



CECOVA

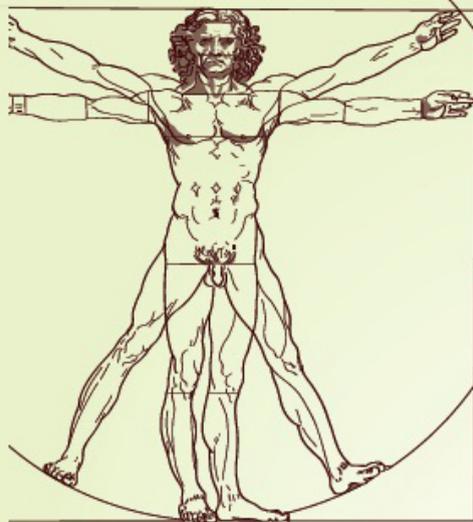
Hoy

Revista del Consejo de Colegios de Enfermeras
y Enfermeros de la Comunitat Valenciana

Nº 2 - 2025



La Enfermería Escolar necesita estabilidad laboral



XXIII PREMIO CECOVA DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

EL CONSEJO DE COLEGIOS DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CECOVA) hace pública la convocatoria de la XXIII Edición del PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, convocado con el patrocinio de RELYENS y HOWDEN.

El objetivo de este premio es el de incentivar el desarrollo y la producción de la actividad científica de Enfermería en la Comunidad Valenciana.

1^{er} premio: 3.000 euros Accésit: 1.000 euros

BASES DEL PREMIO

1. Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana que esté al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser a título individual o en grupo. En el caso de grupos todos los enfermeros y enfermeras participantes deben estar colegiados en la Comunidad Valenciana. El investigador principal debe ser un profesional de Enfermería.

2. Los trabajos de investigación presentados deben ser inéditos y escritos en cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana. Podrán versar sobre cualquier área de conocimiento de la disciplina Enfermera, destacando aquellos que profundicen en el estudio de la aplicación práctica de las distintas teorías y modelos de Enfermería.

3. La cuantía de los premios queda establecida de la siguiente forma: un Primer Premio dotado con 3.000 € (tres mil euros) y un Accésit dotado con 1.000 € (mil euros).

4. Los trabajos se presentarán de forma anónima, en un sobre donde se deberá indicar "XXIII Premio CECOVA de Investigación en Enfermería" y el seudónimo elegido. Dicho sobre no llevará remite ni dato identificativo alguno. Dentro del sobre se incluirá el soporte informático con el trabajo y otro sobre cerrado en el interior del cual se encontrarán los datos del autor/res: seudónimo, título del trabajo, nombre y apellidos, DNI, dirección de correo postal, dirección de correo electrónico, teléfono de contacto, número de colegiado y colegio al que pertenece.

5. Los trabajos se presentarán en cualquiera de las tres sedes Colegiales de la Comunidad Valenciana:

- Alicante: C/ Capitán Dema, número 16. - 03007 Alicante.
Tel. 965121372 / 965123622

- Castellón: Avda. Virgen del Lidón, 57, bajo - 12004 Castellón. Tel. 964228112

- Valencia: Calle Polo y Peyrolón, número 59, bajo. 46021 Valencia. Tel. 963937015

6. Se enviará el trabajo en soporte informático (USB, CD...), en un archivo Word o compatible. Se deberá incluir al inicio una separata con un resumen del trabajo que no supere las dos páginas.

7. La extensión del trabajo se dejará a criterio del autor/es.

8. El plazo de presentación de los trabajos finalizará el 1 de octubre de 2025.

9. Los premios se fallarán por un jurado compuesto por los siguientes miembros: Presidente del CECOVA, Presidentes de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, y tres miembros designados de entre los componentes de las Juntas de Gobierno de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana y del Pleno del CECOVA.

10. El fallo del jurado se hará público en un acto incluido en la celebración del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, previsto para el mes de noviembre y cuya fecha será anunciada convenientemente.

11. El fallo del jurado será inapelable, pudiendo dejar desierito el Premio, si a su criterio, los trabajos presentados no reúnen la calidad para merecerlo.

12. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del CECOVA para, si así se estima, su posterior publicación en los diferentes medios de divulgación del CECOVA previa adaptación a las correspondientes normas de cada uno de ellos.

13. La presentación de los trabajos implica la aceptación de las presentes bases.



CECOVA

Consejo de Colegios de Enfermeras y
Enfermeros de la Comunitat Valenciana



GRUPO MUTUALISTA EUROPEO
SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS

HOWDEN

Síguenos en:



SUMARIO

- 06** El CECOVA exige estabilidad laboral para la Enfermería Escolar
- 08** Los colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana se volcaron con la celebración del Día Internacional de la Enfermera
- 10** El CECOVA firma una nueva póliza de Responsabilidad Civil para la enfermería valenciana
- 11** El CECOVA impulsa el talento investigador de la enfermería con la XXIII edición de su Premio de Investigación
- 12** La Comisión de Salud Mental del CECOVA exigió la rectificación inmediata de las plazas de recursos en Salud Mental abiertas a enfermeras generalistas





EDICIONES
CECOVA



BIBLIOTECA
DIGITAL
CECOVA

www.bibliotecadigitalcecova.es

Urge una bolsa de trabajo para enfermeras escolares

Juan José Tirado Darder.

Presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA)



La situación que vive actualmente la Enfermería Escolar en la Comunitat Valenciana tienen que cambiar. Sabemos que se ha dado un paso importante,

pero no definitivo, con la creación de plazas en este ámbito pero deben ser plazas de nueva creación que estén en los centros educativos.

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) tiene que alzar nuevamente la voz ante la falta de una bolsa de trabajo específica que garantice la estabilidad y continuidad de los cuidados en los centros de enseñanza. Y no se trata solo de una reivindicación laboral, sino de una exigencia ética y sanitaria.

El caso reciente de una enfermera con más de cinco años de experiencia en un centro de Educación Especial, apartada de su puesto por un sistema de adjudicaciones que no contempla la especificidad del rol, es solo la punta del iceberg. ¿Cómo puede una administración permitir que profesionales altamente

cualificadas sean desplazadas sin considerar las consecuencias para menores con patologías complejas?

La enfermería escolar no puede seguir tratándose como un destino circunstancial dentro de una bolsa generalista. Requiere formación específica, vocación y continuidad. Son profesionales que no solo atienden urgencias, sino que acompañan procesos crónicos, adaptan cuidados y generan confianza en el entorno escolar y familiar.

El caso de una niña con una traqueotomía que relatamos en las páginas de este número lo ilustra con contundencia. La enfermera escolar que la ha atendido durante años no solo ha garantizado su bienestar, sino su derecho a una educación segura e inclusiva.

El CECOVA no pide privilegios, exige sentido común. Otras comunidades ya han implementado bolsas diferenciadas. ¿Por qué aquí no? La respuesta de la Administración debe ser otra.

No se trata de una cuestión burocrática, sino de garantizar una atención sanitaria escolar especializada, estable y de calidad. La salud y el futuro de muchos niños y niñas dependen de ello.

El CECOVA exige estabilidad laboral para la Enfermería Escolar

Alerta sobre el impacto en menores con necesidades especiales de no conseguirla

El CECOVA ha manifestado públicamente su preocupación ante la inestabilidad que sufre el personal de Enfermería en centros educativos, especialmente en aquellos que atienden a menores con necesidades educativas especiales y patologías complejas. Desde el CECOVA se ha vuelto a exigir a la Conselleria de Sanitat

la creación de una bolsa de trabajo específica para Enfermería Escolar.

El CECOVA –a través de los colegios de enfermería de Alicante, Valencia y Castellón– ha recibido los testimonios de enfermeras escolares que sufren el hecho de que la Conselleria de Sanitat carezca de bolsa de trabajo específicas para

la Enfermería Escolar. En concreto, hace unas semanas se ha detectado el caso de una enfermera escolar, con más de cinco años de experiencia en un colegio de Educación Especial en la provincia de Valencia, cuyo destino actual peligra por la falta de plazas específicas en los procesos de adjudicación de empleo. Esta



profesional ha perdido la oportunidad de continuar en su puesto, a pesar de haberlo solicitado como primera opción, debido a que todas las vacantes ofertadas en su área han sido ya adjudicadas.

Esta situación se ha repetido en otros muchos casos y ha puesto en evidencia el grave déficit de planificación de la Conselleria. Se ha provocado que enfermeras con formación especializada y amplia experiencia en el entorno escolar hayan tenido que abandonar sus puestos, sin garantizar que quienes las sustituyan cuenten con los conocimientos necesarios para asumir esas funciones.

Juan José Tirado ha señalado que “la falta de continuidad asistencial que generan estas rotaciones impuestas afecta directamente al bienestar del alumnado, a la confianza de las familias y a la coordinación con el personal docente y no docente de los centros”. Ha advertido que esta situación compromete



Sofía, con la enfermera escolar que la ha atendido los últimos años

seriamente la calidad del cuidado y la seguridad clínica de muchos menores.

Cuestión de vida o muerte

En este contexto, el CECOVA quiere destacar el testimonio de Paz Molina, madre de Sofía, una niña que sufre una patología respiratoria grave debido a un estrechamiento de las vías aéreas, por lo que tuvo que ser sometida a una traqueotomía. Desde hace más de cinco años, Sofía ha sido atendida por una enfermera escolar con la formación y experiencia necesarias para garantizar su segu-

ridad en el entorno educativo.

Esta profesional se va a ver obligada a abandonar el centro por la misma razón: la adjudicación de plazas ha ignorado su continuidad, y la plaza ha sido ocupada por otra enfermera sin experiencia específica en entorno escolar ni formación en cuidados complejos. Paz Molina ha trasladado su profunda inquietud al CECOVA: “Mi hija necesita una enfermera que sepa cómo actuar si deja de respirar. No es una cuestión de comodidad, es una cuestión de vida o muerte”.

Los colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana se volcaron con la celebración del Día Internacional de la Enfermera

Los tres colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana celebraron el Día Internacional de la Enfermera con una iniciativa de street marketing dentro de la campaña “Pregunta a tu enfermera” puesta en marcha por el Consejo General de Enfermería. Una campaña desarrollada de forma simultánea en 52 provincias españolas que comenzó el

sábado 10 de mayo con la instalación de una interrogación gigante en un lugar emblemático de las capitales de provincia y que culminó el 12 de mayo dando respuesta a esa interrogación con la instalación de una carpa junto a dicha interrogante.

Valencia

En Valencia la carpa se ubicó frente a la Estación del Norte de ferrocarriles,

para consultar dudas de salud, participar en talleres y recibir educación sanitaria de la mano de quienes más cuidan: las enfermeras.

“Hemos tenido una oportunidad magnífica para acercarnos aún más a la sociedad y mostrar todo lo que puede ofrecer la Enfermería en términos de salud, prevención y bienestar”, afirmó Laura Almudéver, presidenta del COENV.



En Valencia la carpa se ubicó frente a la Estación del Norte de ferrocarriles

Alicante

En Alicante fue la plaza 25 de Mayo la que albergó la instalación de la carpa. Allí, además de las actividades propias de esta actividad, estudiantes de Enfermería de la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche y Universidad Europea de Valencia-Campus Ali-



Diferentes autoridades visitaron la carpa en Alicante

cante dieron respuesta a las cuestiones que plantearon los ciudadanos, al tiempo que impartieron talleres, realizaron pruebas diagnósticas y desarrollaron actividades de tipo lúdico relacionadas con la salud.

“En una acción divulgativa, que además reivindica la amenaza para la salud global de la falta de enfermeras, se exponen los diferentes roles que desempeña una profesión moderna, avanzada y presente en muchos ámbitos de la vida”, destacó la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea.

Castellón

Durante todo el día, los castellonenses pudieron acercarse a la carpa informativa instalada junto a la sede del COECS con el objetivo de dar vi-

sibilidad a la Enfermería. En el acto de apertura de esta acción, la presidenta del COECS Isabel Almodóvar reivindicó la capacidad prescriptora de las enfermeras: “Es un hecho, y así lo recoge la Ley del Medicamento. El personal de Enfermería tiene la capacidad de prescribir medicamentos. A nadie le tiene que sonar extraño ni se debería poner el grito en el cielo. Las enfermeras tenemos la formación necesaria para llevar a cabo este cometido, ahora somos graduadas”.



Imagen de la actividad en Castellón

El CECOVA firma una nueva póliza de Responsabilidad Civil para la enfermería valenciana

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha firmado una nueva póliza de Responsabilidad Civil Profesional para todo el colectivo enfermero de la Comunidad Valenciana. Este acuerdo se ha formalizado con la correduría de seguros Howden Iberia, tras un proceso de análisis comparativo que ha evidenciado unas condiciones significativamente más beneficiosas para la enfermería valenciana en términos de coberturas, gestión y atención.

Durante años, el CECOVA y los colegios provinciales de Castellón, Valencia y Alicante han mantenido esta póliza con AMA, compañía que ha prestado este servicio hasta la fecha. No obstante, tras una evaluación técnica minuciosa, se ha constatado que la propuesta de Howden Iberia



Momento de la reunión para firmar la póliza de Responsabilidad Civil entre el CECOVA y Howden Iberia.

responde de manera más eficaz a las necesidades reales del ejercicio profesional de las enfermeras y enfermeros, especialmente ante el creciente nivel de exigencia asistencial y jurídica del entorno sanitario actual.

[Más información.](#)



**Nuevo ejemplar de la
"Revista de Informática de
Enfermería e IA en la Práctica
e Investigación Global"**


BIBLIOTECA
DIGITAL
CECOVA
www.bibliotecadigitalcecova.es

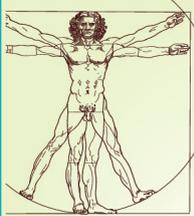
El CECOVA impulsa el talento investigador de la enfermería con la XXIII edición de su Premio de Investigación

La nueva denominación del CECOVA es “Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana”

El CECOVA ha convocado la XXIII Edición del Premio CECOVA de Investigación en Enfermería, con el patrocinio de RELYENS Y HOWDEN; una iniciativa que reconoce y estimula el compromiso investigador de los profesionales de Enfermería de nuestra Comunidad.

Este galardón, que cumple ya más de dos décadas impulsando el desarrollo académico de la profesión, busca visibilizar el trabajo riguroso, innovador y a menudo silencioso que nuestras compañeras y compañeros realizan en el ámbito de la investigación. Porque detrás de cada estudio hay una inquietud por mejorar el cuidado, una pregunta nacida en la práctica clínica y un deseo genuino de avanzar como colectivo profesional.

El premio está abierto a cualquier enfermero o enfermera colegiado en la Comunidad Valenciana y ofrece un primer galardón dotado con 3.000 euros y un accésit de 1.000 euros. Los trabajos pueden versar sobre cualquier área del saber enfermero, con especial atención a aquellos que profundicen en la aplicación práctica de modelos y teorías de la disciplina.



XXIII PREMIO CECOVA DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

EL CONSEJO DE COLEGIOS DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CECOVA) HA CONVOCADO LA XXIII EDICIÓN DEL PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, CONVOCADO CON EL PATROCINIO DE RELYENS Y HOWDEN. EL OBJETIVO DE ESTE PREMIO ES EL DE INCENTIVAR EL DESARROLLO Y LA PRODUCCIÓN DE LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA DE ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

1º premio: 3.000 euros

BASES DEL PREMIO

1. Puede optar a este Premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana que esté al corriente de sus obligaciones colegiales. La participación puede ser a título individual o en grupo. En el caso de grupo todos los enfermeros y enfermeras participantes deben estar colegiados en la Comunidad Valenciana. El Investigador principal debe ser un profesional de Enfermería.
2. Los trabajos de investigación presentados deben ser inéditos y escritos en cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana. Pueden versar sobre cualquier área de conocimiento de la disciplina Enfermería, destacando aquellos que produzcan un avance de la aplicación práctica de los distintos modelos y modelos de Enfermería.
3. La cantidad de los premios queda establecida de la siguiente forma: un Primer Premio dotado con 3.000€ (tres mil euros) y un Accésit dotado con 1.000€ (mil euros).
4. Los trabajos ya presentados de forma anónima, en un sobre donde se deberá indicar "XXIII Premio CECOVA de Investigación en Enfermería" y el sueldo/a más alto. Dicho sobre no llevará ningún otro dato identificativo alguno. Dentro del sobre se incluirá el soporte informático con el trabajo y otro sobre cerrado en el interior del cual se anotarán los datos del autor/a: nombre, número de teléfono, correo electrónico, dirección de correo postal, dirección de correo electrónico, teléfono de contacto, número de colegiado y código al que pertenece.
5. Los trabajos se presentarán en cualquiera de las tres sedes Colegiadas de la Comunidad Valenciana: Alicante C/ Capità Darro, número 16. - 03007 Alicante. Tel. 965121372 / 965123422

Accésit: 1.000 euros

- Castellón: Avda. Virgen del Salón, 57, bajo - 12004 Castellón. Tel. 964228112
- Valencia: Calle Pío y Payuelo, número 59, bajo - 46001 Valencia. Tel. 963937015

4. Se enviará al trabajo un soporte informático (PDF, CD, L) en un envase rígido o compatible. Se deberá incluir al inicio una carpeta con un resumen del trabajo que no supere los dos páginas.
7. La extensión del trabajo se dejará a criterio del autor/a.
8. El plazo de presentación de los trabajos finaliza el 1 de octubre de 2025.
9. Los premios se otorgan a un jurado compuesto por los siguientes miembros: Presidente del CECOVA, Presidente de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, y tres miembros designados de entre los componentes de los Jurados de Gobierno de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana y del País del CECOVA.
10. El fallo del jurado se hará público en un acto incluido en la colaboración del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, previsto para el mes de noviembre y cuyo lugar será anunciado convenientemente.
11. El fallo del jurado será inapelable, pudiendo dejar de serlo el Premio, o a su criterio, los trabajos presentados no merecer la calificación para merecerlo.
12. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del CECOVA para, así en adelante, su posterior publicación en los diferentes medios de divulgación del CECOVA para adaptación a los correspondientes formatos de cada uno de ellos.
13. La presentación de los trabajos implica la aceptación de las presentes bases.







Por tanto, animamos a todas y todos los profesionales a participar en esta nueva edición, no solo por el reconocimiento que supone, sino por el impacto que sus investigaciones pueden tener en el bienestar de las personas a las que cuidamos cada día.

Puedes consultar las bases del premio en [este enlace](#).

La Comisión de Salud Mental del CECOVA exigió la rectificación inmediata de las plazas de recursos en Salud Mental abiertas a enfermeras generalistas



Una enfermera de salud mental durante una sesión psicoeducativa. Banc d'imatges Infermeres - Autores: Ariadna Creus y Àngel García

La Comisión de Salud Mental del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha manifestado el rechazo a la reciente publicación de la Resolución del 31 de marzo de 2025 de la Dirección General de Personal, en la que se han incluido ocho

plazas de recursos en Salud Mental abiertas a enfermeras generalistas. Desde la comisión del CECOVA se ha considerado esta decisión como una grave vulneración del principio de competencia profesional en un área crítica como es la salud mental.

La Comisión de Salud

Mental del CECOVA ha remitido una carta formal de reclamación a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en la que ha detallado los motivos de esta queja. En la misiva se ha recordado que la atención en salud mental exige conocimientos avanzados, formación específica y competencias clínicas que solo las Enfermeras Especialistas en Salud Mental (EESM) poseen actualmente.

Se considera inadmisibles que se permita el acceso a estas plazas a profesionales que carecen de la especialización correspondiente, ya que esto compromete directamente la calidad asistencial, debilita la seguridad del paciente y contradice las líneas estratégicas de una atención basada en la evidencia.

CECOVA, AEDCV y ANEDE tienden puentes para impulsar la Enfermería Dermoestética

La Comunitat Valenciana ha sido testigo de un paso significativo hacia el fortalecimiento de la Enfermería Dermoestética, tras la reunión que han mantenido el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, y el presidente de la Asociación Enfermería Dermoestética de la Comunidad Valenciana (AEDCV) y CEO de Clínica Ennova Castellón, Pau Fernández Prades. Este encuentro, en el que también ha asistido la enfermera Eva Peydro como enlace entre ambas instituciones, ha supuesto el inicio de una nueva etapa de entendimiento y colaboración entre el órgano colegial autonómico y la delegación valenciana de la Asociación Nacio-

nal de Enfermería Dermoestética (ANEDE).

Ambas entidades han coincidido en la necesidad de reconocer y apoyar el crecimiento de una disciplina en auge, que ya ha demostrado su impacto en la salud, el bienestar y la autoestima de los pacientes. Desde CECOVA se ha valorado el trabajo pionero de los profesionales de la Enfermería Dermoestética, y se ha destacado el papel

clave que puede desempeñar este ámbito en el presente y futuro de la profesión.

Con este primer encuentro, CECOVA y AEDCV han dado el primer paso hacia una colaboración estructurada, continua y orientada a resultados, que promete fortalecer el tejido profesional y mejorar la calidad asistencial en el ámbito de la dermoestética enfermera.



Pau Fernández Prades, Juan José Tirado y Eva Peydro, durante la reunión en el CECOVA.



La revista del CECOVA ‘Journal of Nursing Informatics and AI in Global Practice and Research’ ya está indexada en EBSCOhost

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) está de enhorabuena debido a que su revista ‘Journal of Nursing Informatics and AI in Global Practice and Research’ (Revista De Enfermería E Inteligencia Artificial

En La Práctica E Investigación) acaba de ser oficialmente indexada en EBSCOhost, una de las plataformas de búsqueda académica y científica más prestigiosas a nivel internacional. Este logro consolida a la publicación como una referencia clave en los ámbitos de la

enfermería, la inteligencia artificial y la práctica clínica global.

Este paso significa que todos los artículos presentes y futuros de la revista están y estarán ya disponibles en formato PDF y XML (FTXML) en EBSCOhost, cumpliendo con los estándares edito-

riales internacionales más exigentes. Esto facilita su consulta por investigadores, profesionales sanitarios, docentes y estudiantes de todo el mundo, incrementando su alcance y potencial de impacto científico.

EBSCOhost ha sido reconocida por integrar sus contenidos en más de 25.000 instituciones académicas y científicas globales, lo cual garantiza que la labor investigadora y editorial de las y los profesionales de enfermería de la Comunitat Valenciana alcanza una visibilidad sin precedentes. “Hemos dado un paso esencial en la proyección internacional del conocimiento enfermero que generamos desde nuestra tierra”, ha afirmado el presidente del CECOVA, Juan José Tirado.

Desde el director editorial de la revista, José Vicente Carmona, se ha subrayado que este avance ha permitido consolidar una vía sólida para el incremento de las citaciones, así como para

fomentar colaboraciones con investigadores de todo el mundo. “La presencia en EBSCOhost ha supuesto, además, una validación del rigor, la originalidad y la actualidad científica de los artículos publicados en la revista del CECOVA”, ha indicado Carmona.

Juan José Tirado ha subrayado que “este logro no solo premia el trabajo de autoras y autores, sino que abre una ventana global al conocimiento y la innovación que estamos impulsando en enfermería desde la Comunitat Valenciana”.



Nº 2 - 2024

Journal of Nursing Informatics and AI in Global Practice and Research

Summary

- Uso de dispositivos portátiles con inteligencia artificial para el cuidado de personas mayores: Revisión sistemática exploratoria
Use of artificial intelligence supported wearable devices for elderly care: a scoping review
- Prevalencia de la fibrilación auricular en pacientes posoperatorios de cirugía cardíaca
Prevalence of atrial fibrillation in postoperative cardiac surgery patients
- Efectividad de la hemofiltración veno-venosa continua en pacientes con shock séptico
Effectiveness of continuous veno-venous haemofiltration in patients with septic shock
- Seguridad del azul de metileno en la prevención del síndrome vasopléjico en cirugía cardíaca: un meta-análisis
The safety of methylene blue in the prevention of vasoplegic syndrome in cardiac surgery: a meta-analysis
- Evaluación por perfil asistida genéticamente en simulaciones clínicas
Genetic-assisted profiling in clinical simulations
- El comienzo de una nueva etapa
The beginning of a new stage

 **CECOVA**
Nursing Council of the
Valencian Community

El CECOVA impulsa la investigación enfermera en la IV Jornada de Cuidados de Salud en Valencia



El CECOVA ha reforzado su compromiso con el desarrollo científico de la profesión al participar activamente en la IV Jornada de Investigación en Cuidados de Salud celebrada en la Facultad de Enfermería y Podología de la Universitat de València. Bajo el lema “Compartir es crecer”, el evento ha sido organizado por el Departamento de Salud Valencia Clínico-Malvarrosa junto a INCLIVA, con la colaboración destacada de CECOVA.

Juan José Tirado, presidente del CECOVA, ha intervenido en la mesa inaugural y ha destacado que “hemos puesto en valor la capacidad investigadora de las enfermeras y enfermeros de nuestra Comunitat como motor de cambio en la

atención sanitaria”. En su intervención, ha subrayado que “hemos apostado por una enfermería comprometida con la evidencia, que lidera estudios y proyectos con impacto real en la salud de las personas”.

CECOVA ha sido una de las entidades encargadas de otorgar los premios a los mejores trabajos científicos presentados, en concreto el primer premio al mejor póster, cuya difusión está prevista en la revista profesional “Investigación & Cuidados”, editada por el propio Consejo. “Hemos querido visibilizar el esfuerzo investigador y garantizar la transferencia de conocimiento a través de la publicación científica”, ha indicado Juan José Tirado.

El presidente del CECOVA, galardonado con el Premio Joan Calafat de Ediciones Salud



Ediciones Salud, a través de su publicación *Salut i Força*, ha concedido su prestigioso premio al presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado. Se trata de la II edición de los Premios Joan Calafat, que homenajean al fundador de este medio especializado, Joan Calafat, fallecido en abril de 2022.

El jurado ha distinguido a Tirado en la categoría de 'Mejor Gestor Sanitario' por su trayectoria en la defensa de la profesión enfermera y su compromiso con la investigación y la docencia. El galardón ha supuesto un reconocimiento a su trabajo en favor de los profesionales de enfermería y la mejora del sistema sanitario.

CECOVA y COENV refuerzan su presencia institucional en la Feria de Empleo de Enfermería del CEU

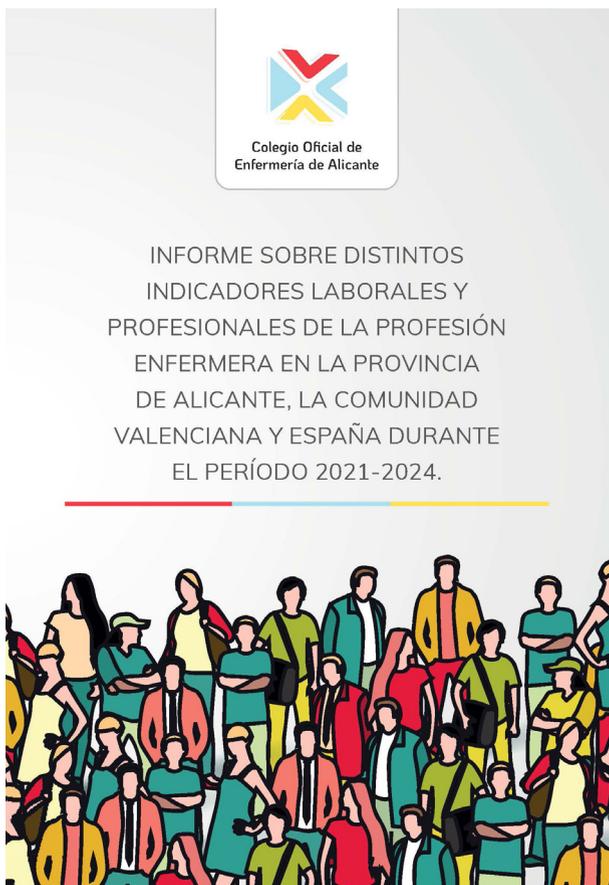


El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) y el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) han participado activamente en la Feria de Empleo organizada por la Universidad CEU Cardenal Herrera, que se ha celebrado durante la mañana del 8 de abril en el edificio Paraninfo del campus universitario de Alfara del Patriarca. Esta presencia ha supuesto una apuesta firme por el acercamiento al estudiantado de Enfermería y una demostración del compromiso de ambas entidades con la formación y el futuro de la profesión.

La Organización Colegial exige medidas inmediatas para mejorar la ratio enfermeras/1.000 habitantes

El Colegio de Enfermería de Alicante ha confeccionado el [Informe sobre distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024.](#)

En el informe señalado se analiza y reflexiona sobre la evolución de varios indicadores laborales y profesionales de nuestra profesión en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2021-2024, reflejando las cifras oficiales del número de parados por ocupación publicadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre el



número de enfermeros/as en activo (tanto del sector público como del sector privado) en la Co-

munidad Valenciana y en España así como las tasas de enfermeros/as por cada 100.000 ha-

bitantes y las ratios de enfermeros/as por cada médico/a de las distintas comunidades y ciudades autónomas, así como en el Sistema Nacional de Salud.

La Organización Colegial advierte en dicho informe de la preocupante situación en la que sigue la Comunidad Valenciana, cuarta por la cola en España en cuanto a la ratio enfermera/1.000 habitantes. A fecha 31 de diciembre de 2023, la Comunidad Valenciana contaba con 5,5 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, muy por de-

bajo de la media nacional (6,19) e incluso más alejada de la media europea (8,80).

Este fenómeno no solo afecta a la cantidad, sino también a la relación entre colectivos sanitarios. La ratio de enfermeros/as por médico/a en la Comunidad Valenciana es de 1,18, inferior a la media nacional (1,22), lo que sitúa a nuestra región en la posición 14ª del total de diecinueve comunidades y ciudades autónomas.

Desde el CECOVA se hace un llamamiento urgente a la Conselleria de

Sanidad para que adopte medidas efectivas que reviertan esta situación. Para ello, es imprescindible:

- Aumentar las plazas estructurales de Enfermería en el sistema sanitario público.
- Implementar políticas para el retorno del talento enfermero emigrado fuera de la comunidad o del país.
- Incrementar la oferta de plazas universitarias en el Grado de Enfermería en las universidades valencianas de acuerdo a un estudio riguroso de las necesidades.

- GRÁFICO 10. Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en activo en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2023.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

La situación crítica del momento actual nos lleva a que no solo necesitamos más enfermeras y enfermeros para cubrir las necesidades actuales, sino también para garantizar un sistema de salud sostenible y seguro para los próximos años.

El CECOVA renueva el proyecto “HEALTHY” de enfermera escolar en colegio Santiago Apóstol del Cabanyal

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha renovado su compromiso con la salud escolar firmando un nuevo convenio de colaboración con el Colegio Santiago Apóstol del Cabanyal. Esta renovación ha permitido dar continuidad al proyecto “HEALTHY”, que ha contado desde sus inicios con la participación del Ayuntamiento de Valencia y la Fundación Probitas.

La firma del convenio ha tenido lugar en Valencia y ha garantizado la continuidad del servicio de enfermería escolar que lidera la profesional Saray Carod López. “Hemos reafirmado nuestra apuesta por una figura fundamental para la promoción y prevención en salud en contextos de especial vulnerabilidad”, ha declarado Juan José Tirado, presidente del CECOVA, tras la rúbrica del acuerdo.

El CECOVA ha apor-

tado 10.000 euros para hacer posible este servicio durante el curso 2025-2026. “Hemos entendido que invertir en salud escolar es invertir en futuro. La presencia de una enfermera en centros como el Santiago Apóstol cambia vidas”, ha subrayado Juan José Tirado. Esta aportación económica, según el convenio, se hará efectiva en el mes de mayo y estará condicionada a la contratación de la profesional.



Maribel Castelló: “Cada nueva promoción de matronas simboliza el futuro de la salud reproductiva y sexual”

El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha participado en el acto de inauguración de la XXVI-IIª promoción de especialistas en enfermería obstétrico-ginecológica (matronas) de la Comunitat Valenciana, organizada por la Unidad Docente de Matronas de la Escuela Valenciana de Estudios para la Salud (EVES) en el salón de actos del Hospital Peset de Valencia. En representación del CECOVA ha asistido su vocal matrona, Maribel Castelló López, quien ha intervenido en el saludo institucional junto con representantes de la Conselleria de Sanidad, la dirección del Departamento Valencia-Doctor Peset y la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES).

Maribel Castelló ha

subrayado el papel esencial de la matrona en la atención integral a las mujeres y ha elogiado el esfuerzo de las nuevas residentes que han iniciado esta etapa formativa. “Hemos asistido al inicio de una promoción que simboliza el futuro de la salud reproductiva y

sexual en nuestra comunidad”, ha afirmado Castelló. “Contar con más profesionales especializadas es una garantía para el sistema sanitario y para todas las mujeres que requieren de una atención específica, cercana y basada en la evidencia”, ha añadido.



El CECOVA entrega sus premios para residentes de enfermería en Salud Laboral, Familiar y Comunitaria y Obstétrico-Ginecológica

Las investigaciones premiadas han abordado el estrés laboral, la educación en diabetes y el cuidado oncológico

El CECOVA ha celebrado recientemente la entrega de tres galardones destinados a reconocer la labor investigadora de las y los residentes de enfermería de la Comunitat Valenciana, en el marco de las jornadas organizadas por la Escuela Valenciana de Estudios para la Salud (EVES).

El VII Premio CECOVA de Investigación para Residentes de Enfermería de

Salud Laboral ha recaído en el proyecto titulado “Comparación de niveles de cortisol en los profesionales de enfermería con distintos turnos de trabajo en el Hospital General Universitario de Castellón. Protocolo de estudio”, elaborado por María Comes Raga. Este trabajo ha aportado nuevas perspectivas sobre los efectos del trabajo por turnos en el bienestar del personal de enfermería.



Francisco Pareja, con la ganadora del Premio Salud Laboral



Maribel Castelló entregó el Premio de Residentes de Obstétrico-Ginecológica.

El CECOVA concedido también el XXI Premio CECOVA de Investigación para Residentes de Obstétrico-Ginecológica (Matrona), que ha reconocido el trabajo titulado “Experiencia percibida por las mujeres sometidas a cirugía oncoginecológica: estudio con método mixto”. Este proyecto ha sido presentado por Paula Chermà Fabra, Alicia Díez Rodríguez, Carolina Muñoz Morillas, Sharay Pérez Almodóvar y Sonia Isabel Pérez Colomer, bajo la tutoría de Alba González Timoneda y Nerea Vallés Murcia.

Ese mismo día también se entregó el VII Pre-

mio CECOVA de Investigación para Residentes

de Enfermería en Atención Familiar y Comunitaria, que ha sido otorgado a Irene Rodríguez Juan por su proyecto titulado “Análisis de la efectividad de una intervención educativa grupal en pacientes diabéticos tipo 2”. Este trabajo ha planteado una intervención enfermera con enfoque educativo para mejorar la adherencia y autocuidado en personas con diabetes tipo 2.



Francisco Pareja entregó el premio a las ganadoras del certamen de Atención Familiar y Comunitaria

El presidente del CECOVA recuerda la IA “ya ha empezado a transformar la neuroenfermería”



El Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA) ha participado

activamente en el 47º Congreso de la Asociación Española de Enfermería en Neurociencias (AEEN), celebrado en Valencia del 28 al 30 de mayo en el Palacio de la Exposición de Valencia bajo el lema Neuroenfermería Global. El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, ha impartido la ponencia “I/A Herramienta de Ayuda a la Profesión Enfermera”, en la que ha destacado el papel crucial de la Inteligencia Artificial (IA) como apoyo al ejercicio profesional de enfermeras y enfermeros.

El CECOVA reconoce el valor asistencial del centro Neuroespacio Cognitivo

El presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha realizado una visita institucional al centro Neuroespacio Cognitivo, donde ha conocido de primera mano el modelo asistencial centrado en la persona que allí se desarrolla. Esta visita ha tenido lugar con el objetivo de visibilizar y poner en valor el papel fundamental que desempeña la enfermería en el ámbito de las

enfermedades neurológicas.

Durante el recorrido por las instalaciones, Juan José Tirado ha conversado con los profesionales del centro, encabezados por Nevenka Pedrosa, una de las responsables de Neuroespacio y máster en Dirección y Gestión de Unidades de Enfermería. El presidente de CECOVA ha expresado su admiración por el enfoque multidisciplinar del centro, en el que la enfermería ocupa un papel estratégico.

Juan José Tirado reivindica “la ciencia, la afectividad y la humanidad” en la Jornada del Día de la Enfermera de La Ribera

El presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), Juan José Tirado, ha participado en la jornada “Que la excelencia en el cuidado sea nuestra meta”, organizada por el Departamento de Salud de La Ribera con motivo del Día Internacional de la Enfermera. El acto ha contado con una destacada representación de profesionales y líderes del ámbito sanitario autonómico.

La apertura de la jornada corrió a cargo de Rosabel Ribes Abel, gerente del Departamento de Salud de La Ribera; Antonio Ruiz Hontangas, director de Enfermería del Hospital Universitario de La Ribera; y Anabel Barberá Llansol, directora de Enfermería de Atención Pri-

maria del mismo departamento, quienes coincidieron en la importancia de generar espacios de reflexión y reconocimiento para la profesión enfermera.

Durante su intervención en el cierre de la jornada, Juan José Tirado destacó que “la Enfermería ha demostrado una y otra vez su papel imprescindible en el sistema sanitario, y hoy hemos celebrado esa vocación y compromiso con el cuidado, con una mirada que integra ciencia, afectividad y humanidad”. El presidente del CECOVA ha subrayado también que “el Día Internacional de la Enfermera nos recuerda que la excelencia no es un punto de llegada, sino un camino que recorreremos cada día desde la evidencia y la compasión”.



Enfermería, clave en la simbiosis de inmunización y tecnología



El presidente del CECOVA, Juan José Tirado, ha participado en el VI Congreso de la Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANENVAC), celebrado bajo el lema “Inmunización y Agenda 2030: La enfermera como agente de cambio”. Este importante encuentro científico ha reunido a referentes nacionales en vacunación e innovación sanitaria, y ha puesto el foco en el papel transformador de la enfermería en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

“Desde la enfermería tenemos que abrazar la innovación sin perder de vista la esencia de nuestro cuidado. La inteligencia artificial ha llegado para ayudarnos, no para sustituirnos, y debemos liderar su implementación desde una perspectiva ética y humana”, ha afirmado Juan José Tirado durante su ponencia. Además, ha subrayado la necesidad de formar a los profesionales en competencias digitales para responder a los nuevos desafíos en salud pública.

Juan José Tirado: “La Enfermería debe liderar la transformación digital en armonización orofacial”

Juan José Tirado, presidente del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA), ha participado en el I Congreso Internacional de Armonización Orofacial celebrado en el Complejo Cultural La Petxina de Valencia, donde ha impartido una ponencia centrada en el impacto de la Inteligencia Artificial como herramienta al servicio de la profesión enfermera y sus aplicaciones en los cuidados orofaciales.

Durante su intervención, Juan José Tirado ha subrayado que “la Inteligencia Artificial ya ha empezado a transformar la manera en que cuidamos, diagnosticamos y tomamos decisiones clínicas en enfermería”. Su ponencia, titulada La revolución Asistida: Inteligencia Artificial y Transformación Sanitaria, ha despertado un notable interés entre los asistentes al congreso, conformado por especialistas de todo el mundo.

El español José Luis Cobos, elegido presidente del CIE

El actual vicepresidente III del Consejo General de Enfermería de España, ha logrado el apoyo de las asociaciones de Enfermería y ostentará el cargo los próximos cuatro años

El enfermero José Luis Cobos, actual vicepresidente III del Consejo General de Enfermería de España (CGE), ha logrado vencer en las elecciones del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y será el primer enfermero español que presidirá el organismo que representa a las más de 30 millones de enfermeras de todo el mundo.

El vicepresidente del CGE y presidente del CIE consigue un hito histórico dentro de la organización y buscará potenciar a la profesión a lo largo y ancho de todo el planeta, llevando la enfermería española como referente y ejemplo a seguir a nivel mundial.

“Quiero agradecer enormemente la confianza que mis compañeros y compañeras de todo el mundo han puesto en mi candidatura. Es un verdadero honor poder liderar una organización como el CIE y trabajar entre todos y todas para que las enfermeras ocupen el lugar que les corresponde. El mundo necesita más cuidados, nos enfrentamos al envejecimiento de la



población, al aumento de enfermedades crónicas, a la escasez de profesionales y a profundas desigualdades sanitarias. En este contexto, la enfermería no puede ser invisible, debe estar en el centro de las soluciones y para lograrlo debemos transformar nuestras organizaciones, fortalecer nuestras asociaciones y liberar el potencial de cada enfermera”, ha destacado tras conocer el resultado.

Durante la elección ha estado acompañado por el presidente del CGE, Florentino Pérez Raya; los vicepresidentes, el secretario general, Diego Ayuso y las presidentas de los colegios de Alicante y Valencia, Montserrat Angulo y Laura Al mudéver, respectivamente, entre otros.



Mercedes Ripoll, una vida dedicada a la profesión de Enfermería y a la música derribando barreras

“Si no hubiera tenido fe y mi música, no habría podido seguir como sigo; me ha hecho resurgir con ilusión y muchas ganas de hacer bien mi trabajo”

Con solo ocho años y sin decirle a nadie, Mercedes se adentró en la escuela de música de Mutxamel, abriendo una puerta que hasta entonces ninguna niña había cruzado. Desde entonces, no ha dejado de tocar ni de cuidar, combinando su amor por el clarinete con su vocación como enfermera. Hoy, tras más de 50 años en la banda, un pasodoble con su

nombre, dos actuaciones internacionales y el orgullo de haber dirigido el himno de su pueblo, su historia es un ejemplo de pasión, fe y constancia.

Mercedes, es usted la primera mujer que formó parte de la banda de música de Mutxamel. ¿Nos puede decir qué sucedió para que echase esa barrera abajo?

Bueno, en principio con 8 años, no se piensa en bajar barreras, solo en hacer las cosas que te gustan, sí es cierto que fui muy decidida porque no se lo dije a nadie. Soy la mayor de cuatro hermanos y mi madre me enviaba con mis dos hermanos para acompañarlos, porque eran más pequeños, a la clase de solfeo. Lo estudiaban en casa con mi padre y a mí me gustaba muchísimo y lo aprendí muy rápido, una de las tardes, yo les esperaba siempre en el portal, la clase era en la escuela de la banda, y me decidí, me levanté y me metí para dentro y dije al maestro que quería aprender música. Cuando entré, siendo pequeña, me sentí aún más pequeña al ver al maestro ponerse de pie, era un señor muy alto y muy grande Don José Sotorres Talens, “mi maestro” y le expliqué que era la hermana de Luis y Pepe, y que quería entrar en la escuela porque me sabía las lecciones mejor que mis hermanos, y ahí comenzó mi etapa en la música.

Sitúenos en el origen de su afición a la música.

Mi afición por la música nace en casa, mi madre, quien cantaba muy bien, mi padre, que era músico y había pertenecido a la banda, tocaba la trompa, y mi abuelo materno, quien también había sido músico, tocaba el saxo alto y, por lo tanto, siempre había música en casa. Antes de tener televisión en casa tuvimos tocadiscos, mi padre era un enamorado de la música clásica y de la zarzuela y



la ópera, en casa los domingos después de misa era nuestro entretenimiento, nos sabíamos las letras de memoria

Su abuelo y su padre tuvieron buena culpa en ello entonces, ¿no?

Pues sí, como le he dicho siempre había música en casa y cuando se enteraron de que había empezado a ir a la escuela de la banda, como antiguos miembros, ninguno se opuso. Mi familia eran mis fans números uno, cuando empecé a tocar iban detrás de la banda siempre, incluso mi otro abuelo, que sin ser músico y siendo alguien que casi no salía ya de casa me seguía cuando tocábamos por la calle.

También fue muy importante el apoyo que recibió del director de la banda de música. Cuéntenos el motivo.

Yo no lo supe entonces, me enteré más tarde, pero esa misma noche durante el ensayo de la banda, él comunicó a los músicos que se había apuntado a solfeo una niña, y no a todos les pareció bien, pero les convenció para que me dejarán empezar. No solo tengo que agradecerle ese apoyo incondicional, sino también porqué me acogió como una más de su familia y como tal, sigo siendo hasta hoy.

Empezó los estudios de música en el Conservatorio, sin embargo los abandonó al no ser posible compatibilizarlos con los de Enfermería ¿es así?

Así es, en un principio hubo muchas trabas para estudiar clarinete en un mundo de hombres, el profesor me dejó claro que no le parecía bien que una mujer estudiara dicho instrumento, pensaba que mejor me dedicara a estudiar piano, que también estudié, hasta el 4º curso. Lo dejé, cuando empecé a estudiar, en un primer momento auxiliar de Enfermería y posteriormente al gustarme la profesión, y tras preparar la prueba para mayores de 25 años, los estudios de Enfermería. Seguía siendo importante para mí seguir con el clarinete y estudié con un profesor particular. Más tarde, acabé el grado elemental de clarinete en el conservatorio de Mutxamel, ya era enfermera y ya conocía al que sería mi marido, Pascual.

Aunque parezca que no he contestado a su pregunta, era solo un resumen de lo que tardé en conseguir un pequeño título (que por cierto nunca recogí) porque se mezclaron en mi vida varias situaciones que me encaminaron a estudiar Enfermería y era imposible con prácticas de 8 a 3 y clases de 4 y media a 9, llegaba a los ensayos justa para poder sentarme delante del atril a tocar, para descansar y recuperar fuerzas.

Sin embargo, la música, y su fe, le ha sido de gran ayuda para poder sobrellevar la dureza en muchos momentos de las situaciones que ha tenido que afrontar como enfermera.

Es cierto que tengo mucha fe, y soy una enfermera vocacional, siempre he visto una parte de Dios en mis pacientes, he trabajado durante trece años en la UCI del hospital de Alicante, cuatro en neuroradiología, cuatro en cirugía General, una temporada de volante, en neumología, cardio, medicina interna, digestivo, urgencias, urgencias pediátricas, en el centro de transfusiones, en un centro de salud, hasta llegar a radiología vascular donde he estado otros trece años, hasta que mi salud se vio un poco afectada y me pasaron al TAC y ahora estoy en la sección de intervencionismo en mama. Si no hubiera tenido fe y mi música, no habría podido seguir como sigo, muchas veces he llegado a casa destrozada, y me he ido al ensayo rezando, pidiendo por alguien, y al llegar, empezar a tocar hasta que una

melodía me ha sacado del pozo en el que estaba metida, me ha hecho resurgir con ilusión y muchas ganas de hacer bien mi trabajo. Pese a que estoy a un año de la jubilación, me levanto todos los días con mucha ilusión de seguir haciéndolo.

Además de tener relación con la música por tocar el clarinete, también canta en un coro y que gracias a ello ha actuado en ciudades como Nueva York y Londres. Cuéntenos...

Tengo la suerte de tener una hermana maravillosa, Hermi, que también es una gran soprano, se le ocurrió la idea de formar un coro en Mutxamel, es un coro pequeño (Cor de Cambra Óscar Esplà de Mutxamel), formado en su mayoría por músicos formados en mayor o en menor medida, entre ellos también está mi hijo Pascual, que es barítono y hacemos entre otras, música antigua, festera o contemporánea. No solíamos subir nada a YouTube, de nuestras ac-

tuaciones, pero una de ellas nos gustó mucho y decidimos subirla: fue "Ubi caritas", de Ola Gjeilo. Pasados unos meses, nos enviaron una invitación para participar en un concierto en Nueva York, nuestra primera impresión fue que nos estaban gastando una broma, ya que para participar en estos eventos se suelen presentar muchos coros, hay un casting y se eligen, pero nosotros no nos habíamos presentado, así que tuvimos que investigar y nos enteramos que el autor, que iba a ser el pianista de dicho concierto, nos había escuchado en YouTube y quería que estuviéramos y así comenzó nuestra aventura. Tuvimos que movernos para conseguir dinero para el viaje, estancias, partituras.... Nos ayudó mucha gente del pueblo, y muchas asociaciones, pero sobre todo nuestro ayuntamiento, con el ahora alcalde Rafael García, que era el concejal de Cultura, gracias a todos ellos pudimos ir a Nueva York....y cantamos en el Car-



negie Hall, una experiencia inolvidable. También por unas circunstancias parecidas, recomendado por el director de la experiencia anterior y del propio autor, nos invitaron a cantar en Londres, en un concierto en la catedral de Southwark.

En su vida musical, además de esto que nos acaba de contar hay dos momentos destacados. Uno cuando la Sociedad Musical la Aliança le dedica un pasodoble. ¿Nos puede explicar el motivo y quién lo compuso?

Bueno, como conmemoración de los 50 años en la banda, 21 de junio de 1973/2023, el día de mi santo de ese año, 24 de septiembre, mi marido y mi hijo me hicieron un regalo, me dijeron que habían encargado un pasodoble a Mario Roig Vila, para conmemorar ese aniversario. Mario había sido director de mi banda y su música me encanta, así que decidieron pedirle que me lo compusiera y mi banda lo estrenó en el concierto de Santa Cecilia del 2023. Mi mayor sorpresa fue cuando subieron al escenario mi hermana y mi hijo a cantarlo porque tiene letra y eso no lo sabía. En fin, una sorpresa maravillosa, fue un concierto inolvidable, además de imponerme la medalla de oro de la banda, poder escuchar mi pasodoble "Mari Merce"

El otro momento destacado tiene lugar cuando el año pasado tuvo el honor de dirigir el himno de las fiestas de su pueblo ¿Cuál fue el motivo?

Nunca me imaginé tener semejante honor, el 8 de marzo, día de la mujer, me mandaron un mensaje de felicitación, en el cual me invitaban a ello. Ya en 2017 el ayuntamiento de Mutxamel, organizó la primera gala de la mujer en la que con otras dos mujeres del pueblo, me hicieron un homenaje; por ello pensé que el mensaje solo sería eso, la felicitación desde la comisión de fiestas, pero este iba seguido de la invitación a dirigir el himno de fiestas de moros y cristianos; como he dicho, yo nunca había pensado en dirigir nada, pero no se puede decir que no a ese honor y ahí estuve, practicando con José Algado nuestro director actual, y con mis compañeros de la banda, que tuvieron mucha paciencia, y el 10 de septiembre, tras cantar en la misa una canción a la Virgen, (la misa dedicada a los festeros difuntos), comenzó el desfile y al llegar al castillo, se colocaron las bandas y comencé a dirigir el himno, que hace muchos años también tuve la suerte de tocarlo por primera vez en su estreno. Con estos, culminó todo un año de celebraciones desde el concierto de Santa Cecilia, a una comida sorpresa con todos mis compañeros que habían sido mis compañeros de atril y ya no están en la banda, o unas grabaciones de los directores que he tenido y me dirigieron, fue un día, mejor dicho, un año muy especial.

Quisiera acabar agradeciendo al CECOVA el detalle que han tenido conmigo, muchas gracias.

Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, toma posesión como nueva vicetesorera del Consejo General de Enfermería

Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, es la nueva vicetesorera del Consejo General de Enfermería (CGE). Angulo sustituye en el cargo a Inés López Carral, ex presidenta del Colegio de Enfermería de A Coruña.

Enfermera especialista en Ginecología y Obstetricia, Montserrat Angulo era, hasta el momento, vocal matrona del pleno de la Organización Colegial de Enfermería, cargo que seguirá ejerciendo, a la vez que se integra en la Comisión Ejecutiva del Consejo General de Enfermería. De esta manera se sigue manteniendo la paridad en la dirección del CGE. En su día a día, Angulo ejerce como matrona (enfermera especialista en Obstetricia y Ginecología) en el Hospital Universitario San Juan de Alicante. Además, es vocal de la Comisión Nacional de la especialidad y miembro del Pleno del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA).

Bajo el liderazgo de Florentino Pérez Raya, en la institución que representa a las 345.000 enfermeras y enfermeros de nuestro país trabaja un equipo plural, con experiencia en la gestión y la



asistencia, preparado para consolidar un Consejo General moderno, abierto a los colegios, participativo y decidido a luchar por el pleno desarrollo de la profesión. Otra de sus señas de identidad es la apuesta por la investigación y la formación, además de poner en valor el trabajo de las enfermeras, contra la invisibilidad y el ninguneo del que hacen gala en ocasiones las Administraciones a nivel central o regional.

La enfermería de Valencia brilla en el Congreso Internacional de Helsinki con propuestas de envejecimiento activo y estética enfermera



Las enfermeras que han representado a la provincia de Valencia en el Congreso Internacional de Helsinki.

La enfermería de Valencia ha sido protagonista en el Congreso Internacional de Enfermería “Helsinki ICN Congress Nursing Power to Change the World”, donde ha presentado dos proyectos que han despertado un notable interés por su carácter innovador y profundamente humano.

Los equipos valencianos han destacado por su enfoque en el cuidado desde la estética y la sensibilidad, así como por su revolucionario modelo de envejecimiento activo. Estos proyectos han representado no solo a la provincial de Valencia, sino también a un nuevo paradigma en el ejercicio enfermero.

Laura Almudéver, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), quien ha acompañado a la delegación de enfermeras valencianas, ha expresado su satisfacción: “Hemos demostrado que la enfermería de Valencia tiene mucho que aportar en el ámbito internacional, especialmente en propuestas que dignifican y humanizan los cuidados”.

Desde Helsinki, la enfermería de Valencia ha enviado un claro mensaje al mundo: cuidar también es crear belleza, generar comunidad y dar valor a cada etapa de la vida.

Pacientes y familias con enfermedades raras exigen una atención igualitaria en la jornada “Abriendo puertas a la esperanza”

“Mi hija no tiene por qué tener peor calidad asistencial por haber nacido donde ha nacido”. Así lo ha expresado María Castell, madre de una menor con mucopolisacaridosis (MPS) y socia de MPS-Lisosomales, en el marco de la Jornada sobre Enfermedades Raras “Abriendo puertas a la esperanza”. Este evento, organizado por MPS-Lisosomales y Critical Care Learning con la colaboración del COECS, ha congregado a voces expertas de alrededor del país que, junto con representantes de los pacientes y de diferentes ámbitos profesionales, han abordado la atención a las personas que sufren enfermedades de baja prevalencia. El Planetario de Castellón, cedido por el Ayuntamiento, ha acogido estas ponencias de acceso libre y gratuito.

María Castell reivindica que todos los ciudadanos “deberíamos tener los mismos derechos sanitarios, tanto si vivimos en el pueblo más pequeño de la Comunidad Valenciana, como si residimos al lado de La Fe, el Vall d’Hebron o el Niño Jesús”. Asimismo, anima a las Administraciones autonó-



La cita ha contado con un amplio respaldo institucional a nivel autonómico, provincial y local.

micas a “fijarse en la Comunidad vecina para tomar nota de las medidas que mejoran la calidad de vida de los pacientes con enfermedades raras”.

Isabel Almodóvar, presidenta del COECS, ha indicado que “las enfermeras son las que pasan más horas con los pacientes, somos las que escuchamos sus necesidades y conocemos sus historias de primera mano. Tenemos mucho que aportar”,. Además, ha añadido que los profesionales de Enfermería “necesitan una formación especializada en técnicas que permitan mejorar la calidad de vida de este colectivo”.

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró las “I Jornadas de Enfermería en cuidados de la piel”

El Colegio de Enfermería de Alicante, a través de su Grupo Skin-care Alicante, ha celebrado las “I Jornadas de Enfermería en cuidados de la piel”. Una actividad que tuvo lugar en la Universidad Europea de Valencia, Campus Alicante, y que estuvo dirigida a enfermeras y enfermeros interesados en el ámbito estético.

La Jornada, fue inaugurada por Francisco Gómez, vicepresidente del Colegio de Enfermería de Alicante; Noelia



Rodríguez, directora de Ciencias de la Salud en la Universidad Europea de Valencia-Campus Alicante; Juan José Tarín, vocal V del Colegio de Enfermería de Alicante; Beatriz Checa, presiden-

ta de la Sociedad Enfermera de Cuidados Dermoeestéticos de Madrid (SECUDEMN), y Daniel Lerma, vicepresidente de la Asociación Nacional de Enfermería Dermoeestética (ANEDE).

El COENV reconoce la innovación en Neuroenfermería

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), Laura Almudéver, ha participado en el acto de clausura del 47º Congreso de la Asociación Española de Enfermería en Neurociencias (AEEN), celebrado el 30 de mayo de 2025 en la ciudad de Valencia, donde ha hecho entrega del premio a la Mejor Comunicación Oral presentada

durante el encuentro científico. La galar donada ha sido Alba Alonso Puerta, de la Unidad de Neurocirugía del Hospital Gregorio Marañón, por su trabajo Gestión eficiente del capital venoso.

Este reconocimiento ha puesto en valor la aportación de las enfermeras y enfermeros al avance del conocimiento en neurociencias.

La presidenta del Colegio de Alicante realizó el saque de honor del partido entre el CF Intercity y el Hércules CF

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo Perea, acompañada por el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, ha realizado el saque de honor del partido que esta tarde ha enfrentado al CF Intercity y al Hércules CF en el Estadio José Rico Pérez.

La realización del saque de honor entre los dos equipos de fútbol más re-



presentativos de la ciudad de Alicante se llevó a cabo con motivo del Día Internacional de la Enfermera celebrado el pasado 12 de mayo y ha coincidido esta temporada con el 115 aniversario de la fundación del Colegio de Enfermería de Alicante, motivo por el cual el CF Intercity quiso homenajear a las enfermeras y a su colegio profesional.

El COENV, con los estudiantes de la Escuela de Enfermería La Fe

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), Laura Almudéver, ha participado en el XII Encuentro de Integración Laboral organizado por la Escuela de Enfermería La Fe. El acto ha estado dirigido a los alumnos de 4º curso del Grado en Enfermería, quienes han podido recibir orientación directa para afrontar con éxito su futura inserción laboral.

Durante su intervención en la mesa

redonda “Oportunidades, retos y claves para el éxito profesional”, Almudéver ha compartido su experiencia y ha detallado el papel del Colegio como estructura de apoyo para quienes están a punto de iniciar su vida laboral. “Hemos querido estar presentes para demostrar que el COENV es el primer recurso al que podéis acudir cuando se abren las puertas del ejercicio profesional”, ha subrayado la presidenta.

El COECS forma a las enfermeras en RCP

La Escuela de RCP del COECS ha comenzado su andadura con el desarrollo de un curso de Soporte Vital Básico (SVB). Un total de diez enfermeros y enfermeras han completado con éxito esta formación teórico-práctica que cuenta con la homologación de la Sociedad Española de Medicina Intensiva, Crítica y Unidades Coronarias (SEMICYUC) y forma parte de su Plan Nacional de RCP.

Dicha actividad formativa ha sido impartida por Rafael González, tesorero del COECS y responsable de la Escuela de RCP del Colegio, y por Francisco José Gómez, vicepresidente del Colegio de Enfermería de Alicante y coordinador de



la Escuela de RCP de dicho organismo colegial. “Desde el COECS, siempre hemos sido muy conscientes de la importancia de la reanimación cardiopulmonar (RCP) y del SVB a la hora de salvar vidas.”, ha explicado González.

Castellón acogerá el VII Congreso Nacional de Enfermería y Vacunas con la colaboración del COECS

La capital de la Plana será la sede del VII Congreso Nacional de Enfermería y Vacunas entre el 6 y el 8 de mayo de 2026. Así lo ha anunciado el presidente de la Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANENVAC), José Antonio Forcada, en el acto de clausura del VI Congreso Nacional de esta entidad, celebrado en Alcalá de Henares. La próxima edición del evento tendrá lugar en la Facultad de Ciencias de la

Salud de la Universitat Jaume I (UJI) de Castellón.

Esta cita organizada por ANENVAC cuenta con la colaboración del Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS) y de la UJI. En su VII edición, el Congreso llevará por lema “Formando líderes en inmunización: Universidad y Enfermería al servicio de la Salud Pública”.

El COENV, distinguido por la Sociedad Filarmónica de Valencia



En un acto cargado de emotividad, el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) ha recibido el 6 de mayo de 2025 el diploma conmemorativo entregado por la Sociedad Filarmónica de Valencia durante el II Concierto Homenaje al Patrimonio Institucional. La presidenta del COENV, Laura Almodéver, ha recogido la distinción en representación de su junta de gobierno en un acto que ha reunido a una decena de instituciones valencianas en la Sala José Iturbi del Palau de la Música.

El homenaje ha tenido lugar dentro de un concierto de alto contenido simbólico, en el que la Orquesta de Cámara de la Sociedad Filarmónica, junto al pianista Antonio Galera, ha interpretado obras de W.A. Mozart y F. Schubert, en un ambiente cargado de solemnidad, emoción y reconocimiento al legado institucional.

La enfermera de Salud Mental Lorena Liñán reflexiona sobre el poder del lenguaje

Lorena Liñán, enfermera especialista en Salud Mental y colegiada del Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS), ha participado en el II Simposio Internacional de Interdisciplinariedad en las Humanidades de la Universitat Jaume I (UJI) con la comunicación oral “Palabras que pesan: cambiando el lenguaje, combatiendo el estigma hacia los problemas de salud mental”. En su segunda edición, este espacio se consolida como un punto de encuentro entre profesionales de diferentes disciplinas, apostando por explorar las complejidades del mundo actual desde una mirada integral y transversal.



Normativa Sanitaria

BOE

Orden ISM/444/2025, de 30 de abril, por la que se regula el procedimiento de inclusión de nuevas patologías generadoras de discapacidad en el anexo del Real Decreto 1851/2009, de 4 de diciembre, por el que se desarrolla el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en cuanto a la anticipación de la jubilación de las personas trabajadoras con discapacidad en grado igual o superior al 45 por ciento. MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL. 07/05/2025. BOE N° 110

Real Decreto 391/2025, de 13 de mayo, por el que se establecen los criterios de calidad y seguridad de las unidades asistenciales de radioterapia. MINISTERIO DE SANIDAD. 14/05/2025. BOE N° 116

DOGV

ORDEN 2/2025, de la Conselleria de Sanidad, por la cual se estructura y organiza el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del sector sanitario de la Generalitat. Conselleria de Sanidad. 04/04/2025. DOGV N° 10081

RESOLUCIÓN de 31 de marzo de 2025, por la que se acuerda la acreditación para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano, en el ámbito de los cuidados generales y en el ámbito de los cuidados especializados, de las enfermeras y los enfermeros con una experiencia profesional mínima de un año en centros, servicios e instituciones sanitarias, así como de las enfermeras y enfermeros que hayan superado el correspondiente curso de adaptación a través de la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud. Conselleria de Sanidad. 24/04/2025. DOGV N° 10094

LEY 4/2025, de 22 de mayo, de la Generalitat, de voluntariado de la Comunitat Valenciana. Presidencia de la Generalitat. 26/05/2025. DOGV N° 10115

RESOLUCIÓN de 10 de junio de 2025, de la Subsecretaría, por la que se convoca una bolsa de empleo temporal extraordinaria por razones de urgencia en puestos de trabajo del cuerpo A2-04, cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y sociosanitarios, escala A2-04-02, enfermería. Convocatoria 1006-L/25. Vicepresidencia Primera y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda. 12/06/2025. DOGV N° 10129

RESOLUCIÓN de 10 de junio de 2025, de la Dirección General de Personal, por la que se publica la resolución definitiva, con indicación de los destinos adjudicados, del concurso de traslados para la provisión de plazas básicas vacantes de enfermera o enfermero especialistas obstétrico-ginecológicos de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad. Conselleria de Sanidad. 19/06/2025. DOGV N° 10134

RESOLUCIÓN de 10 de junio de 2025, de la Dirección General de Personal, por la que se acuerda el nombramiento como personal estatutario fijo, con indicación del destino elegido, de las personas aprobadas en los procesos selectivos por concurso oposición derivados de las ofertas públicas de empleo de 2017 y 2018, y por estabilización de 2019, y por concurso de méritos excepcional de estabilización derivado de la oferta pública de empleo del año 2022, para la provisión de plazas básicas vacantes de enfermero o enfermera especialistas obstétrico-ginecológicos de instituciones sanitarias. Conselleria de Sanidad. 19/06/2025. DOGV N° 10134



Cine

MI POSTRE FAVORITO

Título original: Keyke mahboobe manaka

Año: 2024

Duración: 97 min.

País: Irán

Dirección y guion: Maryam Moghadam, Behtash Sanaeaha

Reparto: Lili Farhadpour, Esmael Mehrabi, Mohammad Heidari

Género: Drama. Romance. Comedia

Sinopsis: Mahin, de 70 años, vive sola en Teherán desde que murió su marido y su hija se mudó a Europa. Desde su independencia, Mahin desafía las expectativas de su entorno conservador. Más aún cuando inesperadamente conoce y empieza una relación amorosa con un taxista llamado Faramarz.

(Fuente y foto FILMAFFINITY)



Agenda cultural

ALICANTE

Festival de Teatro Clásico

Lugar: Teatro Principal (Alicante)

Fecha: del 10 al 28 de septiembre

Fijazz 2025

Lugar: ADDA (Alicante)

Fecha: 10 al 20 de julio

CASTELLÓN

FIB Festival 2025

Lugar: Benicassim

Fecha: 17 al 19 de julio

Camela

Lugar: El Grao

Fecha: 5 de julio

VALENCIA

Miguel Bosé

Lugar: Estadi Ciutat de València

Fecha: 16 de julio

Ruta del Modernismo

Lugar: Sueca

Fecha: hasta el 31 de diciembre

Agenda profesional

I Congreso Internacional de la Fundación Innovación Liderazgo en Enfermería

Lugar: Toledo

Fecha: 9-10 de octubre

[Más información](#)



29º congreso Nacional de Enfermería Hematológica

Lugar: Ávila

Fecha: 16, 17 y 18 de octubre

[Más información](#)



PROGRAMA

Organiza: ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENFERMERÍA HEMATOLOGICA
Secretaría: C/ Párrnoco Antonio González Abato, 6 Bajo D. 41013 - Sevilla.
Web: www.aneh.es Telf.: 661 410 381 - secretaria@aneh.es
Secretaría Técnica: avila2025@aneh.es Telf.: 661 410 381

XII Simposio Asociación Española de Vacunología

Lugar: Valladolid

Fecha: 22, 23 y 24 de octubre

[Más información](#)



VIII Congreso Internacional y XIV Nacional de la Asociación de Enfermería Comunitaria

Lugar: Tarragona

Fecha: 22, 23 y 24 de octubre

[Más información](#)



VIII Congreso Internacional AMECE 2025

Lugar: Madrid

Fecha: 21, 22 y 23 noviembre

[Más información](#)





OCIO - VIAJES

Austria

Austria es un país de Europa Central que presenta una gran cantidad de atractivos turísticos. Por un lado, las numerosas zonas naturales y los paisajes de montaña (por ejemplo, los Alpes y las tierras altas de granito y gneís), los paisajes lacustres, los numerosos monumentos culturales, las atractivas ciudades y las infraestructuras bien desarrolladas y, por otro lado, en particular, la rica historia y la marca de los Habsburgo, que, por ejemplo, proporciona unos ingresos turísticos de 60 millones de euros al año solo para la ciudad de Viena.

Una ventaja para el turismo en Austria es su ubicación central en Europa y su buena accesibilidad. El turismo en Austria se distribuye uniformemente entre las temporadas de verano e invierno.

Austria se proclamó en el pasado como gran potencia, y su entorno cultural generó una indispensable enorme contribución a la cultura europea.

(Fuente Wikipedia. Foto: [Friedrich-Karl Mohr, CC BY-SA 3.0 de](#)).



OCIO - ESCAPADA

Navarrés

Navarrés es un municipio de la provincia de Valencia ubicado en la comarca de la Canal de Navarrés. Un lugar ideal si se buscan espacios naturales, gastronomía e incluso vestigios del pasado.

En su casco antiguo, sus calles estrechas recuerdan su trazado original en época musulmana. En la plaza de la Iglesia hay que visitar el templo, del siglo XVIII y estilo barroco, y en el Museo Parroquia.

El Castillo de Navarrés es una visita imprescindible. Se trata de una fortaleza del siglo XII en época islámica y sobre un asentamiento previo mucho más antiguo, de la Edad del Bronce.

Los Chorradores de Navarrés es un increíble paraje natural. Una serie de cascadas rodeadas de una exuberante biodiversidad. Muy cerca se encuentra el Pozo de las Quebradas, con aguas termales, y una zona de baño natural, la del lago de Playamonte.

(Fuente y foto www.comunitatvalenciana.com)



Journal of Nursing Informatics and AI in Global Practice and Research

Summary

- Uso de dispositivos portátiles con inteligencia artificial para el cuidado de personas mayores: Revisión sistemática exploratoria
Use of artificial intelligence supported wearable devices for elderly care: a scoping review
- Prevalencia de la fibrilación auricular en pacientes posoperatorios de cirugía cardíaca
Prevalence of atrial fibrillation in postoperative cardiac surgery patients
- Efectividad de la hemofiltración veno-venosa continua en pacientes con shock séptico
Effectiveness of continuous veno-venous haemofiltration in patients with septic shock
- Seguridad del azul de metileno en la prevención del síndrome vasopléjico en cirugía cardíaca: un meta-análisis
The safety of methylene blue in the prevention of vasoplegic syndrome in cardiac surgery: a meta-analysis
- Evaluación por perfil asistida genéticamente en simulaciones clínicas
Genetic-assisted profiling in clinical simulations
- El comienzo de una nueva etapa
The beginning of a new stage



CECOVA
Nursing Council of the
Valencian Community



www.bibliotecadigitalcecova.com