiones al presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, Juan José Tirado.

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha recibido de manos del presidente de la Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV), Carlos Fornes, el documento de conclusiones del VI Congreso de la ADSCV que se celebró el 28 y 29 de septiembre de 2023. En el encuentro han abordado los principales asuntos jurídico-profesionales de las/los enfermeras/os y han esbozado posibles temas que podrían tratarse en el próximo congreso anual de la ADSCV.

El presidente del CECOVA ha destacado que el

Congreso de la ADSCV sirvió para recordar a la Administración que se debe evitar la fuga constante de enfermeras por las malas condiciones profesionales y laborales a las que están sometidas. Y que se debe "aumentar el número de plazas públicas y reducir la temporalidad de los contratos, ofreciendo estabilidad y seguridad a los profesionales; mejorar los salarios y equiparlos a los de otros países europeos donde se valora más la cualificación y la experiencia de las enfermeras; facilitar y mejorar con nuevas tecnologías la formación continua y el desarrollo profesional de las enfermeras, reconociendo sus competencias y especialidades y, especialmente, reforzar las plantillas y ajustar la ratio de enfermeras por habitante a las recomendaciones de la OMS, evitando la sobrecarga de trabajo y el estrés", ha explicado Juan José Tirado.

Por su parte, Carlos Fornes ha destacado «la constante comunicación y estrecha colaboración entre nuestra asociación y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, así como la labor crucial que desarrolla el personal de Enfermería en el tejido sanitario».

El presidente de la ADSCV ha recordado que durante el congreso quedó demostrado que, "a pesar de su gran nivel académico y profesional, de sus infraestructuras, y de los nuevos avances tecnológicos sanitarios, el sistema sanitario público tiene un enorme margen de mejora".

El documento de las conclusiones se puede consultar en el [enlace](#).

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró una jornada y una exposición fotográfica en el Hospital Doctor Balmis para sensibilizar sobre el duelo perinatal



El salón de actos del Hospital General Universitario Doctor Balmis de Alicante acogió las 'II Jornadas multidisciplinarias sobre la atención al duelo perinatal: juntas mejoramos el cuidado en el duelo perinatal' y la exposición 'Por Siempre: un recorrido por el duelo perinatal'. Ambas iniciativas han sido organizadas por el Colegio de Enfermería de Alicante a través de su Grupo de Trabajo de Duelo Perinatal.

La jornada contó con la colaboración de la asociación de apoyo al duelo perinatal 'Mi pequeño ángel alado' y de la Dirección de Enfermería del hospital alicantino.

En la clausura han intervenido la directora de Enfermería del Departamento de Salud de Alicante-Hospital General, M^o del Remedio Yáñez; la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo; y Teresa Martínez, matrona del centro de salud Santa Faz-Ayuntamiento.

Montserrat Angulo ha apuntado que el objetivo de la jornada ha sido conocer más a fondo el duelo perinatal y compartir experiencias en torno a esta realidad, de la mano de profesionales sanitarios expertos. A ello ha añadido que "estas jornadas deben ser un espacio para que las fami-

lias y los profesionales sanitarios puedan realizar un acompañamiento adecuado en este proceso".

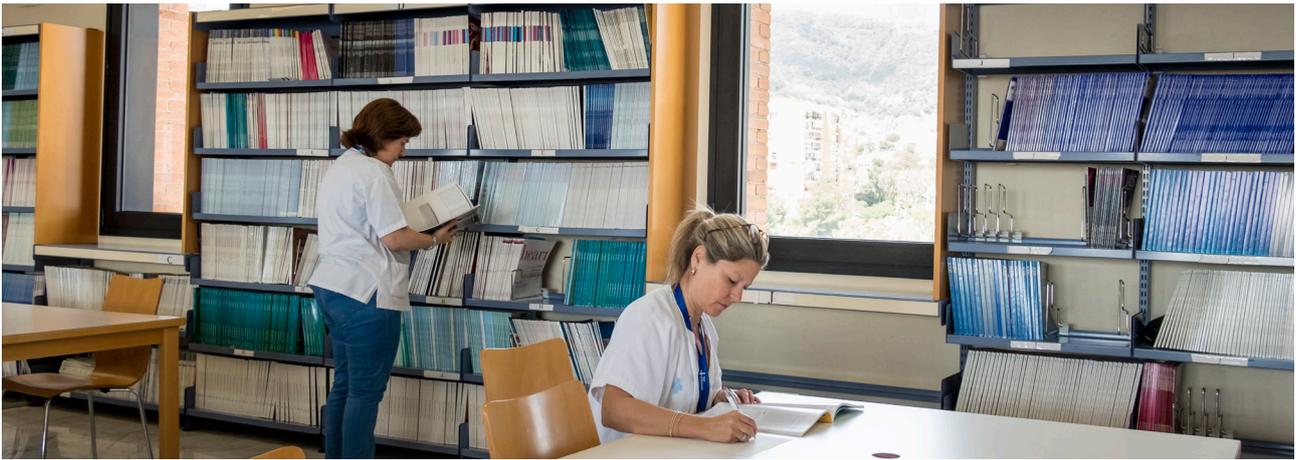
En este sentido, M^o del Remedio Yáñez ha destacado la importancia de iniciativas como esta, "ya que supone un paso más para romper los tabús en torno a la muerte perinatal o fallecimiento de un bebé durante o después del embarazo, porque la sociedad a menudo minimiza o niega la pérdida, lo que dificulta el proceso de duelo a los progenitores".

La jornada se ha compuesto de cuatro mesas redondas, en las que se han abordado temas como la interrupción del embarazo. Se han presentado los resultados del proyecto Brazos vacíos de la asociación 'Mi pequeño ángel alado'. Algunas familias han expuesto sus vivencias de duelo perinatal. En la última mesa, titulada 'Despedida del bebé: ¿y después qué?', se han abordado temas tan interesantes como los rituales de despedida, el estudio anatomopatológico, la inscripción del bebé en el registro civil y experiencias como las cunas de abrazos.

Muestra fotográfica en el lucernario

Asimismo, la exposición 'Por Siempre: un recorrido por el duelo perinatal' se podrá visitar hasta el 19 de noviembre en el lucernario del centro hospitalario. Cristina Martínez y Bárbara Regidor, como miembros del Grupo de Duelo Perinatal y matronas del paritorio del Hospital Doctor Balmis, han sido las encargadas de traer al hospital esta muestra fotográfica, que ya se ha exhibido en otros centros de la provincia.

15 proyectos de doctorado, tramitados por el Colegio de Enfermería de Valencia, son seleccionados por el CGE para recibir una beca



Banc d'imatges Infermeres - Autors: Ariadna Creus y Àngel García

Un total de 15 proyectos de doctorado o tesis, tramitados por el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), han sido seleccionados por el Consejo General de Enfermería (CGE) para recibir una de sus becas que pretenden impulsar el contenido científico y fomentar la investigación enfermera.

Se trata de la segunda edición del programa de ayudas del CGE para enfermeras y enfermeros en periodo de doctorando y realización de tesis que este año irán a parar, durante las próximas semanas, a los siguientes trabajos de enfermeras y enfermeros valencianas/os:

1. Luis Celda - Validación del instrumento Fertiqol de calidad de vida en la infertilidad.
2. Sonia Casanova - Implementación de un programa de indicadores de calidad en los cuidados de enfermería en los accesos vasculares.
3. M^o Dolores Serrano - Prevalencia e impacto de la incontinencia urinaria a los 5 años tras el primer parto, en las mujeres de nuestro entorno.
4. Paula Alite - Participación enfermera en la gestión y respuesta de crisis sanitarias en el contexto nacional.
5. Laura Aroca - Inclinación en el sueño como predictor de la descompensación de la insuficiencia cardiaca mediante el uso del algoritmo Heart Logic.
6. Lucía Santonja - Programa de salud mental en el aula.
7. Luis García - Efecto de nutrición y ejercicio sobre el paciente frágil.
8. Néstor Montoro - Estrés, ansiedad, competencia parental y factores sociodemográficos relacionados con la demanda no pertinente en los servicios de urgencias hospitalarias pediátricas.
9. Natalia Marín - Calidad de vida en el climaterio y VPH: el papel mediador de la microbiota vaginal.
10. Andrea Albert - Las segundas víctimas desde la perspectiva de estudiantes universitarios de profesiones sanitarias.

11. Vicente Doménech - Importancia de la gestión de cuidados durante la valoración nutricional de los pacientes en la unidad de cuidados intensivos.
12. Ester Amores - Factores psicosociales como condicionantes de accidentes biológicos en trabajadores sanitarios.
13. Georgiana Zahoria - Soledad no deseada en personas mayores: factores asociados y estudio de nuevas estrategias para aumentar el envejecimiento activo.
14. Carmen Torro - Ciencia ciudadana como herramienta para la investigación en Salud Poblacional y la promoción de la salud.
15. Pedro Céspedes - Intervención multimodal de ejercicio físico y educación para la salud en

mujeres mayores con hormonoterapia después de un cáncer de mama.

Estas ayudas tienen como objetivo facilitar la investigación enfermera a través de una aportación económica anual para las personas que estén matriculadas en un programa de doctorado en el curso académico vigente, con el objetivo de que puedan ser empleadas para la adquisición de herramientas necesarias para la investigación, el acceso a motores de búsquedas bibliográficas o artículos de pago, el acceso a métodos y análisis estadísticos, traducción a otros idiomas o facilitar la publicación en revistas de impacto.

El COECS acogió un taller para enfermeros y enfermeras sobre cuidados en ostomía

Las aulas de formación del Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS) han acogido un taller, que ha contado con dos sesiones, sobre cuidados en ostomía. La convocatoria ha cubierto todas las plazas ofertadas y así un total de 20 profesionales enfermeras han aprendido y han actualizado conocimientos sobre qué es y cómo funciona una ostomía y conocer el material específico para el cuidado del estoma. La enfermera Encarna Morales ha ejercido como docente en esta actividad formativa, cuyo objetivo principal eran enseñar los cuidados en ostomía y el manejo de accesorios relacionados con ostomía.

Los asistentes, a través de la parte teórica y la parte práctica del taller, han logrado acumular nuevo conocimiento dentro de este ámbito, y han expresado su satisfacción por los conte-



nidos ofrecidos. Esta iniciativa se incluye dentro del programa de formación que desarrolla el COECS y que la próxima semana continuará con una edición del curso de Capacitación de Operadores de Instalaciones de Rayos X con Fines de Diagnóstico Médico, que también se desarrollará en las aulas de formación.

Nueva edición del curso de capacitación de operadores de instalaciones de rayos x con fines e diagnóstico médico en el COECS

El Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS) ha desarrollado en sus aulas de formación, situadas en la calle Karl Raimund Popper, 13 de Castellón, una nueva edición del Curso de Capacitación de Operadores de Instalaciones de Rayos X con Fines de Diagnóstico Médico. La formación, impartida por el profesor Vicent Guardia, reunió a dieciocho profesionales enfermeros que asimilaron los conceptos y las explicaciones de las sesiones teóricas.

El curso, que tuvo como objetivo principal la obtención del certificado por parte del Consejo de Seguridad Nuclear que acredita para el manejo de radiaciones ionizantes para el uso de diagnóstico médico, se completó con la parte práctica que



se celebró en el Hospital General Universitario de Castellón y con una prueba para medir los conocimientos adquiridos. La formación pretende que los participantes adquieran los conocimientos esenciales acerca de las medidas de protección radiológica tanto para el personal profesional como los pacientes y el resto de la población.

El Colegio de Educación Especial Castell Vell de Castellón vacuna contra la gripe y la covid-19 a su personal y a sus alumnos

El Colegio de Educación Especial Castell Vell de Castellón ha desarrollado, un año más, la campaña de vacunación contra la gripe y la COVID-19 en la que se ha protegido contra estas enfermedades tanto al personal y al profesorado del centro, como a los alumnos del colegio. Con la participación de la enfermera escolar Verónica Marín junto a un equipo de compañeros sanitarios, se ha desarrollado esta sesión de vacunación.

En total, se han inyectado 126 dosis a todas las personas relacionadas con el CEE Castell Vell, con lo que se ha reforzado la protección tanto del



profesorado como del alumnado del centro ante enfermedades tan habituales en invierno como son la gripe o la COVID.

El Colegio de Enfermería de Alicante inicia un proyecto piloto para que las enfermeras de la privada puedan prescribir medicamentos y productos sanitarios



Enfermeras que trabajan en la Sanidad privada en la provincia de Alicante ya pueden emitir sus recetas -órdenes de dispensación enfermera- a sus pacientes y que los medicamentos y productos sanitarios que prescriban sean retirados de las farmacias. Ello es posible gracias a un proyecto piloto, que ha comenzado también en las provincias de Huesca y Orense, puesto en marcha por el Consejo General de Enfermería y en el que participa el Cole-

gio de Enfermería de Alicante, para validar tanto la orden de dispensación enfermera como el procedimiento para que las enfermeras/os puedan disponer de las recetas.

Como explica Florentino Pérez Raya, presidente del CGE, "para ponerlo en marcha nos hemos coordinado con el Consejo General de Farmacéuticos, pues se trata de documentos que finalmente irán a parar a las farmacias cuando el paciente quiera retirar bien un medi-

camento o cualquier producto sanitario que sea prescrito por su enfermera. El proyecto piloto nos va a permitir conocer las sensaciones que tienen tanto profesionales como los pacientes como los farmacéuticos, de que todo el sistema que hemos puesto en marcha está correctamente diseñado". "Creemos -añade- que va a ser una gran apuesta para todos los enfermeros que trabajan en el ámbito privado, en el ejercicio libre de la profesión, y que dará la seguridad suficiente a los pacientes para esa dispensación de medicamentos y productos sanitarios".

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante, su presidenta, Montserrat Angulo, ha puesto en valor la participación de la entidad colegial alicantina en este proyecto, toda vez que "se trata de un ámbito de actuación de las enfermeras y enfermeros al que hemos podido acceder después de años de insistentes reivindicaciones para tener una regulación adecuada. Es una gran satisfacción para nuestro Colegio ser uno de los tres de España que van a participar en esta iniciativa del Consejo General de Enfermería".

El Colegio Enfermería de Valencia acoge el Curso de "Enfermería y Medicina Transfusional y Terapia Celular"



Asistentes al curso con uno de sus de los ponentes, Roberto Roig, mientras impartía clase.

El salón de actos del Colegio Oficial de Enfermería Valencia (COENV) ha acogido el "Curso en Enfermería y Medicina Transfusional y Terapia Celular" con una gran asistencia de colegidas/os que se han inscrito para recibir la formación en esta disciplina.

El curso, que estuvo dirigido por Anabel Chuliá Alcañiz (enfermera del Centro de Transfusión de la Comunidad Valenciana y vocal VII del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia) y por Virginia Callao Molina (hematóloga del Centro de

Transfusión de la Comunidad Valenciana), ha contado con ponentes de la talla de Roberto Roig, quien director del citado centro y actualmente asume el cargo de jefe de Servicio de Hemodonación y Hemaféresis.

El objetivo de este curso se centró en proporcionar una amplia formación en enfermería transfusional y terapias celulares avanzadas para capacitar a los estudiantes para ejercer profesionalmente en centros de transfusión, liderar investigación en ámbitos relacionados y desarrollar proyectos técnicamente

calificados en el sector privado, como servicios hospitalarios de donación y transfusión, entidades privadas del sector, empresas biofarmacéuticas, bancos de tejidos, o bancos de sangre de cordón umbilical.

Sobre este curso, Anabel Chuliá ha explicado que "se trata de una formación para quien quiera ampliar sus conocimientos de enfermería transfusional y terapias celulares avanzadas. Con un material docente actualizado y escrito por profesionales altamente capacitados".

El Colegio de Enfermería de Valencia prepara la creación de la Comisión de Enfermería Pediátrica



La presidenta del COENV, Laura Almudéver (en el centro), junto a algunas de las enfermeras que conformarán la futura Comisión de Enfermería Pediátrica.

El Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) ha iniciado los trámites para la creación de su futura Comisión de Enfermería Pediátrica que se encargará de tratar las cuestiones que afectan a esta especialidad de la Enfermería.

Entre las enfermeras responsables de esta nueva comisión se hallan:

Lorena Camarasa Escudero, enfermera especialista en enfermería pediatría y supervisora de enfermería pediátrica y neonatal del Hospital de la Ribera.

Inmaculada Franco Bernabé, enfermera especialista en enfermería pediatría. Supervisora de enfermería pediátrica, neonatal, urgencias pediátricas y Maternidad del hospital Dr. Peset.

Sonia Mora Navarro, enfermera especialista en enfermería pediatría. Adjunta de Enfermería en la Unidad de Formación y Docencia del Departamento de Salud Valencia Clínico-Malvarrosa.

María Teresa Murillo Llorente, doctora en enfermería integral. Profesora acreditada e investigadora en la Universidad Católica de Valencia.

Rosario Ros Navarret, enfermera especialista en Enfermería Pediátrica. Enfermera supervisora del área de Gestión del niño, Hospital la fe de Valencia.

M^a Carmen Vara Benlloch, enfermera especialista en Enfermería Pediátrica. Profesora acreditada e investigadora en la Universidad Católica de Valencia.

Por su parte, desde el Consejo General de Enfermería (CGE) –como entidad que aglutina a todos los colegios provinciales y a todos los consejos autonómicos de España– y la Asociación Española de Enfermería Pediátrica (AEEP) han instado a las administraciones a contar con la enfermería pediátrica para mejorar la calidad asistencial de los menores, promover hábitos saludables y prevenir enfermedades en el futuro.

Con el objetivo de visibilizar a la enfermería pediátrica, desde la Asociación se ha lanzado también un concurso de fotografía para reivindicar la necesidad de contar con esta figura en todos los ámbitos de la atención de la población infantojuvenil. Bajo el lema “La Enfermera Pediátrica en defensa del cuidado y los derechos de la infancia”, podrán participar todas las enfermeras que trabajen en el ámbito pediátrico, aquellas enfermeras pediátricas que trabajen en ámbitos no pediátricos, enfermeras residentes de Pediatría, así como estudiantes de Enfermería de 3^o y 4^o.

La fotografía debe reflejar el trabajo diario de una enfermera pediátrica, el cuidado de la población pediátrica y hacer alusión explícita a alguno de los derechos de la infancia:

<https://asociacionenfermeriapediatica.com/concurso-de-fotografia-aEEP/>

El Colegio de Enfermería de Valencia participa en el encuentro de la REDFUE de universidad y empresa



Vicent Soler durante el encuentro de la REDFUE, en la que participa el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia.

El Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) ha participado en la 62 edición de la Asamblea General de la Red española de Fundaciones Universidad y Empresa (REDFUE) durante los días 28 y 29 de noviembre que se ha celebrado en ADEIT (Fundación Universidad-Empresa de Valencia).

ADEIT, como miembro de REDFUE, ha sido la anfitriona de esa reunión, de máxima importancia para todos los que trabajamos para estrechar las relaciones entre el mundo de

la Universidad y su entorno.

En representación el Colegio de Enfermería de Valencia ha participado su vicepresidente, Juan José Tirado, quien ha estrechado lazos con el presidente de la REDFUE, Fernando Martínez, y con el presidente de ADEIT, Vicent Soler.

El encuentro se ha producido en un momento de grandes oportunidades y expectativas para la cooperación universidad-empresa. Para el COENV, como agente del sistema ciencia, tecnología y empresa, ha sido un acto de

gran interés para intercambiar experiencias de la Enfermería con otras entidades y personas que trabajan con el mismo objetivo.

Como conclusión se ha apostado por incrementar la conexión de la Universidad con la empresa, consolidar e impulsar la excelencia universitaria e investigadora y favorecer el talento y la empleabilidad de los jóvenes. Se debe recordar que la REDFUE agrupa actualmente a diecinueve Fundaciones Universidad-Empresa.

El Colegio de Enfermería de Alicante destaca la importancia de fomentar la educación terapéutica para el control de la diabetes

El 14 de noviembre se celebró el Día Mundial de la Diabetes bajo el lema en esta ocasión de "Conozca su riesgo, conozca su respuesta", dentro del lema central "El acceso a los cuidados de la diabetes", elegido para el período 2021-2023. Con el lema de este año se pretende concienciar a la población para poder prevenir o reducir en la medida de lo posible la aparición de la diabetes y poder mejorar la calidad de vida de quienes la padecen. Desde el Colegio de Enfermería de Alicante se destaca para ello la importancia de fomentar la educación terapéutica en diabetes para el control de la misma, en lo que tienen una destacada labor tanto las enfermeras/os de Primaria como las enfermeras/os escolares.

Junto a ello, la entidad colegial quiere llamar la atención sobre el hecho de que la falta de este tipo de educación merma la calidad de vida de las personas con diabetes y, además, se genera un gasto inasumible para atender complicaciones crónicas.

En esta edición del Día Mundial de la Diabetes se continúa poniendo de manifiesto la importancia de la educación terapéutica en diabetes como uno de los factores principales para mejorar el control de la misma o para evitar su desarrollo.

En la Comunidad Valenciana, la prevalencia de la diabetes diagnosticada es del 7,8%, lo que supone que afecta a unas 400.000 personas. No obstante, al menos el 6% de los habitantes tiene diabetes mellitus tipo 2 y lo desconoce, lo que aumentaría el volumen de afectados, alcanzando los 700.000 en nuestra comunidad.



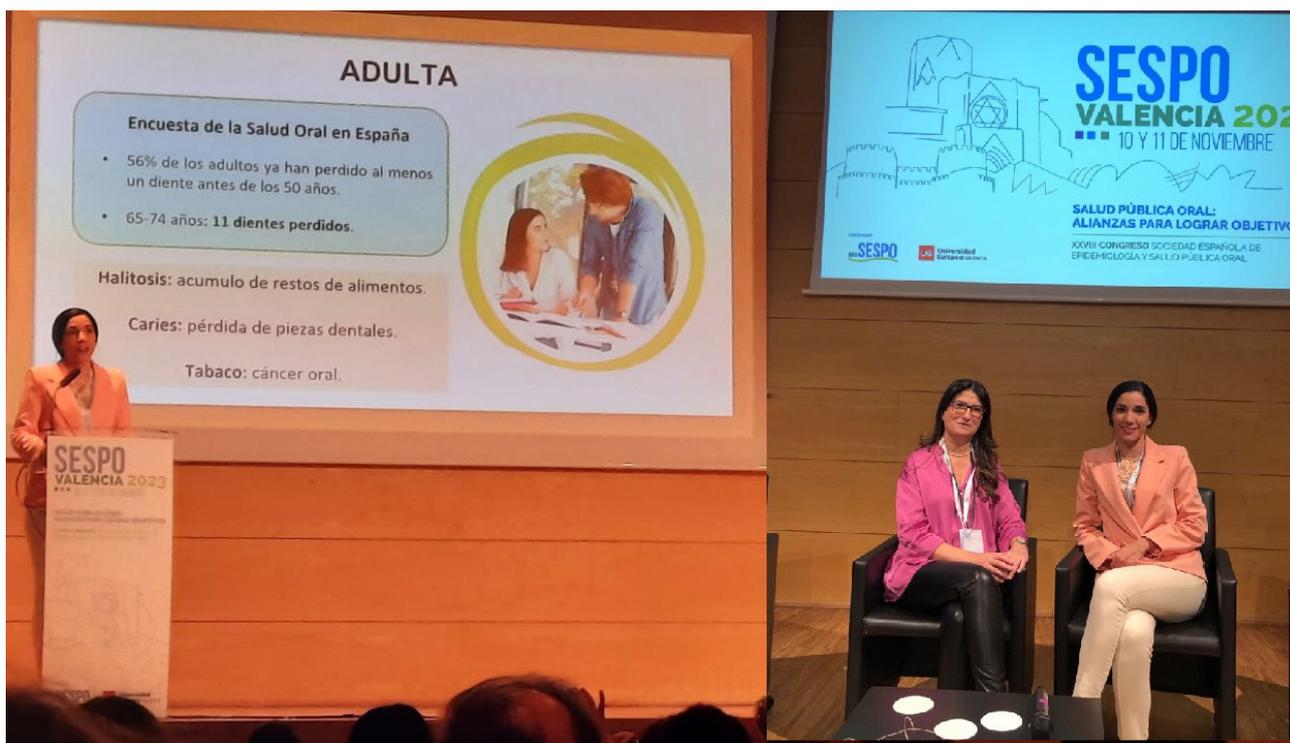
Banc d'imatges Infermeres - Autors: Ariadna Creus y Àngel García

Para la profesión enfermera, los cuidados de estos pacientes son constantes y personalizados y es por esto que realizar una formación adecuada, tanto para los pacientes, con la finalidad de mejoren su calidad de vida, como para aquellos que se encuentran en riesgo de padecerla y pueden prevenirla, resulta altamente importante.

Uno de los principales factores de riesgo en la aparición de diabetes tipo 2 es la obesidad, la inactividad física y el consumo de alimentos procesados y azucarados. Por esto, es fundamental que la población conozca sus riesgos ante este problema de salud y pueda implementar una vida saludable, reduciendo así el riesgo de padecerla o pudiendo mejorar su calidad de vida.

Por último, en el ámbito escolar, muchos son los padres que manifiestan la dificultad para reconocer los signos en sus hijos, por lo que el papel de las enfermeras/os en estas edades es clave para poder actuar en consecuencia y poder prevenir las complicaciones que puede tener la diabetes.

La presidenta del Colegio de Valencia destaca el papel de Enfermería Comunitaria en la Mejora de la Salud Bucodental en el XXVIII Congreso de SESPO



La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), Laura Almudéver, mientras impartía su ponencia en el Congreso SESPO.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia (COENV) ha sido muy directa al exponer que la "salud bucodental forma parte integrante de la salud general", y que "su prevención y la intervención temprana son fundamentales para la salud y el bienestar". De ahí que Laura Almudéver haya advertido que para disponer de una salud bucodental óptima en toda la población "la educación es clave para mejorar la capacidad del personal sanitario".

Mensajes muy claros y concisos que ha transmitido la presidenta del COENV durante su ponencia

EL PAPEL DE LA ENFERMERÍA COMUNITARIA EN LA MEJORA DE LA SALUD BUCODENTAL impartida en el XXVIII Congreso de la Sociedad Española de Epidemiología y Salud Pública Oral (SESPO) "Alianzas para lograr objetivos", que se ha celebrado en Valencia durante los días 10 y 11 de noviembre, en colaboración con la Universidad Europea de Valencia.

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia ha apuntado que es necesario "un enfoque de equipo para que la salud bucodental sea general o global", por ello, ha considerado

necesarias “las alianzas sostenibles, incluso más allá del sector sanitario, con el compromiso con las comunidades, la sociedad civil y el sector privado, porque todos son esenciales para movilizar recursos, abordar los determinantes de la salud y llegar hasta el último rincón de la salud bucodental”.

Además de estas conclusiones Laura Almudéver ha resaltado como “prioritario y fundamental establecer objetivos claros y mensurables en materia de salud bucodental, y poner de relieve el vínculo intrínseco entre la salud bucodental y las enfermedades crónicas prevenibles, las afecciones y sus factores de riesgo para prevenirlas o gestionarlas mejor”. De igual modo, que considera necesario mejorar el acceso, utilización y calidad de los servicios, con un mejor autocuidado.

Respecto a los profesionales, ha manifestado

que disponen de acceso directo a los pacientes, sus necesidades y sus preferencias: “Una situación que sitúa a los profesionales en una posición única para defender y apoyar estrategias de cambio positivo en sus sistemas sanitarios. Siendo fundamental el papel de la enfermería comunitaria en la promoción y la prevención de la salud oral, al conocer las patologías”.

“Las enfermeras somos el colectivo con mayor número de profesionales en la Sanidad. Somos las que mayor número de contactos/visitas con los pacientes de todas las edades y mayor acceso a la población con ENT, a través de las consultas de crónicos, lo que nos permite detectar problemas de salud oral y aconsejar a los pacientes sobre la importancia del mantenimiento de la salud oral”, ha destacado Almudéver.

La vocal del Colegio de Enfermería de Valencia Carmen Casal recibe el premio RCP del Colegio de Enfermería de Alicante

La vocal del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) y doctora de Enfermería de la Universitat de València, Carmen Casal, ha recibido el Premio de la Escuela de RCP del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante. Casal ha recogido el galardón en un acto en el que se han entregado diferentes reconocimientos a los colaboradores especiales de organizaciones, a colegiados instructores y a colegiados colaboradores de la citada Escuela de RCP del Colegio de Enfermería de Alicante, habiéndose nombrado también Instructora Honorífica a Mercedes Núñez del Castillo, enfermera jubilada con amplia trayectoria profesional.



La vocal del COENV, Carmen Casal (en el centro), junto a Montse Angulo y Francisco Gómez.

El Colegio de Enfermería de Alicante visibilizó el trabajo de sus colegiados en la Gala de la Enfermería de la provincia de Alicante



El Colegio de Enfermería de Alicante ha celebrado la primera edición de la Gala de la Enfermería de la provincia de Alicante, bajo el lema "20 años, 20 lemas". Un evento que ha venido a sustituir al Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana que este año celebró el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) en Valencia.

El lema elegido para esta ocasión, "20 años, 20 lemas", ha querido recordar los temas a los que han hecho referencia los mismos durante las dos últimas décadas y la importancia y relevancia que

han tenido para la profesión enfermera.

La Gala contó con la presencia de diferentes autoridades y representantes de los ámbitos colegial, político, profesional, sindical, académico, castrense y social. Entre ellos estuvieron, y conformaron la mesa presidencial junto a la presidenta del Colegio, Montserrat Angulo, el secretario autonómico de Sanidad, Francisco José Ponce Lorenzo, la vicepresidente I del Consejo General de Enfermería, Raquel Rodríguez Llanos, la delegada territorial en Alicante de la Conselleria de Sanidad, Begoña Comendador Jiménez, el presidente del Consejo

de Enfermería de la Comunidad Valenciana, Juan José Tirado Darder, y el diputado provincial y concejal de Relaciones Institucionales, Medio Ambiente, Palmeral, Agricultura y Agua del Ayuntamiento de Elche, Juan de Dios Navarro Caballero.

Relación de actos y premiados

La relación de actos y premiados en el transcurso de la Gala de la Enfermería de la provincia de Alicante es la siguiente:

- **Justificación del lema**

José Antonio Ávila Olivares. Secretario del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

- **Reconocimiento a los compañeros que cumplieron 25 años de Colegiación en 2022**

- **Premio al mejor expediente académico**

- Premio ex aequo a Arantxa Villaplana Samper y a Lauren Elena Ortega Sarabia de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante
- Y premio ex aequo a María Isabel Carceller Faus y a Nerea Cisneros González de la Facultad Ciencias de la Salud de la Universidad CEU – Cardenal Herrera de Elche

- **Premio Labor Sociosanitaria**

Eduardo Iñiguez Pina, cuyo nombre artístico es

el de "EL PAYASO EDY"

- **Premio Escuela de Liderazgo**

M^o Isabel Bermúdez Bellido

- **Premio Escuela de RCP**

Escuela de Salud Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche

- **Premio Asesoría Investigación**

Rosa María Pérez Cañaveras

- **Premio Departamento Formación**

Ana Isabel Fuentes Rocamora

- **Premio Labor Profesional de Enfermería**

- Grupo de Duelo Perinatal del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante
- Enfermeras de Atención Primaria del Departamento de Salud Elche-Crevillente
- Enfermeras de la Unidad de Hospitalización Psiquiátrica del Departamento de Salud d'Elx
- Enfermeras de la Unidad de Admisión del Hospital General Universitario Dr. Balmis de Alicante

- **Nombramiento Colegiado de Honor**

Antonio Javier Verdú Rico



www.bibliotecadigitalcecova.com

La disfagia afecta a seis de cada diez pacientes ingresados en el Hospital de la Magdalena



La Unidad de Disfagia del Hospital de la Magdalena de Castelló atiende cada año en torno a 300 pacientes por problemas en la deglución, lo que supone que el 60% de las personas ingresadas en este centro sufren esta patología, de la que cada 11 de diciembre se conmemora el Día Mundial para concienciar sobre su repercusión en la salud de la población, fundamentalmente la anciana. La disfagia es la dificultad para tragar elementos líquidos y/o sólidos por afectación de una o más fases de la deglución y precisa de una detección precoz para evitar problemas de salud.

El Hospital de la Magdalena cuenta con una unidad especializada en el cribado, detección, diagnóstico, rehabilitación y seguimiento de la disfagia. Está compuesta por 5 profesionales especializados en Medicina Física y Rehabilitación, Logopedia y Enfermería, que trabajan en coordinación con el resto de personal sanitario del centro para llevar a cabo, día a día, el abordaje integral de la disfagia orofaríngea.

La mayor parte de pacientes atendidos por esta patología están hospitalizados en el servicio de Medicina Interna y en la unidad de Daño Cerebral y son atendidos por la unidad de disfagia a través de una serie de protocolos internos que se inician con el cribado de aquellos pacientes con sospecha. A partir de aquí, se realiza una valoración mediante un método de exploración clínica específico llamado MECV-V y se adoptan las medidas de adaptación de consistencia, dietas, rehabilitación y tratamiento logopédico, el cual puede abordarse a través de la electroestimulación de la deglución.

Además, durante todo el periodo del ingreso, se realiza el seguimiento del paciente y el control evolutivo de la disfagia y se les ofrece a las familias asesoramiento y pautas dietéticas. Durante el presente año, la unidad de disfagia ha realizado un total de 4.987 visitas para detección, tratamiento y seguimiento de esta patología entre las personas ingresadas en el Hospital de la Magdalena.

El Colegio de Enfermería de Alicante ofreció un curso online gratuito a la población de la provincia para prevenir las lesiones por manipulación de cargas o personas

CURSOS DE SALUD | PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA MANIPULACIÓN DE CARGAS Y/O PERSONAS



APRENDE Y MEJORA TU SALUD
Contenidos y cursos elaborados por profesionales sanitarios



www.saluslife.app

El Colegio de Enfermería de Alicante impartió un curso online gratuito dirigido a la población de la provincia de Alicante titulado [Prevención de riesgos en la manipulación de cargas y/o personas](#). El objetivo de este curso fue ayudar a prevenir las posibles lesiones derivadas de la manipulación manual de cargas y/o personas. Esta actividad se ofreció a través del Área de Formación del Colegio de Enfermería de Alicante, coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín.

Este curso estuvo tutorizado por Esperanza M^o Alonso Jiménez, enfermera especialista en Enfermería del Trabajo, y se pudo realizar a través de [SalusLife](#), servicio de formación online dirigido a la ciudadanía asociado a la plataforma de formación y consultoría sanitaria online [SalusOne](#) con la que el Colegio de Enfermería de Alicante tiene contratada parte de la formación continuada de

sus colegiados. Los interesados deberán realizar la inscripción gratuita en este [enlace](#).

El 23% de los trabajadores que padece dolores musculares padece Trastorno Músculo Esquelético (TME), situándose de esta forma como la causa de enfermedad más extendida de la Unión Europea. La causa de este problema viene dada, en muchos casos, por las labores repetitivas que realiza el 62% de los trabajadores, mientras que el 46% debe soportar posturas dolorosas y un 35% lucha diariamente con cargas pesadas. En el ámbito del traslado de cargas, las mujeres enfrentan un riesgo notablemente mayor (11%) en comparación con los hombres (6%) durante al menos una cuarta parte de su jornada laboral.

A nivel empresarial, los Trastornos Musculo-esqueléticos (TME) son una preocupación destacada, con un 78% de las empresas reconociéndolos como un problema, posicionándose detrás de accidentes (80%) y estrés (79%). A nivel nacional, la 6^o Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo realizada en 2015 revela que los TME son la principal preocupación de los trabajadores, eclipsando otros problemas de salud laboral, sin importar el sector, edad o género.

El curso *Prevención de riesgos en la manipulación de cargas y/o personas* contó con un manual en pdf y 13 vídeos en calidad HD con sus correspondientes podcasts descargables.

La formación se realizó 100% online a través un campus virtual.

La Asociación de Jubilados San Juan de Dios del COECS retomó sus jornadas sobre salud y bienestar y celebró su décimo quinta edición



Tras varios años de parón por culpa de la pandemia de COVID-19, la asociación de jubilados San Juan de Dios del Colegio de Enfermeros y Enfermeras de Castellón ha celebrado una nueva convocatoria de su jornada sobre Salud y Bienestar en las Personas Mayores. El hotel Intur de Castellón ha sido el escenario de esta décimo quinta edición que ha reunido a más de 70 personas.

La programación arrancó con una ponencia so-

bre últimas voluntades, en la que han participado la médica de la Unidad de Medicina Intensiva de Hospital de la Plana, Elena Porcar y el abogado José Pascual Fernández. Tras ellos, ha hablado el músico Carlos Cifre ofreció una conferencia sobre el poder de la música. La concejala de Gente Mayor, la enfermera Clara Adsuara se encargó de la apertura de la cita.

Por la tarde, la jornada se completó con una ponencia sobre salud mental, ofrecida por la enfermera Ana Escrig. Higinio Tena cerró la programación hablando sobre historias de la luna, antes de que Patricia Barrué, vicepresidenta del COECS, haya ofrecido el discurso de clausura de esta edición.

Estas jornadas forman parte del programa de actividades de la asociación que incluye también excursiones, charlas y visitas guiadas dirigidas a enfermeros y enfermeras jubilados.

El Hospital General de Castellón celebra una jornada sobre insuficiencia respiratoria organizada por el Servicio de Neumología

El Servicio de Neumología del Hospital General de Castellón ha organizado la Jornada de Insuficiencia Respiratoria la cual ha sido inaugurada por el gerente del Departamento de Salud de Castellón, Raúl Ferrando y la jefa del Servicio de Neumología, Margarita Marín. Ferrando ha destacado el importante papel que tienen la «formación y la actualización de las terapias en beneficio directo de la calidad asistencial de los pacientes».



La Escuela de RCP del Colegio de Enfermería de Alicante entregó sus premios y reconocimientos a sus colaboradores e instructores



La Escuela de RCP del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, ha celebrado un acto en el cual se han entregado diferentes reconocimientos a sus colaboradores especiales de organizaciones, a colegiados instructores y a colegiados colaboradores, habiéndose nombrado también Instructora Honorífica a nuestra compañera Mercedes Núñez del Castillo, enfermera jubilada con amplia trayectoria de colaboración con el Colegio de Alicante, y habiendo entregado asimismo el Premio de la Escuela de RCP, Carmen Casal Angulo, vocal del Colegio de Enfermería de Valencia y doctora de Enfermería de la Universat de Valencia.

Un acto cuya apertura correspondió a la presidenta colegial, Montserrat Angulo Perea, quien puso en valor el trabajo que desde 2016 realiza la Escuela de RCP, destacando para ello la importancia de la formación en esta materia.

Tras ello, Francisco Gómez Vitero habló sobre la trayectoria y trabajo de la Escuela de RCP, de la que dijo que nació "con la dualidad propia de los colegios profesionales, es decir servir a la sociedad y a sus colegiados. Desde entonces hasta

hoy, hemos formado a más de 1900 enfermeras en cursos de soporte vital y soporte vital avanzado, transporte sanitario y soporte vital avanzado en traumas. A sí como a más de 4000 ciudadanos a través de acciones formativas en entidades de mucho impacto social, como Semana Santa, Hogueras de San Juan, asociaciones de consumidores, casas de acogidas, residencias etc..."

RELACIÓN DE PREMIADOS

Premios Colaboradores Especiales de Organizaciones

- David Martín Moratilla, suboficial del Servicio de Prevención de Incendios y Salvamento (SPEIS) del Ayuntamiento de Alicante
- Raúl Fuster Espinosa, oficial de Policía Local del Ayuntamiento de Alicante
- Grupo ASV-TS AYUDA

Premios Instructores RCP

- Adrián Marco Moyano - Olga Giménez Villar
- Conrado Murcia Cayuelas - Sonia Borrás Paula - Rafael González Moret - Raquel Hernández López
- Gloria Hernández López - José María Vas Pérez
- María Flores Vizcaya Moreno - Antonio Peña Rodríguez - Juan Carlos Sánchez López - Rosa María Pérez Cañaveras - Juan Gómez García - Antia Martínez Sola - Itziar Martín Llagun

Premios colaboradores RCP

- María Pilar Jerez Patiño - Irene Ruiz Navalón - Tatiana Sánchez Deltell - Carmen Ruiz Verdú

Premio de la Escuela de RCP

- Carmen Casal Angulo

Instructora Honorífica

- Mercedes Núñez del Castillo

Unión Profesional de Valencia critica la pasividad de la Administración pública a la hora de exigir la colegiación



Contratar servicios de personas que no son profesionales colegiados acarrea una serie de peligros que pueden desembocar en un desamparo legal absoluto, en el incumplimiento de la normativa o legislación aplicable, en una indefensión ante la falta de cobertura de responsabilidad y, de forma habitual, en el sufrimiento de daños irreparables que pueden ser materiales, personales, físicos y psíquicos.

Una realidad que se vive de forma cotidiana y que ha sido una de las principales conclusiones de la jornada Los peligros de contratar a un profesional no colegiado, organizada por Unión Profesional de Valencia (UPdV) y patrocinada por Caixa Popular y el Grupo LAE. Un encuentro que ha tenido lugar en el Salón Sorolla del Ateneo Mercantil de Valencia.

Durante la jornada, moderada por la secretaria de UPdV, Angélica Gómez, cuatro ponentes de distintos sectores – salud, ingeniería, empresa y servi-

cios jurídicos – han explicado, con ejemplos prácticos, la casuística que sufre la población en general cuando decide contratar servicios con ‘pseudoprofesionales’ sin colegiación profesional: en muchos casos no se consiguen los resultados esperados, existe perjuicio económico y, en el caso de la salud, se corre el riesgo de sufrir secuelas físicas y psíquicas graves que derivan en dolencias crónicas. Consecuencias que suelen finalizar malogrando un proyecto o inversión y que dejan desprotegidos a quienes contratan, puesto que deben asumir desde una mala praxis, hasta la inseguridad más absoluta tras quedar fuera de la cobertura jurídica.

Pasividad e indiferencia de la Administración pública

Los expertos que han integrado la mesa de debate han coincidido en señalar la pasividad e

indiferencia que muestra la Administración pública a la hora de exigir la colegiación, a pesar de los graves problemas que acarrea esta coyuntura y especialmente, porque en muchos casos son la propia Generalitat Valenciana o las administraciones provinciales o municipales, desde sus diferentes parcelas, las que contratan directamente a los profesionales sin comprobar que disponen de la colegiación y por ende, si carecen de las garantías profesionales y legales correspondientes.

Todos han concluido también que la Administración, en todas sus variantes, debería velar por la profesionalidad y por las garantías jurídicas que establece la colegiación. Unas garantías que se materializan en el propio seguro de responsabilidad civil y que desprotegen a la población cuando no se exi-

gen. Por ello, han instado a una mayor colaboración y a establecer sanciones efectivas ante casos como la suplantación de identidad. De hecho, durante la jornada de UPdV se ha abogado por una regulación legal de la colegiación, especialmente en los casos en los que sea obligatoria para ocupar ciertos empleos, como ocurre en el ámbito de la salud.

Por ello, ante el aumento de casos de intrusismo, los expertos han recordado que contratar a un profesional colegiado garantiza la excelencia y la ética en su desempeño. Además, han subrayado la función de los colegios profesionales como garantes rigurosos de los códigos de conducta que sus miembros deben seguir para asegurar la calidad de los servicios prestados, defender la excelencia y velar por los intereses de la ciudadanía.

La Federació de Dolçaina i Tabal de Castelló organiza 'dolçainadal 2023' para recaudar fondos para la Asociación María y Marta CLN6



La Federación de Dolçaina i Tabal de Castelló tenía previsto celebrar el 30 de diciembre, en colaboración con el Patronato Municipal de Fiestas y el Ayuntamiento de Castellón, el evento solidario «Dolçainadal 2023» en el Palau de la Festa de Castellón. Se trata de un evento en el que más de cien músicos de las cuatro collas dolçaineras de la ciudad de Castellón tocan juntos piezas populares. El espectáculo, forma parte ya de la tradición

navideña de la ciudad, teniendo gran repercusión a nivel local y provincial tanto en la sociedad castellanense, como en los medios de comunicación.

La recaudación de esta edición se destinará a la Asociación Marta y María CLN6, que tiene entre sus objetivos, apoyar las investigaciones y mejorar la calidad de vida de los niños y niñas afectados con Batten CLN6, una enfermedad rara genética, neurodegenerativa, sin cura, hasta el momento. Para apoyar esta causa y hacer que la vida de estos niños y niñas sea un poquito más fácil, se puede actuar como empresa colaboradora del Dolçainadal 2023, lo que conlleva la promoción del logotipo de la empresa en gran pantalla ubicada tras los músicos, así como en el photocall del evento, el cual también será retransmitido por televisión. También se obsequiará con dos entradas gratuitas a los representantes de la empresa.

Pasado, presente y futuro de la prescripción enfermera, a debate en una jornada del Colegio de Enfermería de Alicante



Pasado, presente y futuro de la prescripción enfermera, prescripción enfermera en España y en la Comunidad Valenciana, implementación de la prescripción enfermera en Euskadi, Plataforma E-cuidados prescripción y guías para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica por parte de las enfermeras/os (en la que se incluyó un apartado dedicado a la prescripción en dermoestética), han sido los temas que se han puesto sobre la mesa en la Jornada de prescripción enfermera organizada por el Colegio de Enfermería de Alicante en colaboración con el CECOVA y el Consejo General de Enfermería (CGE). Una jornada que fue retransmitida por streaming y que puede visualizarse desde [este enlace](#) en el canal de YouTube del Colegio de Enfermería de Alicante.

Un encuentro profesional cuya apertura correspondió al vocal V de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante, Juan José Tarín, quien hizo un repaso por los principales ámbitos de actuación de las enfermeras y enfermeros en el campo de la prescripción.

Tras él, se abrió un programa en el que se abordó el pasado, presente y futuro de la prescripción enfermera en una mesa que analizó la prescripción enfermera en España y en la Comunidad

Valenciana y su implementación en el País Vasco. Montserrat Angulo Perea, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, fue la moderadora de dicha mesa.

En ella, José Luis Cobos Serrano, vicepresidente III del CGE, hizo un repaso por la historia de la concreción de la prescripción enfermera en España al hilo de su plasmación legislativa y del establecimiento de los conceptos, acreditación y protocolos de la misma. Un camino repleto de trabas que ha retrasado su puesta en funcionamiento más allá de lo que la realidad sanitaria demandaba.

La situación de la prescripción enfermera en la Comunidad Valenciana correspondió a Juan José Tirado Darder, presidente del CECOVA, quien en su intervención puso énfasis en destacar el trabajo de la Organización Colegial Autónoma de Enfermería para sortear los obstáculos que se han puesto históricamente al trabajo de las enfermeras y enfermeros en esta parcela. Unos obstáculos que aún existen con la existencia de leyes desfasadas y para cuya superación el presidente del CECOVA pidió unión.

El vicepresidente III del Consejo General de Enfermería volvió a tomar la palabra para intervenir en el apartado del programa que sirvió para acercar a los asistentes a la jornada al funcionamiento de la Plataforma E-cuidados prescripción desarrollada por el CGE. Dicha plataforma tiene como objetivo ayudar a las enfermeras y enfermeros en la toma de decisiones clínicas y, con respecto al ámbito de los medicamentos, incluye información referente a la gestión para la prescripción, para lo cual dispone de una base de datos con más de 14.000 medicamentos.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia explica la función de la Enfermería para evitar la soledad no deseada de los mayores



La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, en À Punt.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, ha explicado en el programa 'Som de Casa' de À Punt la función de la Enfermería para evitar la soledad no deseada que genera patologías tanto psíquicas y físicas. Se puede ver en [este enlace](#).

Se deber tener en cuenta que somatizar la soledad de forma prolongada genera problemas tanto problemas psíquicos, como físicos. No en vano, la Organización Mundial de la Salud (OMS) considera que la sensación de sentirse solo es cada vez más persistente en muchas personas en la sociedad.

En concreto, la OMS acaba de advertir las personas que se sienten solas corren un mayor riesgo de contraer muchas en-

fermedades. Y no se refiere únicamente a patologías mentales, incluidas las enfermedades del corazón, la presión arterial alta y la enfermedad de Alzheimer. La soledad también puede aumentar el riesgo de muerte en los adultos mayores.

Por ello, la presidenta del COENV ha incidido en que la prevención de la soledad es la estrategia básica y la actividad más importante de los profesionales de la salud –un buen equipo de enfermeras–, ya que además de evitar posibles problemas de salud en el futuro, también, al disminuir el uso de los recursos sanitarios permiten ahorrar dinero a la sociedad de nuestro país.

Laura Almudéver ha indicado que es fundamental por ello

aumentar la ratio de enfermera por habitante, ya que estas profesionales que constituyen el equipo de salud son los principales encargados de escuchar a los mayores que se sienten solos e identificar factores de riesgo que pueden conducir a problemas físicos y psicológicos más graves, derivados del aislamiento social a través de la entrevista al paciente.

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia ha confirmado que un buen proceso de Atención de Enfermería alcanza su máximo nivel, donde las etapas de valoración, diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación sirven para la obtención de datos Intervenciones de enfermería para prevenir la soledad en pacientes ancianos.

Por ello, para Almudéver es muy importante el trabajo en equipo: El trabajador social, por ejemplo, puede ayudar a identificar los recursos comunitarios y de apoyo disponibles para la persona. La enfermera, por su parte, puede brindar atención y cuidado directo.

El Colegio de Enfermería de Alicante pide apoyar e invertir en organizaciones por los derechos de las mujeres para erradicar la violencia en este ámbito



El Colegio de Enfermería de Alicante, ante la celebración el 25 de noviembre del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, cuyo lema este año designado por la ONU es ¡ÚNETE! Invierte para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas, quiso llamar la atención sobre la escasa cantidad de recursos económicos que los países están comprometiendo para contrarrestar la violencia contra las mujeres y las niñas y la necesidad de revertir esta situación. Apoyar e invertir en organizaciones por los derechos de las mujeres es fundamental para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, tal y como destaca la propia ONU.

No hay que olvidar que la violencia contra las mujeres y las niñas sigue siendo una lacra que, según indica la propia ONU, a nivel global, provoca que 736 millones de mujeres (una de cada tres) hayan sido víctimas de violencia física y/o sexual al menos una vez en su vida.

Desde el Colegio de Enfermería de Alicante nos sumamos a la reivindicación de mayores recursos económicos en las organizaciones de mujeres, mejoras en la legislación y la aplicación de la justicia,

servicios para las supervivientes y capacitación para agentes del orden público, ya que tan solo un 5% de la ayuda gubernamental mundial va destinada a la violencia de género y se invierte menos del 0,2% en su prevención (según datos de la ONU).

La *Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer* emitida por la Asamblea General de la ONU en 1993, define la violencia contra la mujer como "todo acto de violencia que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la vida privada."

La ONU anima a llenar el mundo de color naranja, siendo este un color vibrante y optimista, y representa un futuro sin violencia contra las mujeres y las niñas. Un año más, el Colegio de Enfermería de Alicante, se suma a esta iniciativa. Desde nuestra institución se quieren poner en valor tanto el papel de las enfermeras y enfermeros en la detección temprana y lucha contra este problema de manera profesional y, como también la existencia del [Grupo de Trabajo de Enfermería contra la Violencia de Género](#) del Colegio, abierto a todos los profesionales sanitarios de la provincia que precisen recurrir a él, tanto de manera personal como profesional, así como al conjunto de la sociedad.

Del mismo modo, desde el [Grupo de Cooperación al Desarrollo](#) del Colegio se desarrollan programas de sensibilización, jornadas y actividades de diferente naturaleza enfocadas siempre desde una perspectiva transversal e interseccional de género y cómo afectan a las mujeres los temas que se tratan. Para ello también llevan a cabo actividades específicas relacionadas con la mujer.

El Colegio de Enfermería de Valencia activa su canal de difusión de WhatsApp para informar de actividades y eventos con relevancia para la profesión

En su afán de ser más cercano y accesible, el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) pone en marcha su Canal de WhatsApp. Una nueva vía de difusión de información para sus colegiadas y colegiados a través del servicio de mensajería de la aplicación WhatsApp.

Con este nuevo cauce de información, ágil, rápido y sin coste, las/os profesionales de Enfermería que lo deseen estarán informados, a partir de enero de 2024, de todas las acciones, actividades y eventos que se lleven a cabo con trascendencia y relevancia para la profesión. Además, tanto el servicio como darse de alta en el mismo es completamente gratuito, voluntario y puede desactivarse en el momento que se decida.

Esta nueva línea de difusión quiere ser un vehículo más para que el COENV llegue a todas/os sus colegiadas/os. Una nueva iniciativa que viene a unirse al resto de canales con las que el Colegio de Enfermería de Valencia pretende acercarse a todas/os las/os enfermeras/os de la provincia de Valencia para que puedan estar informadas/os, de manera inmediata, desde sus teléfonos smartphone u otros dispositivos móviles.

El Canal de WhatsApp se suma al resto de vías de información y comunicación, como la web y redes sociales (Instagram, Twitter, Facebook y LinkedIn), con las que cuenta el COENV para transmitir, en todo momento, lo que acontece en la profesión de Enfermería y otros ámbitos sanitarios que pueden afectar a las/os profesionales. Por ello, desde el Colegio de Enfermería de Valencia consideramos la puesta en marcha del Canal como un paso importante y te brindamos la oportunidad integrarte a esta vía de información y conocer todo lo que te afecta profesionalmente de una forma cómoda



Tanto el servicio como darse de alta en el mismo es gratuito, voluntario y puede desactivarse en el momento que se decida.

y adaptada. Si eres enfermera/o de Valencia, puedes unirse ahora a nuestro canal a través de WhatsApp y dispondrás de toda la información del COENV al alcance de tu mano (con el móvil, tablet u ordenador).

Información importante que debes saber:

Las/os colegiadas/os que quieran participar de este servicio deben tener en cuenta que únicamente se establecerá un sistema de comunicación unidireccional. De este modo, sólo se permite recibir información, e imposibilita la comunicación de las/os colegiadas/os con el Colegio que no contestará a las cuestiones que se planteen por este canal. Por este motivo, el destinatario de la información no podrá ver al resto de receptores del canal ni contactar con ellos.

Al ser un servicio de información mediante Canal de WhatsApp unidireccional, si precisas contactar con el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia no debes utilizarlo, para contactar con las oficinas del COENV tienes que seguir utilizando los medios habilitados para este uso (Teléfono: 96 393 70 15, web: www.enfervalencia.org, e-mail: enfervalencia@enfervalencia.org).

El Colegio de Enfermería de Valencia reestructura su página 'web' para hacerla más ágil e intuitiva



ACTUALIDAD

La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia explica la función de la Enfermería para evitar la soledad no deseada de los mayores

- Laura Almudéver ha explicado en el programa 'Som de Casa de À Punt' la función de la Enfermería para evitar la soledad no deseada que genera patologías tanto psicológicas y físicas. Se puede ver en el enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=11202544m-c&list=PL11692123>
- La presidenta del COENV ha incidido en que la prevención de la soledad es la estrategia básica y la actividad más importante de los profesionales de la salud "un buen equipo de enfermería", ya que además de evitar posibles problemas de salud en el futuro, también, al disminuir el uso de los recursos sanitarios permite ahorrar dinero a la sociedad.
- Casal ha recogido el galardón en un acto en el que se han entregado diferentes reconocimientos a los colaboradores especiales de organizaciones o colegiados instructores y a colegiados colaboradores.
- Laura Almudéver ha indicado que es fundamental por ello aumentar el ratio de enfermería por habitante, ya que estas profesionales que constituyen el equipo de salud son los principales encargados de escuchar a los mayores que se sienten solos e identificar factores de riesgo que pueden conducir a problemas físicos y psicológicos más graves.



El Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) acaba de reestructurar su página 'web' para hacerla más intuitiva, ágil y práctica. Un espacio virtual que dispone, desde ahora, de una imagen renovada (más visual), que permite una mejor accesibilidad en la navegación, a la vez que incorpora nuevos contenidos de calidad para las enfermeras y enfermeros.

Los nuevos contenidos están dirigidos a desarrollar la profesión enfermera y su papel de liderazgo y, especialmente, se enfocan a impulsar las capacidades y valores de sus profesionales. "El objetivo es ofrecer un mejor servicio a las/os colegiadas/os en parcelas tan demandadas como la formación, el empleo, o las especialidades, entre otras", según la presidenta del COENV, Laura Almudéver, quien recuerda que el rediseño "facilita la información con una estructura más clara y lógica, a la vez, que añade más recursos para las/os profesionales".

La nueva página web cambia su estructura para hacerla más moderna, actual, y para facilitar un acercamiento real a las demandas, tanto de las/os profesionales, como de la ciudadanía. Con ese fin se ha creado el nuevo apartado 'Club Descuentos' para que las/os colegiadas/os se aprovechen de las ofertas de servicios y productos que se ofrecen de forma exclusiva para la Enfermería.

La nueva página cuenta con una "Oficina Virtual" para las atenciones de los profesionales, ofreciendo servicios tanto a las/os colegiadas/os como a los usuarios que utilicen nuestros servicios profesionales. Facilitando los medios adecuados para que todos los trámites y cualquier gestión administrativa, puedan realizarse 'online' eliminando así las antiguas barreras burocráticas.

De igual modo, en el portal se halla todo tipo de información sobre el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia, y sobre la profesión, cursos, normativas... y otros datos que se irán incorporando a la página, que estará en continua transformación. Es importante destacar que se ha cambiado el diseño de la página web junto con un potente gestor de noticias donde se exponen las notas de prensa que genera la entidad colegial y la selección de noticias diaria, así como sus revistas "Enfermería Integral" y "Journal Nursing Valencia", con sus facetas divulgativa y científica.

Esta web, "se convierte en una herramienta de comunicación e información para responder a las expectativas y demandas de las enfermeras y enfermeros de Valencia. Para lograrlo, serán de gran ayuda las propuestas, sugerencias, opiniones, observaciones y críticas constructivas que recibamos de los/as profesionales de Enfermería", concluye la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver.

La UJI investiga sobre ejercicio físico y cáncer con el primer congreso de la Cátedra de Actividad Física y Oncología José Soriano Ramos



La Cátedra de Actividad Física y Oncología Fundación José Soriano de la Universitat Jaume I ha celebrado su primer Congreso Nacional de Ejercicio Físico y Oncología. El salón de actos de la Facultad de Ciencias de la Salud ha acogido esta cita que se ha extendido durante dos jornadas. En estos días, se ha desarrollado un nutrido programa en el que se ha trabajado en torno al ejercicio físico, como recurso para ayudar a las terapias oncológicas.

El director de la Cátedra, el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Eladio Collado ha participado en este congreso que ha reunido a expertos de toda España en la relación entre ejercicio físico y oncología.

El congreso ha incluido diversas mesas redondas, así como conferencias centradas en temas como el modelo CAFO o que han servido para presentar la Red de Ejercicio Físico y Calidad de Vida en Paciente Oncológico. También se ha conmemorado el segundo aniversario de la Cátedra de Actividad Física y Oncología Fundación José Soriano.

Este congreso, que se celebrará cada dos años, se incluye dentro de las diversas actividades que desarrolla la cátedra. Además de poner en marcha distintos programas de ejercicio físico, colabora con ayuntamientos como los de Borriana y Vila-real, y fundaciones como Le Cadó, José Soriano Ramos o la del Hospital Provincial.

Las centrales de Coordinación de Emergencias protagonizan una jornada en la UJI organizada por la Cátedra de Coordinación de Siniestros Vitales



La Cátedra de Coordinación en Siniestros Vitales de la Universitat Jaume I ha reunido a expertos, profesionales y académicos de toda España en el manejo eficiente de situaciones de emergencia con motivo de su primera jornada sobre Centrales en Coordinación de Emergencias. El salón de actos de la Facultad de Ciencias de la Salud congregó a más de 100 personas para este evento que ha nacido con la intención de abordar desafíos y estrategias en la coordinación de servicios de emergencia.

La jornada, en la que distintos expertos han ofre-

cido ponencias y han charlado en mesas redondas, ha contado con enfermeros, policías locales, bomberos y técnicos de Emergencias de la Comunitat Valenciana, Madrid y Catalunya. La intervención de todos los participantes ha permitido ofrecer una visión del estado actual de los servicios de Emergencias y proponer alternativas para su mejora.

Esta iniciativa se ha mostrado como una oportunidad para promover la innovación y la excelencia en la gestión de emergencias. Además, ha consolidado el compromiso de la universidad con la seguridad y el bienestar comunitario.

BREVES

Normativa sanitaria



Resolución de 30 de octubre de 2023, de la Universidad de Alicante, por la que se publica el plan de estudios de Máster Universitario en Inteligencia Artificial. UNIVERSIDADES. 10/11/2023. BOE Nº 269

Resolución de 16 de noviembre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2024. MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA. 22/11/2023. BOE Nº 279

Orden SND/1250/2023, de 17 de noviembre, por la que se corrigen errores en la Orden SND/1186/2023, de 20 de octubre, por la que se procede a la actualización en 2023 del sistema de precios de referencia de medicamentos en el Sistema Nacional de Salud. MINISTERIO DE SANIDAD. 22/11/2023. BOE Nº 279

Orden HFP/1254/2023, de 22 de noviembre, por la que se dictan las normas para la elaboración de los Presupuestos Generales del Estado para 2024. MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA. 23/11/2023. BOE Nº 280

Sentencia de 16 de octubre de 2023, de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, que declara estimar el recurso contencioso-administrativo número 848/2022 contra el Real Decreto 589/2022, de 19 de julio, por el que se regulan la formación transversal de las especialidades en Ciencias de la Salud, el procedimiento y criterios para la propuesta de un nuevo título de especialista en Ciencias de la Salud o diploma de área de capacitación espe-

cífica, y la revisión de los establecidos, y el acceso y la formación de las áreas de capacitación específica, y se establecen las normas aplicables a las pruebas anuales de acceso a plazas de formación en especialidades en Ciencias de la Salud, y declara la nulidad de los artículos 16.4, 23.2, y de la disposición derogatoria única, apartados b) y d). TRIBUNAL SUPREMO. 27/11/2023. BOE Nº 283

Resolución 400/38471/2023, de 4 de diciembre, de la Subsecretaría, por la que se publica la relación de personas aprobadas en el proceso selectivo convocado con carácter excepcional para la estabilización de empleo temporal de larga duración, para el acceso a la condición de personal estatutario fijo, en plazas de la categoría de Enfermero/a en la Red Hospitalaria de la Defensa. MINISTERIO DE DEFENSA. 14/12/2023. BOE Nº 298

Real Decreto-ley 7/2023, de 19 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes, para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo, y para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo. JEFATURA DEL ESTADO. 20/12/2023. BOE Nº 303



ACUERDO de 3 de noviembre de 2023, del Consell, por el que se acuerda la aplicación de un incremento salarial adicional en las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Generalitat con efectos retroactivos del 1 de enero de 2023 y se actualizan las tablas retributivas. Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública. 14/11/2023. DOGV Nº 9724

RESOLUCIÓN de 7 de noviembre de 2023, de la Dirección general de personal docente, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se regula el procedimiento para la acreditación de la competencia digital docente. Conselleria de Educación, Universidades y Empleo. 14/11/2023. DOGV Nº 9724

RESOLUCIÓN de 20 de octubre de 2023, del conseller de Sanidad, por la que se acuerda la acreditación para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano, en el ámbito de los cuidados generales y en el ámbito de los cuidados especializados, de las enfermeras y los enfermeros con una experiencia profesional mínima de un año en centros, servicios e instituciones sanitarias, así como de las enfermeras y enfermeros que hayan superado el correspondiente curso de adaptación a través de la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud. Conselleria de Sanidad. 16/11/2023. DOGV Nº 9726

RESOLUCIÓN de 26 de octubre de 2023, del Servicio de Relaciones Laborales y Gestión de Programas, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del acta de constitución de la comisión paritaria del Acuerdo interprofesional de mejora de las condiciones de trabajo de las personas profesionales del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales en el ámbito de la acción concertada. Conselleria de Educación, Universidades y Empleo. 16/11/2023. DOGV Nº 9726

Aplicación al personal de Les Corts Valencianes de las modificaciones de los permisos regulados por los artículos 48 y 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. [AM A-243/XI - 14.11.2023]. Corts Valencianes. 24/11/2023. DOGV Nº 9732

RESOLUCIÓN de 22 de noviembre de 2023, del conseller de Sanidad, relativa al acceso de los animales de compañía a los centros, servicios y establecimientos sanitarios de titularidad de la Generalitat. Conselleria de Sanidad. 24/11/2023. DOGV Nº 9732

BREVES

Agenda profesional

XLIV CERTAMEN DE ENFERMERÍA SAN JUAN DE DIOS
MÁS INFORMACIÓN.

XXII PREMIO DE INVESTIGACIÓN AESME
MÁS INFORMACIÓN.

XLI CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL (MÉRIDA)

FECHA: 20, 21 Y 22 DE MARZO

LUGAR: MÉRIDA

MÁS INFORMACIÓN.

I CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

FECHA: 8 Y 9 DE MARZO DE 2024

LUGAR: ELCHE

MÁS INFORMACIÓN.

XI CONGRESO NACIONAL Y I INTERNACIONAL DE SCELE

FECHA: 14, 15 Y 16 DE MAYO 2024

ALICANTE

MÁS INFORMACIÓN.

SOCIEDAD CIENTÍFICA ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA #11CongresoScele

www.scele.org

XI CONGRESO NACIONAL y I INTERNACIONAL DE SCELE

PRESCRIPCIÓN DE CUIDADOS Y TOMA DE DECISIONES CLÍNICAS

Alicante, Spain. 14, 15 y 16 de mayo 2024

Organiza: Sociedad Científica Española de Enfermería - SCELE

Colabora: Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad de Alicante; Universitat d'Alacant; Universitat de Alicante

Solicitada declaración de Interés Científico Sanitario a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
Solicitada declaración de Interés Profesional al concepto de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA)

AVANCE CONTENIDO CIENTÍFICO

ENFERMERÍA 3.0

I CONGRESO NACIONAL
ENFERMERÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL
"OPORTUNIDAD Y DESAFÍO PROFESIONAL"

CENTRO DE CONGRESOS DE ELCHE (ALICANTE)
8 Y 9 DE MARZO DE 2024

ORGANIZA: CECOVA Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia

SECRETARÍA TÉCNICA: NUESTRO PEQUEÑO MUNDO

OFICINA: Pérez Medina, 16, 03007 Alicante
TELÉFONO: +34 965 228 297
www.enfermeriatrespuntocero.com

XLI CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL

La enfermera de Salud Mental con la comunidad: abriendo cauces profesionales

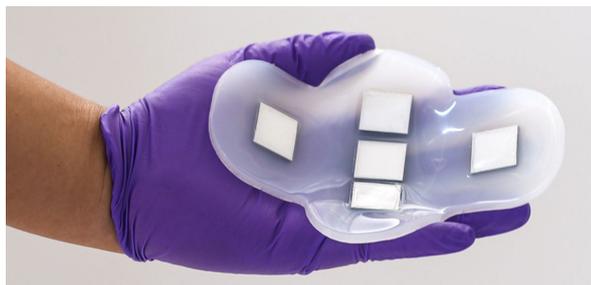
10º PREMIO AESME A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE RESIDENTES DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL

Palacio de Congresos *Mérida*

20, 21 Y 22 DE MARZO DE 2024

WWW.CONGRESOAEESME.COM

#11CONGRESOAEESME



TECNOLOGÍA

Noticias tecnológicas

IMPLANTES CON NANOPARTÍCULAS LUMINISCENTES CONTRA EL DOLOR Y LA EPILEPSIA

Un innovador proyecto integrado en la iniciativa PhotoTheraPort centrada en el desarrollo de implantes luminiscentes como puertos para terapias de luz replicará el empleo de estos implantes luminiscentes, que ya se emplean en quimioterapia para administrar fármacos, al tratamiento del dolor y la epilepsia. Las terapias basadas en la luz están cobrando importancia en la medicina debido a su capacidad para dirigirse a regiones específicas del cuerpo y permitir, por tanto, un tratamiento más localizado y concreto en las incidencias que presentan los pacientes. Del mismo modo, a pesar de su demostrado potencial terapéutico, estas terapias se enfrentan a un desafío común: la atenuación de la luz visible a través de tejidos blandos y huesos antes de que llegue de manera efectiva al lugar de interés.

PARCHE DE ULTRASONIDO PARA OBTENER IMÁGENES DE ÓRGANOS

El Instituto Tecnológico de Massachusetts ha diseñado un parche que permite obtener imágenes de órganos dentro del cuerpo, un "monitor de ultrasonido portátil" que puede obtener estas imágenes sin la necesidad de un operador de ultrasonido adicional o la aplicación de gel. Se trata de una tecnología versátil que se puede utilizar en cualquier tejido profundo del cuerpo y que permite identificar y caracterizar muchas de las enfermedades que porta el cuerpo. El estudio que se ha realizado en este instituto, ha demostrado que es posible obtener imágenes "precisas" de la vejiga, y observar por ejemplo si ésta está llena. Esta tecnología podría llegar a trasladarse a otro tipo de órganos, permitiendo incluso la detección más temprana de cánceres como el de ovario.



TECNOLOGÍA

Apps

HEALTH KIT

Aplicación que permite registrar los datos de presión arterial y azúcar en sangre y observar la tendencia de presión arterial a través de gráficos, así como la frecuencia cardíaca y ver los cambios a través de información gráfica. La app usa la cámara del teléfono para capturar la diferencia de color de la sangre que fluye a través del dedo para estimar la frecuencia cardíaca por minuto y usa un algoritmo para registrar los latidos del corazón. Asimismo, permite ingresar el peso y altura para calcular si el valor de IMC se encuentra dentro de un rango razonable.

HEALTH TRACKER

Potente y fácil de usar que puede ayudar a controlar fácilmente la presión arterial, azúcar en sangre y frecuencia cardíaca. La aplicación permite registrar datos para cada medición, analizar y realizar un seguimiento de registros históricos de presión arterial, azúcar en sangre y frecuencia cardíaca, recibir consejos de salud e informes personalizados y consultar tu informe de análisis de datos de salud y aprende sobre estilos de vida saludables.

La aplicación es fácil de usar y puede recordar automáticamente que se deben tomar medicamentos y medir los indicadores de salud, ayudando a desarrollar hábitos saludables.

BETTERSLEEP

BetterSleep ayuda a comprender y mejorar el sueño con un monitor de sueño, sonidos premium y contenido guiado. Un sueño hecho realidad. Recomendada por reconocidos expertos del sueño y validada por millones de usuarios de todo el mundo. La app permite desarrollar hábitos de sueño duraderos con paisajes sonoros, historias narradas, hipnosis y meditaciones que funcionan y se ajustan a tus necesidades. Además, monitorea el sueño y permite acceder a información avalada por la ciencia acerca de las necesidades de sueño particulares y cada cronotipo personal.



CINE

Poor Things

Año: 2023

Duración: 141 min.

País: Irlanda

Dirección: Yorgos Lanthimos

Guion: Tony McNamara. Novela: Alasdair Gray

Reparto: Emma Stone...

Música: Jerskin Fendrix

Fotografía: Robbie Ryan

Compañías: Coproducción Irlanda-Reino Unido-Estados Unidos; Element Pictures, Fruit Tree Media, Fox Searchlight, Film4 Productions.

Distribuidora: Fox Searchlight

Género: Fantástico. Aventuras | Siglo XIX. Realismo mágico

Sinopsis: Bella Baxter es una joven revivida por el brillante y poco ortodoxo científico Dr. Godwin Baxter. Bajo la protección de Baxter, Bella está ansiosa por aprender. Hambrienta de la mundanidad que le falta, Bella se escapa con Duncan Wedderburn, un sofisticado y perverso abogado, en una aventura vertiginosa a través de los continentes. (FILMAFFINITY)



CULTURA

Agenda cultural

ALICANTE

LOS GUERREROS DE XI'AN

Lugar: Alicante

Fecha: Hasta el 28 de enero

EXPOSICIÓN: 'MENJARS DE LA TERRA'

Lugar: Teulada-Moraira

Fecha: Hasta el 3 de febrero

CASTELLÓN

EXPOSICIÓN: 'LA PINTURA VALENCIANA EN LA ÉPOCA DE SOROLLA'

Lugar: Castellón de la Plana

Fecha: Hasta el 4 de febrero

ANUNCI I EL SEXENNI DE MORELLA

Lugar: Morella

Fecha: Hasta el 18 de agosto

VALENCIA

CICLO PANORAMA FLAMENCO EN EL TEATRO TALIA

Lugar: Valencia

Fecha: Hasta el 13 de febrero

RUTA SENDERISTA Y ORNITOLÓGICA DEL MONTEMAYOR DE AYORA

Lugar: Ayora

Fecha: Hasta el 15 de noviembre



OCIO - ESCAPADA

Gales

Gales es una nación constituyente del Reino Unido. Se ubica en una península al oeste de la isla de Gran Bretaña, donde limita al oriente con Inglaterra y al occidente con los mares de Irlanda y Céltico del océano Atlántico. Es una de las naciones celtas y posee una identidad cultural propia que se conformó tras la retirada de los romanos de Gran Bretaña.

La capital y ciudad más grande es Cardiff. Durante un tiempo fue el principal puerto mundial de carbón y, durante algunos años antes de la Primera Guerra Mundial, tuvo un tráfico más intenso que Londres o Liverpool. Dos tercios de la población viven en Gales del Sur, con otra concentración en el occidente de Gales del Norte.

Con su paisaje montañoso y sus numerosas playas de arena, Gales atrae un turismo importante.

Gales tiene una cultura distintiva que incluye su propia lengua, costumbres, días de fiesta y música. Su principal símbolo es el dragón galés rojo.

El Museo Nacional de Gales fue fundado por la Carta Real en 1907 y ahora es un organismo patrocinado por el Gobierno de Gales. Se compone de siete instituciones repartidas por todo el país, entre las cuales destacan el Museo y Galería Nacional de Cardiff, el Museo Nacional de Historia St Fagans; y el Museo Nacional del carbón Big Pit.

Aberystwyth es la sede de la Biblioteca Nacional de Gales, que alberga algunas de las colecciones más importantes de Gales, como la Biblioteca de John William y la colección del Castillo Shirburn.

Fuente: Wikipedia. Foto: De L. Carlos, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=55141800>



OCIO - VIAJES

Anna

Anna es un municipio de la provincia de Valencia ubicado en la parte suroriental de la comarca del Canal de Navarrés. El origen de la localidad tal y como se le conoce actualmente es anterior a la etapa musulmana, aunque las primeras referencias documentales son de mediados del siglo XIII.

La localidad ocupa la parte más baja y ancha de la comarca del Canal de Navarrés, enclave privilegiado en el que afloran gran cantidad de aguas del acuífero del Macizo de Caroche, que son recogidas por el río Sellent. Anna destaca por sus múltiples fuentes y abundancia de agua a la que debe el origen del propio topónimo de la localidad, «Yanna».

Tradicionalmente, Anna ha sido un pueblo eminentemente agrícola, con grandes extensiones de olivos, naranjos y de cultivos de regadío que actualmente se ven favorecidos por el moderno sistema de riego por goteo, que poco a poco se va implantando en todo el término municipal. El ganado lanar y bovino ha tenido, igualmente, cierta importancia.

En los últimos años han proliferado varias industrias de alimentos y pastas congeladas, de muebles y de textil.

El sector turístico va abriéndose camino principalmente por la reciente promoción del turismo rural y el atractivo que supone el lago de La Albufera, así como de otros entornos naturales del lugar.

De entre sus monumentos y lugares de mayor interés destacan los siguientes: Iglesia parroquial, Ermita del Cristo de la Providencia, Palacio de los Condes de Cervellón, La Albufera, Gorgo de la Escalera, Gorgo Catalán, la Fuente Negra, la Bajada del Molino y la fuente de Marzo, entre otros.

Fuente: Wikipedia.

Conduce tranquilo con nuestro seguro de automóvil



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora

Hasta un
45% DTO.



**Seguro
de Automóvil**

PORQUE
**Somos
sanitarios**

Confianza

Nuevas coberturas y exclusivas ventajas para ti y tu familia

A.M.A. ALICANTE
Castaños, 51
Tel. 965 20 43 00
alicante@amaseguros.com

A.M.A. CASTELLÓN
Mayor, 118
Tel. 964 23 35 13
castellón@amaseguros.com

A.M.A. VALENCIA
Pza. América, 6; esquina
Avda. Navarro Reverter, 17
Tel. 963 94 08 22
valencia@amaseguros.com



900 82 20 82
www.amaseguros.com



La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.