

EL DESEMPLEO ENFERMERO Y OTROS INDICADORES LABORALES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA

COMUNIDAD VALENCIANA Y ESPAÑA
(2015-2020)

IMPACTO DE LA COVID-19 DURANTE EL AÑO 2020



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

*EL DESEMPLEO ENFERMERO Y OTROS INDICADORES
LABORALES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA
COMUNIDAD VALENCIANA Y ESPAÑA
(2015-2020)
IMPACTO DE LA COVID-19 DURANTE EL AÑO 2020*

Marzo - 2021

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	9
2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2015–2020. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS	13
2.A. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA. PERÍODO 2015–2020	13
– Tabla 1 y Gráfico 1. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores absolutos	13
– Tabla 2. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores relativos. Análisis.....	14
– Tabla 3. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as parados/as de larga duración (más de doce meses desempleados) en España. Análisis	16
– Tabla 4. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según grupos de edad. Análisis	17
– Tabla 5 y Gráfico 2. Evolución del desempleo enfermero en España según sexo. Análisis..	18
2.B. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2015–2020	19
– Tabla 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante. Análisis	19
– Tabla 7. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Castellón. Análisis	20
– Tabla 8. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Valencia. Análisis	21

- Tabla 9. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.....22
- Gráfico 3. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as no especializados/as en la C. Valenciana. Análisis...22
- Gráfico 4. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as especializados/as (excepto los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana. Análisis.....23
- Gráfico 5. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana. Análisis24
- Gráfico 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana. Análisis25

**2.C. CONFRONTACIÓN DE LOS DATOS DEL DESEMPLEO
ENFERMERO EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.
PERÍODO 2015-2020.....26**

- Tabla 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-202026
- Tabla 11. Porcentaje de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana respecto al total de enfermeros/as parados/as en España durante la etapa 2015-2020.....26
- Tabla 12 y Gráfico 7. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-2020. Análisis27

3. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE OTROS INDICADORES LABORALES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA DURANTE EL PERÍODO 2015-2020. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS.....	29
3.A. DATOS SOBRE EGRESADOS/AS Y COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN ENFERMERÍA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2015-2020.....	29
- Tabla 13 y Gráfico 8. Evolución del número de egresados/as en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2015-2020. Análisis.....	29
- Tabla 14 y Gráfico 9. Evolución del número de enfermeros/as colegiados/as en activo en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-2019. Análisis	30
3.B. TASAS Y RATIOS DE ENFERMEROS/AS Y MÉDICOS/AS COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA. AÑO 2019	32
- Tabla 15. Tasas de enfermeros/as y médicos/as colegiados/as en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/as por cada médico/a al finalizar el año 2019. Análisis.....	32
- Gráfico 10. Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2019. Análisis.....	33
- Gráfico 11. Ratios de enfermeros/as por cada médico/a según las tasas de enfermeros/as y de médicos/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2019. Análisis	35

3.C. TASAS Y NÚMERO DE ENFERMEROS/AS EN ACTIVO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. RATIO DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA POR CADA MÉDICO/A EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. AÑO 2018.	36
- Tabla 16. Número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2018. Análisis	36
- Gráfico 12. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2018. Análisis	37
- Tabla 17 y Gráfico 13. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud. Año 2018. Análisis	39/40
4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN. IMPACTO DE LA PANDEMIA DE LA COVID-19 EN EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA	41

1. INTRODUCCIÓN.

Durante el año 2013 el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios Oficiales de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, iniciaron la publicación de una serie de informes profesionales que han tratado sobre la evolución del paro enfermero en nuestra Comunidad y en España, así como de otras variables y datos sobre la realidad laboral de la profesión enfermera como son el número de colegiados/as, el número de egresados/as, las ratios de enfermeros/as por cada médico/a, las tasas de profesionales de enfermería en los Sistemas Autonómicos de Salud que configuran el Sistema Nacional de Salud, etc.

Y como continuidad de dichas publicaciones se edita a principios de este año 2021 el noveno informe profesional con este contenido titulado *“El desempleo enfermero y otros indicadores laborales de la profesión enfermera. Comunidad Valenciana y España (2015–2020). Impacto de la covid–19 durante el año 2020”*. En la citada publicación se incorporan datos del período que abarca desde el año 2015 hasta el año 2020, incidiendo en las cifras del año 2020 como consecuencia de la trascendencia que la pandemia de la covid–19 ha tenido en la evolución del paro enfermero tanto en nuestra comunidad como en el conjunto del Estado.

En este informe se incluyen tablas y gráficos elaborados con los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos de enfermeros/as parados/as utilizados para este informe son las cifras oficiales publicadas por el SEPE y referidas al día 31 de diciembre de los años 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020. Estas tablas y gráficos reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y cifras que se basan en la clasificación que realiza el SEPE de la ocupación de la profesión enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeros/as no especializados/as (enfermeros/as generalistas), enfermeros/as

especializados/as (enfermeros/as que cuentan con alguna especialidad sin incluir a enfermeros/as con la especialidad obstétrico–ginecológica) y enfermeros/as con la especialidad obstétrico–ginecológica (matronos/as).

Es importante resaltar, para evitar equívocos, que el SEPE publica datos de parados y cifras de demandantes de empleo, siendo necesario señalar la principal diferencia entre ambos colectivos, dado que no son coincidentes los números de ambos grupos y a veces se publican informaciones que utilizan unos datos u otros de forma indistinta generando confusión. La diferencia consiste en que los/as enfermeros/as parados/as son aquellos profesionales que no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE, y en cambio, en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además de los parados, a aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo puesto de trabajo. En el presente informe profesional se han incorporado exclusivamente los datos oficiales de enfermeros/as parados/as proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE con la finalidad de centrarnos en los profesionales enfermeros en situación de paro o desempleo.

También procede destacar que actualmente no existe otro registro oficial y público en España, distinto al SEPE, que proporcione los datos de enfermeros/as parados/as. Si bien es cierto que los datos oficiales de enfermeros/as registrados/as como desempleados/as probablemente no reflejan las cifras reales y totales de enfermeros/as parados/as, pudiendo existir un número mayor de profesionales de enfermería en paro, pues algunos profesionales sin empleo no se inscriben en los registros del Servicio Público de Empleo Estatal ya que no es obligatoria su inscripción, aunque se esté en situación de desempleo, excepto cuando se percibe alguna prestación o subsidio reconocido por el SEPE.

Con la finalidad de elaborar un informe más completo se incluyen en el presente documento datos de interés sobre otras variables de la realidad laboral de la profesión enfermera distintas al desempleo. En concreto, se incorporan y analizan los datos sobre el número de enfermeros/as egresados/as en la Comunidad Valenciana durante el período estudiado según la información proporcionada por las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana que imparten los estudios de Grado en Enfermería durante el período 2015–2020. Se señalan también las cifras oficiales publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) del número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as (en activo) en la Comunidad Valenciana y España, así como las tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes y las ratios enfermeros/as por cada médico/a de las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas del período que abarca desde 2015 hasta 2019, pues los últimos datos publicados a fecha actual son los correspondientes al año 2019.

En el informe se reflejan y analizan las cifras publicadas por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social sobre el número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos entre los distintos Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas así como las tasas de profesionales enfermeros por cada 1.000 habitantes existentes en los distintos Servicios de Salud y en el Sistema Nacional de Salud, tasas que computan la totalidad de los profesionales enfermeros del SNS. Estos datos corresponden al año 2018, que son los últimos datos publicados por el Ministerio a fecha actual.

Al final del documento se incluye un apartado denominado *“Conclusiones y Valoración. Impacto de la pandemia de la covid-19 en el desempleo enfermero en España y en la Comunidad Valenciana”* en el que se reflejan las conclusiones más relevantes sobre el paro enfermero y las otras variables de la realidad laboral de la profesión enfermera en

España y en la Comunidad Valenciana durante el período analizado, así como una valoración final sobre la totalidad de las cifras incorporadas y analizadas en el presente informe profesional. En esta parte se destaca la trascendencia que la pandemia de la covid-19 ha tenido sobre la evolución del desempleo de la profesión de enfermería tanto en España como en la Comunidad Valenciana.

2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2015-2020. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS.

2.A. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA. PERÍODO 2015-2020.

- TABLA 1 y GRÁFICO 1. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores absolutos.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	7.017	5.694	5.111	4.554	4.172	2.325
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica)¹ desempleados/as	978	735	617	584	558	379
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	106	94	89	85	79	84
Total, de enfermeros/as desempleados/as	8.101	6.523	5.817	5.223	4.809	2.788

Fuente: SEPE

Elaboración propia

¹ En relación con este colectivo procede especificar que las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) cuando se hace referencia al grupo de enfermeros/as especializados/as se contabilizan los/as enfermeros/as desempleados/as que disponen de algunas de las anteriores especialidades, excepto las matronas, que el SEPE las computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que todavía no cuenta con enfermeros/as con esta especialidad por no haber sido aprobado su programa formativo. Las plazas que se ofertan de E.I.R. (enfermero interno residente) se distribuyen por Comunidades Autónomas, destacando que se ofertan un número reducido de plazas en general y en la Comunidad Valenciana en particular. Y como ejemplo señalamos las plazas ofertadas para la Comunidad Valenciana en la convocatoria E.I.R. 2020/2021 con un total de 129 plazas distribuidas de la siguiente forma: 46 plazas de la especialidad de enfermería obstétrico-ginecológica (matrona), 48 plazas de la especialidad de enfermería familiar y comunitaria, 15 plazas para la especialidad de enfermería de salud mental, 13 plazas de la especialidad de enfermería pediátrica, 6 plazas para enfermería del trabajo y sólo 1 plaza para enfermería geriátrica.



- TABLA 2. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores relativos.

	Período 2015-2016	Período 2016-2017	Período 2017-2018	Período 2018-2019	Período 2019-2020	Período 2015-2020
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as no especializados/as	-18,85%	-10,24%	-10,90%	-8,39%	-44,27%	-66,87%
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto matronos/as)	-24,85%	-16,05%	-5,35%	-4,45%	-32,08%	-61,25%
Evolución porcentual del paro en el grupo de matronos/as	-11,32%	-5,32%	-4,49%	-7,06%	+6,33%	-28,75%
Evolución porcentual del paro en la totalidad de la profesión enfermera	-19,48%	-10,82%	-10,21%	-7,93%	-42,03%	-65,58%

Fuente: SEPE

Elaboración propia

Análisis. En el período estudiado se ha producido un descenso del desempleo en la profesión enfermera en España del 65,58%, suponiendo una reducción considerable pues el paro ha disminuido dos tercios durante un quinquenio, pasando de una cifra superior a los 8.000 enfermeros/as parados/as a finales de 2015 a menos de 3.000 enfermeros/as desempleados/as en España a fecha 31 de diciembre de 2020.

Efectuando una valoración de la evolución del desempleo en los diferentes colectivos de enfermeros/as se aprecia que el paro desciende porcentualmente más en el grupo de los enfermeros/as generalistas siendo el colectivo de matronas donde se ha producido un descenso del paro inferior a la disminución generada en la totalidad de la profesión.

Y como dato destacado procede señalar que el descenso del desempleo enfermero en España durante el año 2020 (-42,03%) ha sido muy superior al producido durante los años anteriores, por lo que, se puede afirmar que el impacto de la pandemia de la covid-19 ha generado más empleo enfermero como consecuencia de los nombramientos covid-19 de los Servicios Autonómicos de Salud para reforzar los servicios asistenciales, por el mayor número de bajas de los profesionales de enfermería que ha supuesto más contrataciones, etc.

Sin embargo, es paradójico que a fecha 31 de diciembre de 2020 (en el inicio de la tercera ola de la pandemia) hubiera 2.788 enfermeros/as inscritos/as como parados/as en las oficinas del SEPE cuando las bolsas de trabajo de los Sistemas Autonómicos de Salud están agotadas y las residencias de personas mayores no encuentran enfermeros/as para trabajar según informaciones publicadas por los medios de comunicación.

- TABLA 3. Evolución del número de enfermeros/as parados/as de larga duración (más de 12 meses desempleados) en España.

	Diciemb. 2015	Diciemb. 2016	Diciemb. 2017	Diciemb. 2018	Diciemb. 2019	Diciemb. 2020	Evolución porcentual 2015-2020
Número de parados/as de larga duración	1.398	1.175	1.017	900	811	997	-28,68%
Total de enfermeros/as desempleados/as	8.101	6.523	5.817	5.223	4.809	2.788	-65,58%
Porcentaje de parados/as de larga duración sobre el total parados/as	17,26%	18,01%	17,48%	17,23%	16,86%	35,76%	-----

Fuente: SEPE

Elaboración propia

Análisis: Procede efectuar la observación de que el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) consideran que son parados de larga duración aquellas personas que estando desempleadas permanecen doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado durante ese tiempo o lo han hecho en un período muy corto. Según datos oficiales del SEPE, al finalizar el año 2020 había 997 enfermeros/as parados/as de larga duración en España, representando esta cifra el 35,76% del total de profesionales desempleados.

Llama poderosamente la atención por lo sorprendente del dato que el número de enfermeros/as parados/as de larga duración se haya incrementado en números absolutos en el año 2020 respecto a las cifras de final del año 2019 coincidiendo con el desarrollo de la pandemia de la covid-19 que ha producido un descenso significativo del paro enfermero en su totalidad durante el año 2020. Es también paradójico que el porcentaje de enfermeros/as parados/as de larga duración respecto al total de enfermeros/as desempleados/as se haya incrementado en sólo un año (2020) del 16,86%

hasta el 35,76%, por lo que en la actualidad uno de cada tres enfermeros/as parados/as en España son desempleados/as de larga duración. De los casi 3.000 enfermeros/as parados/as que había en España a fecha 31 de diciembre de 2020, cerca de 1.000 llevaban más de un año sin trabajar, a pesar de la necesidad de profesionales de enfermería que ha sufrido el Sistema Nacional de Salud y los centros sanitarios y sociosanitarios privados durante el pasado año como consecuencia de la pandemia de la covid-19.

- TABLA 4. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según grupos de edad.

<i>Edad</i>	<i>Diciemb. 2015</i>	<i>Diciemb. 2016</i>	<i>Diciemb. 2017</i>	<i>Diciemb. 2018</i>	<i>Diciemb. 2019</i>	<i>Diciemb. 2020</i>	<i>Evolución 2015-2020</i>
<i>Menos de 25 años</i>	1.632	1.163	921	574	474	124	-92,40%
<i>Entre 25 y 29 años</i>	2.141	1.610	1.472	1.284	1.157	406	-81,04%
<i>Entre 30 y 39 años</i>	2.541	2.072	1.866	1.856	1.727	1.125	-55,73%
<i>Entre 40 y 44 años</i>	582	525	517	491	468	331	-43,13%
<i>Más de 44 años</i>	1.205	1.153	1.041	1.018	983	802	-33,44%
TOTAL	8.101	6.523	5.817	5.223	4.809	2.788	-65,58%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis: El paro enfermero desciende significativamente más entre los/as enfermeros/as más jóvenes, produciéndose la circunstancia de que cuanto menor sea la edad del grupo más se reduce el paro, y además de forma considerable. Además, este hecho se ha acentuado durante el año 2020, pues se observa que en sólo un año el número de enfermeros/as parados/as de menos de 25 años se ha reducido en una cifra cercana al 74%, y, sin embargo, en el colectivo de enfermeros/as de más de 44 años desciende porcentualmente un 18,41%, esto es, una cuarta parte que el otro grupo.

En base a lo señalado en el párrafo anterior, se deduce la hipótesis de cuanto más joven sea el/la enfermero/a mayor será su empleabilidad, entendiendo por la misma, la aptitud de la persona para encontrar y conservar un empleo y para adaptarse a los cambios generados a lo largo de la vida profesional.

- TABLA 5 y GRÁFICO 2. Evolución del desempleo enfermero en España según sexo.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Evolución 2015-2020
Mujeres	7.052	5.675	5.019	4.530	4.184	2.453	-65,22%
Hombres	1.049	848	798	693	625	335	-68,06%
Total	8.101	6.523	5.817	5.223	4.809	2.788	-65,58%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. En el período analizado se ha producido un descenso porcentual del paro muy similar entre los enfermeros y las enfermeras por lo que se podría concluir que ser mujer u hombre no tiene mucha trascendencia en una mejor o peor evolución del desempleo en la profesión enfermera.

2.B. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2015-2020.

- TABLA 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Evolución porcentual 2015-2020
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	298	258	232	223	226	119	-60,07%
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as	58	45	32	30	33	18	-68,97%
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	9	1	9	5	7	5	-44,44%
Total, de enfermeros/as desempleados/as	365	304	273	258	266	142	-61,10%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. En el período que abarca el estudio efectuado se ha reducido porcentualmente el paro enfermero en la provincia de Alicante en una cifra superior a la mitad, en concreto el 61,10%, procediendo señalar que el mayor descenso se ha concentrado en el grupo de enfermeros/as especializados/as y la menor reducción en el colectivo de matronas.

Mientras que en el período 2017-2019 el número de enfermeros/as alicantinos/as en paro fue estable, en sólo un año (2020) ha descendido a prácticamente la mitad el número de enfermeros/as desempleados/as, circunstancia que debe ser consecuencia del impacto de la pandemia de la covid-19 en la empleabilidad de nuestra profesión en la provincia de Alicante.

- TABLA 7. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Castellón.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Evolución porcentual 2015-2020
<i>Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as</i>	81	82	94	66	81	31	-61,73%
<i>Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as</i>	18	10	18	7	9	3	-83,33%
<i>Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as</i>	1	0	1	2	2	0	-100%
Total de enfermeros/as desempleados/as	100	92	113	75	92	34	-66%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Se puede observar que Castellón es la provincia de la Comunidad Valenciana donde más ha descendido porcentualmente el desempleo enfermero durante el período analizado (un 66%). Pero es llamativo que casi la totalidad de esa reducción se ha generado durante el año 2020, pues durante el período 2015-2019 el número de enfermeros/as parados/as fue bastante estable. Con sólo 34 enfermeros/as desempleados/as el día 31 de diciembre de 2020, habiendo más de 3.000 enfermeros/as colegiados/as en activo en dicha provincia se puede afirmar que existe pleno empleo en la profesión enfermera en la provincia de Castellón.

Y entre los distintos grupos es especialmente significativo el descenso de más del 80% del desempleo en el colectivo de enfermeros/as especializados/as (excepto matronos/as).

- TABLA 8. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Valencia.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Evolución porcentual 2015-2020
<i>Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as</i>	510	443	462	376	384	175	-65,69%
<i>Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as</i>	119	102	90	73	72	38	-68,07%
<i>Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as</i>	12	16	11	6	8	7	-41,67%
<i>Total de enfermeros/as desempleados/as</i>	641	551	563	455	464	220	-65,68%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Durante la etapa analizada en la provincia de Valencia el desempleo de la profesión enfermera ha descendido dos tercios, en concreto, el 65,68%. Y como en las otras dos provincias de la Comunidad esta reducción del paro ha sido espectacular durante el año 2020, en concreto, más del 50% en sólo un año, por lo que dicho descenso de las cifras de enfermeros/as parados/as debe ser atribuible al impacto de la pandemia de la covid-19.

También se observa en las cifras de esta provincia que el descenso porcentual ha sido similar tanto en el grupo de enfermeros generalistas como en el grupo de enfermeros especialistas.

- TABLA 9. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Evolución porcentual 2015-2020
<i>Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as</i>	889	773	788	665	691	325	-63,44%
<i>Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as</i>	195	157	140	110	114	59	-69,73%
<i>Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as</i>	22	17	21	13	17	12	-45,45%
<i>Total de enfermeros/as desempleados/as</i>	1.106	947	949	788	822	396	-64,20%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 3. Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros/as no especializados/as en la Comunidad Valenciana.



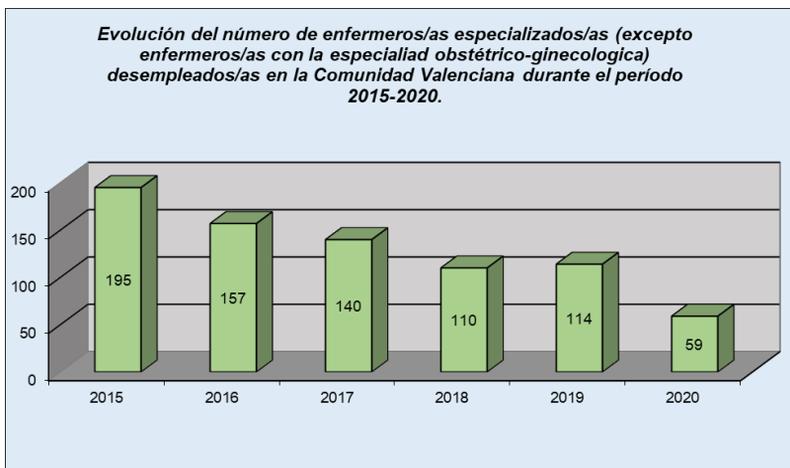
Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Durante el quinquenio estudiado la Comunidad Valenciana ha pasado de contar con 889 enfermeros/as generalistas parados/as en el año 2015 a 325 enfermeros/as generalistas desempleados/as al finalizar 2020, significando ello una reducción de prácticamente dos tercios del paro en este grupo.

Pero es importante resaltar que de esos 564 enfermeros/as menos parados/as que había al finalizar el año 2020 respecto al día 31/12/2015, bastante más de la mitad de esa disminución (366) se ha concentrado en el año 2020 coincidiendo con la pandemia de la covid-19, que debe haber sido la causante de este descenso tan significativo. Otra cuestión será ver con el paso del tiempo si esa reducción tan importante del paro enfermero tiene un carácter coyuntural o estructural, esto es, si una vez superada la pandemia referida esta evolución positiva del empleo enfermero se mantiene o se revierte.

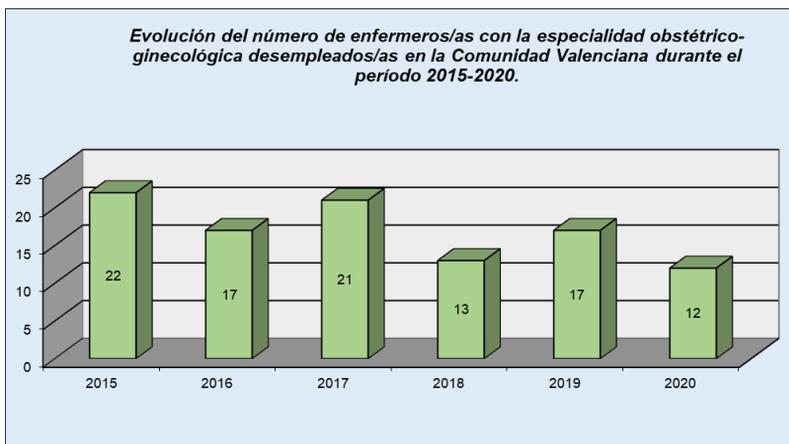
- GRÁFICO 4. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as especializados/as (excepto enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Análisis. Durante el lustro objeto de este informe profesional se ha reducido el paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en una cifra cercana al 70%, siendo este porcentaje superior al descenso del desempleo en la profesión enfermera en los otros dos grupos establecidos por el SEPE. También destaca el importante descenso del paro en este grupo durante el año 2020, con una reducción cercana al 50% en números porcentuales.

- GRÁFICO 5. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana.

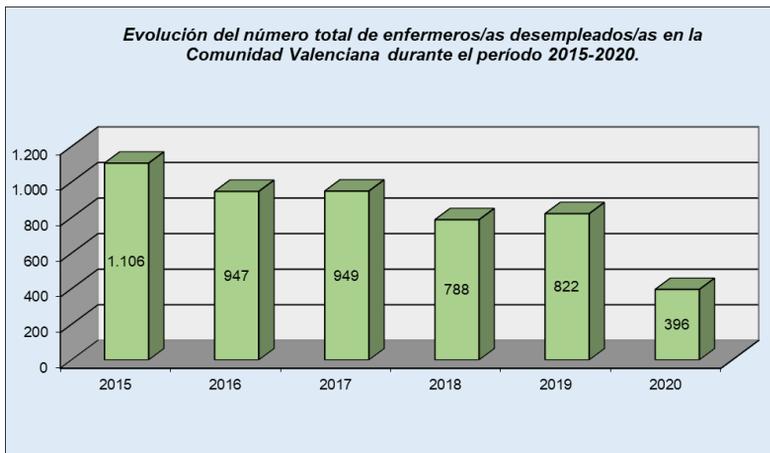


Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Con el grupo de los/as matronas/as se ha producido una reducción del paro de un 45,45%, y aunque es un descenso significativo, es bastante inferior respecto a los otros dos grupos de enfermeros/as cuya reducción supera el 60%. Además, en números absolutos dicho descenso es bastante bajo pues se ha pasado de 22 matronas en paro al finalizar 2015 a 12 matronas desempleadas al final del año 2020. Es pacífico que con estas cifras se puede afirmar que existe pleno empleo en el colectivo de las matronas de la Comunidad Valenciana.

- GRÁFICO 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Análisis. Al realizar una valoración de la evolución del desempleo en la totalidad de los grupos de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana durante el quinquenio señalado se puede afirmar que la misma ha sido muy positiva, pues se ha reducido el paro en la profesión enfermera en dos tercios, exactamente en un 64,20% al pasar de 1.106 enfermeros/as parados/as el 31 de diciembre de 2015 a 396 en fecha 31 de diciembre de 2020.

Se observa que entre los años 2016 y 2019 el número de enfermeros/as parados/as de la Comunidad Valenciana fue bastante estable pues en tres años dicha cifra sólo se aminoró en un 13,20%. Sin embargo, especialmente significativo ha sido el descenso del paro enfermero en el año 2020 en la Comunidad Valenciana, pues en sólo un año dicha reducción de forma porcentual ha superado el 50%.

Asimismo, procede destacar que en un solo año (2020) se ha concentrado prácticamente la reducción del 60% del desempleo enfermero

acaecida durante el quinquenio estudiado, siendo evidente y palmario que la pandemia de la covid-19 ha tenido una incidencia considerable en la reducción del paro enfermero en la Comunidad Valenciana.

2.C. CONFRONTACIÓN DE LOS DATOS DEL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2015-2020.

- TABLA 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-2020.

	Parados diciembre 2015	Parados diciembre 2016	Parados diciembre 2017	Parados diciembre 2018	Parados diciembre 2019	Parados diciembre 2020	Evolución del nº de enfermeros/as parados/as. Período 2015-2020
Comunidad Valenciana	1.106	947	949	788	822	396	-64,20%
España	8.101	6.523	5.817	5.223	4.809	2.788	-65,58%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA 11. Porcentaje de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana respecto al total de enfermeros/as parados/as en España durante la etapa 2015-2020.

	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Diciembre 2019	Diciembre 2020
Porcentaje de enfermeros/as parados/as valencianos/as respecto al total de España	13,65%	14,52%	16,31%	15,09%	17,09%	14,20%

Fuente: SEPE

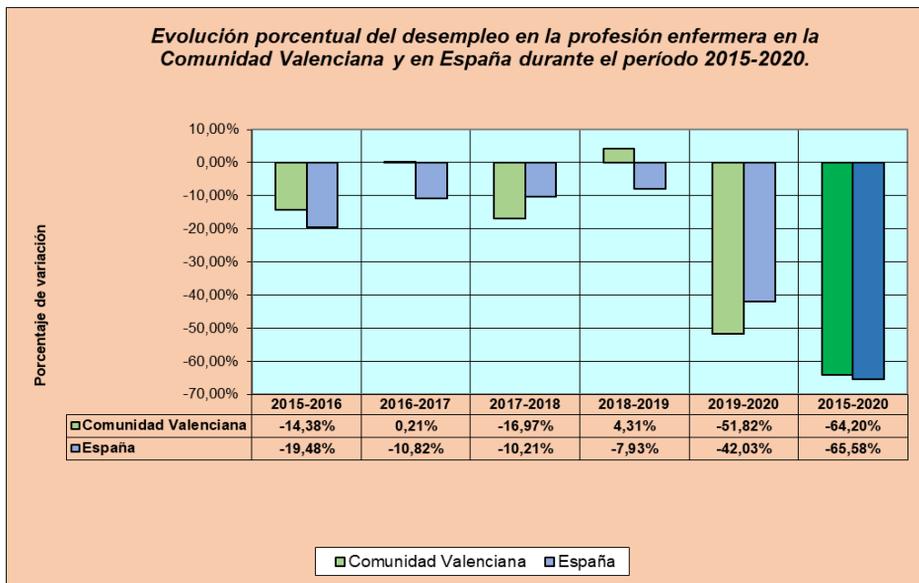
Elaboración: Propia

- TABLA 12 y GRÁFICO 7. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-2020.

	<i>Evolución porcentual período 2015-2016</i>	<i>Evolución porcentual período 2016-2017</i>	<i>Evolución porcentual período 2017-2018</i>	<i>Evolución porcentual período 2018-2019</i>	<i>Evolución porcentual período 2019-2020</i>	<i>Evolución porcentual período 2015-2020</i>
Comunidad Valenciana	-14,38%	+0,21%	-16,97%	+4,31%	-51,82%	-64,20%
España	-19,48%	-10,82%	-10,21%	-7,93%	-42,03%	-65,58%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Al efectuar una valoración de los datos del paro en la profesión enfermera reflejados en las tablas y el gráfico anterior donde se contrastan las cifras de la evolución del paro enfermero en España y en la Comunidad Valenciana procede destacar varias situaciones:

– Se observa que el desempleo en la profesión enfermera ha disminuido en el período estudiado un porcentaje prácticamente idéntico en España (65,58%) que en la Comunidad Valenciana (64,20%).

– En los primeros cuatros años del quinquenio analizado se ha reducido bastante más el desempleo en España (65,58%) que en la Comunidad Valenciana (25,68%). Sin embargo, durante el año 2020 el paro descendió más en la Comunidad Valenciana (51,82%) que en España (42,03%) rompiendo la tendencia anterior, lo que ha propiciado que la reducción global durante el lustro referido haya sido bastante similar en España y en la Comunidad Valenciana.

– Y trae causa de lo señalado en el párrafo anterior que el porcentaje del número de enfermeros/as valencianos/as parados/as respecto a los parados/as del total de España ha disminuido en el último año desde el 17,09% del año 2019 hasta el 14,20% del año 2020, suponiendo una reducción significativa para un solo año, por lo que parece que la pandemia de la covid-19 ha tenido un impacto mayor en la reducción del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana que en España.

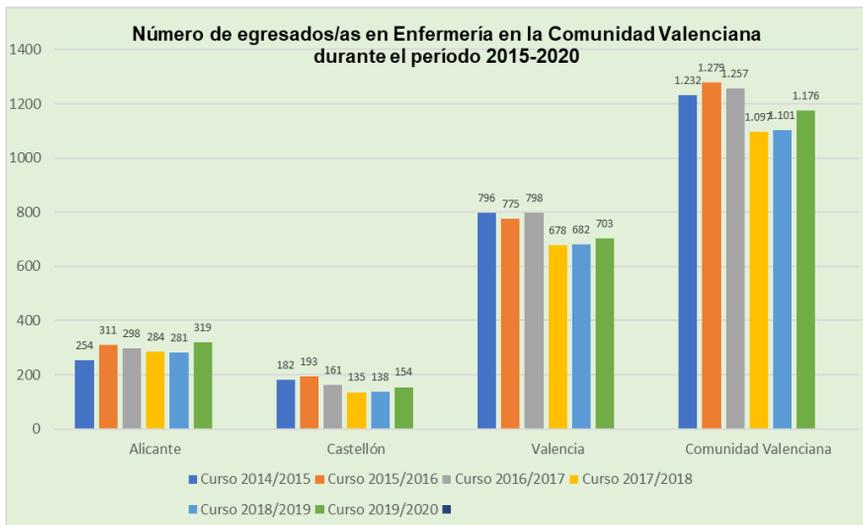
3. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE OTROS INDICADORES LABORALES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA DURANTE EL PERÍODO 2015-2020. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS.

3.A. DATOS SOBRE EGRESADOS/AS Y COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN ENFERMERÍA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2015-2020.

- **TABLA 13 y GRÁFICO 8. Evolución del número de egresados/as en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2015-2020.**

	Curso 2014/2015	Curso 2015/2016	Curso 2016/2017	Curso 2017/2018	Curso 2018/2019	Curso 2019/2020
Alicante	254	311	298	284	281	319
Castellón	182	193	161	135	138	154
Valencia	796	775	798	678	682	703
Comunidad Valenciana	1.232	1.279	1.257	1.097	1.101	1.176

Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia



Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia

Análisis. En la etapa estudiada se han graduado un total de 7.142 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana, y durante el mismo período el desempleo entre los profesionales de enfermería de la Comunidad Valenciana descendió de forma significativa pues al finalizar el año 2015 se computaban 1.106 enfermeros/a parados/as mientras que el último día del año 2020 habían 396 enfermeros/as desempleados/as. Por lo tanto, se puede inferir que el mercado laboral de nuestra Comunidad está siendo capaz de incorporar a los nuevos egresados/as en enfermería, deduciéndose que nuestra profesión se encuentra en un alto nivel de empleabilidad. Ante este hecho evidente habría que plantearse valorar un incremento de las plazas de enfermería en las Universidades de la Comunidad Valenciana, siempre y cuando fuese factible aumentar las plazas para realizar las prácticas universitarias en los centros sanitarios y sociosanitarios de nuestra Comunidad.

- TABLA 14 y GRÁFICO 9. Evolución del número de enfermeros/as colegiados/as en activo en la Comunidad Valenciana y España durante el período 2015-2019.²⁻³

	<i>AÑO 2015</i>	<i>AÑO 2016</i>	<i>AÑO 2017</i>	<i>AÑO 2018</i>	<i>AÑO 2019</i>	<i>Evolución porcentual 2015/2019</i>
ALICANTE	7.842	8.045	8.251	8.376	8.620	+9,92%
CASTELLÓN	3.186	3.185	3.252	2.959	3.056	-4,08%
VALENCIA	13.713	14.028	14.262	14.362	14.678	+7,04%
COMUNIDAD VALENCIANA	24.741	25.258	25.765	25.697	26.354	+6,52%
ESPAÑA	248.748	255.473	260.402	263.241	267.861	+7,68%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

² En esta tabla y el posterior gráfico se reflejan datos sobre el número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana. Al respecto procede señalar que son datos publicados por el INE, y dicho Instituto clasifica los colegiados en tres grupos: colegiados no jubilados, colegiados jubilados y no consta. En el presente informe donde se trata la realidad laboral de nuestra profesión se ha considerado procedente utilizar solamente las cifras de los colegiados no jubilados, grupo en el que se incluyen tanto los enfermeros que trabajan como aquellos que encontrándose desempleados se encuentran colegiados y presumiblemente desean trabajar. Se entiende que es población activa el conjunto de la población



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

Análisis. Tanto en la tabla como en el gráfico anterior se refleja el número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as o en activo, esto es, que están trabajando o desempleados, a fecha 31 de diciembre de cada uno de los años referidos, según los datos publicados anualmente por el Instituto Nacional de Estadística (INE), siendo el año 2019 el último incorporado pues todavía no se han publicado las cifras del año 2020. En cuanto al número de enfermeros/as en activo procede destacar que se computan tanto a los profesionales que trabajan en la sanidad pública y en otras administraciones públicas como aquellos que trabajan en el sector privado tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.

que se encuentra efectivamente trabajando o está buscando un puesto de trabajo. Y se ha estimado adecuado utilizar el término de enfermeros colegiados en activo como sinónimo de la expresión utilizada por el INE de colegiados no jubilados. Los últimos datos reflejados son los referidos a fecha 31 de diciembre de 2019, pues todavía el INE no ha publicado los datos referidos al último día del año 2020.

³ Procede señalar que es requisito indispensable para el ejercicio de la profesión enfermera, en cualquiera de sus ámbitos o modalidades, estar colegiado en el Colegio Oficial de Enfermería que corresponda territorialmente. Asimismo, los enfermeros sin empleo no están obligados a colegiarse, pero pueden colegiarse como no ejercientes (pagando una cuota inferior a los enfermeros en activo) y con dicha colegiación tienen derecho a acceder a varios servicios y prestaciones que ofrecen los tres Colegios Oficiales de Enfermería de la Comunidad Valenciana.

Al respecto procede señalar que entre los años 2016 y 2017 se produjo un aumento importante del número de colegiados/as en activo, para estabilizarse en el año 2018 y volver a incrementarse en el año 2019. También sobresale el hecho que durante el período estudiado se incrementa el número de colegiados/as no jubilados/as en las provincias de Alicante y Valencia, y, sin embargo, desciende dicha cifra en la provincia de Castellón.

3.B. TASAS Y RATIOS DE ENFERMEROS/AS Y MÉDICOS/AS COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA. AÑO 2019.

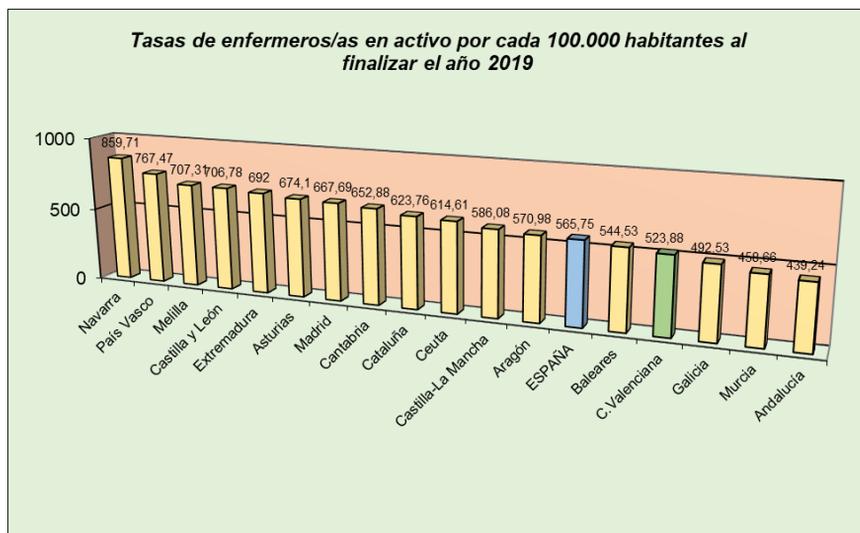
- TABLA 15. Tasas de enfermeros/as y médicos/as colegiados/as en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/as por cada médico al finalizar el año 2019.⁴

<i>Comunidad Autónoma</i>	<i>Enfermeros/as por cada 100.000 habitantes, más posición ()</i>	<i>Médicos/as por cada 100.000 habitantes, más posición ()</i>	<i>Ratio de enfermeros/as por cada médico/a, más posición ()</i>
<i>Navarra</i>	859,71 (1)	542,15 (4)	1,59 (3)
<i>País Vasco</i>	767,47 (2)	549,40 (3)	1,40 (7)
<i>Melilla</i>	707,31 (3)	346,03 (19)	2,04 (1)
<i>Castilla y León</i>	706,78 (4)	504,98 (7)	1,40 (6)
<i>Extremadura</i>	692,00 (5)	471,47 (9)	1,47 (5)
<i>Asturias</i>	674,10 (6)	525,93 (6)	1,28 (9)
<i>Madrid</i>	667,69 (7)	602,64 (1)	1,11 (13)
<i>Cantabria</i>	652,88 (8)	531,17 (5)	1,23 (11)
<i>Cataluña</i>	623,76 (9)	479,71 (8)	1,30 (8)
<i>Ceuta</i>	614,61 (10)	354,77 (18)	1,73 (2)
<i>Castilla-La Mancha</i>	586,08 (11)	386,87 (17)	1,51 (4)
<i>Aragón</i>	570,98 (12)	563,84 (2)	1,01 (16)
TOTAL ESPAÑA	565,75	481,18	1,18
<i>Baleares</i>	544,53 (13)	431,07 (15)	1,26 (10)
Com. Valenciana	523,88 (14)	445,30 (14)	1,18 (12)
<i>Galicia</i>	492,53 (15)	452,52 (13)	1,09 (14)
<i>Murcia</i>	458,66 (16)	459,65 (10)	1,00 (17)
<i>Andalucía</i>	439,24 (17)	410,40 (16)	1,07 (15)
<i>Canarias</i>	-----	456,25 (12)	-----
<i>La Rioja</i>	-----	457,44 (11)	-----

Fuente: INE

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 10. Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en activo en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2019.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Análisis. Tanto en la tabla como en el gráfico anterior se señalan los datos correspondientes al número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y referidos a fecha de 31 de diciembre de 2019, pues todavía no se han publicado los datos referidos al año 2020.

⁴ Las cifras señaladas son las correspondientes a fecha 31 de diciembre de 2019, publicadas por el INE el día 28 de mayo de 2020. Aunque en el presente estudio solamente se analizan y comparan los datos de enfermeros/as en España y en la Comunidad Valenciana es procedente señalar que el informe 'World Health Statistics 2019' elaborado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha referido que España ocupa el puesto 58 del ranking de países con mayor densidad de enfermeras, contando con 55,3 profesionales de enfermería por cada 10.000 habitantes. En dicho ranking se observa que España es, superada por países europeos como Portugal que cuenta con 63,7 enfermeros/as por cada 10.000 habitantes, Eslovenia con 96,80 o Rumanía con 61 por poner algunos ejemplos, y estando muy alejados de países como Alemania que cuenta con 132 o Irlanda con 142,9 enfermeros/as por cada 10.000 habitantes. Estas cifras demuestran que la tasa de enfermeros/as en España según población es manifiestamente insuficiente, pues se cuenta incluso con unas tasas inferiores a las que tienen algunos países con menor renta per cápita que España.

Es importante y significativo señalar que la tasa de enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 523,88 encontrándose bastante distanciada de la tasa media de España que es de 565,75 enfermeros/as por cada 100.000 habitantes. En base a ello se puede observar que en nuestra Comunidad contamos con 41,87 enfermeros/as en activo menos por cada 100.000 habitantes que en España.

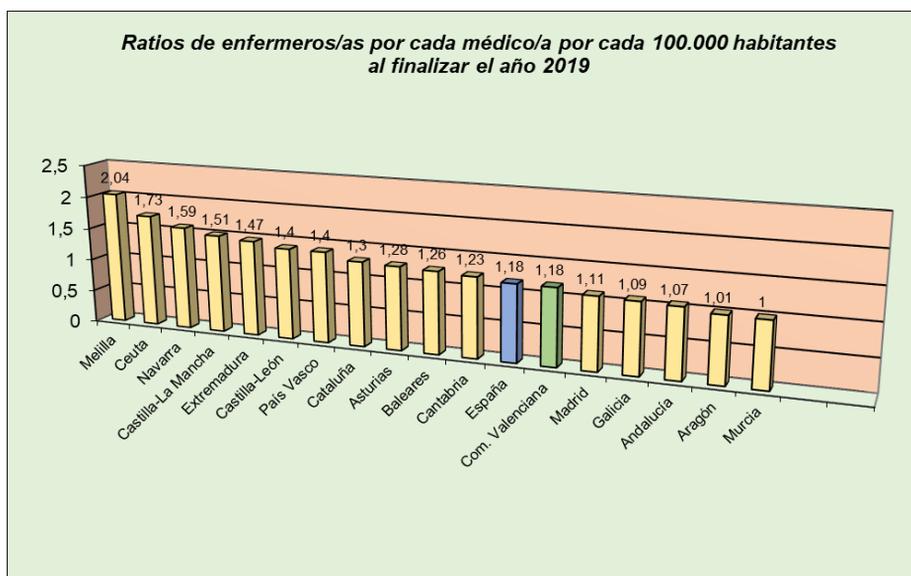
Asimismo, y como otra circunstancia negativa se debe destacar que la Comunidad Valenciana ocupa el lugar decimocuarto entre diecisiete Comunidades y Ciudades Autónomas (no se incluyen las Comunidades de La Rioja y de Canarias)⁵ en dicha tasa.

Los últimos datos publicados por el INE el día 28 de enero de 2021 sobre población son los referidos a fecha de 1 de julio de 2020, y reflejan que la Comunidad Valenciana contaba con 5.036.278 habitantes en dicha fecha. Con estos datos sumados al hecho de que nuestra Comunidad requiere 41,87 enfermeros/as más por cada 100.000 habitantes para alcanzar la ratio de España se puede concluir que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 2.100 enfermeros/as más en activo para alcanzar la ratio señalada existente en España. Logrando este incremento del número de profesionales enfermeros en activo en nuestra Comunidad desaparecería el desempleo enfermero valenciano existente al finalizar el año 2020 cuando se computaban 396 enfermeros/as parados/as, por lo que sería necesario implementar un plan para el retorno de los profesio-

⁵ Es importante resaltar que entre los datos reflejados en la tabla y en el gráfico que tratan sobre el número de colegiados no jubilados no se han recogido las cifras de las Comunidades Autónomas de La Rioja ni de Canarias, pues los datos de colegiados no jubilados aparecidos en el INE son evidentemente erróneos en ambas Comunidades. En el caso de la Comunidad de La Rioja no se refleja un solo colegiado como no jubilado o jubilado reflejándose todos los colegiados en el apartado "No consta", y en la Comunidad de Canarias sólo el 44,31% de los colegiados aparecen como no jubilados, cuando esa cifra suele aproximarse al 90% en la mayoría de las Comunidades Autónomas, por lo que debe darse por errónea. Por lo tanto, se comparan las cifras de un total de 15 Comunidades Autónomas y de las 2 Ciudades Autónomas.

nales de enfermería que emigraron fuera de la Comunidad Valenciana y/o España para trabajar.

- GRÁFICO 11. Ratios de enfermeros/as por cada médico/a según las tasas de enfermeros/as y de médicos/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2019.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Análisis. Otra cifra negativa para la profesión enfermera de nuestra Comunidad es que la ratio enfermeros/as por cada médico/a (en activos ambos grupos) al finalizar el año 2020 fue de 1,18, y aunque se encuentre en la media del Estado español, nuestra Comunidad ocupa la posición decimosegunda de un total de 17 Comunidades y Ciudades Autónomas analizadas, estando muy alejada de Comunidades como Navarra o Castilla-La Mancha. Es importante recordar que estos datos se refieren a los

profesionales sanitarios (enfermeros/as y médicos/as) que prestan sus servicios tanto en el sector público como en el sector privado.

3.C. TASAS Y NÚMERO DE ENFERMEROS/AS EN ACTIVO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. RATIO DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA POR CADA MÉDICO/A EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. AÑO 2018.

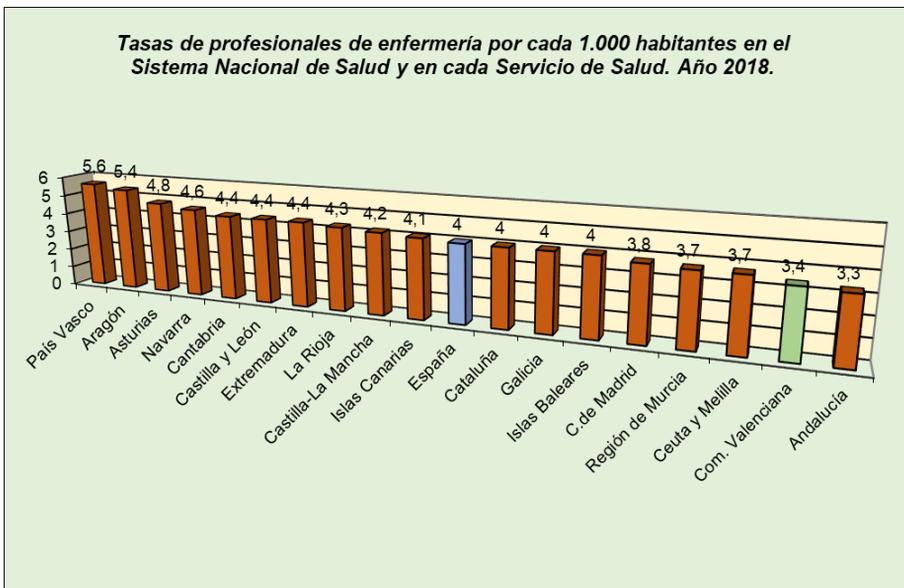
- TABLA 16. Número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2018.

<i>Servicio Autónomo de Salud</i>	<i>Número de profesionales de enfermería del Sistema Nacional de Salud. Año 2018</i>	<i>Tasa de enfermeros/as por cada 1.000 habitantes, más posición (). Año 2018</i>
<i>País Vasco</i>	12.189	5,6 (1)
<i>Aragón</i>	7.056	5,4 (2)
<i>Asturias</i>	4.962	4,8 (3)
<i>Navarra</i>	2.944	4,6 (4)
<i>Cantabria</i>	2.535	4,4 (5)
<i>Castilla y León</i>	10.678	4,4 (5)
<i>Extremadura</i>	4.708	4,4 (5)
<i>La Rioja</i>	1.339	4,3 (8)
<i>Castilla-La Mancha</i>	8.476	4,2 (9)
<i>Islas Canarias</i>	8.909	4,1 (10)
Sistema Nacional de Salud. España	185.835	4,0
<i>Cataluña</i>	30.426	4,0 (11)
<i>Galicia</i>	10.882	4,0 (11)
<i>Islas Baleares</i>	4.650	4,0 (11)
<i>Comunidad de Madrid</i>	24.987	3,8 (14)
<i>Región de Murcia</i>	5.403	3,7 (15)
<i>Ceuta y Melilla</i>	625	3,7 (15)
Comunidad Valenciana	16.962	3,4 (17)
<i>Andalucía</i>	28.104	3,3 (18)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 12. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2018.



Análisis. Procede señalar que los datos reflejados en la tabla y en el gráfico anterior son oficiales y publicadas por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Estas cifras son las referidas al año 2018, pues en la fecha de finalización del presente informe profesional todavía no han sido publicados los datos referentes al año 2019.

En estas cifras el Ministerio incluye el número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud (SNS) en Atención primaria, Hospitales, Servicios de urgencias y emergencias y Especialistas en formación. Es importante resaltar que los datos reflejados en esta tabla y gráfico se refieren a los enfermeros/as que prestan sus servicios

en los Servicios de Salud Públicos de las Comunidades Autónomas, por lo tanto, son cifras distintas de las señaladas en la tabla 15 y gráficos 10 y 11 donde se reflejan los/as enfermeros/as colegiados/as no jubilados, grupo en el que se incluyen tanto a los/as enfermeros/as que trabajan en el sector público como en el sector privado (sea por cuenta ajena o por cuenta propia) así como aquellos que se encuentran en situación de desempleo y están colegiados.

Efectuando una valoración de los datos publicados por el Ministerio sorprende que la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en los distintos Servicios de Salud Autonómicos que configuran el Sistema Nacional de Salud sean tan dispares, pudiendo pasar de 5,6 enfermeros/as en el País Vasco a sólo 3,3 en Andalucía.

Y en relación con el Sistema de Valenciano de Salud procede señalar las siguientes circunstancias:

– La tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es de 3,4 profesionales, siendo inferior a la tasa del Sistema Nacional de Salud que es de 4,0 enfermeros al finalizar el año 2018. Es un mal dato, pero además este aspecto se agrava si tenemos en cuenta que al finalizar el año 2017 la tasa en el Sistema Valenciano de Salud era de 3,4 y en España del 3,9, por lo tanto, se ha agrandado la distancia entre la tasa de profesionales de enfermería en el Sistema Valenciano de Salud respecto al Sistema Nacional de Salud durante el último año que ha publicado datos el Ministerio (2018).

– En base a las cifras publicadas por el Ministerio, en el año 2018 el Sistema Valenciano de Salud contaba con 16.962 enfermeros/as, pero para alcanzar el objetivo de llegar a la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes del Sistema Nacional de Salud (4,0), la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública debería incrementar el número de profesionales de enfermería en una cantidad cercana a los 3.000 nuevos

enfermeros/as por lo que el Servicio Valenciano de Salud debería alcanzar prácticamente un número de profesionales de enfermería de 20.000.

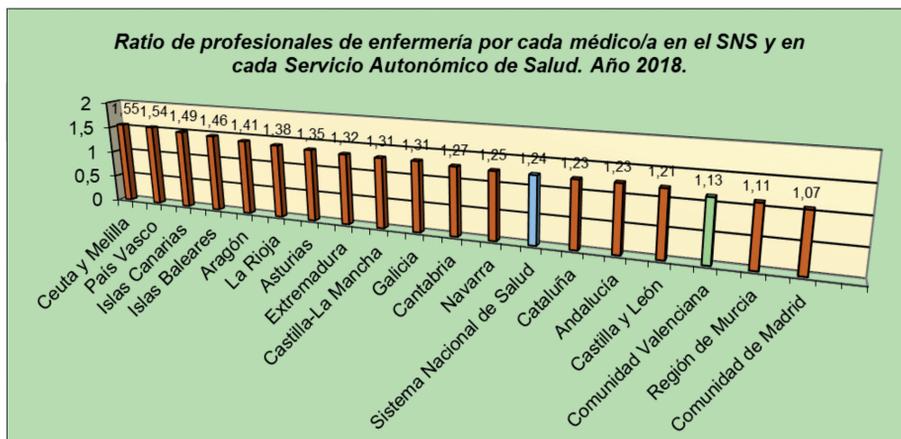
– Además, el Sistema Valenciano de Salud ocupa la penúltima posición de un total de dieciocho valores (superando sólo a Andalucía) y estando muy alejada de las tasas de profesionales enfermeros por cada 1.000 habitantes de los Servicios de Salud que se encuentran en los primeros lugares. Es evidente y palmario que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública debe efectuar un esfuerzo importante en incrementar la plantilla de profesionales de enfermería con carácter estructural y no de forma coyuntural como se ha producido en el año 2020 con los nombramientos de refuerzo covid-19 efectuados.

– TABLA 17. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud. Año 2018.

<i>Servicio Autonómico de Salud</i>	<i>Número de profesionales de enfermería del Sistema Nacional de Salud. Año 2018.</i>	<i>Número de profesionales de enfermería del Sistema Nacional de Salud. Año 2018.</i>	<i>Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en cada Servicio Autonómico de Salud y el SNS, más posición (). Año 2018.</i>
<i>Ceuta y Melilla</i>	625	402	1,55 (1)
<i>País Vasco</i>	12.189	7.912	1,54 (2)
<i>Islas Canarias</i>	8.909	5.984	1,49 (3)
<i>Islas Baleares</i>	4.650	3.193	1,46 (4)
<i>Aragón</i>	7.056	4.995	1,41 (5)
<i>La Rioja</i>	1.339	972	1,38 (6)
<i>Asturias</i>	4.962	3.679	1,35 (7)
<i>Extremadura</i>	4.708	3.556	1,32 (8)
<i>Castilla-La Mancha</i>	8.476	6.453	1,31 (9)
<i>Galicia</i>	10.882	8.307	1,31 (10)
<i>Cantabria</i>	2.535	2.003	1,27 (11)
<i>Navarra</i>	2.944	2.360	1,25 (12)
Sistema Nacional de Salud. España	185.835	149.342	1,24
<i>Cataluña</i>	30.426	24.650	1,23 (13)
<i>Andalucía</i>	28.104	22.884	1,23 (14)
<i>Castilla y León</i>	10.678	8.792	1,21 (15)
Comunidad Valenciana	16.962	14.981	1,13 (16)
<i>Región de Murcia</i>	5.403	4.882	1,11 (17)
<i>Comunidad de Madrid</i>	24.987	23.337	1,07 (18)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social Elaboración: Propia

- GRÁFICO 13. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autónomo de Salud. Año 2018.



Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social Elaboración: Propia

Análisis. En la anterior tabla y gráfico se refleja la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autónomo de Salud al finalizar el año 2018, que son los últimos datos publicados a fecha actual por el Ministerio de Sanidad. Se observa la negativa situación de la profesión enfermera del Sistema Valenciano de Salud respecto al resto de Servicios Autónomos de Salud, pues de 18 valores numéricos nuestra Comunidad se encuentra ubicada en la decimosexta posición en cuanto a la ratio referida, además de encontrarse bastante alejada de la media del Sistema Nacional de Salud (1,24 enfermeros/as por cada médico/a) pues el Servicio Valenciano de Salud cuenta con 1,13 enfermeros/as por cada médico/a.

Este hecho refuerza la tesis de que es ineludible incrementar de forma sustancial el total de profesionales de enfermería en el Servicio Valenciano de Salud para alcanzar, al menos, la media del Sistema Nacional de Salud en cuanto a la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a.

4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN. IMPACTO DE LA PANDEMIA DE LA COVID-19 EN EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

Para finalizar el presente estudio se ha incluido este apartado titulado “Conclusiones y valoración. Impacto de la covid-19 en el desempleo enfermero en España y en la Comunidad Valenciana” en el que se destacan aquellos aspectos y conclusiones más importantes de la evolución del desempleo y de las otras variables de la realidad laboral de los profesionales de enfermería en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2015-2020, haciendo una especial mención al efecto que la pandemia de la covid-19 ha tenido en la empleabilidad de la profesión enfermera durante el año 2020.

A continuación, se destacan aquellas cuestiones e hipótesis más significativas del informe en forma de conclusiones, siendo las siguientes:

a) El impacto de la pandemia de la covid-19 ha sido nefasta, entre otras cuestiones, para las cifras generales del paro tanto de España como de la Comunidad Valenciana, pues al finalizar el año 2020 el desempleo general se ha incrementado de forma importante en ambos territorios.

Sin embargo, en la profesión enfermera esta calamitosa pandemia, y de forma paradójica, ha tenido un efecto positivo en la evolución del desempleo de la profesión de enfermería. En concreto durante el año 2020 el paro enfermero ha descendido en España en un 42,03% al pasar de 4.809 desempleados/as al finalizar 2019 a contar con 2.788 parados/as el último día del año 2020. Todavía mayor ha sido el descenso porcentual del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana durante el fatídico año 2020, al reducirse en un 51,82%, pasando de 822 parados/as a 396 en sólo un año.

b) De todas formas, llama poderosamente la atención que en las oficinas del SEPE a fecha 31/12/2020, en uno de los momentos más álgidos

de la pandemia, había un número de 2.788 enfermeros/as en paro en España, y de 396 en la Comunidad Valenciana. Y es paradójico que en dicha fecha hubiese enfermeros/as desocupados/as pues las bolsas de empleo temporal de los Servicios Autonómicos de Salud se encuentran agotadas, los medios de comunicación señalan que las Residencias de Tercera Edad no pueden cubrir las bajas del personal de enfermería porque no encuentran enfermeros/as en paro, etc. Aunque sea cierto que el número de enfermeros/as desempleados/as ha descendido de una forma considerable durante este último año, y que prácticamente existe pleno empleo en la profesión, sorprende la existencia de enfermeros/as parados/as en uno de los momentos más duros de la pandemia de la covid-19, en fecha 31 de diciembre de 2020.

c) Efectuando una valoración de toda la etapa estudiada (2015-2020) se ha producido un descenso del desempleo en la profesión enfermera en España del 65,58%, suponiendo ello una cifra significativa pues el paro se ha reducido en dos tercios durante un quinquenio, pasando de 8.101 enfermeros/as parados/as a finales de 2015 a 2.788 enfermeros/as desempleados/as al finalizar el año 2020, si bien es verdad, que el año 2020 ha sido determinante en dicho descenso.

En la evolución del paro enfermero en España sorprende que se haya incrementado el número de enfermeros/as desempleados/as de larga duración, esto es, aquellos que se encuentran más doce meses parados/as, durante el año 2020. Es totalmente paradójico que mientras el desempleo de la profesión descienda de una forma significativa en números absolutos durante el último año, sin embargo, en el grupo de parados de larga duración se incremente de 811 a 997 el dato de este colectivo. Por lo que, en la actualidad, uno de cada tres enfermeros/as desempleados/as lleva más de un año inscrito como parado/a en las oficinas públicas de Empleo, y ello a pesar de estar agotadas las bolsas de trabajo de la categoría pro-

fesional enfermera de las distintas Administraciones Públicas y de las tremendas dificultades de los Centros Sociosanitarios y Sanitarios del ámbito privado para poder sustituir las bajas del personal de enfermería.

Otra conclusión significativa es que el desempleo en la profesión enfermera en España desciende porcentualmente bastante más entre los/as enfermeros/as parados/as más jóvenes, produciéndose la circunstancia de que cuanto menor sea la edad del grupo de enfermeros/as (según la clasificación del SEPE) más desciende el paro de manera porcentual, y además de forma elocuente. Sin embargo, la evolución del paro no tiene diferencias según la variable del sexo (mujer u hombre) pues el descenso porcentual durante el período referido es muy similar en ambos grupos.

d) Es evidente y palmario que la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana ha tenido un desarrollo bastante positivo durante el último quinquenio, pues se ha reducido prácticamente en dos tercios, en concreto, en un 64,20%, pasando de 1.106 enfermeros/as parados/as el 31 de diciembre de 2015 a 396 en el último día del año 2020.

Pero es necesario destacar que una gran parte de ese descenso se ha concentrado en el año 2020 como consecuencia de la pandemia de la covid-19. En concreto, entre los años 2015 y 2019 el desempleo de la profesión enfermera se redujo en nuestra Comunidad en un total de 284 enfermeros/as parados/as menos y sólo durante el año 2020 el descenso fue de 426 enfermeros/as desempleados/as menos. Durante un solo año (2020) el paro enfermero descendió en la Comunidad Valenciana bastante más que en los cuatro años anteriores, siendo pacífico concluir que la pandemia de la covid-19 ha sido la principal causa de este descenso tan pronunciado durante el año 2020.

e) Al efectuar una valoración de la evolución de paro de la profesión enfermera en cada una de las tres provincias de la Comunidad Valenciana

durante el período estudiado se puede observar que no existen grandes diferencias siendo Castellón la provincia donde más ha descendido porcentualmente (un 66%), seguida muy de cerca por la provincia de Valencia con una reducción del 65,68%, y la provincia alicantina es donde menor disminución se ha producido, en concreto, del 61,10%.

f) Al analizar el desarrollo del paro enfermero en la Comunidad Valenciana según los distintos grupos en los que divide el SEPE a la profesión enfermera se observa que se ha producido una reducción porcentual mayor en el grupo de enfermeros/as especializados/as con una cifra cercana al 70%. En el grupo de enfermeros/as generalistas el desempleo durante el período referido ha descendido en un 63,44% y la menor disminución porcentual se ha producido en el grupo de enfermeras con las especialidad obstétrico-ginecológica (matronas) con una reducción del 45,45%. Se podría afirmar que probablemente sea cierta la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería incrementa las posibilidades de lograr un empleo para ejercer la profesión, aunque dicho empleo pueda ser que se obtenga como enfermero/a generalista, y no necesariamente como enfermero/a especialista, pues la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ha creado escasísimas plazas de enfermeros/as especialistas durante los últimos años, desaprovechando la cualificación y preparación de nuestros enfermeros/as especialistas después de haberlos formado.

g) Al efectuar una confrontación entre las cifras de la evolución del desempleo en España y en la Comunidad Valenciana durante el período analizado destaca que el paro en la profesión enfermera ha disminuido en un porcentaje similar en ambos territorios, siendo un poco superior dicha reducción en España (65,58%) que en la Comunidad Valenciana (64,20%). Sin embargo, en el año 2020 el paro en la profesión enfermera ha descendido porcentualmente más en la Comunidad Valenciana

(51,82%) que en España (42,03%), por lo que se podría afirmar que parece que el impacto de la covid-19 en el empleo de la profesión enfermera ha sido superior en la Comunidad Valenciana que en España. Aunque es probable que esa mayor reducción pueda deberse a que en la Comunidad Valenciana se haya partido de unas ratios de enfermeros/as por habitantes más bajas que en la mayoría del resto de Comunidades Autónomas.

Tanto en España como en la Comunidad Valenciana se podría afirmar que la profesión enfermera se encuentra prácticamente en una situación de pleno empleo, con un número de enfermeros/as desempleados/as muy reducido respecto al número total de enfermeros/as colegiados/as en activo.

h) En el quinquenio estudiado se han graduado un total de 7.142 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana, y durante el mismo período el número de enfermeros/as parados/as de nuestra Comunidad ha descendido de forma significativa. En base a estos hechos se puede inferir que el mercado laboral de nuestra comunidad autónoma está siendo capaz de incorporar a los nuevos egresados/as en enfermería, deduciéndose que nuestra profesión se encuentra en un alto nivel de empleabilidad. Frente a este hecho objetivo habría que abrir el debate de si procede incrementar las plazas de enfermería en las Universidades de nuestra Comunidad, siempre y cuando fuese factible aumentar las plazas para realizar prácticas universitarias en los centros sanitarios y sociosanitarios tanto públicos como privados de la Comunidad Valenciana.

i) Al observar las tasas de enfermeros/as en activo (tanto los que trabajan en el sector público como en el sector privado) por cada 100.000 habitantes publicadas por el INE y referidas a la fecha de 31 de diciembre de 2019 (fecha de los últimos datos publicados) procede señalar que la Comunidad Valenciana tiene una tasa de 523,88 enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes encontrándose alejada de la tasa media de

España que es de 565,75 enfermeros/as por cada 100.000 habitantes. En base a lo señalado, en nuestra Comunidad contamos con 41,87 enfermeros/as en activo menos por cada 100.000 habitantes que en España. Y teniendo en cuenta los últimos datos de población publicados por el INE en fecha 28 de enero de 2021, se puede concluir que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 2.100 enfermeros/as más en activo para alcanzar la ratio de enfermeros/as en activo de España.

j) En relación con las cifras publicadas por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social sobre el número de profesionales de la enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud (SNS) y referidos al año 2018 (que son los últimos datos oficiales publicados) la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es de 3,4 profesionales, siendo inferior a la tasa del Sistema Nacional de Salud que es de 4,0 enfermeros. Es un mal dato, pero peor puede considerarse el mismo si tenemos en cuenta que al finalizar el año 2017 la tasa en el Sistema Valenciano de Salud era de 3,4 y en España del 3,9, por lo tanto, ha aumentado la distancia entre la tasa de profesionales de enfermería en el Sistema Valenciano de Salud respecto al Sistema Nacional de Salud durante el último año publicado por el Ministerio de Sanidad.

Además, respecto a la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud al finalizar el año 2018 se observa la negativa situación de la profesión enfermera del Sistema Valenciano de Salud respecto al resto de Servicios Autonómicos de Salud, pues de 18 valores numéricos nuestra Comunidad ocupa la antepenúltima posición en cuanto a la ratio referida, además de encontrarse bastante alejada de la media del Sistema Nacional de Salud.

Como conclusión se puede afirmar que los datos señalados en el presente informe profesional acreditan una evolución positiva del desempleo de la profesión enfermera durante el período 2015-2020 tanto en España como en la Comunidad Valenciana. También demuestran las cifras analizadas que la fatídica pandemia de la covid-19 ha tenido una incidencia bastante positiva en la evolución del paro de nuestra profesión, pues el mismo ha tenido una reducción considerable en el año 2020, siendo pacífica la hipótesis de que dicho descenso trae causa de la pandemia señalada.

Aunque siga existiendo paro en la profesión enfermera en nuestra Comunidad (396 enfermeros/as parados/as al finalizar el año 2020) procede reconocer que la tasa de desempleo en nuestra profesión es bastante baja, incluso podría afirmarse que se cuenta con pleno empleo. Sin embargo, hay que destacar que un número elevado de enfermeros/as valencianos/as en activo laboralmente lo hacen en condiciones de precariedad laboral, pues disponen de contratos temporales de poca duración y/o contratos a jornada parcial, y este hecho además se ha acentuado con los números nombramientos temporales de refuerzo covid-19 que ha efectuado la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública durante el año 2020, que sin duda, es una de las principales causas del descenso de paro enfermero durante el último año en nuestra Comunidad.

Es revelador que la tasa de enfermeros/as valencianos/as en activo en global (tanto los que trabajan en el sector público como en el sector privado) por cada 100.000 habitantes es inferior respecto a la misma tasa en España. Asimismo, la tasa de profesionales enfermeros/as por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es también inferior a la misma tasa del Sistema Nacional de Salud, por lo que es manifiesto que se debe incrementar el número de enfermeros/as que trabajan en general

en la Comunidad Valenciana, y en concreto, en el Sistema Valenciano de Salud.

Al vincular los datos oficiales publicados por el INE tanto de población empadronada como la tasa de enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes de nuestra Comunidad, se deduce que para alcanzar la tasa de enfermeros activos por cada 100.000 habitantes existente en España sumando tanto los profesionales que trabajan en el sector público como en el sector privado se necesitaría disponer aproximadamente de 2.100 nuevos enfermeros/as activos en nuestra Comunidad. Pero, además, para llegar a la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes de la totalidad del Sistema Nacional de Salud (4,0), la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (que dispone de una tasa de 3,4) debería incrementar el número de profesionales de enfermería en una cantidad cercana a los 3.000 nuevos enfermeros/as.

Al contrastar las dos cifras de déficit de enfermeros/as en nuestra Comunidad señaladas en el párrafo anterior, se puede concluir que la tasa de profesionales enfermeros/as que trabajan en el sector privado en la Comunidad Valenciana se encuentra en niveles similares al resto de España, concentrándose el déficit de profesionales enfermeros/as que padece nuestra Comunidad en el Sistema Autonómico de Salud que cuenta con una tasa de enfermeros/as por cada 1.000 habitantes bastante inferior a la tasa de la totalidad del Sistema Nacional de Salud. Por lo tanto, compete a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública incrementar de forma cuantiosa su plantilla de enfermería con un carácter estructural y no de forma coyuntural como se ha producido en la actualidad con los números nombramientos de refuerzo covid-19 celebrados.

Sin duda, la pandemia de la covid-19 ha dejado en evidencia al Sistema Nacional de Salud y a nuestro Sistema Autonómico de Salud, pues no estaban dotados con el número suficiente de profesionales de enfermería

para enfrentarse a una situación de estrés y de incremento de la presión asistencial como la actual.

En base a todo lo señalado en los párrafos anteriores se podría concluir que como consecuencia de la actual pandemia y de otras futuras pandemias que pudiesen venir, de la presente campaña de vacunación contra la covid-19 y de otras futuras y probables campañas de vacunación, así como del progresivo envejecimiento de la población y el incremento de las enfermedades crónicas que imponen reorientar el sistema hacia una mayor inversión en políticas de cuidado es pacífico y manifiesto que existe una necesidad imperiosa e ineludible de incrementar de forma considerable la plantilla de enfermería del Sistema Valenciano de Salud. Es inexcusable también la creación de nuevos recursos sociosanitarios para desarrollar adecuadamente el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) en nuestra Comunidad pues todavía existe una lista de espera considerable para el reconocimiento de los servicios incluidos en dicho Sistema, como plazas residenciales de la tercera edad, y con ello se generaría nuevo empleo para la profesión enfermera. Asimismo, es indispensable implementar otras medidas como la creación de la figura del enfermero/a escolar en los Centros Educativos de la Comunidad Valenciana o la creación de plazas de enfermeros/as especialistas en la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

La puesta en marcha de las medidas referidas en el párrafo anterior provocaría la desaparición del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, siendo ineludible la implementación de un plan de retorno de los/as enfermeros/as valencianos/as que emigraron buscando un empleo o persiguiendo mejores condiciones laborales.



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

