

CECOVA

Boletín Informativo del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana

LA ENFERMERA ESCOLAR DEL COLEGIO PÚBLICO CAVITE-ISLA DE HIERRO DE VALENCIA, A LA QUE LA CONSELLERIA QUIERE REALIZAR MÁS DE 7.700 ASISTENCIAS SANITARIAS EL CURSO

- **Mónica Oltra** estuvo al frente de las movilizaciones de 2011 para evitar puesto en el centro y ahora es un conseller de Compromís quien lo ord

La enfermera escolar del CP Cavite-Isla de Hierro de Valencia a la que la Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana quiere cesar realizó más de 7.700 asistencias sanitarias durante el curso pasado, evitando que el 97% de ellas acudieran al centro de Primaria correspondiente. Una cifra que en el global de los diez años que lleva prestando servicio en el citado centro se eleva a 50.000.

Además, administró durante el horario escolar del pasado curso 1.543 tratamientos pautados por el pediatra a alumnos con patologías crónicas que precisan de medicación diaria, así como también administró 847 medicaciones a alumnos con patologías agudas que precisaban de atención urgente. Cifras que en su conjunto en los diez años que lleva prestando servicio en el citado centro se elevan a 50.000.

BREVES

CONVOCADA POR LA AMPA DEL COLEGIO CAVITE-ISLA DE HIERRO PARA EL 28 DE OCTUBRE

El CECOVA apoya una concentración en defensa de la figura de enfermera escolar

— VALENCIA 25 OCT, 2019 - 4:16 PM

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha mostrado su apoyo a la concentración convocada por la AMPA del Colegio Cavite-Isla de Hierro de Valencia para este lunes, 28 de octubre, a las 16.30 horas, frente al centro de Primaria correspondiente (C/Alfonso de Aragón, 2), con el fin de reivindicar la figura de la enfermera escolar en los centros educativos públicos de esta comunidad.

Una concentración a la que este Consejo ya expresó su apoyo a numerosas asociaciones que los alumnos afectados por cualquier patología o que puedan presentar un problema con la asistencia y apoyo de una enfermera escolar durante el horario lectivo. «Una tarea y funciones las de desarrollar una gran cantidad de actividades de educación con los trabajadores de los centros y padres y madres», detalla esta organización.

Según la información consultada por CECOVA, «el Colegio Cavite-Isla de Hierro está viendo desde sus instalaciones una enfermera escolar desde 2010, ya que desde la Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana se le ha dado instrucciones de que cese su actividad». Además, añade que se trata de «una enfermera que realiza más de 7.700 asistencias sanitarias durante el curso pasado, evitando que el 97 por ciento de ellas hubieran tenido que acudir al centro de Primaria correspondiente. Una cifra que en el global de los 10 años que lleva prestando servicio en el citado centro se eleva a 50.000».



José Antonio Ávila

Educación paraliza la labor de una enfermera en un colegio de València

Cecova denuncia que se incumple un convenio que la conselleria considera "irregular"

Miriam Bouadri | Valencia | 20.09.2019 | 00:20

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (Cecova) denuncia que la Conselleria de Educación ha dado instrucciones a un colegio para que «cese la labor de la enfermera escolar que venía prestando servicio en dicho centro desde 2010». En concreto se trata del CEIP Cavite-Isla de Hierro, de València, que contaba con una enfermera «cuyos honorarios son costeados por el centro al 50 % y por el Colegio de Enfermería de València y el Cecova el otro 50 %».



Foto de la manifestación de 2011, cuando Compromís y Mónica Oltra apoyaron la reivindicación. levante-emv

Desde Cecova apuntan que la profesional realizó más de 7.700 asistencias sanitarias durante el curso pasado, «evitando que en el 97 % de ellas acudieran al centro de atención Primaria». Heridas y contusiones, mareos, quemaduras o cortes del personal de cocina, bajadas o subidas de tensión y otros problemas de salud que afectan a los alumnos son algunas de las patologías que la enfermera habitualmente atiende desde 2009-10, además

El Cecova lucha porque no se suprima la enfermera escolar de un colegio valenciano

Publicado por: Diario Enfermero on: septiembre 19, 2019 En: Laboral Imprimir Correo Electrónico

REDACCIÓN.- La enfermera escolar del CP Cavite-Isla de Hierro de Valencia a la que la Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana quiere cesar realizó más de 7.700 asistencias sanitarias durante el curso pasado, evitando que el 97% de ellas hubieran tenido que acudir al centro de Primaria correspondiente. Una cifra que en el global de los diez años que lleva prestando servicio en el citado centro se eleva a 50.000.

Junto a ello, administró durante el horario escolar del pasado curso 1.543 tratamientos pautados por el pediatra a alumnos con patologías crónicas que precisan de medicación diaria, así como también administró 847 medicaciones a alumnos con patologías agudas que precisaban de atención urgente que aparecieron durante el horario escolar. Cifras que en su conjunto en los diez años que lleva prestando servicio en el citado centro se elevan a 50.000.

Educación despide a la enfermera escolar del CP Cavite-Isla de Hierro de Valencia



Seguro de Automóvil



Carla ha perdido su carné de conducir pero está *segura* de que todo acabará bien

Porque en A.M.A. nos encargamos de duplicados de carné por pérdida o robo, gracias al “Servicio de Gestoría”.

Así de fácil...

A.M.A. ALICANTE
Castaños, 51
Tel. 965 20 43 00
alicante@amaseguros.com

A.M.A. CASTELLÓN
Mayor, 118
Tel. 964 23 35 13
castellon@amaseguros.com

A.M.A. VALENCIA
Pza. América, 6; esquina
Avda. Navarro Reverter, 17
Tel. 963 94 08 22
valencia@amaseguros.com

LA MUTUA DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS

www.amaseguros.com 913 43 47 00 / 902 30 30 10

Síganos en     

y en nuestra APP 



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora



SUMARIO

05 OPINIÓN

06 La Conselleria de Educación despide a la enfermera escolar del CP Cavite-Isla de Hierro de Valencia

08 El CECOVA recomienda la vacunación antigripal a todos los profesionales sanitarios

12 Petición a sanidad para desbloquear la reconversión de plazas de enfermera especialista en Salud Mental

13 Satisfacción por la creación de 54 plazas de enfermera especialista en Familiar y Comunitaria

15 Curso de metodología de investigación aplicada a los cuidados en Alicante

20 El Colegio de Castellón trabaja en su nuevo espacio de formación

25 Celebrado el primer encuentro de Colegios Profesionales en Valencia

EN BREVE

OCIO Y TECNOLOGÍA

...

Síguenos
en:



08



12



15



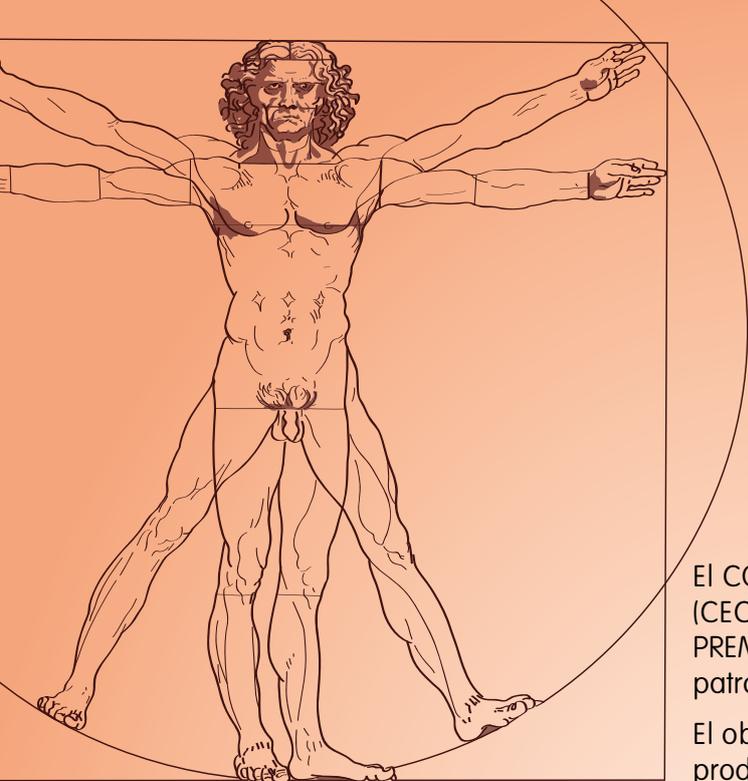
24

Edita: CECOVA. Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana.

C/. Xàbia, 4 - 3º P-10 46010 - Valencia. Telf: 963298088

Redacción: C.B. **Dep. Legal:** A-249-2009 - Edición online

Gratuita entre los colegiados de la Comunidad Valenciana



XVIII PREMIO CECOVA DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

El CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (CECOVA) hace pública la convocatoria de la XVIII Edición del PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, convocado con el patrocinio de BANCO SABADELL PROFESSIONAL BS.

El objetivo de este premio es el de incentivar el desarrollo y la producción de la actividad científica de Enfermería.

1^{er} premio: 3.000 euros

2^o premio: 2.000 euros

3^{er} premio: 1.000 euros

BASES DEL PREMIO

1. Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana, y al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser a título individual o en grupo. En el caso de grupos todos los enfermeros y enfermeras participantes deben estar colegiados en la Comunidad Valenciana. El investigador principal debe ser un profesional de Enfermería.
2. Los trabajos de investigación presentados deben ser inéditos y escritos en las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana. Podrán versar sobre cualquier área de conocimiento de la disciplina Enfermera, destacando aquellos que profundicen en el estudio de la aplicación práctica de las distintas teorías y modelos de Enfermería.
3. La cuantía de los premios queda establecida de la siguiente forma: un Primer Premio dotado con 3.000 € (tres mil euros), un Segundo Premio dotado con 2.000 € (dos mil euros) y un Tercer Premio dotado con 1.000 € (mil euros).
4. Los trabajos se presentarán de forma anónima, en un sobre donde se deberá indicar "XVIII Premio CECOVA de Investigación en Enfermería" y el seudónimo elegido. Dicho sobre no llevará remite ni dato identificativo alguno. Se acompañará de un sobre cerrado en el interior donde se encontrarán los datos del autor/res, seudónimo, título del trabajo, nombre y Apellidos, DNI, dirección de correo postal, dirección de correo electrónico, teléfono de contacto, número de colegiado y colegio al que pertenece.
5. Los trabajos se presentarán en cualquiera de las tres sedes Colegiales de la Comunidad Valenciana:
 - Alicante: C/ Capitán Dema, número 16. - 03007 Alicante. Tel. 965121372 / 965123622
 - Castellón: Avda. Virgen del Lidón, 57, bajo - 12004 Castellón. Tel. 964228112
 - Valencia: Calle Polo y Peyrolón, número 59, bajo. 46021 Valencia. Tel. 963937015
6. Se enviarán ocho copias de los trabajos en tamaño DIN A4, así como en soporte informático con el procesador de textos Word o compatible, especificando el nombre del archivo. Se deberá incluir en una separata un resumen del trabajo que no supere los dos folios.
7. La extensión del trabajo se dejará a criterio del autor/es.
8. El plazo de presentación de los trabajos finalizará el 15 de septiembre de 2020.
9. Los premios se fallarán por un jurado compuesto por ocho miembros: Presidente del CECOVA, Presidentes de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, representante de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y tres miembros de las Comisiones de Investigación de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana.
10. El fallo del jurado se hará público en un acto que con motivo de la celebración del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana tendrá lugar entre los meses de Octubre y Noviembre de 2020 (el día y el lugar de celebración del acto se divulgará en los boletines informativos de los distintos colegios y del CECOVA).
11. El fallo del jurado será inapelable, pudiendo dejar desierto el Premio, si a su criterio, los trabajos presentados no reúnen la calidad para merecerlo.
12. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del CECOVA para su posterior publicación en los diferentes medios de divulgación del CECOVA previa adaptación a las correspondientes normas de cada uno de ellos.
13. La presentación de los trabajos implica la aceptación de las presentes bases.



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

JOSÉ ANTONIO ÁVILA Presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana

Cuidados, palabra del año



Llega un nuevo año, llegan nuevos propósitos, llegan nuevos deseos y desde el CECOVA también tenemos los nuestros para la profesión enfermera, como no podía ser de otra forma. Un año 2020 que además tiene especial

relevancia debido a que ha sido declarado como Año Internacional de la Enfermera y la Matrona por la OMS para dar un mayor impulso a la consecución de los objetivos de la campaña internacional Nursing Now promovida por la propia OMS y el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE).

Se fue 2019 y nos dejó como una de las últimas noticias la que hacía referencia a que los emoticonos y emojis se han alzado con la distinción de palabra del año que concede la Fundación del Español Urgente (FUNDEU), promovida por la Agencia Efe y BBVA. Algo que en principio no tiene relación alguna con nuestra profesión pero de lo que sí que me gustaría aprovechar el espíritu de esta elección anual de palabra del año para trasladarlo a nuestro ámbito, al de la Enfermería.

Buscando un nexo común a lo expuesto en los dos párrafos anteriores se me ocurre conjugar la relevancia que va tener este año nuestra profesión y la existencia de la citada distinción de una palabra al año por parte de la FUNDEU para tratar de que la palabra del año en 2020 sea "cuidados", un concepto que es la esencia de nuestra profesión enfermera.

No se trata de una palabra nueva, como tampoco lo han sido algunas de las elegidas en el transcurso de los siete años que FUNDEU lleva realizando esta elección pero sí que deberíamos conseguir entre todos aquellos que integramos la profesión de Enfermería que durante 2020 la palabra "cuidados" esté presente en el día a día de nuestras vidas desde

el prisma enfermero, que tenga visibilidad, que se conozca su importancia y que tenga un evidente impacto en nuestras vidas y en nuestras conciencias.

Hacer presente el "cuidado" desde nuestra óptica enfermera es hacer presente a la profesión. Hacer presente la importancia del sentido de esa palabra es hacer presente la importancia de nuestro trabajo y de nuestra labor. Hacerla presente es destacar la importancia que va a tener debido al mayor envejecimiento de la población y al aumento de la cronicidad.

Si conseguimos hacerla presente y ponerla en valor en todos esos ámbitos haremos que de forma paralela la profesión de Enfermería adquiera mayor relevancia. Una relevancia que ya deberíamos tener pero que al no ser, por desgracia, así debemos trabajar con los medios y herramientas que tengamos a nuestro alcance para conseguirlo.

Me parece una buena herramienta la de calar en la conciencia de la población a través de esta palabra y os pido a vosotras como enfermas, a vosotras como responsables y miembros de asociaciones científicas y profesionales, a vosotras como enfermas gestoras, a vosotras como enfermeras docentes y, en definitiva, a todo el tejido profesional enfermero que la abandere para que sea visible y para que podamos alcanzar el objetivo que he planteado.

Damos así el pistoletazo de salida al año 2020, el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona y el año en el que hay que echar el resto para alcanzar los objetivos planteados por la campaña Nursing Now en la que ya llevamos meses trabajando en su desarrollo.

Demostremos que somos una profesión unida, pues no estamos hablando de un interés particular de un ámbito en concreto de Enfermería, sino del conjunto de la misma. Es una buena ocasión para demostrar que podemos hacerlo. Vamos a por el 2020.

La Conselleria de Educación despide a la enfermera escolar del CP Cavite-Isla de Hierro de Valencia

Levante-EMV.com » Comunitat Valenciana





Educación paraliza la labor de una enfermera en un colegio de València

Cecova denuncia que se incumple un convenio que la conselleria considera "irregular"

Miriam Bouček | València | 20.09.2019 | 00:20

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (Cecova) denuncia que la Conselleria de Educación ha dado instrucciones a un colegio para que «cese la labor de la enfermera escolar que venía prestando servicio en dicho centro desde 2010». En concreto se trata del CEIP Cavite-Isla de Hierro, de València, que contaba con una enfermera «cuyos honorarios son costeados por el centro al 50 % y por el Colegio de Enfermería de València y el Cecova el otro 50 %».



Foto de la manifestación de 2011, cuando Compromís y Mónica Oltra apoyaron la reivindicación. [levantemv](#)

Desde Cecova apuntan que la profesional realizó más de 7.700 asistencias sanitarias durante el curso pasado, «evitando que en el 97 % de ellas acudir al centro de atención Primaria». Heridas y contusiones, mareos, quemaduras o cortes del personal de cocina, bajadas o subidas de tensión y azúcar... son algunas de las patologías que trata la enfermera habitualmente desde 2009-10, además de suministrar la mediación a los escolares crónicos.

Finalmente la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana ha rescindido el contrato de la enfermera escolar que desde 2010 venía prestando servicio en el Colegio Público Cavite-Isla de Hierro de Valencia. Con ello ha cerrado un proceso que se inició cuando meses atrás dio instrucciones a la Dirección del centro para que cesase en su labor, aunque al no hacer efectiva la medida provocó que nuestra compañera haya estado acudiendo al centro para cumplir con su deber de asistir y permane-

cer en el colegio a pesar de que le habían sido retiradas todas sus funciones. Durante este tiempo el trato recibido por nuestra compañera no ha sido el más correcto ni adecuado profesional ni personalmente.

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) denunció estos hechos y dio todo su apoyo a una compañera que realizó más de 7.700 asistencias sanitarias durante el curso pasado, evitando que el 97% de ellas hubieran tenido que acudir al centro de Primaria correspondiente. Una cifra que en el global de los diez años que lleva prestando servicio en el citado centro se eleva a 50.000.

Junto a ello, administró durante el horario escolar del pasado curso 1.543 tratamientos pautados por el pediatra a alumnos con patologías crónicas que precisan de medicación diaria, así como también administró 847 medicaciones a alumnos con patologías agudas o urgentes que aparecieron durante el horario escolar. Cifras que en su conjunto en los últimos diez años ascendieron a más de 15.000 tratamientos.

Asimismo, el curso pasado impartió más de 70 talleres de educación para la salud sobre temas tales como hábitos saludables, alimentación

saludable, primeros auxilios, prevención de enfermedades, higiene corporal, higiene bucodental, etc, y ha impartido también de manera anual a los profesores y personal de comedor talleres de actuación ante crisis epilépticas, convulsiones febriles, anafilaxia, primeros auxilios, maniobra de Heimlich etc. En total en estos diez años ha impartido más de 700 de estos talleres.

El Colegio Público Cavite-Isla de Hierro de Valencia era el único de la Comunidad Valenciana que contaba con este servicio y tras la paralización de la actividad de la enfermera escolar en sus instalaciones se ha dado la orden a otros centros para que no pongan en marcha este proyecto, cuando algunos de ellos ya lo habían estudiado y valorado positivamente.

La situación en este centro provocó que se realizase una concentración convocada por la Asociación de Madres y Padres de Alumnos del Colegio Cavite-Isla de Hierro en apoyo a la enfermera escolar, movilización que contó con el apoyo del CECOVA.

A dicha concentración expresaron su apoyo también numerosas asociaciones de enfermos crónicos con el fin de que los alumnos afectados por cualquier patología o que puedan presentar un problema de salud tengan la garantía de contar con la asistencia y apoyo de una enfermera escolar durante el horario lectivo. Una enfermera que, además, tiene entre sus tareas y funciones las de desarrollar una gran cantidad de actividades de educación para la salud, tanto con los alumnos como con los trabajadores de los centros y padres y madres.

CONVOCADA POR LA AMPA DEL COLEGIO CAVITE-ISLA DE HIERRO PARA EL 28 DE OCTUBRE

El CECOVA apoya una concentración en defensa de la figura de enfermera escolar

--- VALENCIA 25 OCT, 2019 - 4:16 PM

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha mostrado su apoyo a la concentración convocada por la Asociación de Madres y Padres de Alumnos (AMPA) del Colegio Cavite-Isla de Hierro de Valencia para este lunes, 28 de octubre, a las 16:30 horas, frente al citado centro (Avenida de la Malvarrosa, 2), con el fin de reivindicar la figura de la enfermera escolar en los centros educativos públicos de esta comunidad autónoma.



Una concentración a la que este Consejo ya expresó su apoyo a numerosas asociaciones de enfermos crónicos con el fin de que los alumnos afectados por cualquier patología o que puedan presentar un problema de salud tengan la garantía de contar con la asistencia y apoyo de una enfermera escolar durante el horario lectivo. «Una enfermera que, además, tiene entre sus tareas y funciones las de desarrollar una gran cantidad de actividades de educación para la salud, tanto con los alumnos como con los trabajadores de los centros y padres y madres», detalla esta organización.

Según la información consultada por CECOVA, «el Colegio Cavite-Isla de Hierro está viendo amenazada la labor que presta en sus instalaciones una enfermera escolar desde 2010, ya que desde la Consejería de Educación de la Generalitat Valenciana se han dado instrucciones de que cese su actividad». Además, añade que se trata de «una enfermera que realizó más de 7.700 asistencia sanitaria durante el curso pasado, evitando que el 97 por ciento de ellas hubieran tenido que acudir al centro de Primaria correspondiente. Una cifra que en el global de los 10 años que lleva prestando servicio en el citado centro se eleva a 50.000».

Cambio de postura

Se da la curiosa circunstancia de que en el año 2011, y con el PP y Alejandro Font de Mora al frente de dicha conselleria, hubo un intento de paralizar la labor de la enfermera escolar en este centro aduciendo que era ilegal que un centro público tuviese en marcha un proyecto de este tipo. En aquel momento, dirigentes de Compromís estuvieron al frente de las movilizaciones convocadas en protesta por la decisión de Conselleria, partido que ahora dirige la Conselleria de Educación.

En aquel momento se buscó una solución para mantener la presencia de la enfermera escolar en este centro estableciendo que su labor asistencial se llevase a cabo en horas de comedor y que la labor de educación para la salud se realizase como actividad complementaria en horario lectivo.

Cabe destacar que el pasado mes de junio desde la AMPA del centro se entregaron al inspector responsable del centro más de mil firmas en apoyo a la labor de la enfermera escolar, comprometiéndose en aquel momento a facilitar por escrito en el mes de julio los motivos que habían llevado a tomar esta decisión. Un escrito que a día de hoy todavía no se ha recibido.

Se da la paradójica circunstancia también de que el trabajo de esta enfermera escolar ha recibido el Distintivo de calidad de centros docentes "Sello Vida Saludable" otorgado por el Ministerio de Educación.

El CECOVA recomienda la vacunación antigripal a todos los profesionales sanitarios para llegar al 75% de cobertura recomendado por la OMS



El pasado 4 de noviembre comenzó en la Comunidad Valenciana la campaña de vacunación antigripal 2019-2020. Con tal motivo, desde el CECOVA, a través de su Grupo de Trabajo en Vacunaciones, queremos recordar a todos los profesionales sanitarios, y especialmente a los de Enfermería, la necesidad de la vacunación como la medida profiláctica más importante.

Desde el CECOVA queremos llamar la atención sobre la circunstancia de que si bien la vacunación es el método más eficaz para prevenir la infección y sus complicaciones estamos muy lejos todavía del 75% de cobertura vacunal recomendado por la OMS, ya que en la Comunidad Valenciana este índice es del 58% y en el conjunto de España del 33.

La vacunación antigripal tiene como objetivo reducir la mortalidad y morbilidad asociada a la gripe y el impacto de la enfermedad en la comunidad. Por ello, deberá ir dirigida fundamentalmente a proteger a las personas que tienen un mayor riesgo de presentar complicaciones en caso de padecer la gripe y a las que pueden transmitir la

enfermedad a otras que tienen un alto riesgo de complicaciones. Además, se recomienda vacunar a las personas que, por su ocupación, proporcionan servicios esenciales en la comunidad y a personas con exposición laboral a virus aviares o porcinos.

Los grupos de riesgo a vacunar son los mismos que en la temporada anterior. La única diferencia es la inclusión de los menores entre los 6 meses y los 2 años de edad con antecedentes de prematuridad menor de 32 semanas de gestación. El resto de grupos a vacunar los podemos encontrar en este enlace.

Pero debemos hacer especial recomendación en:

1. Personal de los centros, servicios y establecimientos sanitarios, tanto de atención Primaria como Especializada y hospitalaria; pública y privada. Se hará especial énfasis en profesionales que atienden a pacientes de algunos de los grupos de alto riesgo anteriormente descritos.
2. Personas mayores a partir de 65 años. Se hará especial énfasis en aquellas personas que conviven en instituciones cerradas.
3. Mujeres embarazadas (cualquier trimestre).
4. Personas con menos de 65 años que presentan un alto riesgo de complicaciones derivadas de la gripe (patologías de riesgo). En este grupo se hará un especial énfasis en aquellas personas que precisen seguimiento médico periódico o que hayan sido hospitalizadas en el año precedente.
5. Personas que pueden transmitir la gripe a aquellas que tienen un alto riesgo de presentar complicaciones (familiares, cuidadores, etc).

Alicante acogió dos ediciones de la Reunión Enfermería y vacunas 2019



El Colegio de Enfermería de Alicante acogió la celebración de dos ediciones de la Reunión Enfermería y vacunas 2019, que llevaron por título respectivamente *Confianza en las vacunas* y *Tomando decisiones en las vacunaciones*. Unas actividades organizadas por el CECOVA a través de su Grupo de Trabajo en Vacunaciones en colaboración con el Colegio de Alicante, la Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas, Sanofi-Pasteur (la primera de ellas) y GSK y SEQIRUS (la segunda de las ediciones).

La celebración de ambas ediciones de las jornadas contó con la participación de destacados

expertos gracias a los cuales los asistentes tuvieron acceso al desarrollo de un completo programa que se centró en aspectos tales como la confianza en la vacunación, las novedades en vacunaciones, la importancia de las vacunas en los viajes, la vacunación antigripal, la vacunación frente a meningococo, nuevas vacunas frente a la gripe, vacunación frente a rotavirus y aliviar el dolor al vacunar.

Ambas sesiones se retransmitieron por videoconferencia a los colegios de Castellón y Valencia, así como por streaming a través del canal de Youtube de CECOVA TV.

El CECOVA insiste en la necesidad de contar con enfermeras escolares para atender a las personas con diabetes y a sus familias



El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ante la celebración del Día Mundial de la Diabetes bajo el lema Diabetes: protege a tu familia, destacó la importancia de las enfermeras escolares en la atención a las personas que padecen este problema de salud y a sus entornos familiares, tanto en la detección de la diabetes como en la educación para la salud necesaria para su tratamiento.

Una enfermera escolar cuya presencia en los centros educativos públicos de la Comunidad Valenciana en estos momentos es obviada por la Administración autonómica y que a tenor de la incidencia y previsiones de la enfermedad se hace más necesaria que nunca.

Para el CECOVA son muy reveladores los datos aportados por la Fundación para la Diabetes sobre un estudio llevado a cabo por la Federación Internacional de Diabetes que indica que muchos padres tendrían dificultades para detectar los signos de alerta de la diabetes en sus propios hijos. A pesar de que la mayoría de los encuestados tenían un familiar con diabetes, cuatro de cada cinco padres

tendrían dificultades para reconocer los signos de alerta y uno de cada tres no lo reconocería en absoluto.

Asimismo, los datos de la Estrategia de Diabetes de la Comunidad Valenciana 2017-2021 señalan que la prevalencia de la diabetes diagnosticada en la Comunidad Valenciana es del 7.8%, es decir, afecta a unas 400.000 personas, pero al menos el 6% más de los habitantes tiene diabetes mellitus tipo 2 y lo desconoce, por lo que el volumen de afectados es todavía mayor y podría ser

de 700.000 en nuestra región. Datos que ponen de manifiesto la importancia de las enfermeras escolares en esta tarea de detección..

Además, la citada Estrategia de Diabetes de la Comunidad Valenciana destaca también que la diabetes mellitus tipo 2 se ha convertido en una pandemia provocada por otra epidemia global como es la obesidad, un problema de salud en cuya lucha están también altamente implicadas las enfermeras escolares.

Al ser una enfermedad ligada al exceso de peso (indica el documento), el fenómeno de aumento progresivo de las tasas de sobrepeso y obesidad permite formular una estimación futura también hacia un aumento en los casos de diabetes tipo 2. La magnitud del problema es mayor cuando se ha observado que el exceso de peso se ha trasladado a población infantil, por lo que ya se observan casos de diabetes mellitus tipo 2 en este colectivo y se espera que se adelante la edad de aparición de esta patología.



El CECOVA recurre en apelación la sentencia que afecta a las enfermeras del Servicio de Hematología del HGU de Elche

El CECOVA quiere informar ante la situación que padecen enfermeras del HGU de Elche con respecto a las cuales una sentencia indica que ocupan puestos de técnicos de FP, que desde la entidad colegial se ha interpuesto recurso de apelación ante el TSJ de la Comunidad Valenciana contra la citada sentencia.

Desde el CECOVA entendemos que la misma no se ajusta a derecho, dado que existen hasta tres informes técnicos que acreditan que las enfermeras están capacitados para realizar todas las funciones del ciclo de transfusión, evitando el gasto público que supone la duplicidad de plazas.

Desde el CECOVA se quiere incidir en que lo que se deduce de la sentencia es la necesidad de que en el Servicio de Hematología presten simultáneamente servicios el personal de Enfermería, único capacitado para la realización de técnicas invasivas como la extracción de sangre, y los técnicos sanitarios.

El Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, artículo a artículo

Dada la importancia del conocimiento y aplicación del Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, desde el CECOVA consideramos oportuno acercar su contenido a las enfermeras, para lo cual estamos reproduciendo un artículo del mismo en cada uno de los números de esta publicación.

Las exigencias éticas en el desempeño de la profesión de Enfermería resultan particularmente importantes por la trascendencia de su cometido. Esto requiere de las enfermeras un esfuerzo positivo y permanente para preservar los derechos inherentes a la dignidad de la persona en el contexto de la relación sanitaria.

1.1.- LA ENFERMERA Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

Artículo 3. Vida e integridad.

Toda persona tiene derecho a la vida, a su integridad y a la seguridad en la protección de su salud.

La enfermera debe cuidar y proteger la integridad física y psíquica de la persona a la que asiste; en especial, en aquellas situaciones en las que ésta no pueda tomar decisiones de manera autónoma. En tales circunstancias, de existir algún tipo de conflicto o discrepancia con la opinión de los familiares, allegados o del representante legal del paciente sobre la decisión a adoptar, la enfermera prestará los cuidados básicos y lo comunicará inmediatamente a la instancia que corresponda, según el ámbito de su práctica clínica.

CECOVA y AEESME piden a Sanidad que desbloquee el proceso de reconversión de plazas de enfermera especialista en Salud Mental

LA APLICACIÓN DE UNA INSTRUCCIÓN DE 2017 ha permitido reconvertir 23 plazas, tras lo cual se ha paralizado esta dinámica

El CECOVA y la Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME) han pedido a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que desbloquee el proceso de reconversión de plazas de enfermera generalista a plazas de enfermera especialista en Salud Mental puesto en marcha a raíz de una instrucción de 1 de diciembre de 2017. Una instrucción que establecía que conforme quedasen vacantes plazas de enfermera en los departamentos de salud se irían creando plazas de especialista en Enfermería de Salud Mental en la siguiente proporción: por cada 4 plazas de enfermera vacantes la cuarta será objeto de reconversión en plaza de especialista en Salud Mental.

Desde que entró en vigor la citada instrucción se han reconvertido 23 plazas, sin embargo, en la actualidad la Conselleria de Sanidad ha abandonado esta inercia y está sacando las plazas vacantes a bolsa general. Además, hay que destacar que en el último concurso de traslados se han ofertado algunas plazas que deberían estar reservadas para plazas de Salud Mental.

En la Comunidad Valenciana hay 149 dispositivos de Salud Mental en los diferentes departamentos de Salud, sin embargo, desde el CECOVA y la AEESME se denuncia que en algunos de ellos no se está cumpliendo con la citada instrucción, de manera que las plazas vacantes de enfermera que se producen en sus dispositivos de Salud Mental las están cubriendo con enfermeras sin la correspondiente especialidad de Salud Mental. Uno de los casos más significativos es el del Departamento



Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Àngel Garcia

de Salud de Gandía, donde las plazas de Salud Mental Infantil se cubren con enfermeras sin la especialidad.

Representantes de CECOVA y AEESME han pedido una reunión con responsables de la Dirección General de Asistencia Sanitaria en la que se quiere trasladar la preocupación existente en el colectivo de enfermeras especialistas de Salud Mental por la citada situación, dado el olvido al que está siendo sometida dicha especialidad.

Otra circunstancia que queremos denunciar desde el CECOVA y la AEESME es el desmantelamiento que está sufriendo la Oficina de Salud Mental a la que tanto realce le dio el anterior director general de Asistencia Sanitaria, Rafael Sotoca. En la actualidad no realiza ninguna actividad, encontrándose en una situación de desmantelación práctica.

DA CUMPLIMIENTO así a nuestra reivindicación de que se dote al sistema sanitario con nuevas plazas de especialistas

Satisfacción porque Sanidad cree 54 plazas de enfermeras especialistas en Familiar y Comunitaria

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) expresó su satisfacción por el anuncio de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de crear 54 nuevas plazas para enfermeras con la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria dentro del Plan Especial de Atención Primaria. Una medida que se suma a la anunciada el pasado mes de marzo de contratar a otras tantas enfermeras de este especialidad como parte del Plan Especial de Atención Primaria anunciado en enero por la consellera Ana Barceló como medida de choque para potenciar la mejora asistencial en los centros de salud de la Comunitat.

Desde el CECOVA se destacó que con ello se avanza en dar cumplimiento a una histórica reivindicación dirigida a que se creen plazas para enfermeras especialistas en nuestro sistema sanitario público, tras lo cual esperamos que la medida se haga extensiva al resto de especialidades enfermeras que aún no cuentan con estas plazas.

El comunicado difundido por Sanidad aludía a la reivindicación profesional en este sentido cuando dice que "la contratación supone un espaldarazo importante de la Conselleria a este colectivo profesional, que venía reclamando la necesidad de contratar especialistas para trabajar coordinadamente con el resto de miembros del equipo de Atención Primaria".

Tal y como indicamos en una nota de prensa difundida el pasado mes de septiembre tras una



Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Àngel García

reunión mantenida con la consellera de Sanidad, Ana Barceló, una de las reivindicaciones que habían sido acogidas con interés fue la de la catalogación de puestos para enfermeras especialistas en el sistema sanitario público autonómico, dado lo injusto de la situación actual en la que las enfermeras especialistas, salvo las matronas, no cuentan con plazas catalogadas para ellas.

La petición de la contratación de enfermeras especialistas es una constante en el CECOVA y en defensa de ello se han realizado numerosas iniciativas como una recogida de firmas, su traslado a los responsables sanitarios autonómicos siempre que se ha tenido ocasión de mantener reuniones con ellos y su inclusión en documento sobre las principales necesidades profesionales y laborales de las enfermeras de la Comunidad Valenciana.

Miembros del Grupo de Salud Laboral del CECOVA, en un congreso de salud laboral para sanitarios en Hamburgo

Las compañeras del Grupo de Trabajo de Salud Laboral del CECOVA Amparo Ortuño y Amparo Benavent han participado en el 11 Congreso Internacional de Salud Laboral para Trabajadores de la Salud (11th International Joint Conference OHHW 2019 on Occupational Health for Health Workers) celebrado en la ciudad alemana de en Hamburgo.

Durante una sesión paralela dedicada a la Cultura de la Prevención, expusieron el análisis realizado sobre los sistemas cerrados usados en la preparación y la administración de medicamentos peligrosos con el título *The use of closed systems for handling hazardous drugs*. En su intervención mostraron los resultados del estudio realizado con los sistemas de administración de medicamentos peligrosos donde se observa el reflujo y la contaminación de estos sistemas.

Durante la misma se hizo una demostración en tiempo real con un sistema tipo "árbol" y un siste-



Amparo Ortuño y Amparo Benavent, con la Dra. Gwen Brachman, Chair del Comité Científico de Salud Laboral de Trabajadores de la Salud

ma secundario con colorante. El ensayo en directo despertó la atención del público y permitió la apreciación, a simple vista y sin instrumentos de precisión, de cómo se produce el efecto de reflujo y contaminación de estos sistemas.

Premios para proyectos de mejora de coberturas del programa de vacunación antigripal 2019-20 de la Comunidad Valenciana

La Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANENVAC), en colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), y como estímulo al Programa de Vacunación antigripal, convoca con el patrocinio de Sanofi-Pasteur los Premios para proyectos de mejora de coberturas del programa de vacunación antigripal 2019-20 de la Comunidad Valenciana.

El objetivo es fomentar el trabajo de las enfermeras en el aumento de coberturas del programa

de vacunación antigripal, generando proyectos innovadores o mejoras en el ámbito de la vacunación antigripal por parte de los profesionales de Enfermería.

El plazo de presentación de las estrategias desarrolladas será hasta el 29 de febrero de 2020.

Más información y bases de la convocatoria en: http://portalcecova.es/output/files/PREMIO_MEJORA_COBERTURAS_GRIPE_C_VALENCIANA_2019_20.pdf

DIRIGIDO A los miembros del grupo de jóvenes investigadores del Colegio

En marcha el curso de Metodología de Investigación Aplicada a los Cuidados



Una vez constituido el grupo de jóvenes investigadores del Colegio en colaboración con la Fundación Index, ha dado comienzo el curso preceptivo de formación en metodología, primera actividad del mismo y en la que participan sus integrantes.

Se trata del curso de Metodología de Investigación Aplicada a los Cuidados, dirigido a enfermeras que deseen incorporar la investigación en sus respectivos contextos clínico-asistenciales poniendo, por tanto, énfasis en la implementación del conocimiento.

Gracias a él, los participantes podrán definir problemas de investigación en cuidados de salud y elegir el diseño más apropiado, utilizar la búsqueda bibliográfica como una forma de indagación para la adquisición de conocimiento actual y relevante acerca del problema de investigación, adquirir habilidades prácticas en la utilización de los métodos y técnicas de investigación en sus diferentes etapas y aumentar sus competencias en la ejecución de proyectos de investigación realizados en equipo.

La metodología del curso está basada en el enfoque EBP (Enseñanza Basada en Problemas) se sustenta en la investigación dirigida a la acción y por tanto privilegia las potenciales del alumno para aplicar el conocimiento a situaciones problemáticas y concretas de su práctica asistencial.

“Papeles de Enfermería”, nuevo medio de comunicación del Colegio de Alicante

El Colegio de Enfermería de Alicante ha puesto en marcha un nuevo medio de comunicación dirigido a mejorar y potenciar los canales informativos utilizados para mantener al día a los colegiados de toda la información colegial y de la profesión.

Se trata de un periódico digital que bajo la cabecera de Papeles de Enfermería dota a la entidad de una potente herramienta con la que avanzar en la política colegial de aportar nuevas soluciones ante la nueva y cambiante realidad conscientes de que hay que mantener el esfuerzo para aportar nuevas soluciones a las nuevas necesidades que se van planteando día a día.



Unas soluciones centradas en las tecnologías de la información y la comunicación buscando un carácter innovador y que sitúen al Colegio como una referencia en este sentido.

Papeles de Enfermería va a ser, sin duda, un perfecto apoyo y complemento para dar la visibilidad que requiere la profesión de cara a alcanzar los objetivos de la campaña internacional Nursing Now en un año que, como 2020, ha sido declarado como Año Internacional de la Enfermera y la Matrona.

Puedes saber más sobre los objetivos y filosofía de este nuevo medio de comunicación colegial por medio del artículo de presentación de la presidenta del Colegio, Belén Payá, publicado en sus páginas.



www.papelesdeenfermeria.com

Alicante acogerá en junio de 2020 el XX Congreso Nacional de Matronas de la Asociación Española de Matronas



El Colegio de Enfermería de Alicante ha acogido una reunión del Comité Local del XX Congreso Nacional de Matronas de la Asociación Española de Matronas que este año ha elegido a Alicante como sede. Dicho Congreso se celebrará del 4 al 6 de junio de 2020 en el Complejo San Juan (Grupo PSN) bajo el lema de Mujer: tu salud es lo nuestro.

Tal y como indica la presidenta del Congreso, Montserrat Angulo, en la web de este evento, "a lo largo de estos días vamos a tratar de actualizar nuestros conocimientos para conseguir la excelencia en nuestro quehacer diario, mediante talleres, mesas de expertos y de debate y compartir experiencias profesionales, todo ello con el objetivo de mejorar la atención que prestamos a las mujeres y sus familias, atención de calidad basada en la mejor evidencia disponible, la cual intentaremos poner sobre cada una de las mesas de este congreso".

Para ello, continua, "trataremos temas como legislación y consentimiento informado, la matrona

en Atención Primaria y todo su campo competencial, la atención al duelo perinatal, actuación en partos con presentaciones anómalas y debatiremos sobre el negocio de los vientres de alquiler, la problemática del descenso de la natalidad y las nuevas generaciones de abuelas-madres, presentaremos los resultados de la encuesta "tomando el pulso a las matronas entre otros temas"

Desde la web (www.aesmatronas.com/congreso) y desde la Agenda profesional de la web del Colegio (www.enferalicante.org) se puede acceder y consultar el programa provisional del Congreso.

Desde el Comité Local del XX Congreso Nacional de Matronas animan a participar y presentar trabajos a este evento científico con el fin de dotarlo de interesante contenido científico.

XX Congreso Nacional de Matronas de la Asociación Española de Matronas

Fecha: 4-6 junio de 2020

Lugar: Complejo San Juan (Grupo PSN) – San Juan de Alicante

Secretaría técnica: Nuestro Pequeño Mundo Viajes

(C/ Pérez Medina 16. 03007- Alicante)

Tel. 965130228 / Fax. 965229907

www.npmundo.com; congreso@npmundo.com

Dos charlas impartidas por el Colegio ofrecieron información sobre diferentes aspectos de salud al colectivo de personas sordas

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través de su vocal III, Inés Sánchez Pina, ha impartido dos charlas en la Federación de Personas Sordas de la Comunitat Valenciana (FESORD).

La primera fecha tuvo lugar el pasado mes de julio y llevó por título *Estilos de Vida saludable* y principalmente estuvo orientada a personas mayores y jubiladas informándoles sobre diferentes aspectos relacionados con la alimentación, el ejercicio y la jubilación activa orientados a la prevención de enfermedades cardiovasculares, diabetes mellitus y cáncer y control de factores de riesgo de las enfermedades más prevalentes en esta población.

La segunda tuvo lugar en septiembre bajo el título de *Mujer y salud* y en ella se abordaron los cambios en la mujer a lo largo de su vida, las



enfermedades más prevalentes en la misma como algunos cánceres (mama, cérvix y ovario), la transición hacia el climaterio y la prevención de enfermedades cardiovasculares (infarto, ictus, HTA y diabetes) mediante la implantación de estilos de vida saludables (alimentación, ejercicio y tiempo libre).

El Colegio de Alicante, en la celebración del Día Europeo de Concienciación ante el Paro Cardíaco

Ante la celebración del Día Europeo de Concienciación ante el Paro Cardíaco bajo el lema de "Todos los ciudadanos del mundo pueden salvar una vida", desde el Colegio de Enfermería de Alicante nos sentimos ampliamente comprometidos e implicados con esta celebración y este lema a través de nuestra Escuela de RCP, coordinada por el vocal VII de la Junta de Gobierno, Francisco Gómez, impartiendo formación a diferentes colectivos sociales en el manejo de estas técnicas.

Desde el Colegio nos sumamos a la celebración

de este día para llamar la atención sobre la importancia de la prevención y rápida atención de la parada cardiorrespiratoria, al tiempo que expresar su agradecimiento a todos aquellos profesionales y ciudadanos que se han formado en técnicas de RCP y que día a día luchan contra este problema de salud.

En la organización colegial somos plenamente conscientes de esta realidad y fruto de ello fue la creación y puesta en marcha de la Escuela de RCP del Colegial.

El Colegio de Enfermería de Alicante acerca a las enfermeras a las salidas laborales menos conocidas para la profesión



El Colegio de Enfermería de Alicante celebró en el Auditorio del Banco Sabadell de Alicante las *Jornadas Profesionales de Enfermería sobre Espacios de Desarrollo Profesional y Laboral*. Una actividad cuyo objetivo fue dar a conocer contextos laborales menos conocidos donde las enfermeras desarrollan competencias propias de la profesión.

La apertura del acto corrió a cargo de la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá, del presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, José Antonio Ávila, y del concejal de Seguridad del Ayuntamiento de Alicante, José Ramón González. Junto a ellos intervino también Luis Serra, director Institucional Territorial del Banco Sabadell.

Belén Payá expresó en su intervención la necesidad de incrementar la ratio de enfermeras para mejorar la empleabilidad en la profesión. Por su parte, José Antonio Ávila ofreció el dato de que el 20% del empleo enfermero procede del sector privado como argumento para evidenciar que no solo el sector público debe ser una opción a la hora de buscar trabajo. Un argumento en el que incidió José Ramón González, quien dijo que las

enfermeras tienen una variedad de posibilidades laborales que se da en pocas profesiones.

La sesión de la mañana sirvió para conocer el contenido de la *Guía de información y orientación laboral para Enfermería*, un extenso y completo documento promovido por el Colegio de Enfermería de Alicante de apoyo para realizar una aproximación a la búsqueda de empleo de gran valor y utilidad para los nuevos graduados recién incorporados al Colegio y para los ya colegiados. El vocal VI del Colegio, Alberto Ruiz, fue el encargado de informar sobre este aspecto.

Tras él, representantes de Labora, organismo del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, y de la Red EURES acercaron a los presentes las posibilidades y recursos de ambos servicios a la hora de la búsqueda de empleo en sus respectivos ámbitos de actuación. Por su parte, desde el Centro de Emprendimiento del Ayuntamiento de Alicante, su directora, Loreto Cantó, destacó la triple labor de este organismo a la hora de ayudar en la búsqueda de empleo, ofrecer formación y apoyar a la hora de poner en marcha proyectos empresariales.

La sesión de la mañana se cerró con una mesa redonda en la que participaron directivos de Enfermería de Grupo HLA, Vithas Hospitales, Clínica Benidorm y Quirón Salud, en la que ofrecieron información sobre la filosofía de empresa de estos centros privados y sobre las posibilidades laborales que ofrecen a las enfermeras.

Las Jornadas se cerraron con la celebración en la sesión de tarde de dos mesas redondas en las que se informó a los asistentes sobre diferentes salidas laborales menos conocidas para la profesión enfermera.

El Colegio de Castellón trabaja en su nuevo Espacio de Formación

El Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón inaugurará próximamente el nuevo centro de formación. Este espacio está situado en la calle Karl Raimund Popper, a pocos metros del Auditorio y Palacio de Congresos de Castellón, y próximo a la actual sede del ente colegial.

Los más de 150 metros cuadrados útiles albergarán dos aulas de RCP, un quirófano, una consulta de Enfermería y un aula de formación y se destinarán a la realización de cursos.

El Colegio de Castellón será pionero en el país en ofrecer a sus colegiados y colegiadas un espacio de estas características para su formación. Amplias y modernas estancias y la última tecnología a disposición de los enfermeros y enfermeras de Castellón.

Las obras de este espacio comenzaron este pasado verano y está previsto que concluyan en los próximos meses. El COECS celebrará un acto de in-



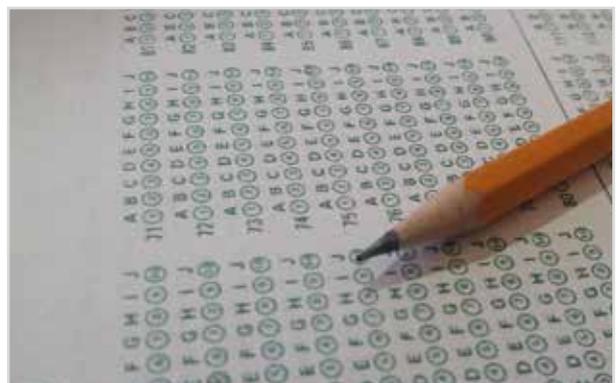
auguración e informará sobre todas las actividades que está previsto que se desarrollen en este espacio.

En la plataforma Hoy Comentamos y en las redes sociales del colegio se informará sobre las últimas novedades de este proyecto.

La Escuela de Salud Fisiomedic abre un nuevo curso de preparación de oposiciones en el COECS

La Escuela de Salud Fisiomedic ofrece un nuevo curso de preparación de oposiciones en Castellón. Los interesados en inscribirse pueden contactar con la Escuela de Salud Fisiomedic en el número de teléfono 644 404 993 o en la web e-fisiomedic.com.

Según han recordado desde Fisiomedic, esta nueva convocatoria se sumará a las ofertas públicas de empleo que la Conselleria de Sanidad Universal y Salut Pública ya ha publicado oficialmente a través del DOGV, es decir, la OPE 2018 con 1.651 nuevas plazas solo de Enfermería, y las 2.067 plazas de la OPE 2017. Por tanto, serán 3.718 nuevas



plazas de enfermería en esta nueva convocatoria que ha de publicarse próximamente.

Enfermeros del Provincial de Castellón ofrecen un taller sobre Apps en Enfermería Comunitaria en las X Jornadas de la AEC

Los enfermeros del Hospital Provincial de Castellón Isidro Manrique y Pau Sánchez han participado en las X Jornadas Nacionales de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC) que se celebraron en el Hospital de la Fe de Valencia. Manrique y Sánchez, especialistas en redes sociales, ofrecieron un taller que llevaba por título *Apps en Enfermería Comunitaria*.

Los enfermeros compartieron sus experiencias con los asistentes y mostraron aplicaciones para el desarrollo de la profesión enfermera a los participantes en estas jornadas. La cita, además de talleres, también ha contado en su programa con distintas mesas plenarias y espacios compartidos



que han permitido a los asistentes ahondar en la actualidad y en las necesidades de la Enfermería Comunitaria.

Enfermeras de Castellón participan en el curso en Enfermería especializada en festejos taurinos

El Colegio Oficial de Enfermeros de Castellón ha impartido la decimotercera edición del Curso de Enfermería en Festejos Taurinos. Esta formación está destinada a dotar a los profesionales de Enfermería de los conocimientos y técnicas necesarias para desarrollar su trabajo con plenas garantías y conforme a la normativa en cualquier festejo con presencia de astados. En su decimotercera edición, este curso es uno de que tiene mayor demanda entre los profesionales de Enfermería de la provincia de Castellón y tiene solicitada la acreditación de la Escola Valenciana d'Estudis per la Salut (EVES).

A lo largo de este curso, entre otras cuestiones, se imparten materias tan diversas como las heri-



das habituales en estos festejos y las técnicas para abordarlas, o la legislación en materia de seguridad y sanidad animal de obligado cumplimiento, entre otros aspectos.

El COECS se suma a la iniciativa #RealNurse para romper con los estereotipos de la profesión

La profesión enfermera ha dado un golpe en la mesa con una nueva campaña en redes sociales contra los estereotipos de la profesión. El objetivo de esta iniciativa es mostrar la verdadera fotografía de lo que es Enfermería y así romper con la falsa representación de la profesión.

Bajo el hashtag #RealNurse (enfermería real) enfermeras y enfermeros se han unido a esta iniciativa compartiendo fotografías en redes sociales en las que van ataviados con su uniforme real, en su lugar de trabajo, realizando labores propias de su profesión.

Desde el COECS conscientes de la necesidad de romper con estos estereotipos se sumaron a esta iniciativa. Publicarán periódicamente fotografías de profesionales de Enfermería en las que se muestren todas las funciones que desempeñan.



Desde el COECS Invitan a toda la profesión a sumarse publicando sus fotos en redes sociales acompañadas del hashtag #RealNurse #COECS para romper así con los estereotipos sobre la profesión. Compartiremos estas imágenes con los seguidores del COECS en Facebook y Twitter.

La Asociación de Jubilados del COECS realiza una nueva excursión a Penyagolosa



La Asociación de Jubilados de Enfermería de Castellón realizó una excursión al Penyagolosa

donde los participantes se dedicaron a recoger setas y robellones. Los excursionistas disfrutaron de una entretenida jornada en la que, tras la visita a Penyagolosa, también estuvieron en los pueblos de Vistabella y Atzeneta del Maestrat.

Además, la jornada se completó con una comida en la localidad de Vistabella, donde las setas fueron las protagonistas del menú. Ahora continúa la actividad de la asociación, que tenía previsto realizar excursiones a Catí.

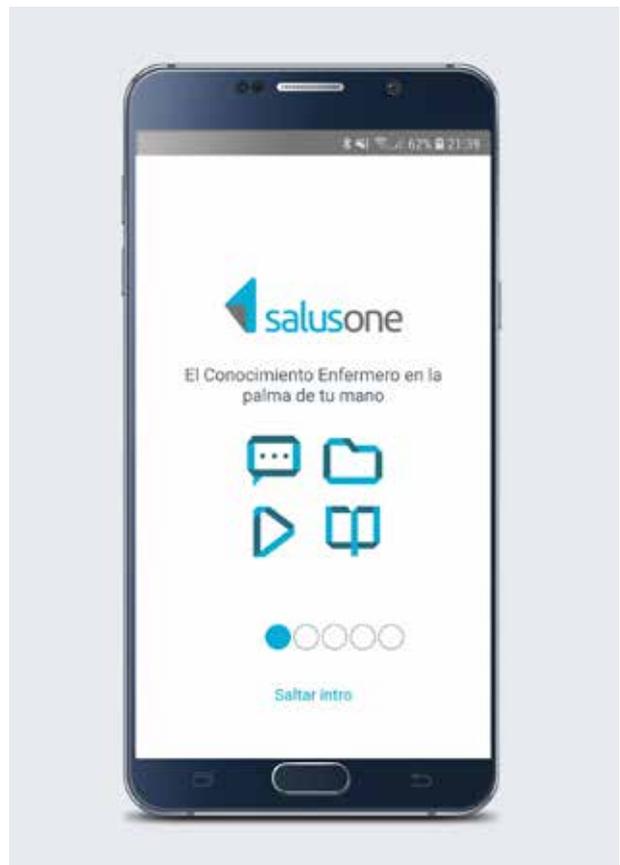
El COECS ofrece acceso gratuito a sus colegiados a SalusOne

El Colegio de Enfermeros de Castellón, en una decisión pionera en la Comunidad Valenciana, acaba de habilitar el acceso a SalusOne, una nueva aplicación web y móvil basada en inteligencia artificial que ha recibido varios premios de prestigio a nivel nacional e internacional. La iniciativa, que en principio no tendrá ningún tipo de coste añadido para este colectivo, "facilita el trabajo de las enfermeras y enfermeros con el fin de ayudar a cuidar más eficientemente a los pacientes, ahorrar tiempo en su trabajo diario y facilitar la obtención o mejora de un puesto de trabajo", ha declarado Francisco Pareja, presidente del Colegio.

Este tipo de formación se ha conseguido tras el acuerdo que ha cerrado el Colegio con la empresa digital especializada en formación sanitaria SalusPlay.

Tal y como ha valorado el presidente del Colegio de Enfermeros de Castellón, "la nueva herramienta acerca el conocimiento enfermero al momento y el lugar en que se necesite y desde el dispositivo que se tenga más accesible. Resuelve las dudas que nos pueden surgir en el trabajo diario, incluyendo en un futuro la prescripción de medicamentos y productos sanitarios; permite un acceso rápido tanto a herramientas clínicas, como a una biblioteca audiovisual; facilita el aprendizaje enfermero de una manera lúdica y duradera en el tiempo; y permite la realización, de manera ilimitada, de los cursos con acreditación CFC que desee el colegiado". El presidente ha animado a los colegiados de Castellón a acceder ya gratuitamente a todos estos servicios.

La presentación corrió a cargo de Carlos Valdespina Aguilar, enfermero y director de SalusPlay, que explicó las principales características de la plataforma digital de aprendizaje a los asistentes.



Inteligencia artificial

Carlos Valdespina Aguilar ha destacado que la nueva plataforma "cuenta con un ChatBot (bot) informático basado en inteligencia artificial que integra un sistema de interpretación del lenguaje natural y "machine learning" que responde las dudas de manera inmediata las 24 horas del día, los 365 días del año. Además, los resultados que se muestran están basados en evidencias científicas. Si el bot no tiene una respuesta adecuada a las preguntas que recibe, el usuario puede derivar la consulta al equipo de SalusPlay, formado por más de 40 enfermeras y enfermeros, obteniendo una respuesta diferida sobre la pregunta planteada".

Castellón plantó cara a la lluvia y tiñó de rosa las calles de la ciudad



La lluvia no fue un impedimento para que Castellón, un año más, se tiñese de rosa con la VI Marcha contra el Cáncer de Mama, organizada por la Fundación Le Cadó y el Colegio de Enfermeros de Castellón.

Amenizadas por la batucada Labás femenina, las cerca de 5.000 personas que hicieron esta

marcha y recorrieron los cinco kilómetros de trayecto, uno y medio más que la edición pasada, mostrando su apoyo y compromiso con las personas que están superando esta enfermedad y con los equipos de investigación que hacen posible los avances en el tratamiento de esta enfermedad.

Elvira Monferrer, enfermera y presidenta de la Fundación Le Cadó, explicó los aspectos más relevantes de esta Marcha.

M^o Carmen Rivera, concejala de Salud, y en representación del Ayuntamiento de Castellón, incidió durante la marcha en la importancia de apoyar este tipo de iniciativas, al tiempo que envió palabras de fuerza y ánimo a las personas que padecen esta enfermedad. La amenaza de lluvia no empañó el día, ni afectó al ánimo distendido y alegría de las personas participantes.

La Red Sanitaria Solidaria de Castellón celebró una jornada sobre la Agenda 2030

La Red Sanitaria Solidaria de Castellón celebró una jornada en el Espacio Cultural Menador sobre la Agenda 2030. La sesión contó con la ponencia del doctor Carlos Gómez Gil, que



profundizó sobre la mejor comprensión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), sus límites y las posibilidades para la transformación.

Tras esta ponencia, y diálogo con el experto, se desarrolló un taller sobre las formas de evaluar el progreso en la Agenda 2030 en el que participaron representantes de todas las instituciones que integran la Red Sanitaria Solidaria de Castellón.

La profesión de Enfermería estuvo representada por el vocal de la Junta de Gobierno del COECS Francisco Mahugo.

Celebrado el I Encuentro de Colegios Profesionales en Valencia

La Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV) ha celebrado su I Encuentro de Colegios Profesionales, una iniciativa que parte de la intención de la ADSCV de convertirse en punto de encuentro entre diferentes colegios del sector sanitario.

En su introducción Carlos Fornes, presidente de la ADSCV, explicó que "el sistema de los colegios profesionales en España prevé el requisito de colegiación para aquellos profesionales cuyo ejercicio afecta a derechos de los ciudadanos. El sector sanitario es, por tanto, uno de los implicados en la obligatoriedad de la cole-



giación, que es además una garantía para los propios colegiados y para los beneficiarios de los servicios que éstos prestan".

Los colegios sanitarios de Valencia visitaron la delegación de defensa

Los colegios sanitarios de Valencia han realizado una visita a la Delegación de Defensa de Valencia. Durante la misma, en la que fueron recibidos por el teniente general de la Región Militar, los presidentes de los distintos colegios firmaron el libro de honor del centro y se trataron diversos temas, principalmente el de las salidas profesionales que el Ministerio de Defensa ofrece a los diferentes profesionales de la salud.

Este encuentro continúa la serie de contactos que entre el Colegio y la Delegación se vienen realizando para establecer diferentes líneas de co-



laboración entre ambas instituciones, dado que la Delegación de Defensa dispone de una oferta de plazas para profesionales de Enfermería en su área de influencia que está interesada en difundir entre los colegiados.

Valencia acogió la 1ª Jornada Nacional de Enfermería en Cirugía de Mama

Valencia ha acogido la celebración de la 1ª Jornada Nacional de Enfermería en Cirugía de Mama. Todos los encuentros científicos son un reto pero si es el primero, además es una motivación añadida para sus organizadoras, que fueron Ana Arbona Rovira, supervisora de Quirófano del IVO (Instituto Valenciano de Oncología), Encarna Martínez Hernández, enfermera de quirófano y gestión de procesos del Servicio de Urgencias, del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV) y Carmen Vega Pérez, supervisora de Quirófano del Hospital de Sagunto.

Esta actividad consiguió plenamente el objetivo que se planteó. Por un lado, reunir a unas profesionales con un programa profundo y de alta calidad y, por otro, una asistencia que superó las expectativas.

La primera mesa titulada *Cuidados de Enfermería en el perioperatorio de la cirugía de mama*, englobó la preparación de la paciente por el equipo multidisciplinar desde que es diagnosticada, impartida por M^o Luisa Gisbert Tomás, enfermera gestora de casos del Hospital de la Ribera. Laura Fraile Blasco, enfermera de quirófano del CHGUV, habló de los cuidados de la paciente en el intraoperatorio, riesgos y manejo de prótesis, drenajes y vendajes. Y Patricia Martínez Jaimez, de la Clínica Planas (Barcelona), sobre cuidados de Enfermería en reconstrucción mamaria y cirugía del linfedema.

La segunda mesa, titulada *Atención integral a la paciente intervenida de cirugía de mama*,



contó con la presencia de Pilar Barreto Martín, catedrática de la Facultad de Psicología, que habló del soporte psicológico a la paciente con cáncer de mama; Elisa Bañuls Sendra, fisioterapeuta del IVO, que habló sobre la recuperación funcional tras el cáncer de mama; Dolors Fusté Rodríguez, enfermera de la Unidad del Dolor del CHGUV, con su ponencia sobre el dolor neuropático postquirúrgico y las técnicas aplicadas por enfermería. Y por último, Mar Hernández Plana, escultora y practicante de ciclismo, con una ponencia sobre deporte y cáncer de mama, en lo que fue un exponente de su experiencia como paciente, ya que le fue realizada una mastectomía de ambos pechos.

Juan José Tirado, en el III Congreso de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana

Alicante ha acogido la tercera edición del Congreso de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana. La Asociación de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana (ADSCV) nació de la necesidad de dar un impulso a la formación permanente de los profesionales sanitarios en materia jurídica y caminar hacia una especialización de la abogacía en una rama que cada vez requiere más recursos: el Derecho Sanitario.

El presidente del Colegio de Enfermería de Valencia, Juan José Tirado, participó en la mesa redonda celebrada bajo el título de *Conflictos de competencias entre las distintas profesiones sanitarias. Delimitación de la responsabilidad profesional*, junto a la presidenta del Colegio de Médicos de las Islas Baleares, Manuela García, la presidenta del Colegio de Farmacéuticos de Alicante, Fe Ballester, el presidente del Colegio Oficial de Óp-



ticos Optometristas de la Comunidad Valenciana, Andrés Gené, y María Isabel Moya, presidenta del Colegio Oficial de Médicos de Alicante, que actuó de moderadora.

Celebrado el Día de la Seguridad Privada en la Comunidad Valenciana



Juan José Tirado, presidente del Colegio de Enfermería de Valencia, acudió, en calidad de miembro de representante de Unión Profesional de Valencia, al acto organizado por el Cole-

gio Oficial de Detectives Privados de la Comunidad Valenciana para celebrar el Día de la Seguridad Privada en la Comunidad Valenciana.

Dicho acto estuvo presidido por la Delegación del Gobierno y cúpulas policiales y de la Guardia Civil.

En el acto se premió a aquellos miembros del Colegio de Detectives y del sector de la seguridad privada que han destacado en el cumplimiento de sus obligaciones.

El Colegio de Valencia participó en la clausura de las X Jornadas Nacionales de la AEC



Valencia acogió las X Jornadas Nacionales y el VII Encuentro Nacional de Tutores y Residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC).

La celebración del 25 aniversario de la AEC, junto al 10º de la Revista RIdEC, dio lugar a una jornada llena de recuerdos y felicitaciones por los logros alcanzados en la AEC a lo largo de estos años, que contó con la presencia de algunos de sus fundadores y presidentes, así como por el extraordinario desarrollo de las X Jornadas AEC.

La participación del Colegio de Enfermería de Valencia se concretó en la entrega de un premio de 300 euros a la Mejor Comunicación Oral, mientras que el CECOVA entregó un premio a la Mejor Comunicación.

Investigadores del área de Enfermería de Eslovenia, España, Bélgica, Finlandia, y Lituania se reúnen en la Universidad de Alicante

La Universidad de Alicante ha acogido al grupo de trabajo europeo de proyecto QualMent cofinanciado en el Programa Erasmus+. Alrededor de una quincena de investigadores y colaboradores procedentes de la Facultad de Enfermería de Eslovenia, la Universidad de Oulu de Finlandia, la Universidad Lituana de Ciencias de la Salud, la Federación Europea de Asociaciones de Enfermería de Bélgica y la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante, participaron en esta tercera reunión de trabajo para mejorar las prácticas clínicas de estudiantes de enfermería.

Las investigadoras de la Universidad de Alicante M^o Flores Vizcaya y Rosa M^o Pérez fueron las



anfitrionas del encuentro que permitió poner en común los contenidos y materiales que preparó cada país para un curso dirigido a enfermeras tutoras.

EL EIR 2019-2020 incluyó 371 plazas más para formación especializada para Enfermería FAMILIAR Y COMUNITARIA fue la especialidad con un mayor incremento, 182

El Boletín Oficial del Estado ha publicado en su número 216 de 9 de septiembre de 2019, la Orden SCB/925/2019, de 30 de agosto, por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2019 para el acceso en el año 2020, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de Medicina, Farmacia, Enfermería y ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

La relación de las 1.463 plazas de Enfermería convocadas a nivel nacional es la siguiente: 401 de matrona, 245 de Salud Mental, 62 de Enfermería del Trabajo, 188 de Enfermería Pediátrica, 521 de Enfermería Familiar y Comunitaria, y 46 de Enfermería Geriátrica.

En el momento actual de gestión de la convocatoria de pruebas selectivas para el acceso a plazas de Formación Sanitaria Especializada, se informa que la fecha de celebración de las pruebas será el sábado 25 de enero de 2020.

No obstante, la fecha de realización del ejercicio se confirmará por resolución de la persona titular de la Dirección General de Ordenación Profesional, que se publicará en el Boletín Oficial del Estado, una vez aprobadas las relaciones definitivas de admitidos y no admitidos.

Del total de las plazas convocadas a nivel nacional se reservan 102 para personas con discapacidad.

| Especialidad | Plazas | Plazas C. Valenciana | Plazas Alicante | Plazas Castellón | Plazas Valencia |
|-----------------------------------|--------------|----------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| Obstétrico-Ginecológica | 401 | 47 | 20 | 5 | 22 |
| Salud Mental | 245 | 15 | 6 | 2 | 7 |
| Enfermería del Trabajo | 62 | 7 | | | 7 |
| Enfermería Pediátrica | 188 | 10 | 4 | | 6 |
| Enfermería Familiar y Comunitaria | 521 | 50 | 18 | 8 | 24 |
| Enfermería Geriátrica | 46 | 1 | | | 1 |
| TOTAL | 1.463 | 130 | 48 | 15 | 67 |

| Especialidad | Plazas 2019-2020 | Plazas 2018-2019 | Diferencia |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------|
| Obstétrico-Ginecológica | 401 | 379 | 22 |
| Salud Mental | 245 | 203 | 42 |
| Enfermería del Trabajo | 62 | 18 | 44 |
| Enfermería Pediátrica | 188 | 133 | 55 |
| Enfermería Familiar y Comunitaria | 521 | 339 | 182 |
| Enfermería Geriátrica | 46 | 20 | 26 |
| TOTAL | 1.463 | 1.092 | 371 |

29 plazas podrán ser cubiertas por personas que no sean titulares de una autorización para residir en España, a las que se hace referencia en el dispondgo segundo, apartado 1.d).

En total han sido 371 las nuevas plazas para el EIR. En la tabla adjunta se puede observar el incremento de plazas por especialidades.

175 preguntas

Al igual que en el examen MIR, y el resto de pruebas de la Formación Sanitaria Especializada, el BOE ha oficializado este lunes que se ha reducido el número de preguntas y del tiempo del examen EIR. Este año la prueba tendrá una duración de cuatro horas, en lugar de cinco, y se tendrán que contestar 175 preguntas más 10 de reserva en lugar de las 225 más 10 de reserva de años anteriores. Asimismo, se prevé la posibilidad de que se incluyan recursos gráficos en las preguntas.

Nuevos ingresos y nombramiento de Académica de Honor en la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana

La Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana cuenta con cuatro nuevas académicas numerarias. Se trata de las doctoras Loreto Peyró, Miriam Berenguer, Amparo Nogales y María del Carmen Casal. Asimismo, María del Remedio Yáñez fue nombrada Académica de Honor. El acto de ingreso de la primera de ellas tuvo lugar en el Palacio de Colomina de Valencia y en su discurso de ingreso "La comunicación con el paciente como herramienta clave en la humanización de los cuidados", la vicedecana de Enfermería de la CEU UCH defendió la formación en habilidades comunicacionales para los profesionales de la Salud.

Por su parte, el ingreso de Miriam Berenguer tuvo lugar en un acto celebrado en el Salón de Grados del Hospital Universitari i Politecnic La Fe. El discurso de la ya Académica, versó sobre "La Enfermera referente en heridas en atención primaria; Reflexiones a partir de la Experiencia".

Curso 2019/2020

A finales de noviembre tuvo lugar el acto de apertura de curso 2019/2020 y el nombramiento



Loreto Peyró



Miriam Berenguer



María del Remedio Yáñez



Amparo Nogales

como Académica de Honor de la doctora María del Remedio Yáñez Motos, acto en el que se contó con Adela Zabalegui, responsable de la campaña Nursing Now en España, para pronunciar la conferencia de apertura.

Con posterioridad tuvieron lugar los actos de ingreso de la Dra. Casal Angulo y de la Dra. Amparo Nogales Espert.



María del Carmen Casal

Enfermería de la Comunidad Valenciana, representada en la XIX edición del Congreso Nacional de Enfermería Radiológica

Santiago de Compostela ha acogido el XIX Congreso Nacional de Enfermería Radiológica. Una amplia representación de la profesión de Enfermería de la Comunidad Valenciana estuvo presente en este congreso.

Durante el segundo día de estas jornadas se presentaron comunicaciones y pósters. Las enfermeras de la Comunidad estuvieron representadas por los enfermeros C. Castelló Albert, J. Payá Soto, M.D. Reyes Martínez, E. Cañadas Delgado y R. Martínez Muntó, del Hospital Virgen de los Lirios de Alcoy, que mostraron su póster sobre los cuidados de Enfermería en el mantenimiento de un catéter PICC. También enfermeros de Alicante, concretamente del Hospital General Universitario de Alicante, presentaron una investigación sobre urosonografía miccional seriada, que fue defendida por los enfermeros M. Arnau Santos y M.A. Such Martínez.

Una de las mesas de comunicaciones orales que se desarrolló en este congreso fue modera-



da por el enfermero del Hospital General Universitario de Castellón Luis Garnes y se centró, entre otros asuntos, en la nefropatía inducida por el contraste yodado en TC, que desarrollaron los enfermeros de la Fundación del Instituto Valenciano de Oncología (FIVO) J. González Cervantes y E. Arana.

R. Sánchez Jurado, X. Zang, Y. Li, B. Kundu, S. Majewski y J. Ferrer Rebolleda, del Hospital General Universitario de Valencia, presentaron también una comunicación sobre los estudios dinámicos de mama con ¹⁸F-FDG en equipo PET dedicado.

EN LOS PREMIOS de la Cátedra de Enfermería Familiar y Comunitaria de la Universidad de Alicante

La Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria de Alicante, premiada como la mejor de España

La Cátedra de Enfermería Familiar y Comunitaria de la Universidad de Alicante ha concedido ex aequo a la Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria de Alicante y a la Unidad Docente de Enfermería Familiar y Comunitaria de Tenerife Zona I el Premio Nacional a la Mejor Unidad Docente Multiprofesional-Especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria.

Desde la propia Unidad Docente se ha indicado que "en esta convocatoria, abierta y con unas bases públicas, en la que se establecían criterios de concesión estructurados y líneas estratégicas que demostraran el desarrollo y trabajo de la UDM en aras de una formación sanitaria especializada de calidad, nos hemos situado como un referente a nivel nacional. Para nosotros, supone un gran estímulo en nuestro trabajo, con el fin de aportar profesionales cualificados y valiosos al sistema sanitario.

El resto de ganadores en las diferentes modalidades de Premios convocados han sido:

PREMIO MEJOR TRABAJO FIN DE GRADO EN ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA

Enfermera gestora de casos: relevancia en la gestión de casos de violencia de género. Revisión bibliográfica. De María Lázaro-Carrasco Losana. Tutora: Dra. M^o Idoia Ugarte Gurrutxaga

PREMIO MEJOR TRABAJO FIN DE RESIDENCIA DE LA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA

Agentes Comunitarios de Salud como impulso



transformador de la Educación Sexual en la adolescencia, de Javier García Fernández (Unidad Docente Multidisciplinar León II - Ponferrada)

MENCIÓN ESPECIAL A LOS TRABAJOS *Alfabetización en salud y necesidades formativas percibidas por los adolescentes tras la Educación Secundaria Obligatoria,* de Cristina García Martínez y D^a M^a de Fátima Ramos Marín (C.S. El Llano, Gijón), tutor Metodológico Patricio Suárez Gil, y *Percepción de soledad en personas mayores: Estudio cualitativo,* de Álvaro Giménez Ledo y D^a Andrea Calvo Ascarza, de la Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria Costa de Ponent, Cornellà (Barcelona)

BECA REALIZACIÓN TESIS DOCTORAL SOBRE ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA al proyecto *Análisis epidemiológico y descripción de costes derivados del cuidado de heridas crónicas (lesiones por presión, úlceras de etiología venosa, úlceras de etiología arterial y pie diabético) en atención primaria en la zona metropolitana sur de Barcelona,* del doctorando Miguel Ángel Díaz Herrera. Director Dr. José Verdú Soriano, Universidad de Alicante...

Entregados los premios a los residentes de Enfermería que finalizaron su especialidad

El CECOVA ha entregado recientemente a los enfermeros residentes que acabaron su especialidad durante el pasado curso los siguientes premios:

- I Premio CECOVA de Investigación para residentes de Enfermería de Salud Laboral al trabajo *Vivencias de las profesionales sanitarias que realizan guardias durante el periodo de lactancia materna*, de Ana Blanca Crespo Valdés, enfermera colegiada en Alicante.

El premio fue entregado en un acto celebrado en la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud por Loreto de Rojas, coordinadora de la Unidad Docente de Salud Laboral de la EVES, y por Juan José Tirado, presidente del Colegio de Enfermería de Valencia.

- I Premio CECOVA de investigación para residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria a Rocío Sánchez comino y Jessica Gisbert Ferrer, enfermeras residentes de la Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria de Castellón por el trabajo *Perfil de los pacientes que acuden al punto de atención continuada de los Centros de Salud Pintor Sorolla y Rafalafena*.

La entrega tuvo lugar durante la Jornada de despedida a los EIR de la Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria de Castellón. Entregó el premio Enrique Barreda Forés, Secretario del Colegio de Enfermería de Castellón.

- XV Premio CECOVA de investigación para residentes de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (matronas) a Mireia Escrivá Saneugenio, Gema I. Ruiz González y Lucas Castillo Segrera, por el trabajo *Prevalencia de la violencia de género en la asistencia ginecológica no urgente en el Departamento*



Entrega del I Premio CECOVA de Investigación para residentes de Enfermería de Salud Laboral

Valencia La Fe. Trabajo realizado bajo la tutoría de: M^º Salud Girbes Llopis y Francisco Nohales Alfonso.

La entrega tuvo lugar durante la Clausura de la XX Promoción de Especialistas en Enfermería Obstétrico-ginecológica (Matronas) de la Comunitat Valenciana. Salón de Actos Hospital Dr. Peset de Valencia, 23 y 24 de mayo de 2019. Entrega el premio M^º Isabel Castelló López, vocal del CECOVA.

- XIII Premio CECOVA de investigación para residentes de Enfermería en Salud Mental a Ana Lucas Fernández y Jaspreet Kaur Rajpal por el trabajo *Vivencias de los familiares de personas con un primer episodio psicótico: un estudio cualitativo*.

La entrega tuvo lugar en la Jornada de Despedida y Bienvenida 2019 Residentes de la Unidad Docente para la Especialidad de Enfermería de Salud Mental de la Comunidad Valenciana. Entregó el premio Montserrat Angulo Perea, vicepresidenta del Colegio de Enfermería de Alicante.

El Col·legi d'Infermeres de Barcelona recoge en una guía práctica la evidencia científica internacional en el campo de las terapias naturales y complementarias

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona ha actualizado la *Guía de buenas prácticas basada en la evidencia*. Un trabajo que recoge la evidencia científica internacional en relación con las terapias naturales y complementarias con el fin de dotar a los profesionales de la salud de herramientas que les orienten en la práctica a la hora de implementar o no estos instrumentos complementarios de cuidado.

Esta nueva guía detalla bajo una visión imparcial y científica, los estudios publicados en relación con las terapias naturales y complementarias. De los más de 20 mil artículos evaluados, los autores han incluido en la guía 580, que son los que disponían de máxima evidencia científica (Ia y Ib). En este sentido y cinco años después de la primera guía, se ha podido constatar un incremento del interés de la comunidad científica en el estudio de los efectos terapéuticos de las terapias naturales y complementarias.

En total, la guía analiza 25 terapias naturales y complementarias de las que se pueden consultar en formato indicadores las recomendaciones sobre la eficacia y la seguridad de las diferentes terapias, tanto si el estudio demuestra la eficacia, como si no, como si no es conclusivo y, por tanto, hay que hacer más investiga-

ción. En este sentido, la guía es una herramienta práctica y útil para los profesionales de la salud a la vez que conocer cuáles son los efectos, terapéuticos o adversos, de cada terapia y qué impacto tienen sobre la calidad de vida y el bienestar de las personas usuarias.

De las 25 terapias analizadas, destaca la acupuntura, la digitopuntura y el yoga como las que disponen de más estudios científicos, mientras que hay otros como la cromoterapia, la naturoterapia, el shiatsu o la terapia floral de Bach, en las que hay que impulsar nuevas investigaciones.

La revisión y actualización de esta guía se enmarca en la estrategia de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para la medicina tradicional y complementaria 2014 hasta 2023 y que tiene como objetivos principales el desarrollo de una base de conocimientos y formulación de políticas nacionales; el fortalecimiento de la seguridad, la calidad y la eficacia mediante la reglamentación, y el fomento de la cobertura sanitaria universal por medio de la integración de servicios y el autocuidado de salud en los sistemas nacionales de salud.



España acoge las primeras reuniones del G8 de Enfermería para eliminar barreras en la movilidad de la profesión en el mundo

El grupo de países más avanzados del mundo en materia de competencias y regulación enfermera, el G8 de la profesión de Enfermería -oficialmente denominado International Nurse Regulators Collaborative-, entre los que se incluye España, ha dado sus primeros pasos en Madrid de cara a la consolidación de un nuevo organismo regulador internacional que, entre otras funciones, facilitará la movilidad de enfermeras en todo el mundo. Y

lo hará gracias a que contará con sistemas de intercambio de información y reconocimiento unificados y comunes que permitan que una enfermera pueda trabajar en otro país con menos impedimentos y burocracia de la que existe actualmente. De cara a las cumbres previstas para otoño e invierno, han dado comienzo una serie de reuniones previas como la que ha tenido lugar en el Consejo General de Enfermería.

Convocatoria de elecciones

CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA. CECOVA

El Comité Ejecutivo del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, en sesión celebrada el día 13 de Enero de 2020, acordó la convocatoria de Elecciones de los representantes de las Juntas de Gobierno y de los representantes de los Colegios en el CECOVA, conforme a las normas siguientes:

1.- ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LAS JUNTAS DE GOBIERNO EN EL CECOVA.

- 1.1. La elección de los representantes de las Juntas de Gobierno en el CECOVA se realizará por votación directa y secreta de las respectivas Juntas de Gobierno.
El Colegio de Enfermería respectivo debe proceder a la elección de los representantes que se contemplan en el artículo 10 a) de los Estatutos del CECOVA (3 representantes el Colegio de Valencia, 2 representantes el Colegio de Alicante y 1 representante el Colegio de Castellón).
- 1.2. A fin de homogeneizar el proceso electoral en los tres Colegios, las Juntas de Gobierno para elegir a sus representantes deberán celebrarse el día 19 de Febrero de 2020, finalizando el plazo de presentación de candidaturas 48 horas antes de la celebración de la citada Junta de Gobierno.
- 1.3. La votación será nominal y resultarán elegidos los candidatos que obtengan el mayor número de votos y, en caso de empate, el de mayor antigüedad en el Colegio.

2.- ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS COLEGIOS EN EL CECOVA.

- 2.1. Serán elegidos seis representantes de los Colegios con la siguiente pertenencia: tres del Colegio de Enfermería de Valencia, dos del Colegio de Enfermería de Alicante y uno del Colegio de Enfermeros de Castellón.
- 2.2.- La elección de los seis representantes se realizará por votación directa y secreta de los miembros del CECOVA representantes de las Juntas de Gobierno de los tres Colegios.
- 2.3.- Los colegiados interesados deberán presentar sus candidaturas por escrito, en la sede del Colegio respectivo. Las Juntas de Gobierno, verificado el cumplimiento de los requisitos previstos en el artículo 13 de los Estatutos del CECOVA, proclamarán las candidaturas admitidas.
Los candidatos remitirán al CECOVA fotocopia de la candidatura sellada por el Colegio en el que la han presentado.
El plazo de presentación de candidaturas finaliza el día 17 de Febrero de 2020, y las candidaturas serán proclamadas en reunión de la Junta de Gobierno del Colegio respectivo, que tendrá lugar el día 19 de Febrero de 2020.

Los grupos regionales de Nursing Now coordinan sus acciones para el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona



Representantes del Grupo Nursing Now Comunidad Valenciana

Representantes de las 17 comunidades autónomas, el Consejo General de Enfermería, los grupos autonómicos de Nursing Now, el Consejo Internacional de Enfermeras y el Ministerio de Sanidad se han reunido en la sede del Consejo General para coordinar todas las acciones previstas para el año 2020, declarado por la OMS como el Año Internacional de la Enfermeras y la Matrona.

La coordinación de las acciones, eventos, congresos y campañas previstas para 2020 será clave para que la voz enfermera se escuche en todos los rincones de España a lo largo de los 365 días del año. Los representantes autonómicos han conocido de primera mano y en exclusiva una amplia batería de acciones previstas, algunas de las cuales deben ser ratificadas por la Asamblea General de la Organización Colegial de Enfermería.

Algunos de los representantes de los grupos regionales del movimiento Nursing Now han mostrado su satisfacción con la sintonía expresada entre las distintas delegaciones y la Organización

Colegial de Enfermería. Han expuesto sus planes para compartir ideas entre las distintas regiones. Acciones de educación para la salud con ciudadanos, promoción del autocuidado con los pacientes, cartelería en fachadas, acciones solidarias, carreras populares, intervención en medios de comunicación y la formación de más enfermeras líderes en cursos presenciales son algunas de las propuestas destacadas que se han presentado desde las distintas CC.AA.

La representante de Nursing Now en la Comunidad Valenciana, Esperanza Ferrer, directora de la Escuela de Enfermería del Hospital La Fe de Valencia, asegura que "el Consejo General de Enfermería ha hecho una gran apuesta y la organización del movimiento Nursing Now ha ido muy rápido, más en unas CC.AA. que en otras. Encuentros como este nos permite aprender unos de otros, de las experiencias puestas en marcha y previstas para analizar fortalezas, debilidades y errores que podemos evitar cometer. Por otra parte, las regiones que cuentan con un director general de Cuidados encuentran un interlocutor más ágil a la hora de coordinar sus acciones con la Administración".

Desde el Ministerio de Sanidad, uno de los integrantes del movimiento Nursing Now España, se han sumado también a todas las acciones presentadas y han brindado todo el apoyo. Su representante y vocal en esta iniciativa, Saturnino Mezcuca Navarro, se expresaba así en el encuentro: "nos han parecido unas acciones muy interesantes que, sin duda, conseguirán su propósito de dar visibilidad a las enfermeras. Por eso, desde el Ministerio colaboraremos activamente en que así sea".

BREVES

Normativa sanitaria



Resolución de 19 de agosto de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales, para el año 2018, del VII Convenio colectivo nacional de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados. MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL. 27/08/2019. BOE Nº 205

Resolución de 23 de septiembre de 2019, de la Universidad de Alicante, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Enfermería. UNIVERSIDADES. 03/10/2019. BOE Nº 238

Real Decreto 601/2019, de 18 de octubre, sobre justificación y optimización del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas. MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL. 31/10/2019. BOE Nº 262

Real Decreto-ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones. JEFATURA DEL ESTADO. 05/11/2019. BOE Nº 266



RESOLUCIÓN número 411, de 4 de julio de 2019, del director gerente del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por la que se ejecuta el acuerdo de

homologación adoptado por el Consejo de Gobierno del Consorcio de fecha 3 de julio de 2017, informado favorablemente por la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y se adoptan las determinaciones precisas sobre la homologación o equivalencia de los puestos de trabajo del Consorcio a la estructura de los puestos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón. 01/08/2019. DOGV Nº 8604

RESOLUCIÓN de 3 de julio de 2019, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del texto del Convenio colectivo de trabajo para el sector de empresas y trabajadores de transporte de enfermos y accidentados en ambulancia (transporte sanitario) de la Comunidad Autónoma Valenciana, para los años 2018 - 2023 (80000715012008). Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. 06/08/2019. DOGV Nº 8607

RESOLUCIÓN de 3 de septiembre de 2019, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se nombra aspirantes aprobadas en el concurso-oposición por el turno de promoción interna para la provisión de vacantes de enfermero o enfermera SAMU de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. 17/09/2019. DOGV Nº 8636

RESOLUCIÓN de 2 de septiembre de 2019, de la Dirección General de Relaciones con la Unión Europea y el Estado, por la cual se publica el Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado- Generalitat, en relación con la Ley 26/2018, de 21 de diciembre, de la Generalitat, de derechos y garantías de la infancia y la adolescencia. Presidencia de la Generalitat. 18/09/2019. DOGV Nº 8637

ACUERDO de 13 de septiembre de 2019, del Consell, de ratificación del acuerdo de distribución del incremento adicional del 0,25 % de la masa salarial previsto en los presupuestos de la Generalitat de 2019 relativo al personal

gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. 19/09/2019. DOGV Nº 8638

RESOLUCIÓN de 9 de septiembre de 2019, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la comisión paritaria del convenio colectivo laboral para las empresas que tengan adjudicada mediante contrato con alguna Administración pública la gestión de residencias de tercera edad, servicios de atención a personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal, centros de día, centros mujer 24 horas, centros de acogida y servicio de ayuda a domicilio de titularidad pública y gestión privada, en la Comunitat Valenciana. Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. 03/10/2019. DOGV Nº 8648

DECRETO 238/2019, de 18 de octubre, del Consell, sobre régimen transitorio de las retribuciones adicionales del profesorado universitario reguladas por el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valencia-no, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario. Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. 31/10/2019. DOGV Nº 8668

ACUERDO de 8 de noviembre de 2019, del Consell, de aprobación de un incremento salarial adicional en las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Generalitat, en aplicación del Decreto ley 1/2019. Conselleria de Hacienda y Modelo Económico. 13/11/2019. DOGV Nº 8676

RESOLUCIÓN de 24 de octubre de 2019, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueban las relaciones de puestos de trabajo, de naturaleza funcional, cuya gestión está atribuida a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. 15/11/2019. DOGV Nº 8678

Aprovecha las rebajas con el Club de Ahorro del CECOVA

REGÍSTRATE Y BENEFÍCIATE de sus ventajas incluso a través de tu móvil

El CECOVA cuenta con un servicio exclusivo que permite a las enfermeras de la Comunidad Valenciana conseguir descuentos y promociones en sus compras con el consiguiente ahorro que ello supone.

Descuentos al hacer la compra, repostar gasolina, disfrutar de ocio o realizar un viaje, así como multitud de promociones, fruto de un convenio de colaboración entre el CECOVA y una empresa líder en la gestión de ahorro para colectivos.

Para ser miembro del Club solo es necesario darse de alta a través del portal CECOVA, de las webs de los colegios de Enfermería de Castellón, Valencia y Alicante o a través de la web www.colectivosvip.com/cecova. Basta con crear un usuario y empezar a disfrutar de las ventajas que ofrece este servicio buscando las mejores ofertas y descuento en los productos que más te interesan.



BREVES

Agenda profesional

IV Congreso FESNAD 2020

Fecha: Del 11 al 13 de marzo de 2020

Lugar: Zaragoza

Información: www.congresofesnad2020.com/

15º Congreso Nacional de Hospitalización a Domicilio

Fecha: 16 y 17 de abril de 2020

Lugar: Alicante

Información: sehad2020@kenes.com; www.sehad.org/congresos/preparacion.html

20 Congreso Nacional de Matronas

Fecha: Del 4 al 6 de junio de 2020

Lugar: Sant Joan d'Alacant

Información: aesmatronas.com/congreso/

Curso de Experto en tratamiento y cuidados multidisciplinares en Reumatología

Fecha: Del 1 de marzo al 30 de junio de 2020

Lugar: Alicante

Información: denfe.ua.es/es/titulos-propios/reumatologia/experto-en-tratamiento-y-cuidados-multidisciplinares-en-

Premios para proyectos de mejora de coberturas del programa de vacunación antigripal 2019-20

Fecha: Plazo presentación: 29 de febrero de 2020

Lugar: San Sebastián

Información: www.enferalicante.org/Agenda/2020/02/PREMIOS%20MEJORA%20DE%20COBERTURAS%20C%20VALENCIANA.pdf



TECNOLOGÍA

Noticias tecnológicas

AUMENTA LA INVERSIÓN SANITARIA EN NUEVAS TECNOLOGÍAS

El Índice SEIS, elaborado por la Sociedad Española de Informática de la Salud (SEIS) y los responsables TIC de los servicios de salud de las comunidades autónomas, con la colaboración del Ministerio de Sanidad y de la entidad pública empresarial Red.es, indica que el presupuesto en TIC de las comunidades autónomas de España en 2018 fue de 728.831 miles de euros. Una cifra que supone un incremento del 4,78 por ciento con respecto al año 2017.

UN VIDEOJUEGO FOMENTA EL EJERCICIO FÍSICO DE LOS NIÑOS AL AIRE LIBRE

XPLORA y PlayStation han desarrollado el primer videojuego para PS4 gracias al cual la actividad física realizada se traduce en beneficios en el juego, llamado Aces of the Multiverse.

El hecho de que el deporte y los videojuegos hayan seguido siempre caminos distintos ha cambiado con este juego que reúne competición física y digital en una propuesta única.

SATISFACCIÓN DE LOS MAYORES ESPAÑOLES CON SU SALUD

Un estudio realizado por investigadores de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) revela que los mayores españoles de más de 65 años manifiestan estar satisfechos con su calidad de vida y consideran que tienen una buena forma física.



APP PARA CONTROLAR LAS MIGRAÑAS

Un total de 51 pacientes de entre 30 y 40 años que tenían 13 o más días de cefalea por mes ha probado una aplicación basada en la técnica de relajación muscular progresiva, método comprobado para la prevención de la migraña. Aquellos que usaron la aplicación dos veces por semana tuvieron cuatro días menos de dolor de cabeza el mes siguiente, y los que la usaron una vez por semana tuvieron dos días menos de dolor de cabeza.

TERAPIA Y AURICULARES PARA LA DEPRESIÓN

Flow Neuroscience, desarrollador sueco de dispositivos médicos, comercializa un tratamiento portátil para el hogar para adultos con depresión. Se trata de unos auriculares que, junto con una aplicación de terapia conductual, ofrecen niveles bajos de estimulación cerebral directa constante dirigida al lóbulo frontal izquierdo del usuario. Ello ayuda a controlar ciertas habilidades cognitivas y la expresión emocional, ya que las personas diagnosticadas con depresión a menudo tienen una actividad neuronal más baja en esta región del cerebro.

APOYAR A LOS CUIDADORES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER

Estic amb tu es el nombre de una aplicación desarrollada por la Universidad de Vic-Universidad Central de Cataluña y la Universitat Oberta de Catalunya, junto con la empresa Confluència Solucions en Convergència Digital i Mobilitat, S. L., dirigida a mejorar la calidad de vida de los cuidadores informales de enfermos de alzheimer. Permite establecer comunidades virtuales que ponen en contacto a cuidadores familiares de enfermos de alzheimer para compartir conocimiento y experiencias para mejorar su calidad de vida.



CINE

La Gallina Turuleca

País: España

Dirección: Eduardo Gondell, Víctor Monigote

Guión: Pablo Bossi, Juan Pablo Buscarini, Eduardo Gondell

Música: Sergio Moure De Oteyza

SINOPSIS

Turuleca es una gallina singular. Su peculiar aspecto desata las burlas del resto del gallinero, hasta que un día, Isabel, una exprofesora de música, la lleva a vivir a su granja. Allí, feliz y en armonía, la gallina descubre su gran talento oculto con la ayuda de Isabel: ¡Turuleca no sólo puede hablar, sino que canta como jamás has oído cantar a una gallina!



Foto: Ferialvalencia.com

CULTURA

Agenda cultural

ALICANTE

Bienal de arte digital The Wrong

Lugar: Centro Cultural Las Cigarreras (Alicante)

Fechas: hasta 29 de Febrero de 2020

La margarita del Tajo que dio nombre a Santarén

Lugar: Teatro Principal

Fechas: 31 de enero de 2020

CASTELLÓN

Benicàssim media maratón

Lugar: Benicàssim

Fecha: 8 de marzo de 2020

Chicago, el musical, por El Taronger

Lugar: Teatro del Raval

Fecha: 8 y 9 de febrero de 2020

VALENCIA

En tiempos de los visigodos en el territorio de València

Lugar: Museu de Prehistòria de València

Fecha: Hasta el 28 de junio de 2020

Salón del Cómic

Lugar: Feria Valencia

Fecha: 28 de febrero al 1 de marzo 2020



OCIO - ESCAPADA

Villafranca del Cid

Villafranca del Cid (en valenciano y cooficialmente, Vilafranca) es un municipio de la provincia de Castellón situado en la comarca de Alto Maestrazgo. Sus orígenes se pierden en la nebulosa de la Prehistoria. Así lo afirman el poblado de la Edad del Bronce de la Ereta del Castellar, los numerosos yacimientos ibéricos que jalonan el término, alguna que otra pintura rupestre e históricamente los restos romanos hallados en su término. Pero la partida de nacimiento de la actual Villafranca lleva fecha del 7 de febrero de 1239. Su fundador fue don Blasco de Alagón, que la denominó "Rivus Truitarum" o "Riu de les Truites" (Río de las Truchas en castellano). El puente gótico-romano que cruza el "Riu de les Truites" fue por el cual el rey Jaime I cruzó y pisó por primera vez las tierras castellonenses. Vilafranca fue cabalgada por el Cid hace casi un milenio.

La industria fundamental en la economía del municipio es la textil y la industria del mueble, así como el aserradero, uno de los más grandes de la provincia.

Son habituales en las calles de Villafranca las masías fortificadas con torres, por ejemplo, la Torre aduana de la Puebla del Bellestar, la Torre Fonso o la Torre Leandra.

Los platos típicos que cabe destacar son: caldos, pucheros, el ternasco, conejo con caracoles, perdices, codornices, productos porcinos, embutidos y jamones. Morcillas y bolos del cerdo. Y en cuanto a repostería, la cuajada, pasteles de calabaza y boniato, rosquillas de aguardiente, mantecadas.

(Fuente: Wikipedia, escapadarural.com. Foto: <http://turismevilafranca.es/>)



OCIO - VIAJES

Austria

Austria es un Estado centroeuropeo miembro de la Unión Europea con capital en Viena que cuenta con una población de 8,9 millones de habitantes. Austria fue en el pasado una gran potencia europea y su entorno cultural generó una indispensable y enorme contribución a la cultura a través de las diversas formas de arte, muy especialmente en la música. Viena fue desde fines del s. XVIII hasta la Primera Guerra Mundial la capital cultural de Europa (solo superada por París).

Austria ha sido el lugar de nacimiento de muchos compositores famosos, como Mozart, Haydn, Schubert, Gluck, Bruckner, Wolf, Johann Strauss padre, Johann Strauss hijo y Mahler, así como miembros de la Segunda Escuela de Viena, como Schönberg, Anton von Webern, Alexander von Zemlinsky, Siegmund von Hausegger y Berg.

Viena ha sido desde hace mucho tiempo un importante centro de la innovación musical. En el siglo XVIII y el siglo XIX, la ciudad atrajo a grandes compositores debido al patrocinio de los Habsburgo (Beethoven, Carl Maria von Weber, Brahms...).

La diversidad topográfica de Austria representa una gran variedad en su fauna y flora. Cuenta con una fauna europea predominantemente central y es uno de los países con más densidad boscosa en Europa.

Las cinco semanas antes de las Navidades son en Austria tiempo de los románticos Mercados de Navidad y de la magia del Adviento, época ideal para recibir con alegría previa la fiesta más bella del año.

(Fuente: wikipedia, www.austria.info. Foto: www.austria.info)



Tener un coche y no tener preocupaciones

AutoRenting de Banco Sabadell significa tener el coche que quieres y no tener preocupaciones, como mantenimiento, impuestos, revisiones, y, además, con vehículo de sustitución y seguro a todo riesgo para todo tipo de conductores.

Porque todas estas ventajas están incluidas en **una sola cuota mensual**.

Dispones también de una amplia gama de coches eléctricos en condiciones especiales.

Infórmate sobre todos los vehículos disponibles y otras opciones accediendo a bancosabadell.com/renting o llamando al 900 100 677.

La otra forma de tener

B Sabadell
Renting